

桃園市政府廉潔楷模人員性別比例分析 (113 年預防科)

壹、基本資料分析

本府為鼓舞員工士氣，促進廉潔政治，爰訂定「桃園市政府廉潔楷模選拔及表揚實施要點」，而廉潔施政為政府優質治理關鍵指標，公務員則為社會公益與資源政治重要實踐者，藉由表彰同仁優良廉能事蹟，建立標竿學習典範，本府定期¹舉辦「廉潔楷模選拔活動」，由各機關、學校推薦優良廉能事蹟同仁參與選拔，將經過嚴謹初、複審過程，最終選出本府年度優秀廉潔楷模，以下就本府近年廉潔楷模獲選人員性別進行分析。

貳、廉潔楷模性別統計

一、統計期間與標的：

本府近5年（107年至111年）廉潔楷模獲選人員性別統計分析。

二、本府107年廉潔楷模人員人數與性別比例：

本府110年廉潔楷模男性為8名，女性為1名，共計9名。男性廉潔楷模所佔比例為89%；女性則為11%。

三、本府108年廉潔楷模人員人數與性別比例：

本府110年廉潔楷模男性為8名，女性為1名，共計9名。男性廉潔楷模所佔比例為89%；女性則為11%。

四、本府109年廉潔楷模人員人數與性別比例：

本府109年廉潔楷模男性為7名，女性為4名，共計11名。男性廉潔楷模所佔比例為64%；女性則為36%。

五、本府110年廉潔楷模人員人數與性別比例：

本府110年廉潔楷模男性為4名，女性為7名，共計11名。男性廉潔楷模所佔比例為36%；女性則為64%。

六、本府111年廉潔楷模人員人數與性別比例：

本府111年廉潔楷模男性為3名，女性為7名，共計10名。男性廉潔楷

¹ 本府於112年10月4日修訂「桃園市政府廉潔楷模選拔及表揚實施要點」，考量本府廉潔楷模近三年推薦選拔人數均未超過表揚人數一倍以上，遴選母數略有不足，為增加本府各機關及學校推薦廉潔楷模人選之量能，爰改以每二年選拔一次，以提升本府辦理廉潔楷模選拔、表揚之執行效益。

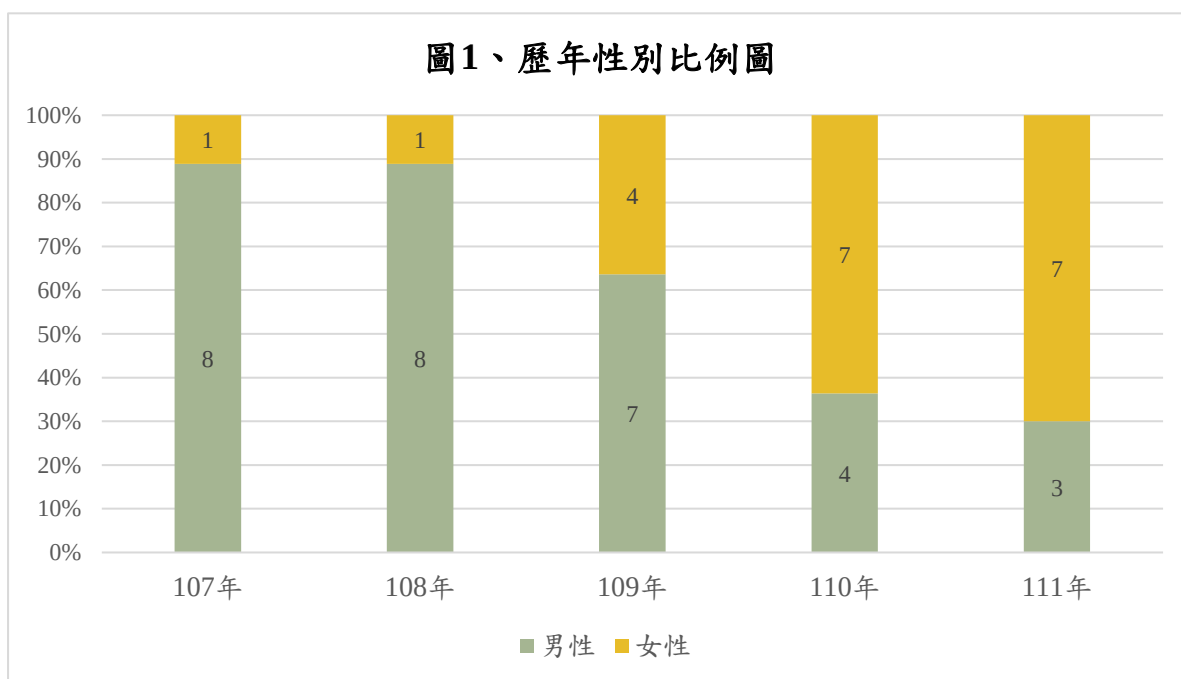
模所佔比例為30%；女性則為70%。

七、綜合分析

表 1、107~111 年廉潔楷模人數及占比

年度 \ 性別	男性人數	男性占比	女性人數	女性占比	總計
107	8	89%	1	11%	9
108	8	89%	1	11%	9
109	7	64%	4	36%	11
110	4	36%	7	64%	11
111	3	30%	7	70%	10

資料來源：桃園市政府政風處



參、結論

一、本府公務員比例男性大於女性

依本府人事處統計，本府 110 年公務員共有 1 萬 2,052 名，其中男性公務員為 7,782 名(佔 64.6%)，女性公務員為 4,270 名(佔 35.4%)；111 年公務員共有 1 萬 2,112 名，其中男性公務員 7,817 名(佔 64.5%)，女性公務員 4,295 名(佔 35.5%)，本府公務員男女性別比約莫為 1.8:1，本府男性公務員比例較高。

二、本府廉潔楷模同仁，女性漸漸多於男性同仁

本府廉潔楷模之選拔法源依據為「桃園市政府廉潔楷模選拔及表揚實施要點」，實施要點並未明定廉潔楷模性別比例，而本府近 5 年（107 年及 111 年）廉潔楷模獲選人員之性別比例，從原本女性同仁占 11%，年年遞增，並於 110 年及 111 年逆轉超越男性同仁，且 111 年女性比例已為男性比例之 2 倍以上，推測為近年政府推動別平等逐漸發酵，評選委員無形中對於受推薦廉潔楷模女性同仁之事蹟投入較高關注度，並獲得較多委員之青睞，進而導致本府廉潔楷模初、複審後，女性廉潔楷模多於男性廉潔楷模之結果。

三、 本府 113 年廉潔楷模刻正選拔中

本府 113 年廉潔楷模因期程因素，刻正辦理評審會議，本次提報人員共 20 人，其中男性同仁 11 人；女性同仁 9 人，顯見第一線提報機關及學校，均漸漸了解性別比例平等之重要性，並融入政府政策中。