**附表一 申請案審核評分表（一般投資人）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **企業名稱：** | | | | |
|  | | **說明：本審查將綜合四大項目之比例評分及本自治條例第20條之預算原則，酌予獎勵或補助。**  **比例一：適用非屬中小企業之一般投資人**  **比例二：適用屬中小企業之一般投資人。** | | | | |
|  | **審查主項** | | **比例1** | **比例2** | **評分衡量項目** | **業務單位**  **評分** |
|  | **違規事項＊** | | **20** | **20** | 申請人若違反環境保護、勞工、水利、食品安全衛生、消防、地政或都市計畫相關法令，並經各法令主管機關認定予以評分。 |  |
| **序** | **審查主項** | | **比例1** | **比例2** | **評分衡量項目** | **委員評分** |
| **一** | **投資計畫之合理性、對桃園市產業發展貢獻度** | | **35** | **45** | 1. 投資計畫之合理性（如：可行性、發展性、實現性等） |  |
| 2. 補助項目與投資計畫之關聯合理性 |
| 3. 增進稅收或具投資規模之程度 |
| 4. 促進產業升級轉型 |
| 5. 促進新興或具潛力產業之發展 |
| 6. 屬本市府年度推動之重點產業或符合重要政策 |
| **二** | **促進桃園市勞工就業、增進勞資關係** | | **25** | **25** | 1. 增加就業機會（包含提供在地市民就業機會、提供學子根留本市就業發展） |  |
| 2. 友善就業環境（如：提供完善的員工福利措施、優化工作環境及設施等） |
| 3. 人才培育制度（如：完善企業內訓措施） |
| 4. 特殊／專業人才之導入（包含有助在地身心障礙者就業、銀髮人力再運用、國際專業人才引入等） |
| **三** | **社會責任（教育及公益事項等）與回饋桃園市經濟發展之具體作法** | | **20** | **10** | 1. 是否善盡企業社會責任（如：提供清寒學生工讀機會、舉辦社會公益活動、捐贈社會福利物品等） |  |
| 2. 是否將解決社會問題融入企業營運模式 |
| 3. 未來投入社會公益活動之計畫 |
| 4. 前三點帶動之社會效益與桃園市之關連性 |
| 5. 回饋本市經濟發展之具體規劃 |
|  | **合計** | | **100** | **100** |  |  |

**評分委員： （委員簽名或蓋章）**

**中華民國 年 月 日**