**附件3**

| **桃園性別平權政策方針(草案)-就業、經濟與福利面向分工表** |
| --- |
| **政策內涵** | 一、消除就業性別歧視，推動婦女友善職場環境；二、創造婦女參與經濟發展及就業促進之決策機制；三、厚植婦女人力資本，提升婦女職能發展，回應多元職訓需求，達成訓用合一，並促進二度就業婦女重回職場；四、提供就業與福利系統單一服務窗口，協助婦女排除多重就業障礙；五、結合照顧支持服務體系，促使婦女在工作與家庭間之平衡；六、推動新移民、原住民、青少女、中高齡婦女之就業支持服務。 |
| **政策方針** | **辦理機關** | **參採與否(含政策方針、方針重點、辦理機關)** | **工作內容(含104年預算，單位：元)**(前次填報內容供參) | **104年成果**(半年填報)**(含104年執行數/率)** | **105年預定****工作內容** |
| 1.促進不同婦女族群，諸如：青少女、原住民婦女、新移民婦女等，參與政府就業促進或經濟發展相關委員會，政策規劃納入婦女需求。方針重點：建議機關有關就業、發展等決策委員會性別組成均應符合任一性別不得少於三分之一外，另應考量不同族群、偏遠地區等因素，可以列席方式邀請參與決策外，亦可輔以相關性別調查研究為政策規劃之依據。 | 勞動局、經濟發展局、青年事務局、原住民族行政局、社會局 | **■參採：**1.期程：■短程計畫(1-2年)。□中程計畫(2-4年)。2.修正結果：**□不參採。**緣由： | 《經濟發展局》(104年預算：0元，)重新檢視本局經濟發展相關委員會組織成員之性別比例，於修訂相關組織要點時，參考其他局處作法，委員不限定為機關首長，亦選擇該機關之簡任級以上女性主管擔任委員，以達任一性別三分之一以上之目標。《青年事務局》(104年預算：) | 《經濟發展局》(104年執行數0/執行率0)1. 桃園市產業園區開發管理基金保管運用委員會設置要點刻正依性別比例建議重新訂定中。
2. 桃園市獎勵民間投資審議委員會持續適用中，無須修訂，共計11名委員，當然委員已有3名女性(含主計處、法務局及財政局首長)，另4名外聘民間委員，於簽報外聘委員時陳請長官圈選至少1名女性，以達性別比例規定。
3. 桃園市蘆竹區、龜山區、中壢區及大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會均未達任一性別比例不得少於三分之一目標，原因為前述委員會外聘委員皆為所在當地里長，無法依性別比例辦理或改進。
4. 性別平等專責小組共計12名委員，男性6人(50%)，女性6人(50%)，已達任一性別三分之一以上。
 | 本局持續將相關委員會組織成員之性別比例達成任一性別三分之一以上目標。 |
| 2.定期建置完整之婦女勞動及就業數據，暸解婦女就業趨勢變化，作為研擬婦女就業政策之參據。方針重點：建議持續擴充相關就業之性別統計，並做為未來就業及產業政策之參酌依據。 | 勞動局經發局 | **■參採：**1.期程：■短程計畫(1-2年)。□中程計畫(2-4年)。2.修正結果：**□不參採。**緣由： | 《經發局》(104年預算：0元)本局網站之性別主流化專區目前已放置本局現有職員人數-按性別、年齡、學歷、職等分及營利事業家數及比率-按負責人、代表人或管理人性別分、工廠登記及商業登記家數-按負責人性別分統計資料共10項。 | 《經濟發展局》(104年執行數0/執行率0)本局104年已新增工廠登記及商業登記家數-按負責人性別分資料2項，並逐步擴建工廠登記及商業登記家數為按資本額及行業別區分。 | 本局持續建置相關性別統計數據。 |
| 5.鼓勵企業提供托兒設施與措施服務，提供獎勵機制，並且加強宣導。 | 勞動局經發局 | **■參採：**1.期程：■短程計畫(1-2年)。□中程計畫(2-4年)。2.修正結果：**□不參採。**緣由： | 《經發局》(104年預算：元)本局協助於各產業發展座談會及聯繫會報邀請相關局處(勞動局、社會局及教育局)宣導托兒設施與措施服務。 | 《經濟發展局》(104年執行數0/執行率0)104年5月起改採邀集各工業區服務中心、廠商協進會、管理委員會、工業會及中華民國工業區廠商聯合總會每月召開「桃園市工業區業務聯繫會報」，截至9月底共辦理5場次，每場均配合發送托兒設施與措施服務文宣，以達宣傳之效。 | 本局持續協助於各產業發展座談會及聯繫會報邀請相關局處(勞動局、社會局及教育局)宣導托兒設施與措施服務，建議於新訂之產業發展自治條例中增訂鼓勵廠商設置經濟安全措施。 |
| 15.加強輔導申請微型創業貸款方案，並建置女性創業服務平台和高階管理者網絡組織，強化女性社會網絡聯結，促進女性就業經濟。 | 經發局社會局 | **■參採：**1.期程：■短程計畫(1-2年)。□中程計畫(2-4年)。2.修正結果：**□不參採。**緣由： | 《經發局》(104年預算：元)1. 為提高女性職場能見度及影響力，本局輔導本市觀光工廠業者於103年11月21日成立觀光工廠發展促進協會，協助召開理監事會議。
2. 桃園觀光工廠促進發展協會成員均為觀光工廠負責人，屬於企業家或高階主管，其中男性20人(46.51%)，女性23人(53.49%)，以女性居多且任一性別均已達三分之一以上，符合輔導成立女性企業家或高階主管聯誼組織目標。
3. 本局今年設定輔導8家工廠轉型成為觀光工廠或產業文化館為目標；另本局為輔導觀光工廠，於104年4月1日邀請本市觀光工廠及產業文化館業者召開座談會及政府資源輔導說明會；未來亦將持續辦理相關座談會及輔導說明會，以輔導工廠轉型為觀光工廠並增進女性企業家或高階主管之經驗分享與交流，俾鼓勵更多女性擔任企業家或高階主管，提高女性職場能見度及影響力。
 | 《經濟發展局》(104年執行數0/執行率0)一、本局103年11月21日輔導本市觀光工廠業者高階主管擔任觀光工廠發展促進協會成員，其中男性20人(46.51%)，女性23人(53.49%)，以女性居多且任一性別均已達三分之一以上，符合輔導成立女性企業家或高階主管聯誼組織目標。二、104年7月28日辦理「桃園領航觀光工廠國際論壇」，邀請超過150位全國觀光工廠業者與會，增進女性企業家或高階主管之經驗分享與交流，提高女性職場能見度及影響力。 | 本局已成立觀光工廠發展促進協會，將持續輔導觀光工廠廠商並促進其交流，俾提升女性就業經濟。 |

| **四、桃園市性別平權政策方針-人身安全與司法面向分工表** |
| --- |
| **政策內涵** | 1.消除對女性暴力行為與歧視，建構友善尊嚴的性別平等環境。2.禁止任何形式之國內外人口販運，積極維護及倡導人權議題。 |
| **政策方針** | **辦理機關** | **期程** | **104年工作內容****(含預算，單位：元)** | **104年成果****(含預算執行率%)** | **105年工作內容****(含預算，單位：元)** |
| 12.針對高風險的相關產業，進行相關之宣導及依法查緝及重罰，以消彌兒童及少年性交易及人口販賣。 | 經發局 | 短程計畫(1-2年) | (104年預算：0元)本府聯合稽查小組係由商業、建築、消防及警察等目的事業主管機關組成，針對夜店業(PUB)、錄影節目帶播映業(MTV)、視聽歌唱業(KTV)、資訊休閒業(網咖)、電子遊戲場業及舞廳業等可能涉有色情妨害風化(俗)行為之高風險產業，將於聯合稽查時由警察局進行相關之宣導、依法查緝並移送各目的事業主管機關依法重罰。 | (104年預算：100%)104年度至9月底止，本府聯合稽查小組針對可能涉有色情妨害風化(俗)行為之高風險產業，共稽查1,916家次，經違反本局權管法規計裁處126家次。 | (105年預算：0元)本府聯合稽查小組係由商業、建築、消防及警察等目的事業主管機關組成，針對夜店業(PUB)、錄影節目帶播映業(MTV)、視聽歌唱業(KTV)、資訊休閒業(網咖)、電子遊戲場業及舞廳業等可能涉有色情妨害風化(俗)行為之高風險產業，將持續於聯合稽查時由警察局進行相關之宣導、依法查緝並移送各目的事業主管機關依法重罰。 |