| **一、桃園市性別平等政策方針-就業、經濟與福利面向分工表** |
| --- |
| **政策內涵** | 1.消除就業性別歧視，推動婦女友善職場環境。2.創造婦女參與經濟發展及就業促進之決策機制。3.厚植婦女人力資本，提升婦女職能發展，回應多元職訓需求，達成訓用合一，並促進二度就業婦女重回職場。4.提供就業與福利系統單一服務窗口，協助婦女排除多重就業障礙。5.結合照顧支持服務體系，促使婦女在工作與家庭間之平衡。6.推動新移民、原住民族、青少女、中高齡婦女之就業支持服務。 |
| **政策方針** | **辦理機關** | **期程** | **107年工作內容****(含預算，單位：元)** | **107年辦理成果****(含預算執行數及率%)** | **108年工作內容****(含預算，單位：元)** |
| 1. 促進不同婦女族群，諸如：青少女、原住民族婦女、新住民婦女等，參與政府就業促進或經濟發展相關委員會，政策規劃納入婦女需求。

方針重點：有關就業、發展等決策委員會性別組成均應符合任一性別不得少於三分之一外，另應考量不同族群、偏遠地區等因素，可以列席方式邀請參與決策外，亦可輔以相關性別調查研究為政策規劃之依據。 | 經濟發展局 | 短程計畫(1-2年) | (預算數：0元，決算數:0元)本局宣導其積極改善桃園市蘆竹區、龜山區及大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會與桃園市板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組組織成員之性別比例，期能儘量符合目前母群體之性別比例，且加強於相關會議中宣導性別平等觀念，並督導新成立之任務編組成員組成應符合任一性別不少於三分之一。 | (預算執行數及率：0元，0%)1.本局所屬委員會或任務編組成員任一性別已達1/3者共5個，如下：1-1.考績暨甄審委員會(均內聘)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 6 | 5 | 11 | 54.55 | 45.45 |

1-2.性別平等專責小組(內聘：男6/女4；外聘：男0/女2)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 6 | 6 | 12 | 50 | 50 |

1-3.桃園市產業園區開發管理基金管理會(均內聘)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 6 | 5 | 11 | 54.55 | 45.45 |

1-4.桃園市產業發展獎勵補助審議委員會(內聘：男8/女2；外聘：男0/女3)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 8 | 5 | 13 | 61.54 | 38.46 |

1-5.海湖發電廠中壢區管理委員會(內聘：男1/女2；外聘：男2/女2)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 3 | 4 | 7 | 42.86 | 57.14 |

2.本局所屬委員會或任務編組成員任一性別未達1/3以上者共4個，如下：2-1.桃園市板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組(內聘：男5/女3；外聘：男6/女0)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 11 | 3 | 14 | 78.57 | 21.43 |

2-2.海湖發電廠蘆竹區管理委員會(內聘：男2/女0；外聘：男28/女3)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 30 | 3 | 33 | 90.91 | 9.09 |

2-3.海湖發電廠龜山區管理委員會 (內聘：男2/女0；外聘：男7/女3)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 9 | 3 | 12 | 75 | 25 |

2-4.海湖發電廠大園區管理委員會(內聘：男1/女2；外聘：男8/女0)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 人數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 9 | 2 | 11 | 81.82 | 18.18 |

前述(2-1~2-4)委員會外聘委員皆為所在當地里長，且里長之任一性別未達1/3，已逐步提升女性比例，女性委員已從前屆之0人逐漸增加，改善作法已擇定於相關會議中加強宣導性別平等觀點。 | (預算數：0元，決算數:0元)本局積極改善桃園市蘆竹區、龜山區及大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會與桃園市板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組組織成員之性別比例，並由業務單位以性平宣導方式加強委員之性平意識，鼓勵女性踴躍擔任委員，期能儘量縮小性別落差，以符合目前母群體之性別比例，進而達成任一性別三分之以上；另督導所有新成立之任務編組成員組成應符合任一性別不少於三分之一。 |
| 1. 定期建置完整之婦女勞動及性別統計，暸解婦女就業趨勢變化，作為研擬婦女就業政策之參據。

方針重點：建議持續擴充相關就業之性別統計，並做為未來就業及產業政策之參酌依據。 | 經濟發展局 | 短程計畫(1-2年) | (預算數：0元，決算數:0元)本局持續蒐集業務相關性別統計數據，以建置新性別統計指標，107年預計新增公有零售市場與公有攤販集中區之年齡別統計資料。 | (預算執行數及率： 0元，0%)本市婦女勞動及性別統計數據資料分述如下：1. 工廠登記家數

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 家數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 8,900 | 2,628 | 11,528 | 77.20 | 22.80 |

1. 商業登記家數

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 家數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 34,668 | 19,831 | 54,499 | 63.61 | 36.39 |

1. 商業登記資本額

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 資本額 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 94億6,199萬48元 | 39億670萬4,586元 | 133億6,869萬4,634元 | 70.78 | 29.22 |

1. 公司登記家數

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 家數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 41,712 | 18,375 | 60,087 | 69.42 | 30.58 |

1. 公司登記資本額

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 資本額 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 1兆3,355億81萬6,061元 | 1,615億94萬9,826元 | 1兆4,970億176萬5,887元 | 89.21 | 10.79 |

1. 公有零售市場攤販數

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 攤販數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 772 | 782 | 1554 | 49.68 | 50.32 |

1. 公有攤販集中區攤販數

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 攤販數 | 總計 | 比率 |
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| 398 | 436 | 834 | 47.7 | 52.3 |

 | (預算數：0元，決算數:0元)本局持續蒐集業務相關性別統計數據，以建置新性別統計指標，108年預計新增之性別統計指標，業經107年10月17日性別平等專責小組會議決議，包含桃園市振興商圈商機補助計畫之受補助商圈協會會員及所屬店家負責人數-性別、智慧節電計畫查核指定能源用戶合格數-性別。 |
| 5.鼓勵企業提供托兒設施服務，提供獎勵機制，並加強宣導。 | 經濟發展局 | 短程計畫(1-2年) | (預算數：0元，決算數:0元)1. 持續提供各類宣導場合(如：工業區聯繫會報、企業聯繫會議、市場自治會等)邀請相關局處(勞動局、社會局及教育局)至現場宣導托兒設施與措施服務，或協助發放相關宣傳品。
2. 藉由績優企業卓越獎徵選案之評分項目(性別友善措施)與執行過程(邀請性別平等專家學者擔任評審委員並於專書介紹各得獎企業之性別友善措施等)，鼓勵企業積極實施性別友善措施，以營造性別友善職場環境，落實企業社會責任。
 | (預算執行數及率： 0元，0%)1. 邀請或配合相關局處於本局與企業、工業區等業務交流之各項會議及活動場合提供宣導品並加強宣導，主要聚焦於落實垃圾分類倡導家務分工(環保局)、性別友善、家事分擔(性平辦)等相關資訊。宣導場合共9場，包括志工交流座談會、工業區業務聯繫會報、市集繁星計畫培力工作坊、婦幼商品展、企業聯繫會議等，前述宣導措施計2,578人知悉，其中男721人(27.97%)，女1,857人(72.03%)。
2. 第11屆績優企業卓越獎企業專書《掀開企業的鑽石文化》之新書發表會已於107年6月28日辦理，本屆特別設立「性別平等幸福企業獎」，鼓勵企業建立友善職場環境與實踐社會責任，其中祥儀企業股份有限公司與怡仁綜合醫院為本次營造性別平等職場之楷模，並藉由專書行銷方式，推廣性別友善職場。其中與托兒相關之性別友善措施如下：

2-1.中華汽車工業股份有限公司，於員工宿舍一樓設置幼兒園，讓員工能安心上班，提高工作專注力，同時結合廠內生態池及環境綠化，幼兒也能從中學習照顧環境、保護地球重要性達到教育目的，促使員工兼顧工作與家庭。2-2.祥儀舉辦員工親子家庭日活動，重視員工家庭成員。3.107年12月21日已完成辦理本市第12屆績優企業頒獎典禮。其中「震雄機械廠股份有限公司」、「怡仁綜合醫院」、「全新生醫股份有限公司」、「東元電機股份有限公司」、「天成醫療社團法人天晟醫院」、「新穎數位文創股份有限公司」等6家列為本屆性平優良幸福企業獎得獎企業。3-1.震雄機械廠股份有限公司有設置哺乳室、托嬰照顧服務、落實育嬰留停。3-2.怡仁綜合醫院設有產後半年不值夜班、追蹤1年產後員工的風險，讓醫病比降低、及懷孕女性調整適當班別等制度。3-3.全新生醫股份有限公司設有育嬰留職停薪制度。3-4.東元電機股份有限公司設有哺乳室、女性員工福利制度相當完善。3-5.天成醫療社團法人天晟醫院有設置哺乳室、落實勞基法。3-6.新穎數位文創股份有限公司依勞基法落實女性員工福利且可視情況放寬。 | (預算數：0元，決算數:0元)1. 配合該組跨局處計畫「提升女性經濟力-打造友善托育環境」，持續提供各類宣導場合(如：婦幼商品展、企業聯繫會議、工業區業務聯繫會報等)邀請相關局處(勞動局、社會局及教育局等)至現場宣導與企業相關之托兒設施與措施服務，或協助發放相關宣傳品，並善用網絡或活動加強宣導績優企業落實托兒措施之成果。
2. 藉由具體行動措施-桃園績優企業友善職場計畫之評分項目(企業落實之性別平等措施中與托兒設施或服務相關者)與執行過程(邀請性別平等專家學者擔任評審委員並於專書介紹各得獎企業之性別平等措施等)，鼓勵企業積極實施性別友善措施，以營造性別友善職場環境，落實企業社會責任。
 |
| 7.鼓勵企業與民間團體開發多元型態工作機會(部分工時、彈性上下班)，提供家庭主要照顧者彈性就業選擇。 | 經濟發展局 | 短程計畫(1-2年) | (預算數：0元，決算數:0元)1.持續提供各類宣導場合(如：產業發展座談會、工業區聯繫會報、企業聯繫會議、商圈座談會、市場自治會等)結合相關局處(勞動局、就業服務處)至現場宣導開發多元型態工作機會，或協助發放相關宣傳品。2.藉由績優企業卓越獎徵選案之評分項目(性別友善措施之彈性工時、部份工時等非典型工作職缺)與執行過程，鼓勵企業積極雇用部份工時或彈性工時等員工。 | (預算執行數及率： 0元，0%)1. 桃園市重點產業企業聯繫議已辦理數年，今(107)迄今辦理4場次，分述如下：

1-1.立足首選Ｘ企業總部-2018桃園市企業聯繫會議 (6月14日)。1-2.創新產業Ｘ數位園區-2018年桃園市企業聯繫會議(7月19日)。1-3.馬達矽谷Ｘ智慧物聯-2018年桃園市企業聯繫會議暨桃園市政府–台灣區電機電子工業同業公會合作備忘錄記者會(8月21日)。1-4.立足桃園Ｘ前瞻新視野-2018年桃園市土地招商企業聯繫會議(10月29日)。以上場次均於會場簡報螢幕播放就業媒合與性別平等相關電子文宣並於簽到處放發送紙本文宣。 | (預算數：0元，決算數:0元)1.持續提供宣導場合(企業聯繫會議等)結合相關局處(勞動局、就業服務處)至現場宣導開發多元型態工作機會，或協助發放相關宣傳品，並將績優企業落實部分工時、彈性上下班等措施列入宣導。2.藉由具體行動措施-桃園績優企業友善職場計畫之評分項目(企業落實之性別平等措施中有關彈性工時、部份工時等非典型工作職缺者)與執行過程，鼓勵企業積極雇用部份工時或彈性工時等員工。 |
| 8.整合本市產業、觀光資源以扶持部落經濟，協助女性達成在地就業。結合並推動部落產業、生態旅遊、工藝文化等發展，以促進部落經濟，協助女性再就業或創業。 | 經濟發展局 | 短程計畫(1-2年) | (預算數：0元，決算數:0元)1.如辦理相關產業活動透過原民局邀請原住民業者共同參與，並協助宣傳原住民相關產業資訊。2.藉由績優企業卓越獎徵選案之評分項目(性別友善措施之原住民、新住民、身心障礙者等雇用比例)與執行過程，鼓勵企業積極雇用在地原住民。 | (預算執行數及率： 0元，0%)1. 第11屆績優企業卓越獎企業專書《掀開企業的鑽石文化》之新書發表會已於107年6月28日辦理，其中與提供弱勢處境者工作機會相關之性別友善措施如下：

1-1.祥儀企業股份有限公司，中高齡員工趨近30%，並導入中高齡職務再設計；聘僱身障員工遠超法定要求之3倍以上，並專為身心障礙員工打造無障礙空間工作區，包括可調整式工作臺、可移動式工作台車、輪椅維修等關懷設施，打造友善的職場環境。1-2.信統電產股份有限公司，不主動裁退仍具留職意願之屆齡退休員工。1-3.華夏航科國際股份有限公司，超額晉用身心障礙員工。1-4.日文科技股份有限公司，員工以女性居多(性別比例6：4)；外籍員工占總員工數1/4；超額晉用2名身心障礙員工。2.107年12月21日已完成辦理本市第12屆績優企業頒獎典禮，其中與提供弱勢處境者工作機會相關之性別友善措施如下：。2-1.全新生醫股份有限公司聘用員工以女性居多、董事長、總經理皆為女性。2-2.新穎數位文創股份有限公司聘用員工重視男女比例平衡。1. 桃園金牌好店於徵選報名期間， 2家原住民人文主題餐廳報名，分別為大溪區雅泰食堂及復興區河那灣民宿，並由復興區河那灣民宿入選2018金牌好店，負責人為男性1位。
2. 桃園金牌好禮計畫推廣多年，其中原住民產品亦有獲獎，今(107)年以本市13區一區一特色為徵選主軸，於觀音區、楊梅區、大溪區、桃園區辦理徵選說明會，吸引各類族群產業加入桃園金牌好禮，今年參選業者原住民身分計有:12家(缺席2家)，其中女性負責人8位、男性負責人2位。
 | (預算數：0元，決算數:0元)1. 如辦理相關產業活動(如：金牌好店、伴手禮等)可透過原民局或直接邀請原住民業者共同參與，並協助宣傳原住民相關產業資訊。
2. 藉由具體行動措施-桃園績優企業友善職場計畫之評分項目(企業落實之性別平等措施中與聘僱弱勢處境者(移工、原住民、新住民、身心障礙者等)相關者)與執行過程，鼓勵企業積極雇用在地原住民或弱勢處境者。
 |
| 15.加強輔導申請微型創業貸款方案，並建置女性創業服務平台和高階管理者網絡組織，強化女性社會網絡聯結，促進女性就業經濟。 | 經濟發展局 | 短程計畫(1-2年)  | (預算數：0元，決算數:0元)本局對於創業部分，與青年事務局配合，辦理青年創業及中小企業信用保證融資貸款與績優企業之青年創業獎甄選，協助創業與分享經驗；針對高階管理者網絡組織部分，將持續輔導觀光工廠、伴手禮與商圈協會之相關業者並促進其交流，並積極補助民間團體或企業參加展覽活動或合作辦理相關活動，以強化女性社會網絡聯結，俾提升女性就業經濟。 | (預算執行數及率； 0元，0%)1. 桃園市政府為提供創業者資金援助，辦理青年創業及中小企業信用保證融資貸款，分設創業準備金、營運週轉金與廠設購置金3類資金，協助創業者度過創業初期之資金困境，其107年1~12月申貸數據如下：

1-1.創業準備金申請件數19件(男16件/女3件)，核貸6件(男5件/女1件)，核貸率31.58%(男31.25%/女33.33%)。1-2.營運週轉金與廠設購置金申請件數54件(營：男42件/女8件；廠：男3件女1件)，核貸件數33件(營：男26件/女6件；廠：男1件/女0件)，核貸率61.11%(營：男61.9%/女75%；廠：男33.33%/女0%)，核貸總金額為新臺幣4,450萬元。雖仍以申貸營運週轉金與廠設購置金為主，因其申貸條件較寬鬆，且可貸金額上限較高，惟創業準備金案件亦逐漸增加中。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 創業 | 營運 | 廠設 |
| 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 |
| 申請 | 16 | 3 | 42 | 8 | 3 | 1 |
| 核貸 | 5 | 1 | 26 | 6 | 1 | 0 |
| 比率 | 31.25 | 33.33 | 61.9 | 75 | 33.33 | 0 |

1. 本府107年辦理獎勵中小企業參與工商展覽補助，預算新臺幣300萬元，開放申請期間自107年1月25日起至3月5日止，獲得產業界熱烈回響，總計89件申請案，申請金額合計529萬4,837元，業於3月20日邀請審查委員召開審查會，計有48件受補助案件，共36家業者(男26家/女10家)，刻正陸續辦理核銷作業，期透過補助企業參加工商展覽，減輕企業資金負擔，協助企業增加能見度及知名度，拓展國內外商機。
2. **獎勵中小企業參與工商展覽補助規劃暫行特別措施，增加女性業者參展機會之可行性**：為審查參展補助申請案件將組成審查會，由審查委員針對廠商所申請展覽之參展規模、參展地點(美、德、中、新南向國家、邦交國及創新產業展覽)、經費編列完整性及對本市產業發展之貢獻度等事項進行審查，因本案主要目的係為行銷並推廣本市在地產品及技術服務，拓展本市在地產品國內外貿易、能見度及商機，未來針對女性業者企業予以加分，增加補助機會。
3. 107年度桃園市振興商圈商機補助計畫共計補助13處商圈，補助對象為依人民團體法經本府核准立案之社會團體，藉由各商圈申辦活動之籌辦過程，陸續召開相關工作會議，強化商圈業者之社會網絡連結。
 | (預算數：0元，決算數:0元)有關創業部分，本局與青年事務局配合，辦理青年創業及中小企業信用保證融資貸款與績優企業之青年創業獎甄選，協助提供創業資金並分享創業心路歷程；另針對高階管理者網絡組織部分，本局將持續輔導觀光工廠、伴手禮與商圈協會之相關業者並促進其交流，並積極補助民間團體或企業參加展覽活動或合作辦理相關活動，以強化女性社會網絡聯結，俾提升女性就業經濟。 |