**金牌企業獎項獲獎企業性別統計分析**

**一、計畫緣起**

本府自96年即辦理績優企業卓越獎評選，迄今選出超過200家企業，原績優企業卓越獎分 5種類型，往年表揚「長青企業卓越獎」、「創新智慧卓越獎」、「環保循環卓越獎」、「服務品質卓越獎」、「青年創業卓越獎」外，為呼應市府各項性別平等政策之推廣，並作為鼓勵企業實踐社會責任，及營造性別平等友善職場的楷模並從得獎企業中另外選出「性平優良幸福企業獎」，104年起「金牌好店、金牌好禮、金牌好棧」合稱桃園三金，108年特別整合推出首屆「桃園金牌企業卓越獎」，要為桃園在地企業品牌行銷再升一級，讓桃園產業優勢更顯亮眼。

「桃園市金牌企業卓越獎」依照不同類型訂定出「智多星獎」、「愛地球獎」、「好福企獎」、「隱形冠獎」及「新人王獎」五種獎項，除了企業本身績優，也強化了績優企業獎項的面向，並於本屆於申請資料中提供更客觀的性平指標供企業參考。

藉由本屆得獎企業的申請資料，來探討企業年資、資本額、行業別屬性、員工及主管性別是否有顯著差異，以供性平政策規劃或推動時參考。

本次得獎廠商分別為台灣華傑股份有限公司、華夏航科國際股份有限公司、源友企業股份有限公司、清淨海生技股份有限公司、台灣積體電路製造股份有限公司先進封測三廠、綠電再生股份有限公司、歐萊德國際股份有限公司、美科科技股份有限公司、饗賓餐旅事業股份有限公司、羅鐵機械股份有限公司、技嘉科技股份有限公司、杏一醫療用品股份有限公司、台益豐股份有限公司、紫莉有限公司、協順工業股份有限公司、怡仁綜合醫院，共計16家。

**二、****108年金牌企業卓越獎得獎企業負責人**

108年金牌企業卓越獎得獎企業共計16家，男性負責人12人(75%)，女性負責人4人(25%)。

**表1：108年金牌企業卓越獎得獎企業負責人性別統計表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 編號 | 企業名稱 | 負責人性別 | 行業別 |
| 1 | 台灣華傑股份有限公司 | 男 | 製造業 |
| 2 | 華夏航科國際股份有限公司 | 男 | 運輸及倉儲業 |
| 3 | 源友企業股份有限公司 | 女 | 製造業 |
| 4 | 清淨海生技股份有限公司 | 男 | 製造業 |
| 5 | 台灣積體電路製造股份有限公司先進封測三廠 | 男 | 製造業 |
| 6 | 綠電再生股份有限公司 | 男 | 用水供應及污染整治業 |
| 7 | 歐萊德國際股份有限公司 | 男 | 製造業 |
| 8 | 美科科技股份有限公司 | 女 | 製造業 |
| 9 | 饗賓餐旅事業股份有限公司 | 男 | 住宿及餐飲業 |
| 10 | 羅鐵機械股份有限公司 | 男 | 製造業 |
| 11 | 技嘉科技股份有限公司 | 男 | 批發及零售業 |
| 12 | 杏一醫療用品股份有限公司 | 女 | 批發及零售業 |
| 13 | 台益豐股份有限公司 | 男 | 製造業 |
| 14 | 紫莉有限公司 | 女 | 批發及零售業 |
| 15 | 協順工業股份有限公司 | 男 | 製造業 |
| 16 | 怡仁綜合醫院 | 男 | 醫院 |

資料來源：108年金牌企業卓越獎企業申請資料

**圖1：****108年金牌企業卓越獎得獎企業負責人性別統計長條圖**

人數

**圖2：108年金牌企業卓越獎得獎企業負責人性別-按行業別分**

**三、108年金牌企業卓越獎得獎負責人企業成立年資**

16家得獎企業以年資分成5個級距：5年以下、6-10年、11-15年、16-20年、21年以上，企業負責人不論男女皆以公司成立年資21年以上為最多人，男性負責人7人(43.75%)，女性負責人2人(12.50%)。

**表2：108年金牌企業卓越獎得獎企業負責人性別統計表-按企業成立年資分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年資 | 男(人數) | 比例 | 女(人數) | 比例 | 總數 |
| 5年以下 | 1 | 6.25% | 0 | 0.00% | 1 |
| 6-10年 | 1 | 6.25% | 1 | 6.25% | 2 |
| 11-15年 | 1 | 6.25% | 0 | 0.00% | 1 |
| 16-20年 | 2 | 12.50% | 1 | 6.25% | 3 |
| 21年以上 | 7 | 43.75% | 2 | 12.50% | 9 |

資料來源：108年金牌企業卓越獎企業申請資料

**圖3：108年金牌企業卓越獎得獎企業負責人性別按企業成立年資分析統計折線圖**

**四、108年金牌企業卓越獎得獎企業資本額**

16家得獎企業以資本額分成6個級距：1億元以下、1-2億元、2-3億元、3-4億元、4-5億元、5億元以上，男性負責人大約落在資本額2-3億元，女性則在1億元以下、1-2億元、3-4億元、5億元以上分別為1人。

註：台灣積體電路製造股份有限公司先進封測三廠為單一工廠，未有資本額資訊，怡仁綜合醫院為獨資企業，未有相關資訊。

**表3：108年金牌企業卓越獎得獎企業負責人性別統計表-按資本額分析**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 資本額 | 男性(人) | 比例(%) | 女性(人) | 比例(%) |
| 1億元以下 | 1 | 10.00 | 1 | 25.00 |
| 1-2億元 | 2 | 20.00 | 1 | 25.00 |
| 2-3億元 | 3 | 30.00 | 0 | 0.00 |
| 3-4億元 | 2 | 20.00 | 1 | 25.00 |
| 4-5億元 | 1 | 10.00 | 0 | 0.00 |
| 5億元以上 | 1 | 10.00 | 1 | 25.00 |
| 總數 | 10 | 100.00 | 4 | 100.00 |

資料來源：108年金牌企業卓越獎企業申請資料

**圖4：108年金牌企業卓越獎得獎企業男性負責人比例-按資本額分析圓餅圖**

**圖5：108年金牌企業卓越獎得獎企業女性負責人比例-按資本額分析圓餅圖**

**五、****108年金牌企業卓越獎得獎企業****資本額、女性員工比例**

表4顯示16家得獎企業以員工數男性職員較多的企業有10家(男性負責人7家，女性負責人3家)，女性職員較多的企業為6家(男性負責人5家，女性負責人1家)，但整體就業員工為女性6,240人多於男性5,202人(性別比0.83)。

**表4：108年金牌企業卓越獎得獎企業資本額、女性員工比例統計表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 單位：元、人、% | | | | | |
| 企業名稱 | | 負責人性別 | 資本額 | 女職員/  佔比 | 男職員/  佔比 | 職員  性別比(註) |
| 台灣華傑 | | 男 | 201,000,000 | 29(59.18) | 20(40.82) | 0.69 |
| 華夏航科 | | 男 | 77,270,000 | 151(38.23) | 244(61.77) | 1.62 |
| 源友 | | 女 | 559,230,900 | 67(41.10) | 96(58.90) | 1.43 |
| 清淨海 | | 男 | 500,000,000 | 34(56.67) | 26(43.33) | 0.76 |
| 台積電 | | 男 | 未有資料 | 533(42.88) | 710(57.12) | 1.33 |
| 綠電再生 | | 男 | 380,002,250 | 27(25.96) | 77(74.04) | 2.85 |
| 歐萊德 | | 男 | 203,524,200 | 181(78.02) | 51(21.98) | 0.28 |
| 美科科技 | | 女 | 140,000,000 | 18(33.33) | 36(66.67) | 2.00 |
| 饗賓餐旅 | | 男 | 380,000,000 | 877(45.94) | 1,032(54.06) | 1.18 |
| 羅鐵機械 | | 男 | 128,000,000 | 8(22.22) | 28(77.78) | 3.50 |
| 技嘉科技 | | 男 | 6,289,000,000 | 3,083(56.06) | 2,416(43.94) | 0.78 |
| 杏一醫療 | | 女 | 300,191,200 | 773(73.97) | 272(26.03) | 0.35 |
| 台益豐 | | 男 | 300,000,000 | 6(26.09) | 17(73.91) | 2.83 |
| 紫莉 | | 女 | 17,000,000 | 9(40.91) | 13(59.09) | 1.44 |
| 協順工業 | | 男 | 122,500,000 | 42(36.21) | 74(63.79) | 1.76 |
| 怡仁醫院 | | 男 | 獨資 | 402(81.71) | 90(18.29) | 0.22 |
| 合計 | |  |  | 6,240(54.54) | 5,202(45.46) | 0.83 |

註：職員性別比係指男職員數除以女職員數所計算之比

資料來源：108年金牌企業卓越獎企業申請資料

**圖6：108年金牌企業卓越獎得獎企業資本額、女性員工比例長條圖**

※技嘉科技資本額高於6，因為離群值，故以6替代

**六、108年金牌企業卓越獎得獎企業資本額、女性主管性別比例**

16家得獎企業以員工數男性主管較多的企業有12家(男性負責人10家，女性負責人2家)，女性主管較多的企業為3家(男性負責人2家，女性負責人1家)，主管性別一樣多的企業1家(為女性企業負責人)，整體主管為男性1,445人多於女性953人(性別比1.52)。

**表5：108年金牌企業卓越獎得獎企業資本額、女性主管性別統計表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 單位：元、人、% | | | | | |
| 企業名稱 | 負責人性別 | 資本額 | 女主管/  佔比 | 男主管/  佔比 | 主管性別比(註) |
| 台灣華傑 | 男 | 201,000,000 | 7(41.18) | 10(58.82) | 1.43 |
| 華夏航科 | 男 | 77,270,000 | 10(16.13) | 52(83.87) | 5.20 |
| 源友 | 女 | 559,230,900 | 6(35.29) | 11(64.71) | 1.83 |
| 清淨海 | 男 | 500,000,000 | 10(43.48) | 13(56.52) | 1.30 |
| 台積電 | 男 | 未有資料 | 4(7.02) | 53(92.98) | 13.25 |
| 綠電再生 | 男 | 380,002,250 | 6(37.50) | 10(62.50) | 1.67 |
| 歐萊德 | 男 | 203,524,200 | 31(56.36) | 24(43.64) | 0.77 |
| 美科科技 | 女 | 140,000,000 | 3(50.00) | 3(50.00) | 1.00 |
| 饗賓餐旅 | 男 | 380,000,000 | 98(20.16) | 388(79.84) | 3.96 |
| 羅鐵機械 | 男 | 128,000,000 | 3(15.79) | 16(23.38) | 5.33 |
| 技嘉科技 | 男 | 6,289,000,000 | 477(39.19) | 740(60.81) | 1.55 |
| 杏一醫療 | 女 | 300,191,200 | 249(76.62) | 76(23.38) | 0.31 |
| 台益豐 | 男 | 300,000,000 | 4(26.67) | 11(73.33) | 2.75 |
| 紫莉 | 女 | 17,000,000 | 3(42.86) | 4(57.14) | 1.33 |
| 協順工業 | 男 | 122,500,000 | 4(22.22) | 14(77.78) | 3.50 |
| 怡仁醫院 | 男 | 獨資 | 38(65.52) | 20(34.48) | 0.53 |
| 合計 |  |  | 953(39.74) | 1,445(60.26) | 1.52 |

資料來源：108年金牌企業卓越獎企業申請資料

註：主管性別比係指男主管數除以女主管數所計算之比

**圖7：108年金牌企業卓越獎得獎企業主管性別比**

※技嘉科技資本額高於6，因為離群值，故以6替代

**七、結論：**

(一)依據上述統計數據，得獎企業負責人以男性比例(75%)居高，女性負責人較低(25%)，行業別以製造業9家為最多(56.25%)，其次為批發及零售業(18.75%)，經下列事項交叉分析如下：

1.成立年資

從本次得獎企業整體分析顯示，企業年資21年以上高達9家(佔得獎企業總數56.25%)，關鍵在於優良企業通常較能長久經營(除3家新人王獎為鼓勵青創產業，有限定年資)，從數據顯示，不論是男性得獎企業負責人或女性得獎企業負責人，皆為年資21年以上比例最高。

2.資本額

男性企業負責人登記資本額多分布於2-3億元，女性企業負責人較為平均分布。

3.員工性別

從員工性別來看，員工數男性職員較多的企業家數(10家)高於女性職員較多的企業家數(6家)，本次得獎企業之行業別，製造業占比56.25%，因製造業男性職員普遍多於女性之故。整體來說，女性就業員工比例較高，女性員工比例較男性高之前3企業分別為怡仁醫院、歐萊德國際股份有限公司、杏一醫療用品股份有限公司。經分析，怡仁醫院及杏一醫療用品股份有限公司為醫療相關產業，歐萊德國際股份有限公司主要為洗髮精製造。

女性就業人數多於男性，顯示出女性已積極投入職場。此外，製造業女性負責人家數2家，占製造業總數22.22%。

4.主管性別

企業主管數據顯現出男性主管較多的企業有12家，女性主管較多的企業為3家，主管性別一樣多的企業1家，與企業負責人性別分布相近(男性負責人12人，女性負責人4人)。根據表4，整體企業員工數，女性員工數大於男性。惟，男性主管人數仍大於女性。

(二)根據上述統計，職場上仍由男性主導居多，得獎企業負責人亦是如此。雖然，得獎企業裡女性員工較多，但主管部份仍男性大於女性。為促進職場性別平權，應持續宣導性別平等意識。