

桃園市政府教育局所屬機關學校工友考核計畫

壹、目的

為響應推行行政減量、簡化政策及符合綜覈名實、信賞必罰之原則，以達覈實考核之目的，訂定考列等第條件及考核方式，供各校參考。

貳、考列等第條件

一、依工友管理要點第 17 點規定，工友考核各等第分數如下：

- (一) 甲等：80 分以上。
- (二) 乙等：70 分以上，未滿 80 分。
- (三) 丙等：未滿 70 分。

二、工友（含技工、駕駛）年終考核，考列**甲等**者，應具備下列條件 1 點以上之具體事蹟：

- (一) 負責盡職，任勞任怨，圓滿達成任務。
- (二) 服務熱忱，能與機關學校切實配合。
- (三) 全年無遲到、早退或曠職紀錄，且請事、病假合計未超過 5 天者（不含家庭照顧假、生理假）。
- (四) 在工作上有顯著之貢獻，而使機關學校工作效率增加者。
- (五) 對意外事件之發生能適時處理，使機關學校免遭損害或防止損害擴大者。
- (六) 愛惜公物，節省物品（料）或公帑，著有成效者。
- (七) 奉公守法，品德表現足為同事楷模者。
- (八) 冒險犯難，施救意外災害，因而減少公眾損失者。
- (九) 全年獲 1 次或累積達記功 2 次以上之獎勵者。

三、工友（含技工、駕駛）有下列情事之一，**不得考列甲等**：

- (一) 曠職 1 日或累積達 2 日者。
- (二) 事、病假合計超過 14 日者（不含家庭照顧假、生理假）。

四、有下列情事之一，除**不得考列甲等**外，**宜考列丙等**：

- (一) 因故意犯罪受刑事確定判決。
- (二) 平時考核獎懲相互抵銷後或無獎懲抵銷而累計達記過 1 次以上者。
- (三) 曠職繼續達 2 日以上未達 4 日，或 1 年內累計達 5 日以上未達 10 日者。
- (四) 對他人為性騷擾，情節重大，經查證屬實者。
- (五) 挑撥離間或誣控濫告，有具體事證，經疏導無效者。
- (六) 不聽指揮或破壞紀律，有具體事證，經疏導無效者。
- (七) 故意洩漏公務機密，情節重大，經查證屬實者。

- (八)違反行政中立，情節重大，經查證屬實者。
- (九)違反廉政倫理規範，情節重大，經查證屬實者。
- (十)違反公序良俗，情節重大，經查證屬實者。
- (十一)違反品操紀律、言行失檢或不聽勸導，損害機關聲譽，有具體事證者。
- (十二)辦理為民服務態度惡劣，損害機關聲譽，有具體事證者。
- (十三)協助辦理業務畏難規避、推諉誤事，致造成人民權益損害，影響機關聲譽，有具體事證者。
- (十四)為圖私利、浮報公費，情節重大，經查證屬實者。
- (十五)涉嫌犯內亂、外患或貪污之罪，經移送法辦者。
- (十六)涉嫌犯最輕本刑 5 年以上有期徒刑之罪，經移送法辦者。
- (十七)考核年度內請延長病假超過 6 個月者。
- (十八)全年無實際出勤工作事實者。

參、考核方式

學校工友(含技工、駕駛)比照「考列甲等人數以 50%為原則，最高不超過 75%」原則辦理，爰此本市各級學校工友年終考核，請衡酌工友人數、歷年考績，在不違反上述原則下辦理，並報局核備。

肆、考核試算表

考核試算表				
工友 人數	年度	算試	考列等第	說明
1	說明：1 人工友評乙的第一年請參考前 3 年(含本年度)考績。			
	第一年	$1(\text{人}) \times 0.75\% = 0.75$	乙等	0.75 比例累積至明年
	第二年	$1(\text{人}) \times 0.75\% + 0.75 = 1.5$	甲等	0.5 比例累積至明年
	第三年	$1(\text{人}) \times 0.75\% + 0.5 = 1.25$	甲等	0.25 比例累積至明年
	第四年	$1(\text{人}) \times 0.75\% + 0.25 = 1$	甲等	
2	說明：2 人工友請參考前面 3 年考績(含本年度)，於 4 年內最高符合 6 甲 2 乙比例下，自行分配工友年終考績。			
	第一年	$2(\text{人}) \times 0.75\% = 1.5$	乙等	0.5 比例累積至明年
	第二年	$2(\text{人}) \times 0.75\% + 0.5 = 2$	甲等	
	避免爭議請各校參考工友前 3 年考績，而非剩 2 個人的第 1 年。所以參考前 3 年考績有以下 6 種情況			
	情況 1	前 3 年	1 甲 1 乙	4 年內 6 甲 2 乙
		前 2 年	2 甲	
		前 1 年	1 甲 1 乙	
		今年	2 甲	
	情況 2	前 3 年	2 甲	4 年內 6 甲 2 乙
		前 2 年	1 甲 1 乙	
		前 1 年	1 甲 1 乙	
		今年	2 甲	
	情況 3	前 3 年	1 甲 1 乙	4 年內 6 甲 2 乙
		前 2 年	1 甲 1 乙	
		前 1 年	2 甲	
		今年	2 甲	
	情況 4	前 3 年	2 甲	4 年內 6 甲 2 乙
		前 2 年	1 甲 1 乙	
		前 1 年	2 甲	
		今年	1 甲 1 乙	
	情況 5	前 3 年	1 甲 1 乙	4 年內 6 甲 2 乙
		前 2 年	2 甲	
		前 1 年	2 甲	
		今年	1 甲 1 乙	

情況 6	前 3 年	2 甲	4 年內 6 甲 2 乙	
	前 2 年	2 甲		
	前 1 年	1 甲 1 乙		
	今年	1 甲 1 乙		
3	說明：3 人工友，以該校剩 3 名工友第一年開始起算			
	第一年	$3(\text{人}) \times 0.75\% = 2.25$	2 甲 1 乙	0.25 比例累積至明年
	第二年	$3(\text{人}) \times 0.75\% + 0.25 = 2.5$	2 甲 1 乙	0.5 比例累積至明年
	第三年	$3(\text{人}) \times 0.75\% + 0.5 = 2.75$	2 甲 1 乙	0.75 比例累積至明年
	第四年	$3(\text{人}) \times 0.75\% + 0.75 = 3$	3 甲	
4 人以上之學校比照「考列甲等人數以 50%為原則，最高不超過 75%」原則辦理 本表僅供參考，請依工友實際表現詳實考核				
註：工友年終考核比例符合 3 甲 1 乙(4 年)自校考核。 1.1 人工友評乙的第一年請參考前 3 年(含本年度)考績。 2.2 人工友請參考前面 3 年考績(含本年度)，於最高符合 6 甲 2 乙比例下，自行分配工友年終考績。 3.3 人工友，以該校剩 3 名工友第一年開始起算。				

伍、本考核計畫核定後供各校參考，修正時亦同。