

## 桃園市八德區公所

### 113 年性別平等專案小組會議紀錄

- 壹、會議名稱：桃園市八德區公所 113 年性別平等專案小組會議
- 貳、會議時間：113 年 4 月 25 日(星期四) 下午 2 時 00 分
- 參、會議地點：本公所 3 樓第二會議室
- 肆、主席：蔡區長豐展
- 伍、出列席人員：詳簽到單 記錄：林宜珊
- 陸、主席致詞：(略)
- 柒、報告事項

一、確認上次會議紀錄：(略)

二、112 年度執行成果報告

#### (一)112 年八德區公所執行成果總表

1. 本所性別主流化訓練參訓率，本所一般公務人員參訓 2 小時以上比率之年度目標值為 92%，共計 110 人參加，達成率為 100%；主管人員參訓 2 小時以上比率之年度目標值為 92%，共計 12 人參加，達成率為 100%；性別平等業務人員參訓 10 小時以上比率之年度目標值為 90%，共計 4 人參加，達成率為 100%。
2. 本所 CEDAW 實體課程參訓率，本所一般公務人員參訓 1 小時以上比率之年度目標值為 27%，共計 85 人參加，達成率為 77%；主管人員參訓 1 小時以上比率之年度目標值為 27%，共計 12 人參加，達成率為 100%

#### (二)112 年度八德區公所執行成果表

1. 本所業於 112 年 4 月 26 日召開性別平等專案小組會議，其中本所性別平等專案小組委員總人數 12 人，男性委員 7 人(58%)，女性委員 5 人(41%)，任一性別比例達三分之一及 40%。另本所性別議題聯絡人為鐘課長博宇，擔任期間為 3 月至 12 月，穩定度達 50%。
2. 有關本所委員會共有 7 個，任一性別比例皆達三分之

一。除考績暨甄審委員會(男性 62%，女性 38%)、性別歧視申訴處理委員會(男性 34%，女性 66%)、耕地租佃委員會(男性 64%，女性 36%)性別比例未達 40%，其餘如調解委員會、強迫入學委員會、八德公有零售市場自治會、大湳公有零售市場自治會委員皆達 40%。針對未達標者，擬於重新辦理遴選時配合改進。

### 3. 性別意識培力

(1) 本所一般公務人員，參與性別意識培力課程為 110 人(分別為男性 44%，女性 56%)，參加實體課程受訓為 85 人(分別為男性 39%，女性 61%)，參加數位課程受訓為 110 人(分別為男性 44%，女性 56%)，受訓比率為 100%。

(2) 本所主管人員，參與性別意識培力課程為 12 人(分別為男性 58%，女性 42%)，參加實體課程受訓為 12 人(分別為男性 58%，女性 42%)，參加數位課程受訓為 12 人(分別為男性 58%，女性 42%)，受訓比率為 100%。

(3) 本所性別平等業務相關人員，參與性別意識培力課程為 4 人(分別為男性 50%，女性 50%)，受訓比率為 100%，平均受訓時數 11 小時。

### 4. 性別預算

本所今年度性別預算總計 11 萬 4,000 元，較前一年度增加 2,000 元；另去年度性別預算決算數總計 11 萬元，執行率為 98%，經本年度性別平等專案小組會議通過後，送主計處彙整。

## (三)112 年度辦理 CEDAW 教育訓練課程、宣導及性別平等相關措施執行成果表

1. 由人事室於 112 年 8 月 2 日辦理「點亮性平-打開平權新視野」課程，參與對象為本所主管及同仁，人數為 55 人，分別男性 40%、女性 60%，辦理形式為工作坊；復於同年

8月14日辦理「導航CEDAW-性別零歧視」課程，參與對象為本所同仁，人數為46人，分別男性33%、女性67%，辦理形式為讀書會。

2. 由社會課結合佛教慈濟慈善事業基金會(慈濟 xPaGamO 桃園縣市盃環保防災勇士PK賽)、本區2個社區發展協會(大勇、大強)及本所自辦活動(112年桃園市八德區社區成果暨產業展、112年桃園市八德區蕃薯嘉年華活動)，辦理5場性別平等宣導講座，辦理形式為專題演講、互動遊戲及有獎徵答。

#### (四)112年金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫

本所以「讓社區發光發熱的掌舵手-王春花理事長」提報參加性別平等故事獎，獲得區公所組第2名殊榮，相關內容參閱紙本會議資料。

### 三、113年度預定工作計畫

#### (一)辦理CEDAW教育訓練課程、宣導及性別平等相關措施

辦理項目 名稱	主責 課室	場次	參與對象	預定辦 理時間	備註
性別主流 化暨 CEDAW進 階研習	人事 室	1-2場	所內主管及 同仁	6月- 8月	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 採多元形式辦理，以專題演講、團體討論、網路學習等方式辦理。</li> <li>2. 需進行前後測。</li> <li>3. 就不同對象，規劃不同訓練方式。</li> <li>4. CEDAW教育訓練內容內容須包括介紹及案例，且至少包含下列主題之一：               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)CEDAW與業務之關聯與應用。</li> <li>(2)引用CEDAW指引。</li> <li>(3)暫行特別措施。</li> <li>(4)直、間接歧視。</li> <li>(5)交叉歧視。</li> <li>(6)多元性別權益。</li> </ol> </li> </ol>
CEDAW 宣導	社會 課	3場	社區民眾- 成人	2月、 7月、	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 形式：遊戲牌卡互動、有獎徵答</li> <li>2. CEDAW宣導內容，需含CEDAW</li> </ol>

				12月	條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用CEDAW指引等內容。
性別平等議題宣導	社會課	2場	社區民眾-成人	4月、10月	1. 形式：性平話劇、遊戲牌卡互動、有獎徵答 2. 議題內容：性別平權、培養女性力、破除性別刻板印象等。
性平相關措施★性平意識培力課程	社會課	1場	馬祖關懷協會-成人	5月	1. 形式：專題演講、有獎徵答 2. 議題內容：性別平權、培養女性力、破除性別刻板印象等。
性平相關措施★性平意識培力課程	社會課	1場	馬祖同鄉會-成人	6月	1. 形式：專題演講、有獎徵答 2. 議題內容：性別平權、培養女性力、破除性別刻板印象等。
性平相關措施★性平意識培力課程	社會課	1場	擺暝扛乩信仰交流會-成人	8月	1. 形式：專題演講、有獎徵答 2. 議題內容：性別平權、培養女性力、破除性別刻板印象等。
性平相關措施★破除性別刻板印象	社會課	1場	大成國小、社區民眾	6月	1. 形式：線上展覽 2. 議題內容：性別平權、破除性別刻板印象等。

(二)八德區公所各課室相關委員會性別組成情形

委員會名稱	改選年度	男性委員	女性委員	性別比例達1/3	性別比例達40%
考績暨甄審委員會	114	8(62%)	5(38%)	■有 □無	□有 ■無
性別歧視申訴處理委員會	115	2(34%)	4(66%)	■有 □無	□有 ■無
調解委員會	115	8(53%)	7(47%)	■有 □無	■有 □無
強迫入學委員會	114	11(58%)	8(42%)	■有 □無	■有 □無
耕地租佃委員會	116	7(64%)	4(36%)	■有 □無	□有 ■無
八德公有零售市場自治會	117	4(50%)	4(50%)	■有 □無	■有 □無
大浦公有零售市場自治會	116	4(44%)	5(56%)	■有 □無	■有 □無

(三)本區社區發展協會落實性別名額不低於三分之一原則

	社區	理事現況符合	監事現況符合		社區	理事現況符合	監事現況符合		社區	理事現況符合	監事現況符合
1	大義	V	V	13	竹霄	V	V	25	大漢	V	V
2	和平	V	5:0【114改選】	14	大安	V	V	26	大強	V	V
3	茄苳	V	V	15	正福	V	V	27	大忠	V	V
4	瑞祥	V	V	16	瑞發	V	V	28	大宏	V	V
5	大成	V	V	17	明仁	2:7【113改選】	V	29	瑞豐	V	V
6	白鷺	V	V	18	高明	8:1【113改選】	V	30	福元	V	V
7	福興	V	V	19	高城	2:7【113改選】	V	31	永豐	V	V
8	興仁	V	5:0【113改選】	20	茄明	V	V	32	大愛	V	V
9	大興	V	V	21	瑞泰	V	V	33	瑞興	V	V
10	大勇	1:14【113改選】	V	22	大和	7:2【115改選】	V	34	福德	V	V
11	大同	V	V	23	廣隆	V	V	35	興中	V	V
12	廣德	V	V	24	廣興	V	V				

113.3.18更新

捌、討論事項

一、討論事項一

案由：有關本所 112 年度性別預算執行情形，提請討論。

說明：本案係依據桃園市政府 113 年 1 月 30 日府婦權字第 1130028989 號函辦理，有關本所 112 年度性別預算執行情形，擬提請專案小組會議審查，通過後提送主計處彙整（詳閱附件 1）。

決議：各課室執行與性平業務相關活動、宣導及工程…等，不論軟體或硬體部分，請一併呈現於執行情形內。

二、討論事項二

案由：有關本所 113 年度性別預算編列情形，提請討論。

說明：本案係依據桃園市政府 113 年 1 月 30 日府婦權字第 1130028989 號函辦理，有關本所 113 年度性別預算編列情形，擬提請專案小組會議審查，通過後提送主計處彙整（詳閱附件 2）。

決議：請各課室未來共同參與編列性平預算，將業務中能呈現與性平相關的部分一併納入，作為往後績效呈現。如：里長聯繫會報、人文課小型藝文補助政令宣導、里辦、社區活動…等。

### 三、討論事項三

案由：有關修正「112-115年桃園市八德區公所推動性別主流化實施計畫」，提請討論。

說明：本案係依據桃園市政府 113 年 3 月 14 日府婦權字第 11300703431 號函辦理，「112-115 年桃園市八德區公所推動性別主流化實施計畫」擬提請專案小組會議討論審查，通過後報送性別平等辦公室（詳閱附件 3、4）。

決議：照案通過，依委員建議辦理。

### 四、討論事項四

案由：有關 112-114 年桃園市八德區公所「媽祖心，馬祖情-卡遛卡遛好性平」計畫，提請討論。

說明：本案係依據桃園市政府 112 年 11 月 10 日府社綜字第 1120316803 號函辦理，112-115 年桃園市八德區公所「媽祖心，馬祖情-卡遛卡遛好性平」計畫，擬提請專案小組會議討論後據以執行（詳閱附件 5）。

決議：計畫主題以協會幹部提升女力為主，應配合協會改選時間，進一步於問題說明及預期效益強化數據，並依委員建議修正題目及內文。

玖、臨時動議：無。

### 壹拾、主席裁示

一、本所各課室相關委員會性別組成情形，請將人文課社造推動小組委員名單納入。

二、本所性別平等業務結合社會課、人事室及秘書室辦理，爾後請各課室共同參與，共同致力於軟體及硬體部分，並將相關作為納入性別預算，不論軟體及硬體，包含哺乳室、嬰兒座椅建置…等，請各課室一同投入心力。

三、有關今年 10 月份由龜山區公所主辦之性別平等業務聯繫會議，請業務單位依委員建議，印製性平相關文宣品並發給與會各區公所，作為明年由本所主辦行銷一環。

四、有關 112-114 年桃園市八德區公所「媽祖心，馬祖情-卡遛卡遛

好性平」計畫，除內容依委員建議修正外，題目應扣合推動標的，例如：「媽祖心，馬祖情-文化推手好性平」，請集思廣益，於會後做適度調整。

#### 壹拾壹、外聘委員指導講評（簡秀蓮委員）：

##### 一、工作報告：

- (一)有關會議手冊「112年度八德區公所執行成果表」項次二、性別意識培力的第4點，性別平等業務相關人員比率有誤，請修正。另金桃獎複評會議的會議紀錄，內文「紀錄」文字有誤，請市政府留意。
- (二)有關社區發展協會理、監事性別組成情形，預計於115年完成改選並達標，倘未能如期達標，得研擬為115年區公所特色計畫，從社區各種活動中培力女性擔任幹部。

##### 二、提案討論：

- (一)不論跨課室或各課室單獨編列之預算，只要與性平有關聯者，如宣導品上文宣內容，各區公所輪流辦理之性別平等業務聯繫會議，或是其他硬體設施（如：性別友善廁所、集哺乳室、人行道整平…等）皆可納為性平預算，並逐年慢慢成長。
- (二)有關性平業務聯繫會議，今年為龜山區公所主辦，建議八德區拋磚引玉，提供其他區公所性平文宣小禮品（如面紙、原子筆…等）。
- (三)有關「媽祖心，馬祖情-卡遛卡遛好性平」計畫：
  1. 問題說明應與主題扣合，建議將統計數字及百分比一併呈現，並於預期效益將縮短性別落差手段列出。
  2. 建議「柒、推動策略」的第二點及第四點內容文字修正，並調整期程規劃版面，以增加閱讀舒適度。
  3. 與馬祖相關之第1個議題為去除性別刻板印象，第2個議題為女力，建議將題目修正為與議題（縮小性別落差）相關，如：「媽祖心，馬祖情-卡遛卡遛旅力-女力」或「媽祖心，馬祖情-建構女力友善環境」。

**壹拾貳、督導長官指導講評（性別平等辦公室邱參議國峯）：**

- 一、有關 113 年度辦理性別平等宣導措施，皆為人事室及社會課辦理，建議各課室共同參與。另外，預算部分，僅提及如會議、宣導…等，未提及硬體部分，如：道路養護的無障礙，建議之後能將硬體部分一併納入。
- 二、有關「媽祖心，馬祖情-卡遛卡遛好性平」計畫，預期效益應具體化，將數據列出。
- 三、經過本次會議討論，感受的出八德區公所用心著墨於推展性平業務，在此特別感謝簡委員的指導，讓在場各位受益良多。同時，感謝區公所一直以來給予性平辦公室的支持，與各位共同勉勵，期許區公所未來於性平業務上持續進步。

**壹拾參、散會：下午 3 時 40 分**