

勞動局 115 年度施政計畫

壹、願景及任務

一、願景：福利城市—就業安全・勞工權益保障

提供民眾充足的就業機會及合宜的勞動環境並保障勞工應有的權益，是本府責無旁貸的施政目標，推動各項多元化的就業服務方案，提供個別化職業重建服務促進身心障礙者就業，補助工會團體辦理勞工教育、育樂活動及推動工會會務，以增進勞工專業技能、促進身心健康並增進勞工福祉。另設置勞工權益基金，推動勞工學苑，以提升民眾對勞工權益的重視。

加強職場勞動條件及職業安全衛生檢查，督促事業單位完善勞動條件、建立友善職場環境，輔導事業單位建立退休金制度、推動性別平等工作及職工福利等業務。落實執行移工輔導及管理，保障其權益，期符合我國重視國際人權及社會公益之期待。

二、任務

- (一) 和諧勞資關係，健全工會運作。
- (二) 加強勞動法令宣導及輔導，建立合宜的勞動條件。
- (三) 提供充足就業機會，強化就業及職業訓練服務。
- (四) 加強辦理身障者職業重建，連結各項資源，促進身心障礙者就業。
- (五) 執行移工業務訪查，保障移工權益，辦理外國人文化交流系列活動以促進勞資和諧。
- (六) 加強職業安全衛生宣導，改善事業單位工作環境，減少職業災害發生。

貳、年度施政目標及策略

一、和諧勞資關係

- (一) 協處勞資爭議調解、仲裁業務，提供法律諮詢服務。
- (二) 補助工會辦理勞工教育及育樂活動。
- (三) 輔導及獎勵事業單位與工會團體締結團體協約。
- (四) 辦理勞工學苑。

二、落實勞動法令宣導，建構合宜勞動條件

- (一) 辦理勞動檢查、法遵訪視輔導及法令宣導會等活動，督促事業單位遵循勞動基準法。
- (二) 辦理性別平等工作及就業歧視申訴審議及宣導，落實就業平權並營造友善職場。
- (三) 督促事業單位依法提撥勞工退休準備金，保障勞工退休生活。
- (四) 輔導雇主設立職工福利委員會及落實推動職工福利，提升勞工福利。

三、促進國民就業、提升職業訓練訓後就業率及就業媒合數，落實在地就業

- (一) 辦理職業訓練。
- (二) 協助職訓結訓學員就業。
- (三) 協助廠商求才服務，並辦理職缺開發。
- (四) 接受勞動部委辦桃園、中壢就業中心，並設置就業服務臺、銀髮人才服務據點、原住民族就業服務據點，整合就業服務資源，由就業服務人員提供完整就業服務。
- (五) 辦理徵才活動、就業促進課程、職場參訪、履歷健診、職涯諮詢等相關就業促進活動，協助民眾成功就業。

四、提供個別化職業重建服務，以促進身心障礙者就業

- (一) 提供職業重建服務。
- (二) 多元身心障礙者職業訓練。

五、保障移工及雇主的權益

- (一) 加強辦理移工生活訪視及各項查察案件。
- (二) 提供移工勞動法令諮詢、申訴及勞資爭議處理等服務。
- (三) 辦理外國人文化交流系列活動、移工服務中心、移工學苑、外國籍婦幼諮詢服務中心等，促使移工生、心理各方面平衡發展與勞資和諧。

六、加強勞動條件檢查，辦理職業安全衛生宣導、檢查與輔導

- (一) 實施勞動條件檢查。
- (二) 職業安全衛生宣導、檢查與輔導。
- (三) 推動職業災害個案管理服務。

參、年度重要施政計畫與預算配合對照表

計畫名稱	實施內容	經費(千元)	備註
一、協處勞資爭議 調解案件計畫	(一)勞資爭議調解人、調解委員出席費用。 (二)補助民間團體辦理勞資爭議調解業務。 (三)補助民間團體辦理勞資爭議調解擴點及服務品質提升等費用。	5,170	勞工權益基金 5,170千元
二、補助工會團體 辦理勞工教育育樂 活動、績優工會獎	(一)補助工會辦理勞工教育、育樂活動及績優工會獎勵金等相關費用。	28,620	公務預算 28,620千元

勵、團體協約獎勵及市級總工會會務推展等相關計畫	(二)補助本市市級總工會會務推展等相關費用。 (三)提供績優工會獎勵金及團體協約獎勵金。		
三、勞工學苑計畫	辦理在職勞工課程，強化勞工教育，提供在職勞工進修學習之機會，以及補助弱勢勞工在職進修學分費，加值勞工職場競爭力。	5,440	勞工權益基金 5,440 千元
四、勞工教育大樓	勞工教育大樓設置多功能視聽教室，作為勞工教育與培訓的場所，成立庇護工場，提供身障者就業，設有調解室辦理勞資爭議調解，提供市級總工會辦公處所及就業職訓服務處進駐辦公等綜合性服務，提昇勞工福祉。	9,220	公務預算 9,220 千元
五、南區培力中心	南區培力中心設置電腦教室，提供技能證照訓練場所，辦理資訊、數位等在職及職前訓練，以提升勞工就業競爭力。	8,948	公務預算 6,285 千元 權益基金 2,663千元
六、落實改善勞動條件計畫	聘用勞動條件檢查人力，透過實施勞動條件檢查，督促雇主改善勞動條件，穩定勞雇關係，以促進勞工之就業。	48,714	中央補助款 46,887 千元 公務預算 1,827千元
七、職業訓練計畫	(一)掌握本市產業及就業、人力需求及各類特定對象需求，規劃辦理職業訓練課程，並協助訓後就業媒合。 (二)結合在地公、私立職訓機構及大專校院在地化產訓及產學職業訓練以符產業所需。 (三)辦理青年及特定對象職業技能證照獎勵方案及青年暨中高齡者自主學習方案，鼓勵職能	76,381	中央補助款 48,375 千元 公務預算 28,006千元

	提升。		
八、就業服務	<p>(一)接受勞動部委辦桃園、中壢2處就業中心，另於本市設置12處就業服務臺，銀髮人才服務據點—銀領就業BAR及原住民族就業服務據點，整合全市就業服務資源，提供就業諮詢、就業媒合、廠商求才等各式就業服務。</p> <p>(二)提供勞雇雙方媒合平台，辦理多元化徵才活動、並運用就業促進津貼及獎勵方案，協助求職民眾就業及企業用人需求。</p> <p>(三)辦理就業促進講座、求職履歷健檢、職涯諮商輔導及就業安全宣導等活動。</p> <p>(四)辦理「桃園市青年安薪就業讚方案」、大專青年學生公部門暑期工讀，以就業獎勵促進青年穩定就業。</p> <p>(五)辦理「桃園市中高齡及高齡勞動力再運用獎勵計畫」，鼓勵中高齡勞工重返就業市場，促進勞動力再運用。</p> <p>(六)設置移工轉換雇主服務中心，協助欲接續聘僱之雇主、合法在臺工作或經核准轉出於等待期之移工，辦理移工轉換雇主服務，促進移工與雇主媒合。</p>	464,868	中央補助款 413,465千元 公務預算： 51,403千元
九、職業重建個案管理服務計畫	<p>(一)依身心障礙者就業意願、能力與需求，擬定個別化職業重建服務計畫。</p> <p>(二)提供諮詢評估、轉銜等服務，協助身心障礙者就業。</p>	17,690	身心障礙者就業基金 8,707千元 中央補助款 8,983千元

十、身心障礙者職業訓練計畫	(一)以招標方式委託開辦身障者職業訓練課程，提升身障者就業能力。 (二)針對參加身心障礙職業訓練學員訓後輔導就業。	18,724	身心障礙者就業基金 7,490 千元 中央補助款 11,234千元
十一、加強查察違法外國人勞動業務實施計畫	聘用外國人勞動業務訪查人力至外國人工作或違法工作場所查察，受理民眾檢舉及查察非法外國人、雇主及仲介公司，協助受理外國人申訴案件，並就申訴案件予以查處，解決勞資爭議，例行訪查時對雇主或外國人及民眾給予相關政令宣導。	47,264	中央補助款 47,264 千元
十二、外國人諮詢服務中心業務實施計畫	(一)提供外國人生活資訊、法令諮詢服務及外國人宗教信仰必要協助。 (二)受理外國人陳情申訴案件，協助勞資爭議處理及辦理非營利組織陪同外國人接受詢問。 (三)進行聘僱外國人之雇主訪視，加強入廠輔導及法令宣導。 (四)辦理外國人休閒及其他外國人管理輔導相關業務等。	16,748	中央補助款 16,748 千元
十三、移工服務中心	提供外國人及本市市民有關外國人勞動權益上各項問題諮詢、外國人生活照顧及勞動課程、文化活動等各式服務，預防並減少外國人勞資爭議案件之發生，預警解決勞資問題，以達到勞資關係和諧穩定、親近關懷外國人及提升外國人知能之目的。	2,957	勞工權益基金 2,957 千元
十四、職業安全衛生宣導、檢查與輔	藉由職業安全衛生危害預防監督檢查措施，落實事業單位職業	43,181	中央補助計畫 32,932 千元

導計畫	安全衛生自主管理制度，有效降低墜落、火災爆炸及缺氧中毒等高風險、高肇災之職業危害發生。		公務預算 10,249 千元
十五、推動職業災害個案管理服務	整合職災勞工及其家庭所需各項資源，提供家庭關懷支持及積極維護職災勞工權益，協助職災勞工及其家庭一臂之力促職災勞工早日重返職場，有效降低職災勞工及其家庭所受之衝擊。	11,449	中央補助計畫 10,968 千元 勞工權益基金 436 千元 公務預算 45千元