

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
111 年度(1 月-12 月底)原住民行政局(處)執行成果表**

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 5. 局(處)各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局(處)已於 111 年 4 月 28 日及 11 月 9 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 14 人，男性委員 7 人(50%)；女性委員 7 人(50%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 40%。 3. 本(111)年性別議題聯絡人：_李慧慧_，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100 %。 4. 本局(處)各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。 (1) 本局(處)共有 3 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 1 個，達 40%共有 2 個。 (2) 委員會名稱：桃園市原住民族發展委員會、桃園市原住民就業促進委員會、桃園市政府原住民族語言發展會。 (3) 桃園市原住民族發展委員會委員總人數 26 人，男性委員 17 人(65.4%)，女性委員 9 人(34.6%)；桃園市原住民就業促進委員會，委員總人數 17 人，男性委員 10 人(58.8%)；女性委員 7 人(41.2%)；桃園市政府原住民族語言發展會委員總人數 23 人，男性委員計 11 人(48%)，女性計 12 人(52%)，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形：無	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本局(處)一般公務人員共有 <u>69 人(男性 28 人(41%)，女性 41 人(59%)</u>。主管人員共有 <u>13 人(男性 6 人(46%)，女性 7 人(54%))</u>。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>3 人(男性 1 人(34%)，女性 2 人(66%))</u>。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>69 人(男性 28 人(41%)，女性 41 人(59%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>64 人(男性 27 人(39%)，女性 37 人(54%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>5 人(男性 1 人(1.4%)，女性 4 人(5.7%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年無增減。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>13 人(男性 6 人(46%)，女性 7 人(54%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>13 人(男性 6 人(46%)，女性 7 人(54%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>0 人(男性 0 人(0%)，女性 0 人(0%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年無增減。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>3 人(男性 1 人(34%)，女性 2 人(66%))</u>，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年無增減，平均受訓時數 <u>7.85 小時</u>。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：_____。</p> <p>有關：<u>0 件</u>；無關：<u>0 件</u>。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
			<p>(4) 較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。</p> <p>2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>0</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 較前一年減少/新增 <u>0</u> 件。</p> <p>3. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>2</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：「第一屆 Semenai 林班歌謠戰活動計畫」、「111 年度原住民族青年就業促進暨職涯探索活動」。</p> <p>(2) 程序參與之學者：黃翠紋。</p> <p>(3) 較前一年新增 <u>2</u> 件。</p>	制。
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局(處)於上(110)年的性別統計項目共有 <u>13</u> 項，本(111)年的性別統計項目共有 <u>14</u> 項，預計刪減 <u>1</u> 項，項目分別為：「原住民子女學齡前教育補助」，另預計新增 <u>2</u> 項，項目分別為：「補助原住民長者裝置假牙」及「族語認證」。</p> <p>2. 本局(處)於本(111)年性別統計運用於政策措施共 <u>0</u> 項，項目分別為：_____。</p> <p>本局(處)於本(111)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱分別為：「桃園市原住民族職業訓練計畫性別統計分析」。</p> <p>3. 本局(處)已於 <u>111 年 11 月 9 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之修正。</p>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局(處)111 年度性別預算總計_755_千元，較 110 年度減少_698_千元。 2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>111 年 11 月 9 日</u>性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3. 本局(處)111 年度性別預算決算數總計_681_千元，執行率為_90.2_%。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。 2. 執行率=性別預算決算數/性別預算