

112 年桃園市政府推動各區公所性別主流化 八德區公所執行成果總表

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	執行情形	達成率 ¹
1	性別主流化訓練參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數) $\times 100\%$ 。(包含基礎及進階課程)。	92%	110 人 (機關總人數 110 人)	100%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數) $\times 100\%$ 。(包含基礎及進階課程)。	92%	12 人	100%
		性別平等業務人員參訓 10 小時以上比率(性別平等業務人員參訓 10 小時以上人數/性別平等業務人員總人數) $\times 100\%$ 。	90%	4 人	100%
2	CEDAW 實體課程參訓率(%)	一般公務人員參訓 1 小時以上比率(一般公務人員參訓 1 小時以上人數/一般公務人員總人數) $\times 100\%$ 。	27%	85 人	77%
		主管人員參訓 1 小時以上比率(主管人員參訓 1 小時以上人數/主管人員總人數) $\times 100\%$ 。	27%	12 人 (主管總人數 12 人)	100%

¹ 備註:達成率(%)= [執行情形(%)/年度目標值(%)] *100%

**(112-115 年)各區公所性別主流化實施計畫
112 年度八德區公所執行成果表**

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專案小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專案小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專案小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 3.為推動該區公所性別業務，需穩定各區公所性別議題聯絡人之持續性。 4.區公所各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 5.區公所各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本區公所已於 112 年 4 月 26 日召開性別平等專案小組會議，本年度共召開 1 次。 2. 本區公所性別平等專案小組委員總人數 12 人，男性委員 7 人(58%)；女性委員 5 人(41%)，任一性別比例達 1/3 40%。 3. 本(112)年性別議題聯絡人：鐘博宇，擔任期間：3 月至 12 月，穩定度 50%。 4. 本區公所各委員會性別比率 (1) 本區公所共有 7 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 7 個，達 40%共有 4 個。 (2) 考績暨甄審委員會：委員總人數 13 人，男性委員 8 人(62%)；女性委員 5 人(38%)，任一性別比例達 1/3 40%。 (3) 性別歧視申訴處理委員會：委員總人數 6 人，男性委員 2 人(34%)；女性委員 4 人(66%)，任一性別比例達 1/3 40%。 (4) 調解委員會：委員總人數 15 人，男性委員 8 人(53%)；女性委員 7 人(47%)，任一性別比例達 1/3 40%。 (5) 強迫入學委員會：委員總人數 19 人，男性委員 11 人(58%)；女性委員 8 人(42%)，任一性別比例達 1/3 40%。 (6) 耕地租佃委員會：委員總人數 11 人，男性委員 7 人(64%)；女性委員 4 人(36%)，任一性別比例達 1/3 40%。 (7) 八德公有零售市場自治會：委員總人數 8 人，男性委員 4 人(50%)；女性委員 4 人(50%)，任一性別比例達 1/3 40%。	穩定度算法為 1(年)/1(人) =100%； 1(年)/2(人) =50%， 以此類推。

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
			(8) 大湳公有零售市場自治會：委員總人數 <u>9 人</u> ， <u>男性委員 4 人(44%)</u> ； <u>女性委員 5 人(56%)</u> ，任一性別比例達 <u>1/3</u> <u>40%</u> 。	
二	性別意識培力	<p>1. 該區公所一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該區公所主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本區公所一般公務人員共有 <u>110 人(男性 48 人(43%)，女性 62 人(56%))</u>。主管人員共有 <u>12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(41%))</u>。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>4 人(男性 2 人(1%)，女性 2 人(1%))</u>。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>110 人(男性 48 人(44%)，女性 62 人(56%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>85 人(男性 33 人(39%)，女性 52 人(61%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>110 人(男性 48 人(44%)，女性 62 人(56%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 <u>0%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))</u>，參加實體課程受訓為 <u>12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))</u>，參加數位課程受訓為 <u>12 人(男性 7 人(58%)，女性 5 人(42%))</u>。受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 <u>0%</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>4 人(男性 2 人(1%)，女性 2 人(1%))</u>，受訓比率為 <u>100%</u>，較前一年增加/減少 <u>0%</u>，平均受訓時數 <u>11 小時</u>。</p>	
三	性別預算	1. 各區公所於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各區公所性別平等專責小組協助	<p>1. 本區公所 113 年度性別預算總計 <u>114 千元</u>，較前一年度增加 <u>2 千元</u>。</p> <p>2. 本區公所會計室彙整各科室 113</p>	1. 請依「桃園市政府性別預算作業說

項次	項目	執行項目	112年度執行成果(舉例)	備註
		<p>檢視。</p> <p>2.各區公所提經性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</p> <p>3.逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>年度「性別預算編列情形表」後，於113年4月25日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>3.本區公所112年度性別預算決算數總計<u>110千元</u>，執行率為<u>98%</u>。</p>	<p>明」填寫。</p> <p>2.執行率 = 性別預算決算數/性別預算。</p>