

常見職場不平權案例

1

懷孕歧視



有聽過CEDAW嗎？

2

《消除對婦女一切形式歧視公約》

- 考量母性的社會意義
- 考量父母在家庭中和在養育子女方面所起的作用
- 理解到**婦女不應因生育而受到歧視**，
- 因為**養育子女是男女和整個社會的共同責任**，認識到為了實現男女完全平等需要同時改變男子和婦女在社會上和家庭中的傳統任務。



《消除對婦女一切形式歧視公約》

3

CEDAW 第11條

1. 締約各國應採取一切適當措施，消除在**就業方面**對婦女的歧視，以保證她們在**男女平等的基礎上**享有**相同權利**

- (a) 人人有不可剝奪的工作權利；
- (b) 享有相同就業機會的權利
- (f) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利



《消除對婦女一切形式歧視公約》

4

CEDAW 第11條

2.締約各國為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施：

- (a) 禁止以懷孕或產假為理由予以解僱，以及以婚姻狀況為理由予以解僱的歧視，違反規定者予以制裁；
- (b) 實施帶薪產假或具有同等社會福利的產假，而不喪失原有工作、年資或社會津貼；



看一下法條

5

性別平等工作法§11

- 雇主對受僱者之**退休**、**資遣**、**離職**及**解僱**，不得因性別或性傾向而有差別待遇。
- 工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。
- 違反前二項規定者，其規定或約定無效；勞動契約之終止不生效力。

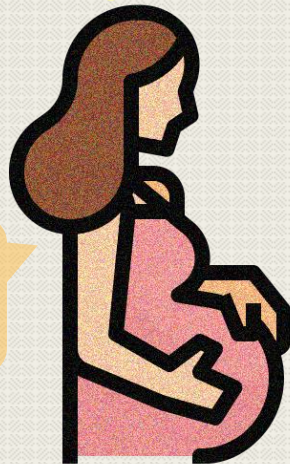
懷孕歧視案例

6

公司不應該因為我懷孕把我解僱，我要向勞動局提出申訴。

紡織廠業務
工作5年

懷孕期間身體不適
屢次請假



黃小姐

請假太多次已造成部門困擾



短期未能改善，
最好主動請辭

這是為了你和寶寶著想

案例解析

7

- 僱主不得以企業人力之穩定度而不僱用女性員工
- 若女性員工於僱用後結婚、懷孕並依天職生子，依法主張勞工權益，像是請安胎假、產假及育嬰留職停薪等，其假期可能長達數年，則僱主考量員工因長假導致受僱者不符營運所需用人甚殷之初衷，及於工作銜接及訓練規畫之中斷影響其持續工作，而作為正當理由解僱女性員工

何謂歧視

8

- 直接歧視：
- 又稱表面歧視
- 一種從**表面上即可觀察**出來的就業歧視行為
- 雇主明白地以求職者或受僱者的特定因素作為雇用條件的限制
- 例：限制年輕求職者，女性尤佳等等

何謂歧視

9

- 間接歧視：
- 一個**明顯中性**的規定，卻使某特定就業層受到特別不利待遇
- 例如雇主限制求職者不得有**老花眼**，

 解析：

此項限制表面上看起來是中性的要求，但畢竟有老花眼問題的多為中高齡者，故此要求會對中高齡產生負面影響，而可能構成間接年齡歧視。



什麼樣的人適用性別工作平等法？

10

一般受僱者

指受雇主僱用從事工作獲致薪資者。

公務人員

教育人員

軍職人員

也同樣適用喔！

混合性動機歧視

11

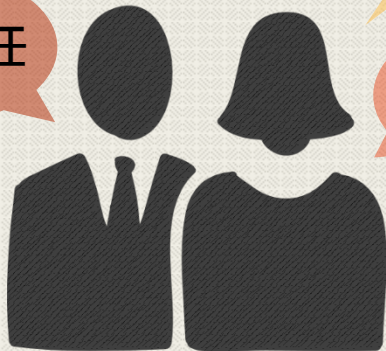
在受僱者懷孕之時，雇主藉故向受僱者終止勞動契約之情事仍層出不窮。尤其於今全球性經濟不景氣，雇主往往非直接以懷孕為由，而以勞動基準法第11條各款為理由來達到解僱懷孕勞工之目的。

公司業務性質變更，
要件少勞工，目前也
沒有適合你的職位

公司虧損

不能勝任

業務緊縮



我需要這份工作
我該怎麼辦？

雇主應考慮及體諒懷孕受僱者的身心情況

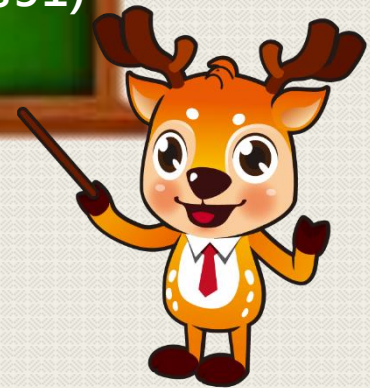
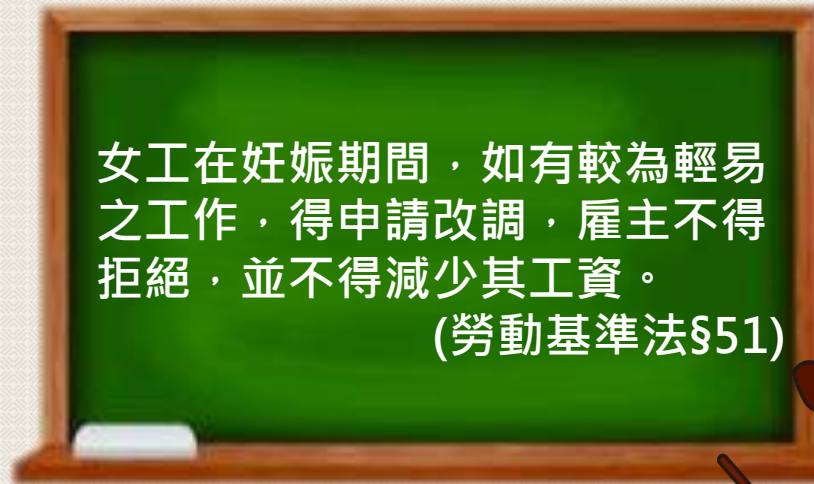
懷孕期間，可調整工作

12

今天貨物沒搬完，
恐怕又要被罵了...



女工在妊娠期間，如有較為輕易之工作，得申請改調，雇主不得拒絕，並不得減少其工資。
(勞動基準法§51)



遭雇主懷孕歧視，該如何處理？

13

勞資爭議
調解

性別平等工
作案件申訴



可同時申請
一併進行

該如何提出勞資爭議調解?

14



桃園網路e指通

網站導覽 桃園市政府

申辦服務 進度查詢 操作協助 聯絡資訊

「桃園市線上申辦數位行動憑證」App將於112年10月31日前於各A



488項

便民行動申請服務

239項

線上申辦

222476次

瀏覽人次

紓困專區 (12項)

111年桃園百工百業紓困振興計畫、紓困4.0



防疫採買專區 (1項)

媽媽桃線上訂購



勞工服務 (38項)

提供進用身心障礙者情形月報表、勞資會議備查等勞工服務。



推薦服務 (13項)

提供職工福利委員會設立申請、申請變更文化藝術財團法人和計



稅務資訊 (58項)

提供申請各項地方稅優惠稅率及減免等服務。



身心障礙 (33項)

提供身心障礙者專用停車位識別證和生活補助等身心障礙者服



社會救助 (20項)

提供民眾低收入戶及急難救助等補助。



志願服務 (4項)

提供志願服務運用計畫備案、申請核發志願服務紀錄冊等服務。



該如何提出勞資爭議調解?

15



桃園網路e指通

網站導覽 桃園市政府

申辦服務 進度查詢 操作協助 聯絡資訊

請輸入想要申辦的關鍵字...



13	身心障礙者自力更生補助申請	15日	臨櫃 郵寄
14	職業災害慰問金	5日	臨櫃 郵寄
15	私立就業服務機構設立許可申請案	60日	郵寄
16	申請作為職業安全衛生教育訓練單位	5日	郵寄
17	職業安全衛生教育訓練報備	5日	郵寄
18	勞資爭議調解申請	49日	線上申辦 
19	身心障礙者就業及職業重建服務	隨到隨辦，經諮詢評估後7日內回覆是否開案。	臨櫃
20	身心障礙者職業訓練	30日	臨櫃
21	身心障礙者就業相關手語翻譯服務實施計畫	活動前3日	臨櫃 郵寄
22	桃園市身心障礙者取得技術士證照獎勵	7日	臨櫃 郵寄





該如何提出性別平等工作申訴?

16

● 訊息公告

● 認識勞動局

● 機關通訊錄

● 業務資訊

● 便民服務

● 政府資訊公開

資訊總覽

訊息公告

認識勞動局

機關通訊錄

業務資訊

便民服務

政府資訊公開

首頁 > 業務資訊 > 勞動條件服務 > 性別平等工作

性別平等工作

上版日期	主題	發布單位
112-09-07	[申訴書] 桃園市政府性別平等工作案件申訴書	勞動條件科
110-04-06	[申訴書] 桃園市政府就業歧視案件申訴書	勞動條件科
112-09-07	性平委任書	勞動條件科
110-04-06	就歧委任書	勞動條件科
112-09-07	[撤案] 案件撤回申請書(性別平等工作/就業歧視申訴)	勞動條件科
112-09-20	性別平等工作法修正-112年8月18日施行	勞動條件科
112-09-07	性別平等工作申訴案標準作業程序	勞動條件科
112-05-11	【遇到職場性騷擾，我該怎麼辦？】	勞動條件科
112-05-25	鼓勵雙親請育嬰留職停薪海報	勞動條件科
112-01-04	112年度「育嬰留職停薪復職之問卷調查」	勞動條件科
111-08-08	同性婚姻相關勞動條件法令	勞動條件科
111-10-17	就業歧視禁止海報	勞動條件科
110-10-13	CEDAW案列宣導--懷孕歧視	勞動條件科





該如何提出性別平等工作申訴?

17

桃園市政府性別平等工作案件申訴書

申訴人資料					
姓名		性別		身分證字號	
出生年月日		國籍	<input type="checkbox"/> 本國籍 <input type="checkbox"/> 外國籍	勞務提供地	桃園市 區
電話		聯絡住址			
到職日期		擔任職務			
離職日期		是否申請勞資爭議調解	<input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是： <input type="checkbox"/> 處理中 <input type="checkbox"/> 已處理： <input type="checkbox"/> 成立 <input type="checkbox"/> 不成立		
雇主基本資料					
名稱(全銜)			行業別		
負責人姓名			電話		
員工人數	住址				
申訴事項					
<input type="checkbox"/> 招募性別歧視 <input type="checkbox"/> 懷孕歧視或解僱 <input type="checkbox"/> 性別/性傾向因素造成之差別待遇 <input type="checkbox"/> 職場性騷擾雇主防治義務(非針對行為人性騷擾行為申訴) <input type="checkbox"/> 性別平等工作措施(生理假、產假、陪產假、育嬰留職停薪、家庭照顧假、產檢假、哺乳或彈性工作時間)遭拒/受不利處分 <input type="checkbox"/> 其他：					
事實經過及理由					
以上申訴內容屬實。					
此致 桃園市政府					
申訴人(簽章)： 代理人(簽章)：					
備註1：證明文件請提供影本。					
備註2：因案情需個案訪談及蒐證，故申訴人姓名、申訴事實經過及理由無法對雇主保密。					

請填上聯繫方式

雇主基本資料

對應的法規項目

事發經過





申訴之後所進行之程序

18





申訴後須配合調查

19

民眾申訴後須配合桃園市政府勞動局進行調查，說明差別待遇之情事、事發經過。若有其他佐證資料，像是line對話紀錄等等，也請一併提供。

營造友善心職場

相關問題可諮詢：03-3323530

桃園市政府勞動局

地址：桃園市桃園區縣府路1號3、4樓
電話：03-3323530

