

六、桃園市性別平權政策方針-環境與交通面向分工表

政策內涵	1. 確保資源分配正義與弱勢福利。2. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。3. 環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的國際趨勢。				
政策方針	辦理機關	期程	104 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	104 年成果 (含預算執行率%)	105 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
<p>1. 建立桃園地區在環境、能源、科技等面向, 在教育、就業、決策與受益人口之性別統計。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>(1) 請列出貴機關就業(編制/約聘僱人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p> <p>(2) 以上皆含所屬機關(二級機關等)之相</p>	工務局	短程計畫 (1-2 年)	(104 年預算: 0 元) 本局就業(編制/約聘僱人員)、決策(股長級以上層級人員)之性別人數統計。	<p>1. 本局就業(編制/約聘僱人員)之性別人數:</p> <p>(1) 職員: 男 74、女 36 人, 合計 110 人。</p> <p>(2) 約聘僱人員: 男 31、女 38 人, 合計 69 人。</p> <p>2. 本局決策(股長以上)之性別人數:</p> <p>(1) 局長: 男 1 人、女 0 人, 合計 1 人。</p> <p>(2) 副局長: 男 2 人、女 0 人, 合計 2 人。</p> <p>(3) 主任秘書: 男 1 人、女 2 人, 合計 3 人。</p> <p>(4) 總工程司: 男 2 人、</p>	(105 年預算: 0 元) 人事室: 將進行本局性別平等教育訓練男女人數統計。

六、桃園市性別平權政策方針-環境與交通面向分工表

政策內涵	1. 確保資源分配正義與弱勢福利。2. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。3. 環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的國際趨勢。				
政策方針	辦理機關	期程	104 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	104 年成果 (含預算執行率%)	105 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
關性別統計。				女 0 人, 合計 2 人。 (5) 副總工程司: 男 4 人、女 0 人, 合計 4 人。 (6) 科長: 男 10 人、女 1 人, 合計 11 人。 (7) 主任: 男 2 人、女 3 人, 合計 5 人。 (8) 股長: 男 9 人、女 2 人, 合計 11 人。	
2. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館、電信通訊等各種基	工務局	短程計畫 (1-2 年)	(104 年預算: 0 元) 統計「桃園市各區公園男女公廁大便斗數量比例」。	已統計本市 13 區公園男女公廁大便斗數量比列(男/女): 桃園區 0.58, 觀音區 0.83, 蘆竹區 0.53, 中壢區 0.56,	(105 年預算: 0 元) 有關公園男女公廁大便斗數量比例將朝市長指示 1:2 目標前進, 屆時由養工處公園綠地科督導協助各公所執行。

六、桃園市性別平權政策方針-環境與交通面向分工表

政策內涵	1. 確保資源分配正義與弱勢福利。2. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。3. 環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的國際趨勢。				
政策方針	辦理機關	期程	104 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	104 年成果 (含預算執行率%)	105 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
礎公共建設, 進行性別影響評估, 並提出具體改善方案。 <u>方針重點:</u> (1) 請說明已設置完成之基礎公共建設, 有無進行滿意度調查且注意性別差異, 並有無據以調整服務方式等。 (2) 請說明每年維修或新建之各種基礎公共建設有無進行性別影響評估, 並據以改善方式。				八德區 0.45, 龜山區 0.81, 龍潭區 0.52, 大溪區 0.71, 平鎮區 0.5, 大園區 1, 楊梅區 0.5, 新屋區 0.8, 復興區 0.15。	105 將進行「桃園市各區公園親子廁所數量」統計。

六、桃園市性別平權政策方針-環境與交通面向分工表

政策內涵	1. 確保資源分配正義與弱勢福利。2. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。3. 環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的國際趨勢。				
政策方針	辦理機關	期程	104 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	104 年成果 (含預算執行率%)	105 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
<p>5. 落實環境資訊的公開透明機制, 對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊, 應具性別意識並考量地區居民習慣與便利性, 及時做到資訊適度公開。</p> <p><u>方針重點</u>: 除落實環境資訊的公開透明機制外, 須考量不同性別、年齡、鄉鎮等接收資訊之方式而有不同傳遞管道。</p>	工務局	短程計畫 (1-2 年)	<p>(104 年預算: 0 元)</p> <p>辦理公園綠地相關事宜, 於公園範圍內會以工程告示牌、施工位置周邊道路看板告示、大型電子看板公告、局網頁公告等方式公開資訊。</p>	<p>本局年底辦理大園 5-8 號埤塘暨公一公園改善工程將辦理相關告示。</p>	<p>(105 年預算: 600 萬元)</p> <p>1. 針對在建工程範圍維護以處網頁公告方式對外提供公開資訊。</p> <p>2. 「人行道巡查計畫」。</p>

六、桃園市性別平權政策方針-環境與交通面向分工表

政策內涵	1. 確保資源分配正義與弱勢福利。2. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。3. 環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的國際趨勢。				
政策方針	辦理機關	期程	104 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	104 年成果 (含預算執行率%)	105 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
<p>6. 保障不同性別及多元團體, 能充分參與地方性環境與交通之決策管道, 地方政府規劃公民參與和審議之機制。</p> <p><u>方針重點</u>: 建議機關應提出對民間團體開放參與、諮詢的創新機制或作法, 當中須注意不同性別及多元團體之參與比例(建議女性參與比率不得低於三分之一), 若無一定性別參與比例請輔以該領域性別平等專家學者做為決策</p>	工務局	中程計畫 (2-4 年)	(104 年預算: 0 元) 本局設置之委員會將朝不同性別比例達三分之一以上為原則。	<p>1. 共同管道基金管理委員會, 委員男 12、女 3 人, 任一性別比例未達三分之一, 因目前只有財政及會計方面委員為女性。</p> <p>2. 廉政會報, 委員男 11、女 4 人。</p> <p>3. 國賠審議委員會, 委員男 5、女 3 人。</p> <p>4. 勞工退休準備金監督委員會, 委員男 1、女 2 人。</p> <p>5. 勞資委員會, 委員男 4、女 1 人。</p> <p>6. 桃園市政府工務局及所屬機關節約能源推</p>	(105 年預算: 0 元) 將積極在外聘委員方面採用女性, 以追求性別比例達三分之一。

六、桃園市性別平權政策方針-環境與交通面向分工表

政策內涵	1. 確保資源分配正義與弱勢福利。2. 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值。3. 環境和交通等領域(環境、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的國際趨勢。				
政策方針	辦理機關	期程	104 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	104 年成果 (含預算執行率%)	105 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
機制一環。				動小組, 委員男 4、女 4 人。 7. 桃園市政府工務局及所屬機關事務管理檢核小組, 委員男 4、女 4 人。 8. 甄審及考績委員會, 委員男 5、女 6 人。 9. 底價審議小組, 委員男 38、女 11 人。 10. 道路基金管理委員會, 委員男 5 人、女 3 人。	