

遭遇職場性騷擾應該怎麼辦？

當行為人為受僱者
(同事)



向雇主提起申訴



當行為人為最高負責人或僱用人
(雇主)



向雇主提起申訴

或

直接向勞動局提起申訴



雇主受理申訴後應採取以下作為

1. 採行避免申訴人受性騷擾情形再度發生之措施。
2. 對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。
3. 對性騷擾事件進行調查。
4. 對行為人為適當之懲戒或處理。



如雇主未處理或不服雇主所為調查或懲戒結果



向勞動局提起申訴

