

柒、什麼！做性平還能拿獎金？

一、行政院性別平等業務輔導獎勵計畫

行政院為輔導各地方政府，擬訂政策、計畫及措施時，皆能融入性別觀點、主動創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等，自 105 年起每 2 年函頒「行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，鼓勵地方政府積極推展性別平等。該獎勵計畫分為必評項目以及自行參選項目。

（一）必評項目

1. 基本項目、性別主流化實施情形、CEDAW 辦理情形、提升女性公共參與情形、推動及落實性別平等情形、加分項目、扣分項目。

（二）自行參選項目

1. 性別平等創新獎：由各直轄市、縣（市）政府【或推薦所屬機關（構）】提出評審業務期間所推動與性別平等相關，且具有績效之創新計畫、措施或方案。
2. 性別平等故事獎：由各直轄市、縣（市）政府【或推薦所屬機關（構）】提出評審業務期間於推動性別平等的措施或方案過程中具有貼近人民且感動人心的內容與事蹟者。
3. 性別平等傑出貢獻獎：由各直轄市、縣（市）政府【或推薦所屬機關（構）】提出近 5 年積極推展性別平等業務或促進性別平等具顯著貢獻，且辦理性別平等業務 3 年（含）以上人員。

▶ 行政院性別平等業務輔導獎勵計畫：
行政院性別平等會 > 地方性平 > 直轄市與縣（市）政府
推動性別平等業務輔導獎勵計畫



二、金桃獎：桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫

金桃獎為桃園市政府為鼓勵府內各機關以及區公所於政策、計劃制訂與執行時能融入性別觀點，並於推動方式上具創意性與生活化，且落實本府推動性別主流化六大工具與實踐四大理念的性別平等意涵，而訂定之計畫，自 108 年起，每二年辦理一次。

金桃獎獎項分為性別平等故事獎、性別平等創新獎、CEDAW 旗艦獎、以及性別平等推手獎等，獎項會因行政院推動之重點進行滾動式修正。

獎項說明如下：

1. 性別平等故事獎以及性別平等創新獎的評比重點，與行政院輔導獎勵計畫相同。
2. CEDAW 旗艦獎：為鼓勵機關自製 CEDAW 案例教材、進行 CEDAW 之宣導、推動之計劃措施符合 CEDAW 條文或是國家報告結論性建議與意見而設立的獎項。
3. 性別平等最佳推手獎：各機關推薦或分工小組督導推薦、個人自薦於推動性別平等業務有具體事蹟，如性別平等業務議題聯絡人、議題代理人、承辦人、性別主流化工具主責人員、六大分工小組主責人員或推動性別平等措施方案具成效者，足為模範者【請性別年資兩年以上之同仁踴躍參與】。

▶ 金桃獎 - 桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫：

公務雲 > 雲端硬碟 > 性別平等辦公室 > 性別平等業務說明手冊

