

# 桃園市政府經濟發展局性別平等專責小組

## 110年第1次會議紀錄

壹、時間：110年4月15日星期四上午10時

貳、地點：綠能辦公室會議室

參、主持人：楊主任秘書叡昫

肆、出席人員：詳如簽到表

紀錄：何基豪

伍、確認前次會議紀錄與歷次會議執行情形報告

裁示：會議紀錄確認通過，歷次會議執行情形之「109-2工作報告三」解除列管，並請將有哺乳設施的加油站以地圖方式呈現(公用科)。

陸、工作報告：

### 一、就業、經濟與福利組之工作報告

#### 委員指導：

數據、圖表可簡化，所登載之統計分析應有助檢視性別比例有無未達1/3情形及如何改善、或數據可作為何用途之指導、或可提供何政策之擬定、或如何增加女性參與，請於下次會議補充(工行科、商行科、市場科)。

### 二、性別平等政策方針各面向分工表

#### 委員指導：

1. 就業方針 02：「受補助商圈協會負責人-性別」女性佔比僅 25%如何改善？以及相關補助資訊如何宣導，始能讓弱勢族群、更需要的人獲得資訊？請於下次會議呈現(商發科)。
2. 就業方針 05；企業專書之各公司特色請於下次會議補充(綜企科)；宣導措施共計 723 人知悉的部分，請分場次、人數、男女比例分述，並敘明人數較少或男女佔比差距大的場次如何加強？請於下次會議呈現(招商科)。
3. 就業方針 07：公司員工因育兒需求採「部分工時」或「彈性上下班」者，其工作權利或日後升遷有無受影響？請於下次會議補充(招商科)。
4. 就業方針 08：企業提供性平相關措施，實際申請者數量、情形如何？請於下次會議呈現(綜企科)。
5. 人身方針 12：未滿 15 歲及 15 以上未滿 18 歲之件次，請於下次會議補充性別數量及比例(商發科)。

### 三、性別主流化 109 年執行成果表

#### 委員指導：

性別培力、宣導總執行成果表及 CEDAW 教育訓練實體課程紀錄表，請於下次會議，在人數統計欄位內補充比例(人事室)。

#### 四、110年性別統計指標、性別分析執行情形

##### 委員指導：

1. 請就桃園市工廠登記家數指標，呈現蘆竹區、觀音區的特殊性並將表格簡化即可(工行科)。
2. 請確認中小企業信用保證融資貸款專案指標8月份數據(綜企科)。
3. 國內企業聯繫會議出席者性別分析之「107年至109各企業聯繫會議、論壇或記者會參與人員性別統計表」請將各年分開統計；其他人數、比例、年度等數據請整合在同一圖表即可(招商科)。

#### 五、110年性別預算編列情形表

##### 委員指導：

1. 請於表一補充所須經費及針對少數性別有無相應作為(會計室)。
2. 請於表二補充計算式(會計室)。

#### 陸、提案討論：

案由一：110年金桃獎提報計畫，本局符合評選期間之案件為「提升女性市場公共事務參與率-以龍潭市場為例」，提請討論。

決議：本局提報「提升女性市場公共事務參與率-以龍潭市場為例」為金桃獎參選計畫(市場科)

案由二：110年性別影響評估「非重大施政計畫」案件，提請討論並請委員擇定。

決議：本局提「桃園市企業聯繫會議」作110年性別影響評估「非重大施政計畫」案件(招商科)。

柒、秘書室補充意見：各計畫、指標、分析等之表達方式，建議參照本次會議資料(P53、54)之圖表，俾呈現歷年趨勢。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：上午11時15分。