

# 桃園市政府經濟發展局性別平等專責小組

## 111 年第 1 次會議紀錄

壹、時 間：111 年 4 月 28 日(四)下午 14 時

貳、地 點：視訊會議(桃園市桃園區縣府路 1 號前棟 8 樓 805 會議室)

參、主持人：簡專門委員偉崙

肆、出席人員：詳如簽到表

紀錄：何基豪

伍、確認前次會議紀錄

**主席裁示：**會議紀錄確認通過。

陸、歷次會議執行情形共 11 案，解除列管 7 案、修正後解除列管 1 案、依新修正政策方針繼續列管 3 案，如下：

### 一、「110-1 工作報告二-1」案：(商發科)

列管事項：就業方針 02「受補助商圈協會負責人-性別」女性佔比僅 25%如何改善?以及相關補助資訊如何宣導，始能讓弱勢族群、更有需要的人獲得資訊?請多宣導並協助女性競選負責人或幹部，建請朝女性佔比 1/3 以上努力。

**委員指導：**本案請依 111 年新修正之就業方針 02 繼續列管。

### 二、「110-2 工作報告三-(一)」案：(招商科)

列管事項：就業方針 02「產發條例獎補公司負責人」補助女性僅 0 人，請加一欄位說明，申請件數及性別比例，俾以審視是否有符合性別比例。

**委員指導：**同意解除列管。

### 三、「110-1 工作報告二-4」案：(綜企科)

列管事項：就業方針 08「企業提供性平相關措施」實際申請者數量、情形如何? 小型公司申請者較多，且普遍有請假滿 6 個月後即辦離職不回公司情形，請再補充實際情形。

**委員指導：**

- 1、建議未來評選時得加入復職人數。
- 2、同意解除列管。

四、「110-2 工作報告三-(二)」案：(商發科)

列管事項：就業方針 08 商品形象再造共輔導 12 家業者，女性負責人僅 2 家，請補充送件者件數、性別比例等，俾審視是否符合性別比例。

委員指導：同意解除列管。

五、「110-1 工作報告二-3」案：(招商科)

列管事項：就業方針 07 公司員工因育兒需求採「部分工時」或「彈性上下班」者，其工作權利或日後升遷有無受影響？可再洽勞動局等相關局處，有無受理過工作權利或日後升遷受影響之申訴案件，可有何作為？

委員指導：

- 1、建議日後得洽詢主管機關，公司有無相關申訴情形，以作本局案件補助之參考。
- 2、本案請依 111 年新修正之就業方針 05 繼續列管。

六、「110-2 工作報告一-(二)」案：(會計室)

列管事項：性別預算 110 年比 109 年減少新台幣 7,936 千元，請於備註欄說明減少原因。

委員指導：同意解除列管。

七、「110-2 工作報告二」案：(招商科)

列管事項：性別培力、宣導總執行成果，請就參加人數，補充說明負責人、執行長或高級幹部的比例。

委員指導：

- 1、建議日後各單位多以動態方式宣導，非僅限於靜態文宣。
- 2、同意解除列管。

八、「110-2 工作報告三-(三)」案：(綜企科)

列管事項：就業方針 15 「創業準備金申請數」為何 0 件，請再補充說明。

委員指導：

- 1、本案尚可洽得中央補助案件資料，則請補充其中屬桃園市的部分。
- 2、本案請依 111 年新修正之就業方針 12 繼續列管。

九、「110-2 提案討論三」案：(招商科)

列管事項：110 年「國內企業聯繫會議出席者性別分析」，倘有出席者年齡層數據，則請補充年齡性別複分類等相關分析。

委員指導：同意解除列管。

十、「110-2 提案討論五」案：**(市場科)**

列管事項：110 年具體行動措施「提升女性市場公共事務參與率-龍潭市場為例」，後續請就執行成果補充性別人數及比例。

委員指導：本案請於補充人數百分比(%)後解除列管。

十一、「110-2 提案討論六」案：**(綜企科)**

列管事項：110 年性平就經福組跨局處計畫「提升女性經濟力-女性企業紓困需求及因應方案」執行成果，請補充各紓困貸款相關細項內容，並將各局處紓困方案分類統計。

委員指導：同意解除列管。

柒、工作報告：

一、性別平等政策方針各面向分工表

委員指導：

(一)、就業方針 01：委員組成既由民選里長擔任，得改在委員會議討論中，融入性別議題宣導。**(公用科)**

(二)、就業方針 02：請各科再次檢視權管業務，提供本案相關工作規畫及辦理成果。**(各科)**

(三)、就業方針 03：

1、績優企業獎項，得將企業優良性平措施及執行成果納入評選。**(綜企科)**

2、宣導場次 30 場次所據為何，後續如何規劃，請補充說明。**(綜企科)**

3、本案應由各科協力參與，請再檢視今年已規劃之活動、論壇或會議，就中小企業、大型投資廠商、商圈業者、市場攤商等不同對象，重新提報宣導場次。**(各科)**

(四)、就業方針 04：

1、本案應由各科協力參與，請再檢視今年已規劃之活動、論壇或會議，就中小企業、大型投資廠商、商圈業者、市場攤商等不同對象，重新提報宣導場次。**(各科)**

2、本案「執行策略」非僅限宣導請再修正，例如得透過各種獎項評比納入性平相關作為，引導企業思考如何在工作場域達到育兒友善。**(綜企科)**

(五)、就業方針 05：

- 1、勞動局相關就業委員會之本局窗口為招商科，請協助補充「執行策略」並提供相關成果資料。(招商科)
- 2、疫情期間，企業「居家辦公」、「遠距工作」相關作為得納入各獎項參獎評選。(綜企科)

(六)、就業方針 10：

- 1、本案「執行策略」應回歸本局權管業務。(綜企科)
- 2、可鼓勵新住民參與相關會議，例如商圈活動、市場活動可邀請新住民相關協會出席。(市場科、商發科)

(七)、就業方針 12：本案「執行策略」及「辦理成果」，得評估將「創業專線」、「紓困 10 帖網頁平台」納入。(綜企科)

(八)、人身方針 06：

- 1、本案應由各科協力參與，請再檢視今年已規劃之活動、論壇或會議，就中小企業、大型投資廠商、商圈業者、市場攤商等不同對象，重新提報宣導場次。(各科)
- 2、本案係「消除對性別暴力被害人之歧視」，爰請各科提報以對象企業主或負責人為對象者之宣導活動。(各科)

(九)、人身方針 07：本案「執行策略」可藉由宣導、獎項評選設計等方式，引導企業主、高階主管落實性別暴力防治。(綜企科)

(十)、環境方針 02：請評估將桃園東門、中壢第一市場相關成果納入。(市場科)

(十一)、環境方針 03：請評估將亢旱專書相關成果納入。(公用科)

(十二)、環境方針 08：下半年尚有辦理成果請再一併補充。(公用科)

## 二、對民眾推展 CEDAW 案例宣導媒材宣導規劃／成果

### 委員指導：

- 1、建議不要僅限於靜態文宣宣導，得於會議中將性別相關議題納入議程討論，亦得於官網臉書動態宣導產業、性別議題或影片。(招商科)
- 2、本案暨已辦理完畢，請補充性別統計(含年齡層)。(招商科)

### 三、機關落實性別平等措施

#### 委員指導：

- 1、建議得於會議或活動前後，播放與性別相關議題影片。(綜企科)
- 2、建議不要僅限於靜態文宣宣導，得於會議中將性別相關議題納入議程討論；亦得於官網臉書動態宣導產業、性別議題或影片。(綜企科)
- 3、本局所辦相關企業獎項，得獎項目及內容亦可於官網臉書宣導。(招商科)

#### 捌、提案討論：

案由一：委員會成員任一性別未達三分之一以上，改善及辦理情形，提請討論。(公用科)

說明：

- (一)、本局委員會共 9 個，任一性別未達 1/3 以上者共 3 個：
- (二)、板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組：  
經濟部 110 年 8 月 23 日發布修正「水質水量保護區專戶運用小組設置要點」第 3 點第 7 項規定：「專戶運用小組委員組成代表之任一性別比例，原則不得低於小組委員人數之三分之一」，爰本案依前開要點規定，將於 111 年度提報下屆委員辦理。
- (三)、海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會：  
本局已加強宣導兩性共同參與公共事務，促進性別平權，鼓勵女性踴躍擔任委員，期能儘量縮小性別落差，惟有關蘆竹區及大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會之委員，多數為當地民選之議員或里長，將持續宣導性平意識。

決議：委員組成既由民選里長擔任，得改在委員會議討論中，融入性別議題宣導。

案由二：111 年性別統計指標、性別分析執行情形，提請討論。

說明：

- (一)、性別統計：(公用科、商發科)
  - 1、桃園市電器承裝業登記家數-按負責人性別、資本額及行政區別分
  - 2、違反本市「公共營業場所強制投保公共意外責任險自治條例」裁處廠商家性別統計
- (二)、性別分析：(商行科)
  - 1、110 年 12 月底公司登記家數及資本額之負責人性別統計
  - 2、已依委員意見補充性別分析指引表，詳如後附。

決議：洽悉。

**案由三：111 年性別預算編列情形，提請討論。(會計室)**

說明：請參閱「桃園市政府性別預算編列情形表-表二」

決議：洽悉。

**案由四：111 年性別影響評估「非重大施政計畫」案件，提請討論並請委員擇定。**

說明：

(一)、重大施政計畫：提報重大計畫先期審查者或屬各局處重要之計畫)。

(二)、非重大施政計畫：非屬前項重大施政計畫者，每年由專責小組會議至少擇定 1 案辦理性別影響評估。

決議：本案由公用科辦理，請於會議後 1 個月內提報。(公用科)

**案由五：112 年性別平等具體行動措施，提請討論並請委員擇定。**

說明：

(一)、本案依性別平等專責小組會議建議事項研擬執行方向，於本會議討論。

(二)、以落實 CEDAW 各條權利及歷次國家報告結論性意見優先擇項進行撰擬，並以推動落實性別平等之政策措施為主。

決議：本案由商發科辦理，請於會議後 1 個月內提報。(商發科)

**案由六：112 年結合企業、民間組織或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施，提請討論並請委員擇定。**

說明：

(一)、本案依性別平等專責小組會議建議事項研擬執行方向，於本會議討論。

(二)、以朝 113 年性平考核指標第三大項(CEDAW 宣導)、第五大項(推動及落實性別平等情形)之內容進行撰擬。

決議：本案由開發科辦理，請於會議後 1 個月內提報。(開發科)

**案由七：本市各類場館廁所標誌違反性別平等意涵檢視情形，提請討論**

說明：

(一)、本案依性別平等專責小組會議建議事項，避免本府所管轄公園、景點、各類場館、文化設施等之廁所標誌涉及違反性別平等意涵。

(二)、請各機關及所屬檢視旨揭標誌，並於會議中提出檢視情形及改善作為。

決議：請確認市場是否屬本局各類場館之一，並請補充檢視情形(市場科)

**案由八：本市各類檢核表檢視及修訂情形，提請討論。**

**說明：**經 111 年 4 月 20 日盤點完畢，尚無涉及違反性別平等意涵。

**決議：**本案請持續注意，不限標章標誌，包括各類活動視覺意象、圖像、文宣等，審查時應增列檢核欄位，檢核有無違反性別平等意涵情形。

**(各科)**

玖、臨時動議：無。

壹拾、散會：下午 16 時 10 分