

本府政風人員至法務部廉政署廉政研習中心受肅貪業務專 精班訓練之參訓人員性別分析

壹、基本資料分析

法務部廉政署為提昇精進現職廉政人員對於執行貪瀆或相關犯罪調查業務之專業知能，俾能充分運用司法調查權限，及有效結合政風職權，發揮整體肅貪能量，由廉政署規劃肅貪業務專精培訓課程，於年度內預為規劃數門專題課程、梯次並於廉政研習中心開辦，廉政研習中心地點位在新北市坪林區大林里逮魚堀 49 號，地處偏遠，採每一梯次為期 5 日之訓練及開放申請住宿方式辦理，以供政風人員參訓，合先敘明。

旨揭肅貪培訓課程參訓流程為政風處依本府政風人員參訓意願推薦報名，錄取名單由法務部廉政署擇定，由 109 年度來看本府政風人員至廉政研習中心參加該署辦理之肅貪業務訓練共計 5 人，分別為第一梯次「搜索扣押專題」計 2 人參訓，第二梯次「偵查書類與筆錄詢問專題」計 3 人參訓。

表 1、法務部廉政署 109 年肅貪業務專精班-
本府參訓人員數

單位：人

類別	人數
本府政風人員(正式人員員額數)	130
第 1 梯次	2
第 2 梯次	3

經檢視本府政風人員於 109 年度至廉政署廉政研習中心參加該署辦理之肅貪業務訓練 5 人中，性別分析分別為第一梯次「搜索扣押專題」參訓人員中男性為 1 名、女性為 1 名(本府政風人員男女比為 67:63)，第二梯次為「偵查書類與筆錄詢問專題」參訓人員中男性為 1 名、女性為 2 名(本府政風人員男女比為 67:63)，雖呈現部份訓練梯次有男女比例稍微不均之現象，但大致上仍均衡。

表 2、法務部廉政署 109 年肅貪業務專精班-
本府參訓人員性別占比

單位：人

【第一梯次-搜索扣押專題訓練參訓名冊】			
本府政風人員 (正式人員員額數)	男：67名	女：63名	男:女 = 67: 63
政風處推薦本府 政風人員參訓	男：1名	女：1名	男:女 = 1 : 1
【第二梯次-偵查書類與筆錄詢問專題訓練參訓名冊】			
本府政風人員 (正式人員員額數)	男：67名	女：63名	男:女 = 67: 63
政風處推薦本府 政風人員參訓	男：1名	女：2名	男:女 = 1 : 2

由上述資料得以看出，從 109 年度參訓狀況，政風處推薦人員參訓係調查並依據個人意願擇取，女性參訓意願不小於男性參訓意願，部份訓練梯次也些微呈現女性占比稍高之現象，可看出女性對於自我的工作專業重視度提高，參與培訓的意願尚非以往刻板印象中，工作層面男性較女性專業之刻板印象。

惟另對比近 3 年參訓狀況來看，參考【表 3】，參訓狀況是否達到性別平等及促使女性報名情形趨於穩定，仍可深入瞭解。

歷年各梯次	男	女
107 年第一梯次	1	1
107 年第二梯次	2	0
107 年第三梯次	2	3
108 年第一梯次	2	1
108 年第三梯次	1	1
109 年第一梯次	1	1
109 年第二梯次	1	2

貳、性別影響差異交叉分析

一、109 年度各梯次參訓性別差異分析

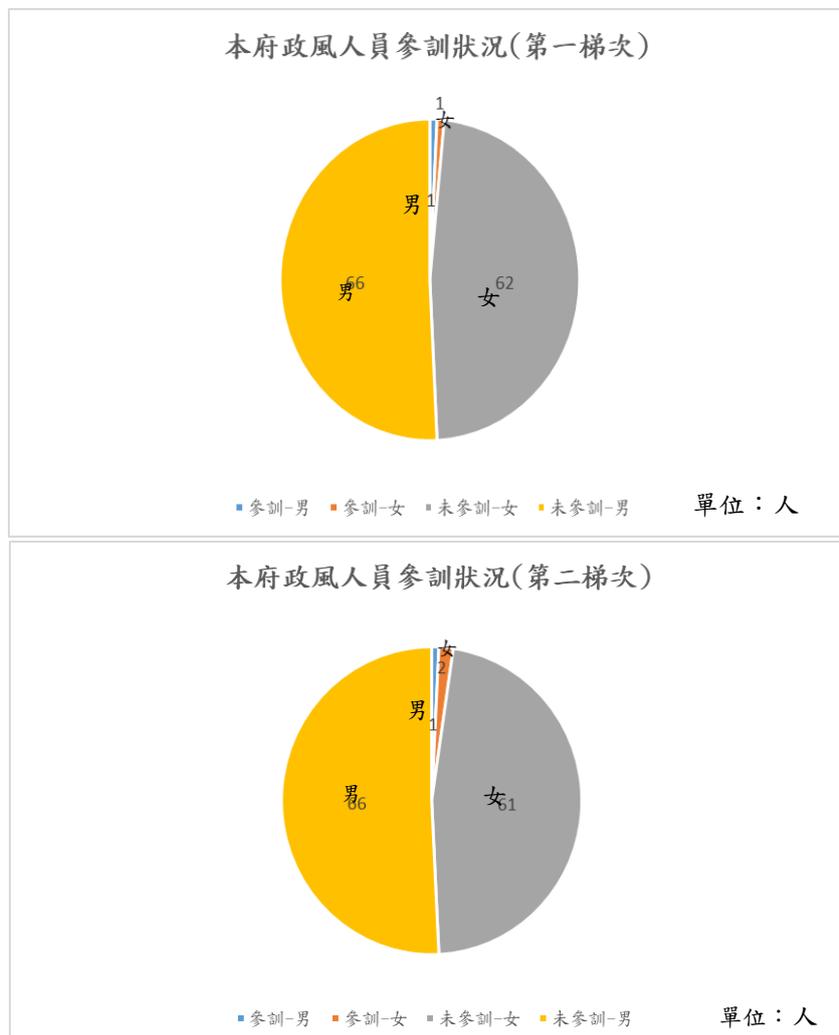
以 109 年本府政風人員至廉政研習中心參訓性別來看，女性參訓人數較男性來的多，又男性參訓人數占男性政風人數比與女性參訓人數佔女性政風人數比例，顯示兩性別參與培訓比例差不多。

表 4、法務部廉政署 109 年肅貪業務專精班-
本府參訓人員各梯次性別占比

梯次	性別	單位	男性人數	男性占比	女性人數	女性占比
本府政風人員數			67	51.54%	63	48.46%
第 1 梯訓練			1	1.49%	1	1.59%
第 2 梯訓練			1	1.49%	2	3.17%

單位：人

圖 1、法務部廉政署 109 年肅貪業務專精班-
本府政風人員各梯次性別參訓狀況



二、近 3 年度參訓性別差異分析

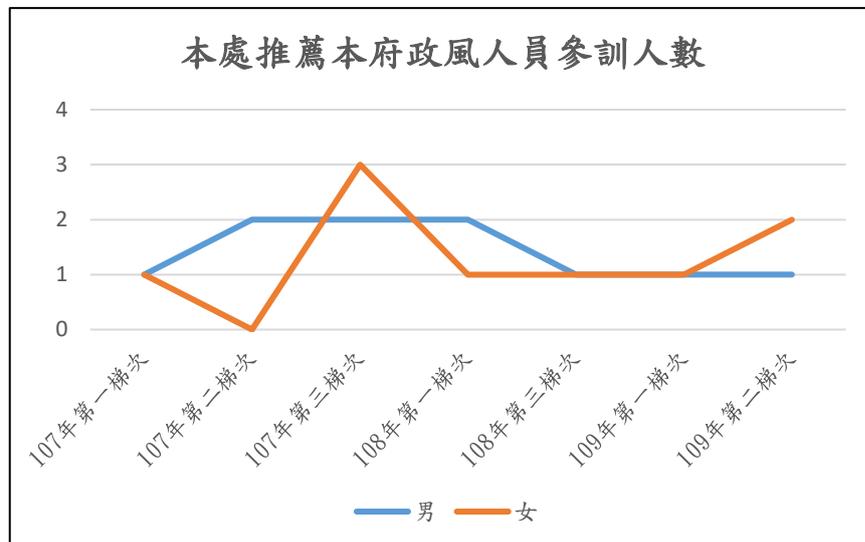
以 107 年至 109 年之近 3 年度各梯次參訓性別來看，女性參與占比，顯示女性參與培訓之人數不穩定，參考【表 5】及【圖 2】。

表 5、近 3 年度本府政風人員各梯次參訓性別

單位：人

屆別 \ 性別	男性人數	男性占比	女性人數	女性占比
總計(19)	10	52.6%	9	47.4%
107 年第 1 梯	1	50%	1	50%
107 年第 2 梯	2	100%	0	0%
107 年第 3 梯	2	25%	3	75%
108 年第 1 梯	2	66.7%	1	33.3%
108 年第 3 梯	1	50%	1	50%
109 年第 1 梯	1	50%	1	50%
109 年第 2 梯	1	33.3%	2	66.7%

圖 2、近 3 年度本府政風人員各梯次參訓性別



三、性別年齡層差異分析

從 107 年及 109 年度本府政風人員基礎分析中，得以看出其中差異：

- (一) 男性主要以 30-39 歲為大宗，占男性總人數 60%；次為 40-49 歲，占男性總人數 30%。
- (二) 女性主要以 30-39 歲為大宗，占女性總人數 66.7%；次為 20-29 歲，占女性總人數 33.3%。

表 6、107 年度至 109 年度本府政風人員參訓之年齡層

單位：人

性別	年齡層	總計	小計	107(1)	107(2)	107(3)	108(1)	108(3)	109(1)	109(2)
		19	19	2	2	5	3	2	2	3
男性	50 歲以上	10	1						1	
	40-49 歲		3			1	1		1	
	30-39 歲		6	1	2	2	1			
	20-29 歲		0							
女性	50 歲以上	9	0							
	40-49 歲		0							
	30-39 歲		6	1		3			2	
	20-29 歲		3				1	1	1	

圖 3、107-109 年度男性年齡占比

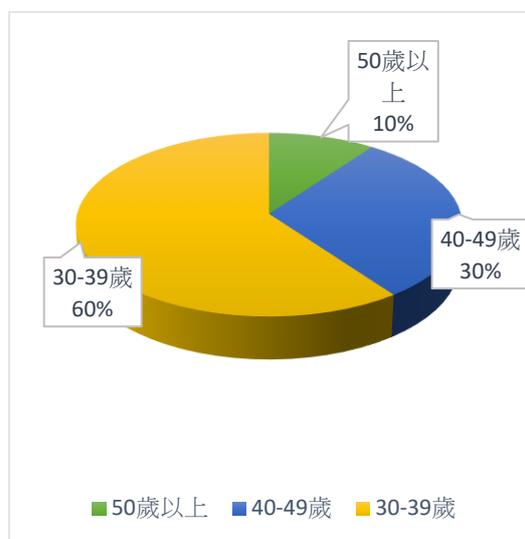
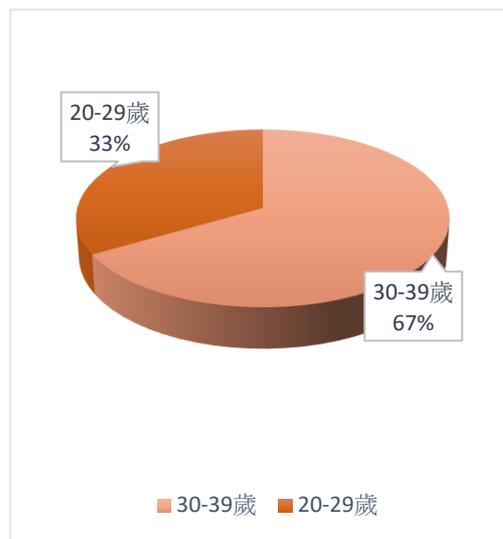


圖 4、107-109 年度女性年齡占比



客觀觀之，女性報名參訓人數相較男性而言，以年輕族群參訓意願較高。

參、結論

一、現代社會中，女性職業發展多樣化的角色

現代社會中，女性於工作上專業與能力業與以往傳統刻板印象中大相逕庭，並且透過相關專業培訓課程提升自我能力，在職場上發展多樣化角色。

二、本府參加肅貪業務訓練分析

(一) 以性別基礎差異分析而言：

以 107 年度至 109 年度性別基礎差異分析中，女性參訓意願逐漸提高，顯示女性對於工作專業度上及提升自我能力意識漸增，惟以近 3 年度來看，各年度梯次女性參訓報名數由 0 至 3 人，男性參訓報名數則穩定 1 至 2 人，女性參訓人數相較男性不穩定。

(二) 以年齡層基礎差異分析而言：

客觀來看，女性參訓意願相較男性而言，年輕族群相對多數，此可能涉及是否有婚姻家庭等因素(如撫育幼童等)，又因受訓地點位在廉政研習中心，地處偏僻，每一梯次受訓時間為期 5 日，到班訓練業須遵守中心規定及中心供應之伙食等，參訓意願尚涉及有地緣或生活習慣等個人因素。

肆、促進性別平等政策措施或方案執行

一、促進性別平等方案提報：

提報「肅貪業促專精班參訓性別人口數」性別統計指標；並依報名狀況，研議如何增加某一性別參訓人數或達到某一標準之方式(例如：加強宣導)，盡量使男女參訓比例均

等，並促使各性別參與人數穩定。

二、促進性別平等方案分析與選擇：

- (一) 提報「肅貪業促專精班參訓性别人口數」性別統計指標，可藉每年的性別報名數來參考是否達到改善性別平等參與情形；並依報名狀況，研議如何增加某一性別參訓人數或達到某一標準之方式(例如：加強宣導)，此有助於逐步改善性別參訓比例，及促使某一性別報名人數穩定。
- (二) 經本處 110 年第 2 次性平平等專責小組會議之討論決議選定上開方案，以達成逐步改善性別平等參訓之目標，期藉本性別指標中，除藉由參訓增進政風機構人員相關專業知能外，亦能重視及探討性別議題，以達實質性別平等。