

本府政風處暨所屬政風機構會同參與食安稽查之團隊人數 性別分析

壹、基本資料分析

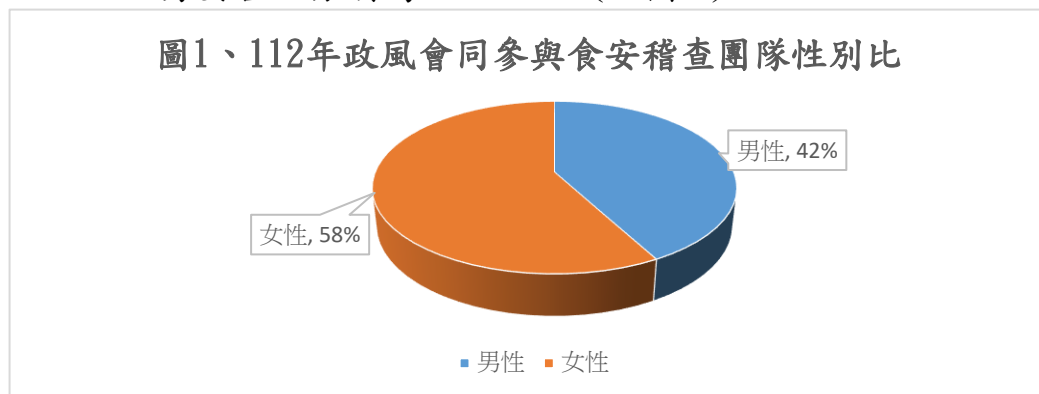
「食安廉政工作」緣自法務部廉政署統合中央及地方政風機構建置「食品安全廉政平台」，藉導入廉政量能，直接由官商兩造間「公權力執行端」及「利害接觸點」著手，期能從風險預警、機先防處之角度，排除不當外力干預食品安全稽查、違規取締與裁處等業務，共同提升食品安全管理成效暨廉潔形象。

本項工作於執行面，係透過本處暨所屬政風機構政風同仁支援輪值會同本府衛生局食安稽查任務，於稽查過程適時提供「公務機密維護」、「廉政倫理遵行」、「稽查程序正義」及「偶突發事件協處」等 4 大廉政服務範疇，同時蒐報相關情資作研析運用，另就本處暨所屬政風機構會同參與食安稽查之團隊人數觀之，有無部分性別呈現不均之現象，仍可深入瞭解。

貳、性別影響差異交叉分析

一、112 年政風人員「會同參與食安稽查團隊」之性別差異分析

政風人員會同參與食安稽查團隊之組成，仍以調查個人參與意願為主，非強制指派。以 112 年度政風會同參與食安稽查之團隊人數來看，男性意願參與為 8 人，女性意願參與人數為 11 人，男女占比分別為 42%及 58%(如圖 1)。



另就整體觀之，112 年度詢問政風同仁是否有意願加入會

同參與食安稽查團隊之男女數，男性為 61 人、女性為 76 人，男性人數占比 44.5%，女性為 55.5%；再以有意願參與之男女數分別與詢問本府政風人數男女數相比，顯示出男性意願相較女性較低(如表 1)。

表 1、112 年會同參與食安稽查團隊之整體性別比

梯次 \ 性別	男性人數	男性占比	女性人數	女性占比
詢問本府政風人員數	61	44.5%	76	55.5%
有意願參與人數(即團隊人數)	8	13.1%	11	14.4%

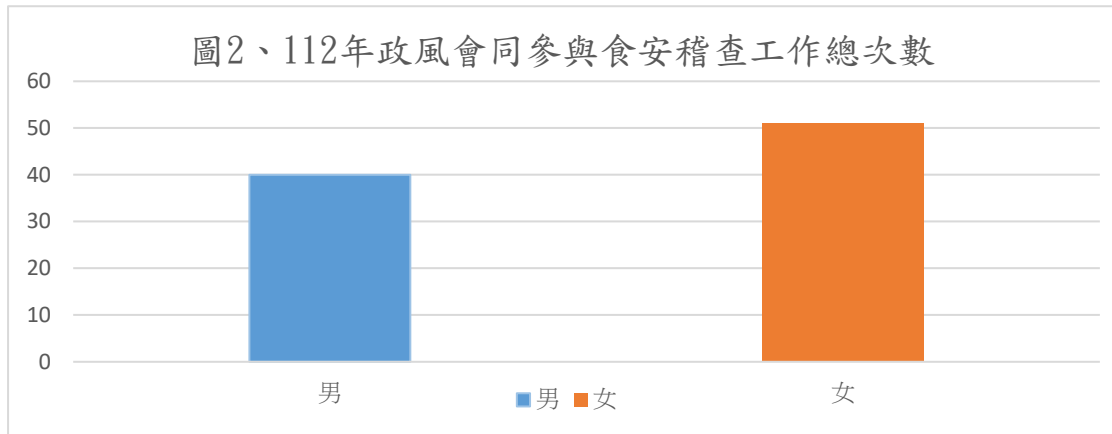
再者，以近 3 年會同參與食安稽查團隊之性別觀察，可見該團隊男女占比之 110 年與 112 年均分別為 42%及 58%，111 年則男女比相同，顯示近 3 年參與食安稽查團隊之性別變化不大(如表 2)。

表 2、110-112 年會同參與食安稽查團隊之整體性別比

年度	男性	男性占比	女性	女性占比
110 年	10	42%	14	58%
111 年	9	50%	9	50%
112 年	8	42%	11	58%

二、政風人員會同參與食安稽查團隊「平均每人工作次數」之性別差異分析

以 112 年度政風會同參與食安稽查團隊平均每人工作次數來看，男性總執行次數為 40 次，女性總執行次數則為 51 次，看似女性執行總次數較男性多(如圖 2)。



另以平均每人工作次數之性別觀之，男性為平均一人工作 5 次(40 次數除以 8 人)，女性為平均一人工作 4.6 次(51 次數除以 11 人)，顯示男性平均每人會同參與食安稽查工作執行次數稍高於女性(如表 3)。

表 3、112 年會同食安稽查平均每人工作次數之男女性別比

性別	工作總次數	人數	平均工作次數
男性	40	8	5
女性	51	11	4.6

三、性別年齡層差異分析

從 112 年度本處暨所屬政風機構會同參與食安稽查工作人力之各年齡層基礎分析中，得以看出其中些微差異(如表 4)：

1. 男性主要以 20-29 歲(37.5%)及 40-49 歲(37.5%)族群人數相對較多。
2. 女性主要以 20-29 歲(45.5%)族群人數較多；次為 40-49 歲(36.4%)。

表 4、112 年會同食安稽查工作人力之性別年齡層

單位：人數

年齡層	男性	男性百分比	女性	女性百分比
50 歲以上	0	0%	0	0%
40-49 歲	3	37.5%	4	36.4%
30-39 歲	2	25%	2	18.1%
20-29 歲	3	37.5%	5	45.5%

參、結論

一、現代社會中，女性職業發展多樣化的角色

現代社會中，女性於工作上專業與能力業與以往傳統刻板印象中大相逕庭，且透過實際會同食安稽查業務之執行，以提升自我工作價值，共同協助維持食品安全管理成效暨廉潔形象，在職場上發展多樣化角色。

二、本府政風處暨所屬政風機構會同參與食安稽查之團隊人數性別分析

(一) 以性別基礎差異分析而言：

以 112 年度本處暨所屬政風機構會同參與食安稽查之團隊人數性別基礎差異分析中，女性意願參與工作人數較男性人數高，再以有意願參與之男女數分別與詢問本府政風人數男女數相比，亦顯示出男性意願(13.1%)相較女性(14.4%)低。惟人力平均工作次數卻顯示男性稍多，但差距不大，顯示部分女性對於會同稽查業務工作之意願及經驗業突破過往既有傳統刻板印象，惟可能受限個人因素，而呈現

女性平均每人工作次數稍少之現象。

(二) 以年齡層基礎差異分析而言：

客觀來看，會同食安稽查工作人力之性別年齡層男女性別均主要以青年及壯年族群，差異均不大，顯示會同辦理稽查業務涉及同仁個人意願，並視不同時期之人員參與意願而有差異。

肆、促進性別平等政策措施或方案執行

一、促進性別平等方案提報

提報「政風處暨所屬政風機構會同參與食安稽查之團隊人數」性別統計指標；另政風處於辦理會同參與食安稽查工作輪值時，適時考量性別比例，並視執行情況，若有某一性別不平等之現象時，視其必要性採取相對應改善措施。

二、促進性別平等方案分析與選擇

提報「政風處暨所屬政風機構會同參與食安稽查之團隊人數」性別統計指標，即於政風處於辦理會同參與食安稽查工作輪值時，適時考量性別比例，並視執行情況，若有某一性別落差過大之現象，視其必要性研議如何增加某一性別之執行人數，以逐步改善性別不平等現象，以達政風人員會同食安稽查工作人力之女性與男性比例儘量均衡。期藉本性別指標中，除落實法務部廉政署年度工作計畫項目，並藉由政風人員會同參與本府衛生局食安稽查任務，共同提升食品安全管理成效暨廉潔形象外，亦能重視及探討性別議題，以達實質性別平等。