

桃園市政府人事處性別平等專責小組 106 年第 1 次會議紀錄

開會時間：106 年 2 月 15 日（星期三）上午 10 時 30 分

開會地點：本府 13 樓 1301 會議室

主 席：林委員兼召集人妙貞

出席人員：顏委員玉如、林委員滄崧、饒委員瑞恭、鄭委員明耀、游委員建盛、
陳委員苑芳、戴委員沁滢、劉委員雅玲、楊委員絮邨

列席人員：簡執行長秀蓮、朱泳家科員

記錄：毛延蓉

壹、主席致詞(略)

貳、工作報告

一、105 年度性別主流化年度執行成果：

發言摘要

(一)顏委員玉如：有關府層級性別意識培力課程之規劃，建議納入專責小組會議中討論，因為提會討論可就課程規劃，或推動是否有困難之處，經由事先的充分討論，以及提出適合的策略後，再提供給市府性別平等辦公室，及各局處做為培力課程的參考、運用，進而加強各局處對於性別意識培力之提升與進階。

(二)主席回應：現階段各機關之性別意識培力執行成果，提各局處專責小組審查或討論，而有關府層級性別意識培力課程規劃，係由本處考訓科直接提報本府性別平等主流化推動會議，若依委員建議，經由本處專責小組委員先行討論與檢視，將更能扣合府層級與本處之性別意識培力課程規劃與推動。

決定：請考訓科依委員建議，針對府層級性別意識培力計畫提出相關規劃，並商請顏委員予以指導及建議，以利課程之編排。

備註：會後經本處考訓科補充說明，關於性別意識培力課程，依104-107年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫，本處係負責基礎課程規劃及辦理，進階課程主責機關為性別平等辦公室及其

他相關局處。

二、106 年度性別意識培力課程規劃情形：

發言摘要

(一)顏委員玉如：

1. 人身安全基礎課程所列之性騷擾課程一項，建議可再斟酌是否列入基礎課程中，這個面向的課程應用不同的視野去看待，建議可朝向文化面的理解、婦權社會等方向去推動，以積極的態度將性別主流化意識的培力課程加寬加廣，內容可更豐富些，課程規劃應該走出基本的框架，讓課程從生活應用進階到更高層次的境界，讓政策方針或層次的內容與業務扣合、與工作面向有所聯結。
2. 關於進階課程，建議可透過性別主流化工具的運用，來落實性別平等政策的方針，像是善用相關統計數據，讓數字說話找到落差所在，並進而據以提出訓練的方向及課程規劃，這樣的效益就可發揮，讓各局處也學習運用主流化工具，可以讓實際與想像之間的落差縮小等。另 106 年度性別意識培力的進階課程為考核指標之一，預計的規劃內容為何呢？
3. 再就性別意識培力課程學習地圖來看，建議在內容規劃上，應該可將朝立體化去嘗試，也就是量身打造的客製化，依對象的不同而逐步客製化課程，並提府層級性別主流化推動會議中討論，透過府層級的會議，來確認方向及階段性的政策，從而建立課程的系統化架構，也可作為各局處辦訓或業務推動的參考之用。

(二)主席回應：

1. 有關如何建立訓練政策與性別主流化工具相扣合的範本，尚需各權責機關進一步的討論與商酌。
2. 對於人員的參訓，建議性別平等辦公室可於相關會議中，研提將訓練人員範圍擴大納入非性平專責人員，以避免參訓者經常重複，形成訓練資源的浪費。
3. 進階課程規劃一項，請考訓科先行瞭解考核的評比項目後，再

行評估課程的規劃，期以學習地圖的概念及模式，建立本府性別意識培力課程之架構，提供性別平等辦公室參考。

決定：請考訓科依委員建議事項，調整性別意識培力課程學習地圖，並請委員協助指導，作為本府性別主流化推動相關會議參考。

參、討論事項

案由一：有關研訂本處 106 年度性別平等具體行動措施一案，提請討論。

說明：

一、依婦權會 104 年第 2 次會議決議，各局處之性別平等工作團隊，須擬定性別平等具體行動措施，並先提送局處之性別平等專責小組討論，再提送本府性別平等辦公室性別主流化推動組及性平會核備定案。

二、有關本處 106 年度性別平等具體行動措施方案建議如下：

(一) 本府未婚聯誼活動適時導入性別平等意識之宣傳

於未婚聯誼活動之行前通知中，增列有關婚前的交往互動，推動尊重互敬為核心之小叮嚀，以增進性別平等意識之宣傳。

(二) 性別意識培力課程活潑化

落實性別平等教育、推廣性別平等理念、提升多元性別意識以及處理性侵害、性騷擾事件，研擬辦理有趣、有效、有用之活潑生動及生活化課程，落實同仁性別意識之深耕，並發展本市性別平權政策特色。

(三) 人事人員籃中演練及微電影等活動，納入性別主流化意識

經由人事法規測驗之籃中演練及微電影演出，透過實例演出呈現有關性別平等政策，及決策過程之制定與實務分享，以強化人事人員之性別意識及見賢思齊能力。

發言摘要

1. **林委員滄崧：**建議「未婚聯誼」活動的設計須明確性及全面性，勿僅限於聯誼或交往互動層面；另外「性別意識培力課程」可從性生理、心理、病理、法理至倫理等層面，去規劃及安排課程，從生活中潛移

默化去了解性別及性平；會議資料所提到的「微電影」活動，在劇本及拍攝方面，建議須先請相關專家、委員檢視內容的妥適性，再行推動。

2. **顏委員玉如**：「微電影」的發想是一個亮點，拍攝完成可轉化成為活潑、有效的數位學習課程，建議可就各種性別統計結果為藍圖，從中選擇與性平相關的主題，作為取材的參考，讓微電影的拍攝作為創新項目及題材。

決議：以上三項建議案皆納入本處 106 年性別平等具體行動措施。

案由二：有關本府性別平等辦公室發行之「105 年 CEDAW 暨性別平等宣導影片」播放及賞析說明一案，提請討論。

說明：本府性別平等辦公室建請各局處靈活運用 CEDAW 影片廣為宣導，建議於本處定期會播放影片，並進行有關賞析說明、意見交流、滿意度意見調查等活動，進而提升同仁性別意識培力，並落實性別平等之實踐。

決議：照案通過。

肆、臨時動議

有關人力科所編製之「桃園市政府員工性別圖像」，提請討論。

發言摘要

- 一、**林委員滄崧**：員工性別圖像內容豐富，建議在前言中所列「兩性平權」一詞，修正為「性別平權」較為妥適。
- 二、**顏委員玉如**：這份客製化的資料屬於市府員工的性別現況描繪，建議可針對女性高階主管、女性請育嬰留停之歷年比率，及與其他五都做一比較，加以統計分析所產出數據或結果，可做為進階或改善的參考依據。

決議：請人力科依委員所建議事項加以補充或修正，供市長參卓。

伍、散會：中午 12 時 40 分。