

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107年）**  
**107年度主計處執行成果表**

截至107年12月底止

項次	項目	執行項目	107年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本處已於 <u>107年2月27日、10月17日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本處性別平等專責小組委員共有 <u>14人</u> ，男性委員為 <u>5人</u> ，女性委員為 <u>9人</u> ，性別比例為 <u>1:2</u> 。 3. 本(107)年性別議題聯絡人： <u>林琇圓</u> ，擔任期間： <u>1月至12月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本處各委員會性別比率 (1)名稱：桃園市政府主計處考績委員會；委員總人數 11 人，女性委員 7 人，女性性別比率 63.7%。 (2)名稱：桃園市政府主計處甄審委員會；委員總人數 9 人，女性委員 5 人，女性性別比率 55.6%。 (3)名稱：桃園市政府主計處性別平等專責小組；委員總人數 14 人，女性委員 9 人，女性性別比率 64.3%。	
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組	1. 本處一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>62人</u> (分別 <u>男性20人</u> ， <u>女性42人</u> )。主管人員共有 <u>13人</u> (分別 <u>男性4人</u> ， <u>女性9人</u> )。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>3人</u> (分別 <u>男性0人</u> ， <u>女性3人</u> )。 2. 一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>62人</u> (分別 <u>男性20         </u>	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
		主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	<p>人，女性 42 人)，參加實體課程受訓為 <u>42 人</u>(分別男性 12 人，女性 30 人)，參加數位課程受訓為 <u>36 人</u>(分別男性 13 人，女性 23 人)。達本府受訓時數規定 100%。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>13 人</u>(分別男性 4 人，女性 9 人)，參加實體課程受訓為 <u>12 人</u>(分別男性 3 人，女性 9 人)，參加數位課程受訓為 <u>7 人</u>(分別男性 3 人，女性 4 人)。達本府受訓時數規定 100%。</p> <p>4. 性別業務人員，參與性別課程為 <u>3 人</u>(分別男性 0 人，女性 3 人)，平均受訓時數 <u>10.3 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>2 人</u>，受訓人數比率較前年增加 <u>6.7%</u>。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	本處 107 年無重大施政計畫等進行性別影響評估案。	
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 截至 107 年 12 月底止，本處之性別統計指標項目共有 10 項，107 年計新增 4 項指標，指標項目為：桃園市所得收入者受僱人員報酬、桃園市所得收入者本業薪資、桃園市所得收入者兼業薪資及桃園市所得收入者其他收入(複分類：性別)。</p> <p>2. 本處 107 年共完成性別統計分析 12 篇(其中包含 107 年 8 月出版之 106 年版本市性別圖像中 7 大面向性別統計分析，計 7 篇)。</p>	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1.本處 107 年度無經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算。 2.本處年度性別預算總計 289 千元，較去年增加 173 千元。 3.本處會計室彙整各科室年度性別預算表後，於 107 年 10 月 17 日性別平等專責小組會議檢視。 4.本處本年實際執行之性別經費 236 千元，較本年性別預算減少 53 千元，較去年增加 147 千元。	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本處本年未推薦性別人才師資。	