

桃園市政府工務局暨所屬機關各委員會委員性別比例

110年7月16日

本局暨所屬機關 109 年各委員會委員為 128 人，性別比例(男/女)為 1.207/1，比例上有逐年縮減接近相等之趨勢；男性以「廉政會報」(占 75%)最多及「道路基金管理委員會」(占 66.7%)為次之，女性則以「公務人員安全及衛生防護小組」(占 60%)最多及「性別歧視申訴處理委員會」(57.1%)為次之。(詳如圖 1、表 1)

圖 1、109 年各委員會委員性別人數

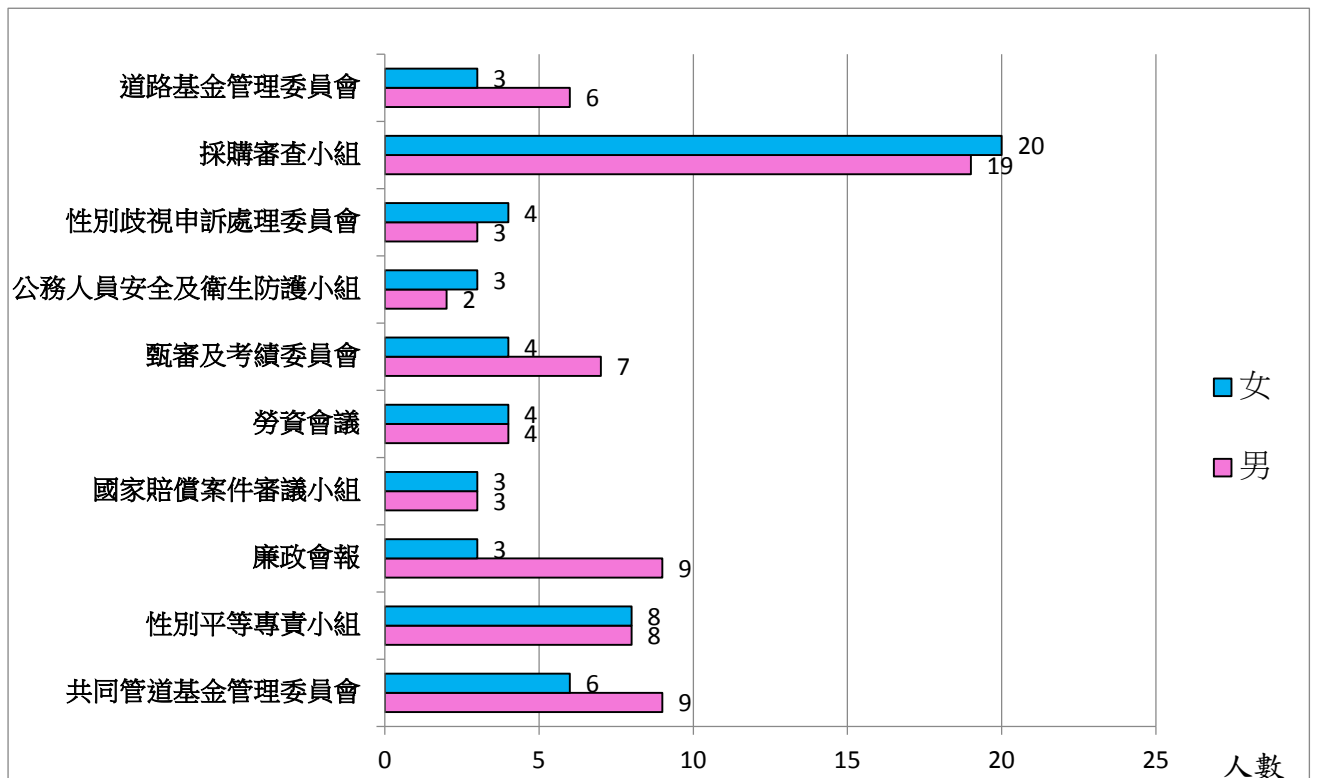


表 1、109 年各委員會委員性別比例

項目	共同管道基金管理委員會	性別平等專責小組	廉政會報	國家賠償案件審議小組	勞資會議	甄審及考績委員會	公務人員安全及衛生防護小組	性別歧視申訴處理委員會	採購審查小組	道路基金管理委員會
男性占比	60%	50%	75%	50%	50%	63.6%	40%	42.9%	48.7%	66.7%
女性占比	40%	50%	25%	50%	50%	36.4%	60%	57.1%	51.3%	33.3%

依 105 年至 109 年觀察本局暨所屬機關各委員會委員人數，105 年為 123 人，至 109 年為 128 人，整體而言，呈現微幅度增加之趨勢。依男女性別比例來看，105 年至 109 年分別為 1.733、1.78、1.559、1.569、1.207，顯示女性委員有逐漸增加之趨勢，男女性別比差距逐漸縮小。(詳如表 2)

表 2、105 年至 109 年暨所屬機關各委員會委員男女人數

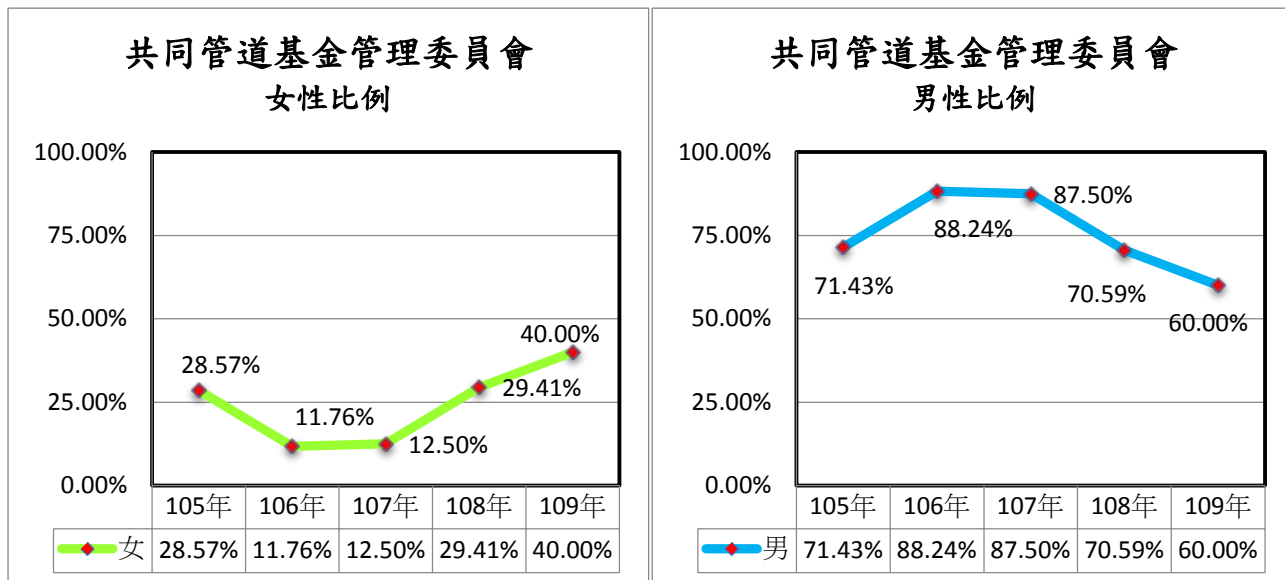
委員會名稱	105 年		106 年		107 年		108 年		109 年		總計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
共同管道基金管理委員會	10	4	15	2	14	2	12	5	9	6	60	19
性別平等專責小組	11	5	8	8	8	8	8	7	8	8	43	36
廉政會報	13	4	12	5	12	5	12	6	9	3	58	23
國家賠償案件審議小組	4	3	5	3	5	3	4	3	3	3	21	15
勞資會議	3	5	3	5	3	5	3	5	4	4	16	24
甄審及考績委員會	5	4	4	5	8	8	6	5	7	4	30	26
公務人員安全及衛生防護小組	3	2	5	8	5	8	2	3	2	3	17	24
性別歧視申訴處理委員會	5	6	6	5	5	6	0	0	3	4	19	21
採購審查小組	18	9	24	7	26	11	27	14	19	20	114	61
道路基金管理委員會	6	3	7	2	6	3	6	3	6	3	31	14
合計	78	45	89	50	92	59	80	51	70	58	409	263
	123		139		151		131		128			

進一步分析，105 年至 109 年間各委員會的人數，依每個委員會分析男女性別委員比例，同時可進一步觀察本局暨所屬機關在委員會投入的人力做分析。

共同管道基金管理委員會

每年總人數約 14 至 17 人，109 年女性為 6 人，較 107 年女性為 2 人，女性比例已上升至 40%，男女比例上有逐年縮減接近相等之趨勢。(詳如圖 2)

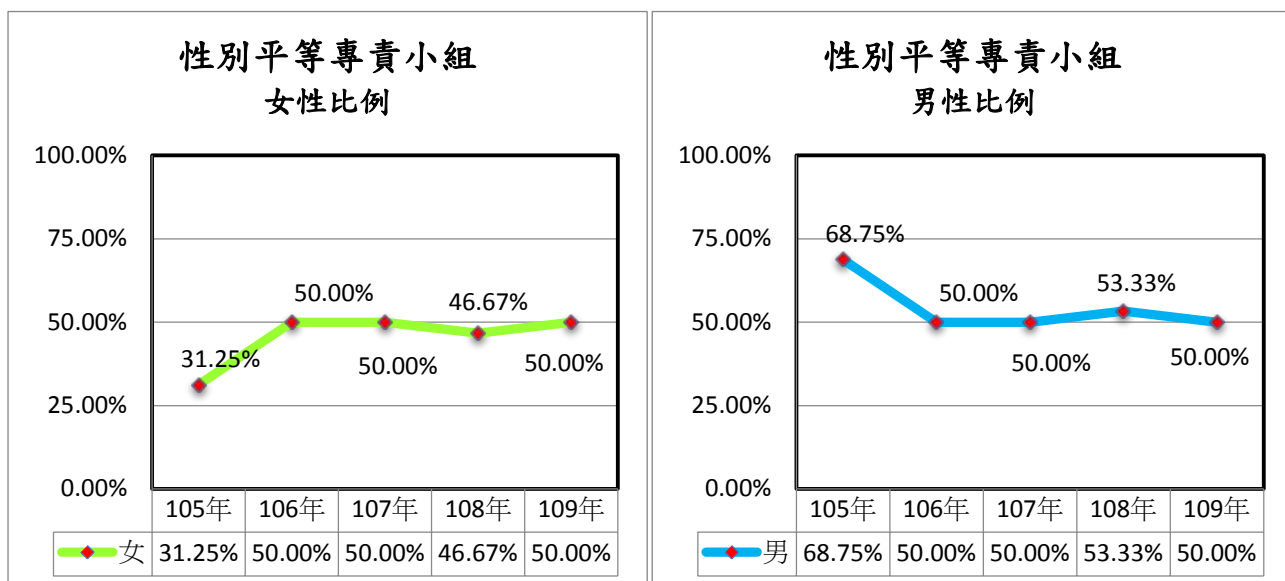
圖 2、共同管道基金管理委員會之男女性別比例



性別平等專責小組

每年總人數約 15 至 16 人，從 106 年開始男女比例上有接近相等之趨勢，希望未來也能繼續保持男女比例。(詳如圖 3)

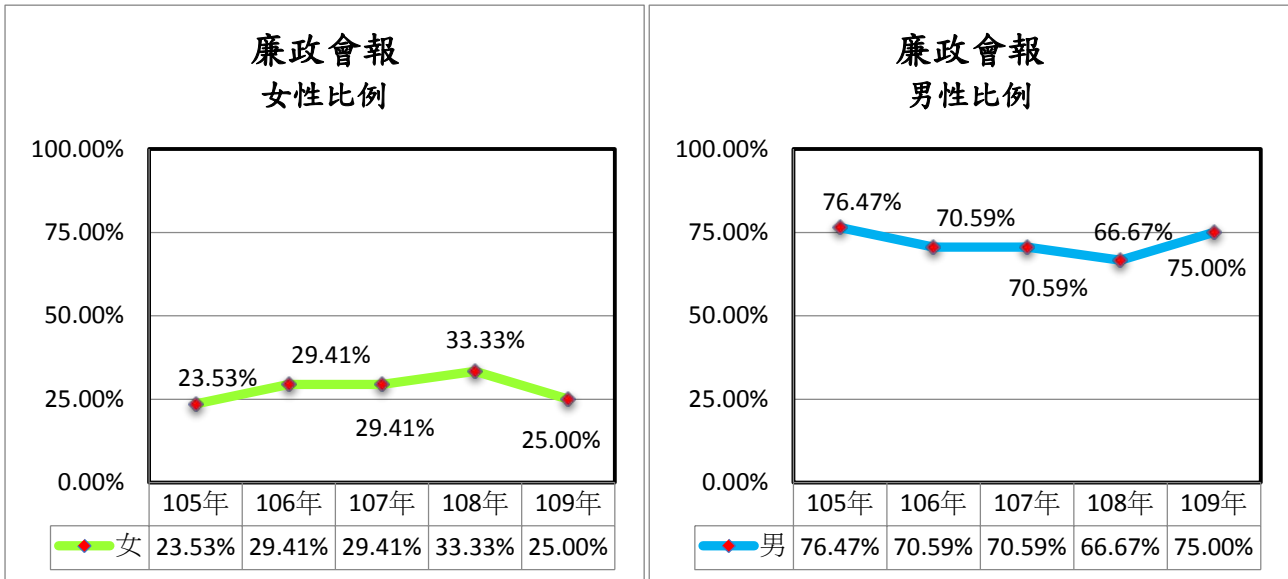
圖 3、性別平等專責小組之男女性別比例



廉政會報

每年總人數約 12 至 17 人，男女比例變化並不大，整體來說，女性比例偏低，希望未來能增加女性委員讓男女比例接近相等。(詳如圖 4)

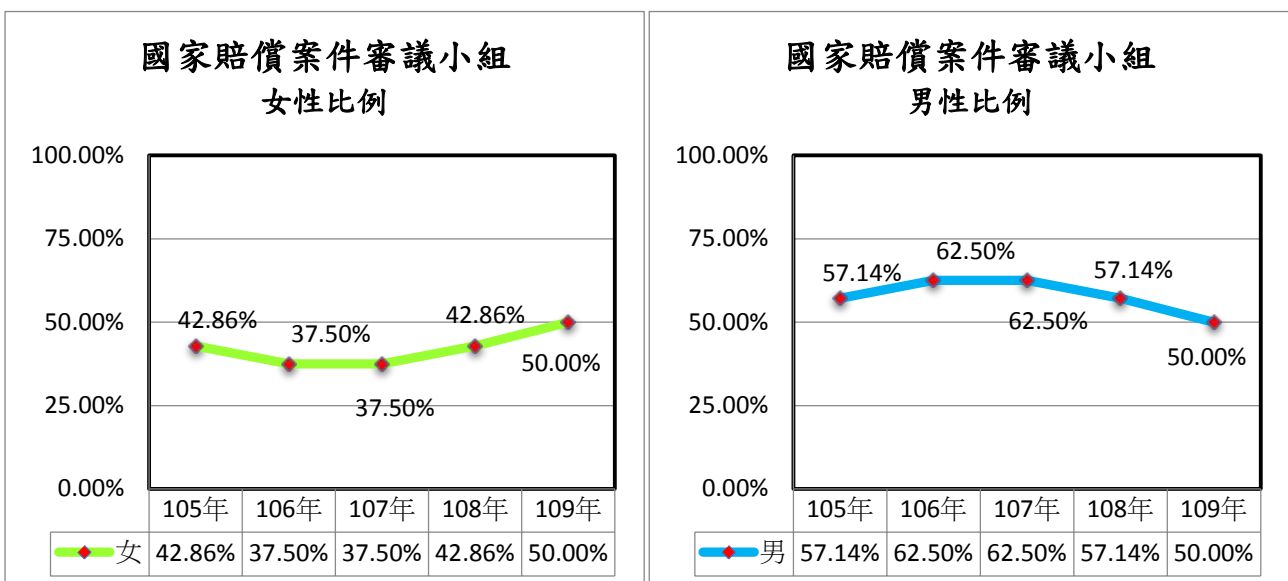
圖 4、廉政會報之男女性別比例



國家賠償案件審議小組

每年總人數約 6 至 8 人，從 106 年開始女性比例逐漸增加，109 年男女比例達到最適比例，希望未來也能繼續保持男女比例。(詳如圖 5)

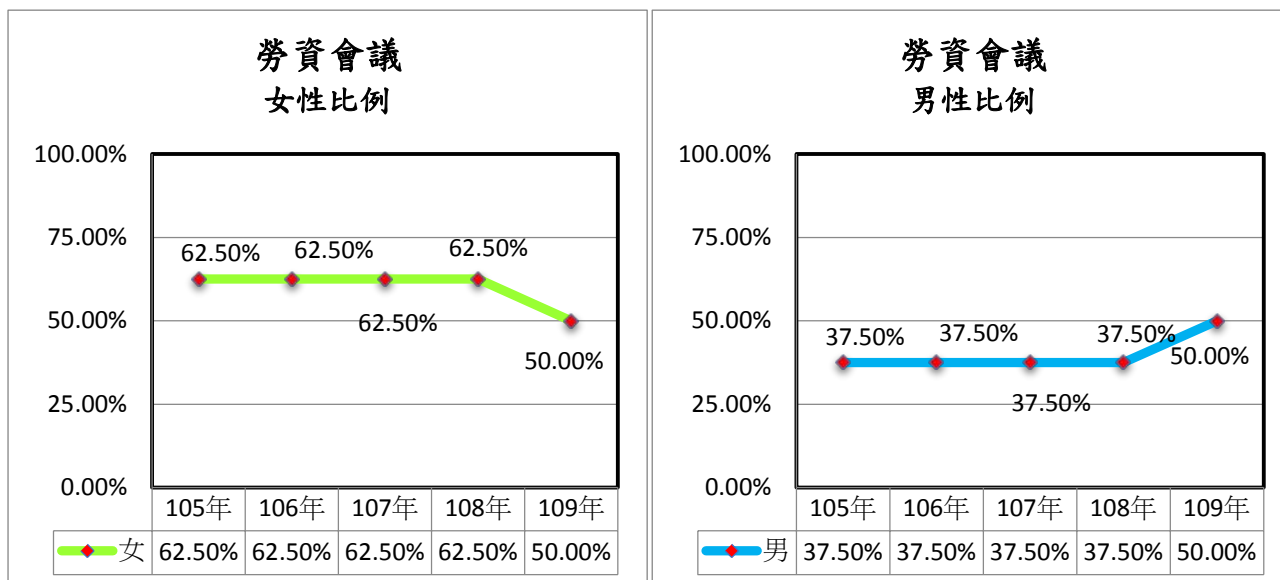
圖 5、國家賠償案件審議小組之男女性別比例



勞資會議

每年總人數約 8 人，105 年至 108 年，男性為 3 人，女性為 5 人，109 年男女各 4 人，希望未來也能繼續保持男女比例。(詳如圖 6)

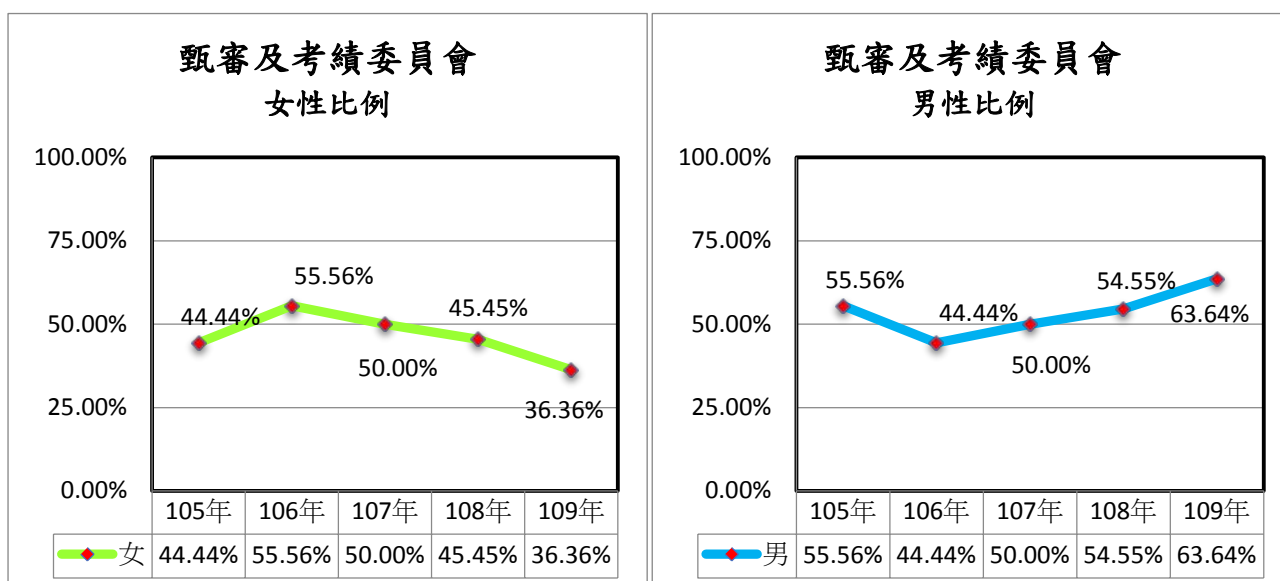
圖 6、勞資會議之男女性別比例



甄審及考績委員會

每年總人數約 9 至 16 人，105 年至 108 年男女比例上有接近相等之趨勢，109 年男女比例差距變大，希望未來勾選委員時留意男女比例。(詳如圖 7)

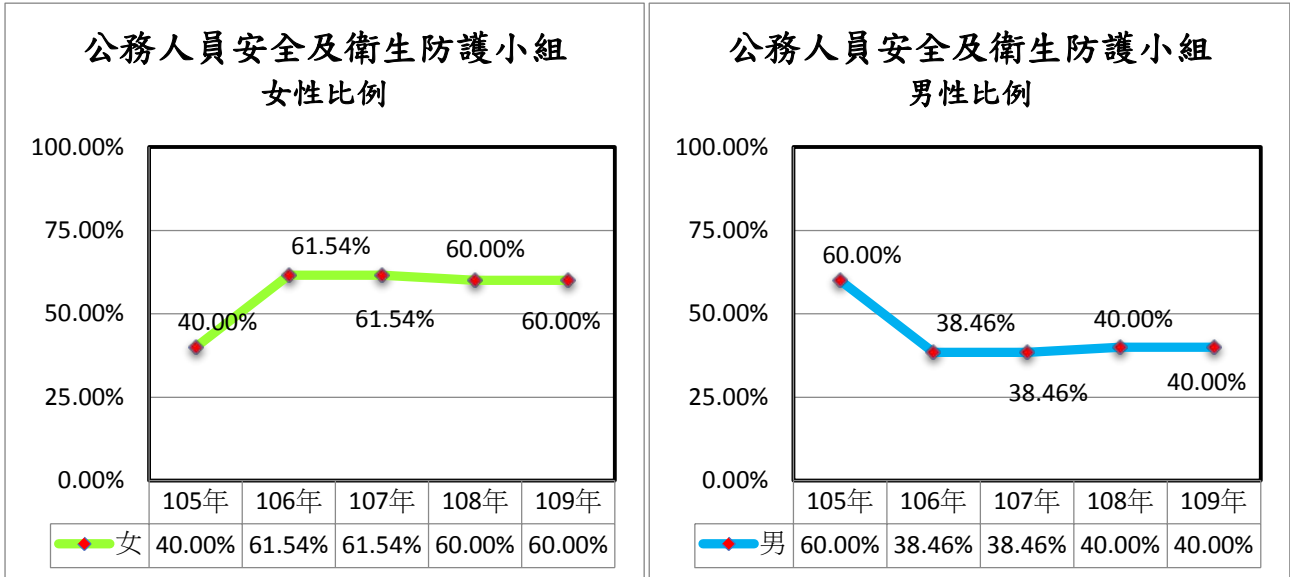
圖 7、甄審及考績委員會之男女性別比例



公務人員安全及衛生防護小組

每年總人數約 5 至 13 人，大致上男女比例的變化不大，約落在 4:6，近年來女性比例較高，希望未來提高男性委員，讓男女比例上有接近相等之趨勢。(詳如圖 8)

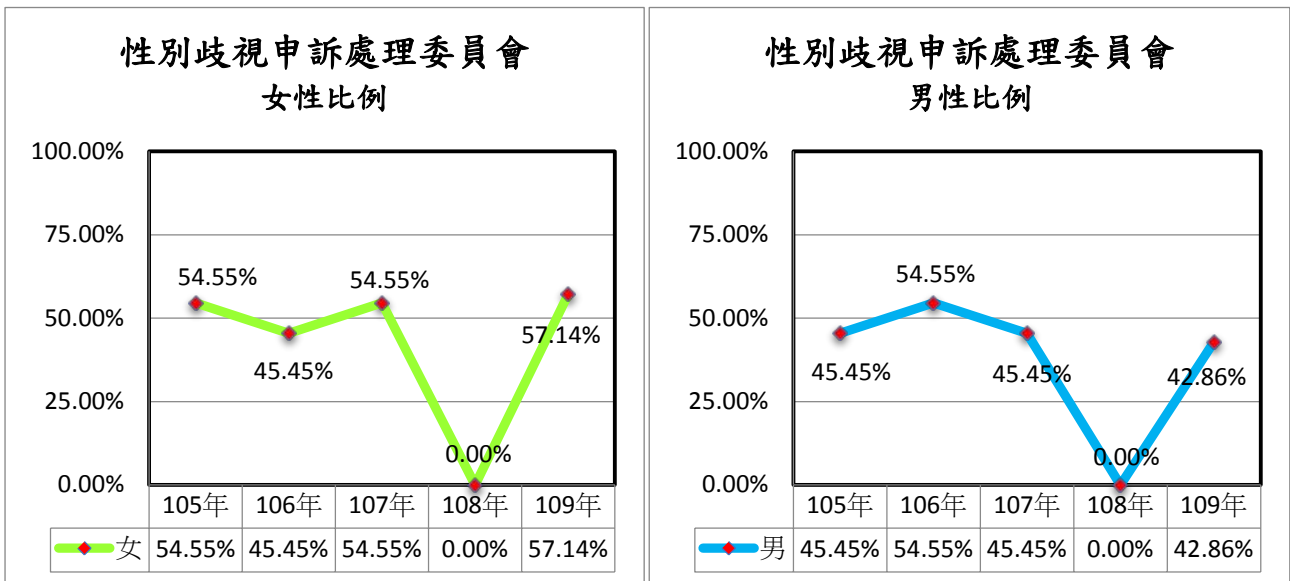
圖 8、公務人員安全及衛生防護小組之男女性別比例



性別歧視申訴處理委員會

(除 108 年)每年總人數約 7 至 11 人，男女比例上有接近相等之趨勢。(詳如圖 9)

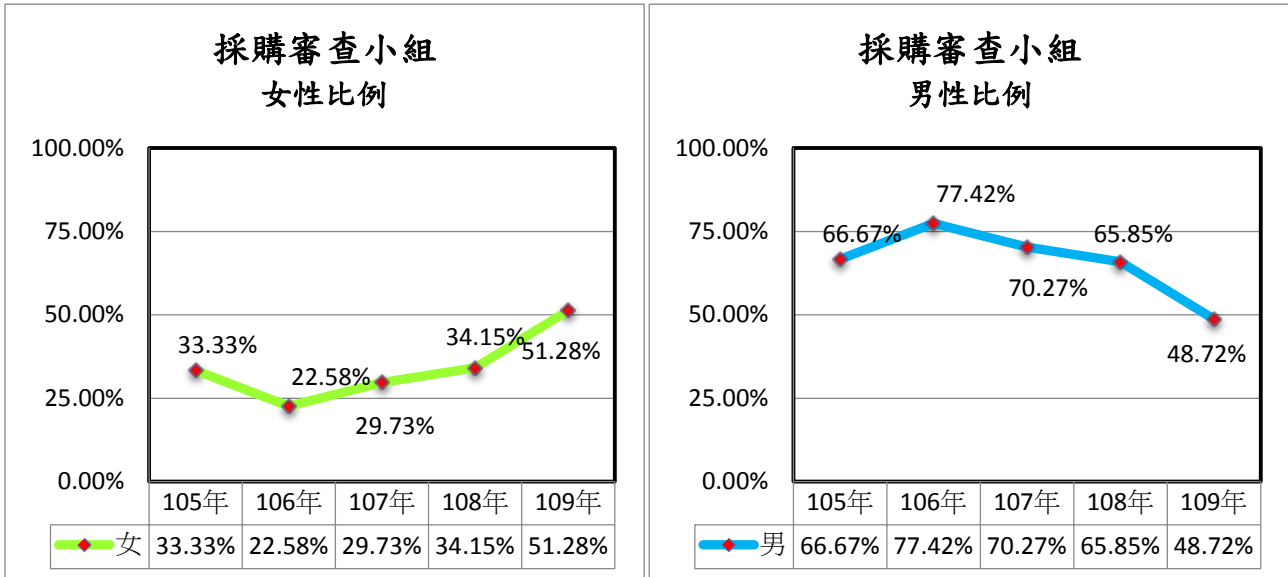
圖 9、性別歧視申訴處理委員會之男女性別比例



採購審查小組

每年總人數約 27 至 41 人，此委員會為本局暨所屬機關為人數最多，從 106 年至 108 年男女比例有逐漸縮小之趨勢，109 年女性人數為 20 位，男性人數為 19 位，男女比例接近相等。(詳如圖 10)

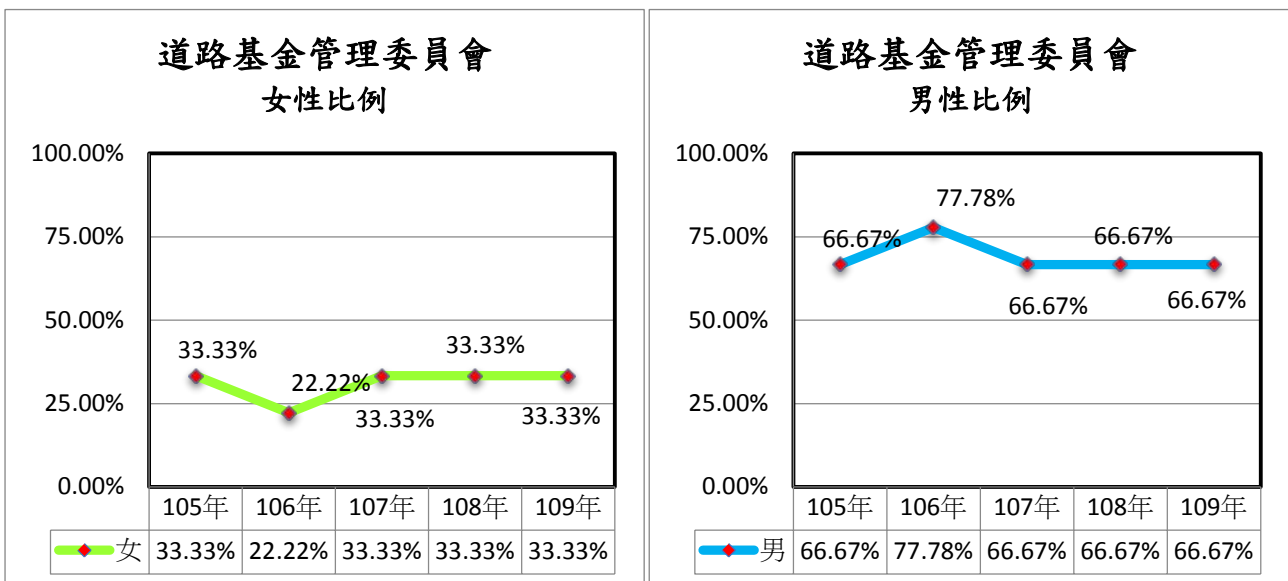
圖 10、公務人員安全及衛生防護小組之男女性別比例



道路基金管理委員會

每年總人數約 9 人，大致上男女比例的變化不大，約落在 3:7，近年來女性比例較低，希望未來提高女性委員，讓男女比例上有接近相等之趨勢。(詳如圖 11)

圖 11、道路基金管理委員會之男女性別比例



結論

本局暨所屬機關各委員會委員近年來 105 年至 109 年合計男女性別占比約 6:4，以男性為居多，但女性有逐漸增加之趨勢，男女性別占比差距逐漸縮小，109 年度男女性別占比約 55:45。

整體來說，本局暨所屬機關「性別平等專責小組」、「國家賠償案件審議小組」、「勞資會議」近年來已維持男女比例相等希望未來也能繼續保持，另外，「共同管道基金管理委員會」、「性別歧視申訴處理委員會」、「採購審查小組」近年來有逐漸縮小男女比例差距，其餘「廉政會報」、「道路基金管理委員會」按照近年來的趨勢男女比例相差大。

為使本局暨所屬機關各委員會委員性別比例縮小男女差距，各單位承辦於製作委員建議名單時，應增加女性名單比例，並提醒機關首長或授權人員在勾選委員名單時應特別注意性別平等之考量。

*資料來源：桃園市政府工務局各科室、桃園市政府養護工程處、桃園市政府新建工程處、桃園市政府航空城工程處

編製機關：桃園市政府工務局