

(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫  
110 年度都發局執行成果表

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本局(處)已於 110 年 4 月 29 日及同年 10 月 28 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 15 人，男性委員 9 人(60%)；女性委員 6 人(40%)。 3. 本(109)年性別議題聯絡人：秘書室主任黃子釗擔任期間：1 月 1 日至至 12 月 31 日，穩定度 100%。	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別	1. 本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 101 人(分別男性 32 人(32%)，女性 69 人(68%)。主管人員共有 11 人(分別男性 8 人(73%)，女性 3 人(27%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 3 人，分別男性 2 人(67%)，女性 1 人(33%)。 2. 一般公務員，參與性別意識培力課程為 101 人，分別男性 32 人(32%)，女性 69 人(68%)，參加實體課程受訓為 32 人，分別男性 14 人(44%)，女性 18 人(56%)，參加數位課程受訓為 101 人，分別男性 32 人(32%)，女性 69 人(68%)。 3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 11 人，分別男性 8 人(73%)，女性 3 人(27%)，參加實體課程受訓為 8 人，分別男性 5 人(63%)，女性 3 人(37%)，參加數位課程受訓為 11 人(分別男性 8	

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
		平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	人(73%)，女性 3 人(27%)。 4. 性別業務人員，參與性別課程為 3 人，分別男性 2 人(67%)，女性 1 人(33%)，平均受訓時數 7 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 0 人	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：<u>無</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>無</u>。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：<u>0</u> 件；無關：<u>0</u> 件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增 <u>0</u> 件。</p> <p>2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>2</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：</p> <p>A. <u>桃園區機 15 用地環境改善計畫(第 2 期)案</u>。</p> <p>B. <u>變更復興都市計畫(第五次通盤檢討)案</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>周愷嫻</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>0</u> 件；無關：<u>2</u> 件。</p> <p>(4) 較前年減少/新增 <u>0</u> 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於 109 年的性別統計項目共有 <u>11</u> 項，110 年的性別統計項目共有 13 項，新增「<u>桃園市建造執照預審委員人數</u>」及「<u>桃園市都市更新及爭議處理審議委員會</u>」。</p> <p>2. 本局已於 <u>110 年 4 月 21 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	110 年度執行成果	備註
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</li> <li>2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</li> <li>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局年度性別預算總計 16 千元，較前一年減少/增加 0 千元。</li> <li>2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 110 年 4 月 29 日性別平等專責小組會議檢視後，交本府主計處。</li> </ol>	請依性別預算之定義填寫。