

性別

友善

桃園市性別友善措施		
第一層	第二層	第三層
<p>支持家庭照顧者回歸就業市場，紓緩照顧壓力。</p>	<p>(1) 桃園市政府就業職訓服務處配合現有之就業服務流程，針對本處桃園及中壢就業中心轉介之待(轉)職者或失業給付請領者，依就業競爭力檢視與尋職助阻力分析、創業、強化尋職技巧、求職知能、就業市場資訊與趨勢及職涯規劃等主題，規劃講座課程，併同宣導性別平權概念。111年10-12月辦理24場次，計1,882人參加。分別為男性770人、女性1,112人，男性佔比40.9%、女性佔比59.1%。</p> <p>(2) 為支持家庭照顧者回歸就業市場，本處辦理現場徵才活動，提供勞雇雙方現場媒合平台，活動邀請優質廠商設攤徵才，並提供全職、部分工時等多元化工作職缺，協助求職民眾順利就業。111年10至12月共計辦理62場次現場徵才活動，共3,405人，分別為男性2,117人(佔62.1%)、女性1,288人(佔37.9%)。</p>	 <p>「職涯自我探索新攻略，發現自己專屬的密碼」講師授課情形。</p>  <p>111年11月5日現場徵才活動照片。</p>

積極落實性別平等教育。

111年度性別友善-職場平權不歧視
臨場宣導：於111年10月20日為東森
警備保全股份有限公司，以及於12
月29日為長春藤生命科學股份有限
公司進行視訊臨場宣導，共計47人
參加。



保護

母性

桃園市保護母性措施

第一層	第二層	第三層
<p>針對弱勢族群規劃就業輔導措施。</p>	<p>桃園市政府就業職訓服務處針對獨力負擔家計者、中高齡者、身心障礙者、原住民、低收入戶或中低收入戶中有工作能力者、長期失業者、二度就業婦女、家庭暴力被害人、更生受保護人及其他經中央主管機關認為有必要之特定對象，提供就業講座、團體課程、工作坊及職場參訪等就業促進研習活動，協助其瞭解勞動市場概況，於進入或重返職場前做好職涯規劃，並提升求職及面試技巧以增加自信心，建立正確工作態度及情緒管理，以達到「順利就業、適性就業及穩定就業」之預期效益。</p> <p>111年10至12月相關課程及座談會辦理共計16場次，參加人數共計526人，其中女性參與數共計372人。</p>	<div style="text-align: center;">  </div> <p>就業講座授課情形。</p>