

附件 2

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
104 年度經濟發展局執行成果表

本表數據統計至 104 年 12 月 31 日

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本局已於 <u>104 年 4 月 27 日</u> 及 <u>104 年 10 月 28 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員共有 <u>12</u> 人，男性委員為 <u>6</u> 人，女性委員為 <u>6</u> 人，性別比例為 <u>6:6</u> 。 3. 本(104)年性別議題聯絡人： <u>謝主任美菱</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率 (1) 桃園市獎勵民間投資審議委員會。 委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>3+1</u> (其中 1 名外聘委員須俟相關案件成立後，始簽報府一層長官核准)人，女性性別比率 <u>36.36%</u> 。(內聘：4 男/57.14%、3 女/42.86%；外聘：3 男/75%、1 女/25%) (2) 桃園市產業園區開發管理基金管理會 委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員至少須 <u>4</u> 人(每次開會前確認)，女性性別比率 <u>36.36%</u> 。(內聘：7 男/63.64%、4 女/36.36%；外聘：0 男/0%、0 女/0%) (3) 性別平等專責小組 委員總人數 <u>12</u> 人，女性委員 <u>6</u> 人，女性性別比率 <u>50%</u> 。(內聘：6 男/60%、4 女/40%；外	1. 穩定度算法 為 1(年)/1(人)=100% ； 1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2. 女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	備註
			<p>聘：0 男/0%、2 女/100%)</p> <p>(4)桃園市蘆竹區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 31 人，女性委員 4 人，女性性別比率 12.90%(內聘委員未來任期結束後，將請機關優先推派女性代表擔任，外聘委員皆為所在當地里長，無法依性別比例辦理或改進)。(內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：25 男/86.21%、4 女/13.79%)</p> <p>(5)桃園市龜山區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 13 人，女性委員 2 人，女性性別比率 15.38%(內聘委員未來任期結束後，將請機關優先推派女性代表擔任，外聘委員皆為所在當地里長，無法依性別比例辦理或改進)。(內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：9 男/81.82%、2 女/18.18%)</p> <p>(6)桃園市中壢區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 7 人，女性委員 2 人，女性性別比率 28.57%(內聘委員未來任期結束後，將請機關優先推派女性代表擔任，外聘委員皆為所在當地里長，無法依性別比例辦理或改進)。(內聘：3 男/75%、1 女/25%；外聘：2 男/66.67%、1 女/33.33%)</p> <p>(7)桃園市大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會 委員總人數 11 人，女性委員 0</p>	

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	備註
			<p>人，女性性別比率 0%(內聘委員未來任期結束後，將請機關優先推派女性代表擔任，外聘委員皆為所在當地里長，無法依性別比例辦理或改進)。(內聘：4 男/100%、0 女/0%；外聘：7 男/100%、0 女/0%)</p>	
二	性別意識培力	<p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。</p>	<p>1.本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>71 人</u>(分別男性 <u>33 人/46%</u>，女性 <u>38 人/54%</u>)。主管人員共有 <u>28 人</u>(分別男性 <u>15 人/54%</u>，女性 <u>13 人/46%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 <u>2 人</u>(分別男性 <u>0 人/0%</u>，女性 <u>2 人/100%</u>)。</p> <p>2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>65 人</u>(分別男性 <u>28 人/43%</u>，女性 <u>37 人/57%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>12 人</u>(分別男性 <u>3 人/25%</u>，女性 <u>9 人/75%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>53 人</u>(分別男性 <u>25 人/47%</u>，女性 <u>28 人/53%</u>)。受訓比率較 103 年<u>增加 13%</u>。</p> <p>3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>23 人</u>(分別男性 <u>11 人/48%</u>，女性 <u>12 人/52%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>6 人</u>(分別男性 <u>1 人/17%</u>，女性 <u>5 人/83%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>17 人</u>(分別男性 <u>10 人/59%</u>，女性 <u>7 人/41%</u>)。受訓比率較 103 年<u>減少 4%</u>。</p> <p>3.性別業務人員，參與性別課程為 <u>2 人</u>(分別男性 <u>0 人/0%</u>，女性 <u>2 人/100%</u>)，平均受訓時數</p>	

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	備註
			<p>23 小時，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>2</u> 人，受訓人數比率較 103 年增加 0%(如為 1 日以上受訓人數比率則增加 <u>50%</u>)。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	<p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>7</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：</p> <p>A.<u>桃園市公共營業場所強制投保公共意外責任險自治條例</u></p> <p>B.<u>桃園市特定行業管理自治條例</u></p> <p>C.<u>桃園市資訊休閒業管理自治條例</u></p> <p>D.<u>桃園市產業發展自治條例</u></p> <p>E.<u>桃園市攤販管理自治條例</u></p> <p>F.<u>桃園市電子遊戲場業設置自治條例</u></p> <p>G.<u>桃園市商圈管理輔導自治條例</u></p> <p>(2) 程序參與之學者：</p> <p>A.<u>葉玉慧</u></p> <p>B.<u>葉玉慧</u></p> <p>C.<u>李佩珊</u></p> <p>D.<u>李萍</u></p> <p>E.<u>劉姿汝</u></p> <p>F.<u>劉姿汝</u></p> <p>G.<u>林桂碧</u></p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：<u>0</u> 件；無關：<u>7</u> 件。</p> <p>(4) 較 103 年新增 <u>7</u> 件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>0</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度：</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	備註
			有關：___件；無關：___件。 (4) 較 103 年減少/新增 0 件。	
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於 103 年的性別統計項目共有 8 項，104 年的性別統計項目共有 10 項，新增 2 項，項目分別為： <u>工廠登記家數負責人統計及商業登記家數負責人統計</u> 。 2. 本局已於 104 年 4 月 27 日及 104 年 10 月 28 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 4.83 千元(自治條例性別影響評估書面審查費 690 元/案*7)，占該局處全年預算 0.0011%，較 103 年增加 0.0011%。 2.本局 104 年度性別預算總計 5,663 千元(辦理性別影響評估及性別平等專責小組等相關經費+新明市場整修工程之托育及日照中心暨青創基地經費+性別平等宣導活動+婦幼商品展，其中婦幼商品展屬於產發基金預算，非屬本局預算)，較 103 年增加 5,663 千元。 3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 105 年 2 月 23 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4.本局本年實際執行之性別經費 ___ 千元，較本年性別預算減少/增加 ___ 千元，較前年減	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。 104 歲出總預算 423,134,000 元

項次	項目	執行項目	104 年度執行成果	備註
			少/增加____千元。(自 106 年 成果開始填寫，故暫不填報)	
六	性別人才 資料庫	每年由各局(處)推薦在 地性別師資，再彙總為 性別人才師資庫。	本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師 資，較 103 年度 <u>增加 0 位</u> 。	