

桃園市政府人事處107年6月份大事紀

(107年6月1日至6月30日)

日期	重要活動項目	內容說明
4月12日至 6月28日 每週四	「多益檢定英語中級班」	<p>一、因應全球化發展的國際趨勢下，英語文能力已成為提升競爭力的基本條件，為加強本府公務同仁英語力，並鼓勵參加英語相關檢定，與元智大學合辦英語檢定班，邀請元智大學終身教育部英語講師黃玟婕擔任講座。</p> <p>二、本班次參與對象為本府所屬同仁，參加人數共27人。</p>
6月1日	本市各衛生所組織規程第6條、第6條之1及第13條條文暨編制表修正案，經考試院備查	<p>一、為配合衛生福利部籲請各地方政府所屬及所轄之公立機構任用具有護理師資格者應以「師」級任用，依「師級與士(生)級共用員額」方式修正編制表，又為強化各衛生所人事及會計業務，將原會計、人事業務「兼辦」調整為「兼任」，修正後編制員額維持不變。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第1074510881號函同意備查，並溯自107年5月26日生效。</p>
6月1日	「A+主管培力班-預算執行與績效管理技巧」	<p>一、為提升初任薦任主管領導管理知能，加強其預算執行、管控之能力，以及強化績效管理技巧，邀請水務局副局長耿彥偉擔任講座。</p> <p>二、本班次參與對象為各機關初任薦任第九職等科(組)長或第八職等科(課)長，參加人數共35人。</p>
6月2、3、9及10日	「國內會展認證班」	<p>一、為使本府同仁具備會展相關知能，增進國際會議規劃及創新策略能力，與中華民國對外貿易發展協會合辦國內會展認證班，邀請圓桌會議顧問股份有限公司執行長柯樹人等擔任講座。</p> <p>二、本班次參與對象為本府所屬機關學校</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數共 24 人。
6月5日	召開「桃園市政府 108 年度預算員額專案小組會議」(共 5 場次)	<p>一、為審查本府各機關(構)108 年度預算員額(含聘僱用及臨時人員)，並配合本市 108 年度總預算案編製期程，召開 5 場次審查會議審查完竣。</p> <p>二、本次會議專案小組由李秘書長憲明主持，邀集邱副秘書長俊銘、陳副秘書長靜航及財政局、主計處、研考會、本處等機關代表組成。</p>
6月6日	本府捷運工程局組織規程暨編制表訂定，以及捷運工程處組織規程暨編制表廢止修正案，經考試院備查	<p>一、為執行本市重大捷運工程需要，將交通局所屬二級機關捷運工程處，改制為一級機關捷運工程局。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1074463647 號函同意備查，並溯自 107 年 3 月 15 日生效。</p>
6月7日	召開「桃園市政府107年度預算員額專案小組第3次定期會議」	<p>本次會議由李秘書長憲明擔任主持人，並邀集邱副秘書長俊銘、陳副秘書長靜航及財政局、主計處、研考會及本處等機關代表審查完竣，計有環境保護局等4個機關聘僱用暨臨時人員預算員額需求。</p>
6月7日	《在世界地圖上找到自己》專書導讀會	<p>一、為強化本府所屬同仁閱讀思考與問題解決能力，與國家文官學院合辦專書導讀會，邀請 Facebook「閱讀人」社群主編鄭俊德擔任講座，藉由本書導讀探討台灣如何重新定位，在世界地圖上找到青年的定位、台灣的定位、地方的定位、文明與宗教的定位及自信的自己。</p> <p>二、本班次參與對象為本府所屬機關學校(含區公所)公務人員、約聘僱人員及臨時人員，參加人數共 91 人。</p>
6月7日	107年「健康檢查知多少」研習課程	<p>一、配合本府 107 年推動「健康樂活 Yes! I do」健康職場計畫，鼓勵本府所屬同</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>仁定期安排健康檢查，以落實自主健康管理。</p> <p>二、於本府 13 樓公務人力培訓中心舉行，邀請東元綜合醫院家庭醫學科黃慧倫醫師擔任講師，各機關參訓人數共計 110 人。</p>
6月8日	<p>本府資訊科技局組織規程暨編制表訂定，以及資訊中心組織規程暨編制表廢止，經考試院備查</p>	<p>一、為強化對接中央政府科技政策，打造宜居永續智慧城市，將研究發展考核委員會所屬二級機關資訊中心，改制為一級機關資訊科技局。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1074518922 號函同意備查，並溯自 107 年 3 月 15 日生效。</p>
6月9日	<p>本市第4屆公教人員羽球錦標賽</p>	<p>一、於本市市立體育館舉行，總計101隊參賽，由李秘書長憲明親自蒞臨主持，當日並結合辦理親子遊戲活動。</p> <p>二、本屆羽球錦標賽成績</p> <p>(一)公務人員男子甲組</p> <p>第一名：警察局(A)</p> <p>第二名：地政局</p> <p>第三名：消防局</p> <p>第四名：環境保護局</p> <p>(二)公務人員女子甲組</p> <p>第一名：地政局</p> <p>第二名：桃園區公所</p> <p>第三名：教育局</p> <p>第四名：社會局</p> <p>(三)公務人員男子乙組</p> <p>第一名：消防局</p> <p>第二名：地政局</p> <p>第三名：桃園區公所</p> <p>第四名：大園區公所</p> <p>優 勝：都市發展局(B)、桃園捷運公司(A)、龍潭區公所、桃</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p style="text-align: center;">園市政府</p> <p>(四)公務人員女子乙組 第一名：龜山區公所 第二名：大溪區公所 第三名：工務局(A) 第四名：八德區公所 優 勝：龍潭區公所、消防局</p> <p>(五)教職員男子組 第一名：中壢區 第二名：大溪區 第三名：大園區 第四名：觀音區</p> <p>(六)教職員女子組 第一名：楊梅區 第二名：中壢區 第三名：蘆竹區 第四名：大溪區</p>
6月11日	行政院人事行政總處核定107年度獲頒三等人事專業獎章人員及106年度績優人事人員	本處高專門委員幸如獲頒107年度三等人事專業獎章，科長陳苑芳獲選行政院所屬各級人事機構106年度績優人事人員，另同步核定本府教育局人事室主任蔡雅芳、本市立觀音高中人事室主任呂美瑤，及本府警察局人事室主任曾成超為本處暨所屬人事機構107年績優人事人員。
6月12日	一般工程機關(單位)待遇支給法令實務解析研習	<p>一、因應一般工程機關(單位)工程專業人員專業加給，自108年1月1日起改按公務人員專業加給表(七)支給，為使各工程機關(單位)明瞭法令適用規定及解析執行疑義，特辦理本研習。</p> <p>二、邀請行政院人事行政總處給與福利處楊科長景倫擔任講師，參訓人數共計55人。</p>
6月13日	本市市立大竹國民中學職員員額編制表修正案，經	一、為因應班級數持續下降，並通盤考量員額控管措施，爰減列該校人事室助理

日期	重要活動項目	內容說明
	考試院同意備查	<p>員 1 人。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1074519487 號函同意備查，並自 107 年 7 月 5 日生效。</p>
6 月 13、15 及 25 日	「薦任人員育成班」	<p>一、為增進本府所屬各機關委任人員所需行政管理知能及專業核心職能，協助其順利通過薦任升官等訓練，邀請中央選舉委員會陳副主任委員朝建、本府水務局耿副局長彥偉及邱簡任技正鵬豪擔任講座。</p> <p>二、本班次參與對象為本府所屬各機關參加107年晉升薦任官等訓練人員，參加人數共51人。</p>
6月14日	召開本府107年員額評鑑作業外聘委員諮詢座談會	<p>為使本府 107 年員額評鑑作業更為周延且具效益，於 107 年 6 月 14 日下午 2 時 30 分，在本府 1301 會議室召開外聘委員諮詢座談會，由本處張處長建智主持，邀請本年員額評鑑專案小組外聘委員，計有國立臺北大學呂主任秘書育誠等 4 人出席，研議是否有其他具體合理可行建議或需增列之指標。</p>
6月15日	本市市立大溪國民中學職員員額編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、為因應班級數持續下降，並通盤考量員額控管措施，爰減列該校人事室助理員 1 人。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1074520667 號函同意備查，並自 107 年 7 月 5 日生效。</p>
6月15日	本府新聞處編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、本府新聞處為配合有線廣播電視管理、平面及有線電視不妥廣告及違規事項查察等相關業務推動需要，減列委任第四職等至第五職等助理員 1 人，增列委任第五職等或薦任第六職等至第七職等科員 1 人，並刪除助理員備考欄「內一人得列薦任第六職</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>等。」文字，修正後編制員額為 40 人。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1074519819 號函同意備查，並溯自 107 年 6 月 1 日生效。</p>
6月15日	訂定「桃園市政府人事處提升人事人員服務滿意度實施方案」	為使本處暨所屬人事機構，針對 107 年度行政院人事行政總處人事業務績效考核，「人事人員服務滿意度精進作為行動方案」自訂工作項目，有明確評核構面及具體作法可參循，爰擬訂定本實施方案。
6月15日	本府所屬機關學校申請 107年退休公教人員承與傳懇談會	懇談會於緣園餐廳舉行，安排「中醫養生之道」專題講座，讓與會人員瞭解身心保健常識，規劃健康樂齡的退休生活，會後由市長主持感恩餐敘，感謝退休人員服務期間之貢獻與付出，共計有80人參加。
6月15日	本府107年未婚公教聯誼活動採購案	<p>一、本案計有貳叁公關顧問有限公司及上置國際旅行社有限公司等2家合格廠商參加投標，於107年6月6日辦理開標作業及召開評審會議，評審結果以上置國際旅行社有限公司為第1序位。</p> <p>二、是日與該公司辦理議價，並由主持人當場宣布決標。</p>
6月18日	發放本府退撫人員107年端午節慰問金及退休人員早期支領一次退休金生活困難公教人員107年端午節照護金	依106年1月1日修正施行之「退休人員照護事項」規定，發給本府退休公務人員107年端午節慰問金10人、撫卹遺族4人，共計14人；另以府人給字第1070128955號函發給本府早期支領一次退休金人員107年端午節照護金，單身1人、有眷屬1人，共計2人。
6月19日	本府交通局編制表修正案，經考試院同意備查	一、本府交通局為配合本市亞洲矽谷計畫，推展智慧城市，將交通、資訊及智慧運輸業務進行整合等業務需要，減列科員 1 人，改置管理師，修正後總編制員額維持 104 人。

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>二、考試院以考授銓法五字第 1074520455 號函同意備查，並自 107 年 7 月 1 日生效。</p>
6 月 19 日	「新手 Easy go 培力營」	<p>一、為協助本府各機關新進人員建立正確的工作態度及良好習慣，邀請東華大學EMBA企管組王在正擔任講座，講授「工作態度，決定職場勝負」、「第一份工作就要有的好習慣」及「時間管理」。</p> <p>二、本班次參與對象為106年地特考試錄取分發本府各機關學校人員，參加人數共67人。</p>
6 月 21 日	本府 107 年模範公務人員表揚大會	<p>本府107年模範公務人員經各機關踴躍推薦，審議小組嚴謹評選後，共有水務局何積忠技士等15位優秀同仁脫穎而出，為表揚上述人員在各專業領域的傑出表現及創新作為，是日於本府1樓川堂舉行表揚大會，並頒發獎牌及獎金，以資鼓勵。</p>
6月21日	本府 107 年實地關懷訪視高齡退休人員伴手禮「不鏽鋼保溫瓶(杯)」採購案	<p>一、本案計有萬兆生活科技有限公司、耀陽國際有限公司、典格實業有限公司、家禾商行、金正典國際有限公司及鴻偉行銷有限公司 6 家合格廠商參加評選，於 107 年 6 月 8 日辦理開標作業及召開評審會議，評審結果以典格實業有限公司為第 1 序位。</p> <p>二、6 月 21 日與該公司辦理議價，並由主持人當場宣布決標。</p>
6月22日	轉知本府107年「桃情緣來幸福放送」未婚公教同仁聯誼活動	<p>一、為擴大未婚公教同仁社交生活領域，增進未婚同仁良性互動、情感交流，以府人給字第1070152787號函請各機關學校轉知所屬同仁並鼓勵踴躍報名參加。</p> <p>二、活動內容如下：</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>(一)第1梯次「美味關係仲夏派對一日遊」：107年7月14日(星期六)，老頭擺農庄叢林漆彈及邱記麻糬館手作美味糕餅。</p> <p>(二)第2梯次「蜜糖吐司幸福派對」(限35歲以上)：107年8月4日(星期六)，南僑觀光工廠午茶饗宴及手創蜜糖吐司。</p> <p>(三)第3梯次「天使情緣光炫派對一日遊」：107年9月8日(星期六)，遊賞天使花博館及147光彈樂園室內光彈派對。</p> <p>(四)第4梯次「Potluck白色野餐派對」(限35歲以下)：107年9月29日(星期六)，華山文創園區野餐及桌遊。</p>
6月25日	召開「充實本府工程人力工作圈第8次會議」	為協助工程機關補實人力，針對土木工程類科研議統一提缺、分發相關作業流程，並建立內控機制；另就工程人才庫規劃方案內容與相關欄位設定進行討論，作為系統建置之參考。
6月25日	召開107年公務人員高等考試三級考試暨普通考試桃園考區試務工作協調會	為協助考選部辦理107年公務人員高等考試三級考試暨普通考試工作(考試期間：107年7月6日至10日)，本處於6月25日召開桃園考區試務工作協調會，確認工作日程表，各組並就規劃項目進行說明與溝通，以期試務工作順利進行。
6月25日及28日	召開「108年度桃園市政府各機關(構)因公派員出國計畫審查會議」(共2場次)	<p>一、為審查本府各機關(構)學校所提108年度因公派員出國計畫，並配合本府108年度預算審核會之期程，爰召開2次審查會議，依年度施政計畫及市政建設發展需要覈實審查。</p> <p>二、會議由李秘書長憲明擔任主席，並召集主計處、研考會、財政局及本處首長組成審查小組，共同審查本府各機關因公</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		出國計畫。
6月26日	107年「揪團減重競賽」第1場次健康管理課程-各路英雄大會師	<p>一、為鼓勵同仁重視健康體位管理，舉辦揪團減重競賽，並於競賽期間辦理4場次健康管理課程，協助參賽人員養成規律運動及正確飲食觀念。</p> <p>二、第1場次(分上、下午2梯次)健康管理課程講授外食飲食均衡與簡易辦公室伸展運動，邀請長庚科技大學鄭兆君老師擔任講座，各機關參訓人數共計166人。</p>
6月27日	召開本處 107 年度人事主管會報（第1梯次）	<p>一、為使人事主管人員了解現行人事政策及業務重點，促進本處與人事機構間意見交流，並拓展人力資源管理新知，齊一人事服務品質，以「創客式服務」提升人事滿意度，於本市客家文化館及國家中山科學研究院龍園園區召開人事主管會報，重要議程如下：</p> <p>(一) 請行政院人事行政總處施人事長能傑蒞臨頒獎致詞。</p> <p>(二) 各科業務報告及重要政策宣導。</p> <p>(三) EAP 講座，請鉅微管理顧問公司范總經理淑婷講授「組織危機個案預防與處遇」，提升人事人員對事件發生的敏感度及危機處理應注意事項。</p> <p>(四) 專題演講，以「客+人聊創意推廣」為題，邀請本府客家事務局蔣局長絮安分享「新桃園，新客家」，藉客家文化創意推廣之成功經驗，激發同仁依服務機關屬性、需求及現況，提出創客式的人事服務，以提升整體人事服務滿意度。</p> <p>(五) 參訪國家中山科學研究院龍園園區-研發展示館，了解該院近年應時代變</p>

日期	重要活動項目	內容說明
		<p>遷，研究定位由國防科技轉為軍民通用科技，帶動產業發展的歷程，以及國防研究機構轉型創新的成果。</p> <p>二、本會報由本處科長以上人員、本府一、二級機關人事機構人事主管（警察局所屬人事機構為部分人員），共 81 人參加。</p>
6月27日	本府警察局編制表修正案，經考試院同意備查	<p>一、本府警察局為因應犯罪預防科整合監錄系統與守望相助等業務需要，減列警正警務正員額 2 人，改置警正股長 2 人，修正後總編制員額維持 378 人。</p> <p>二、考試院以考授銓法五字第 1074553823 號函同意備查，並自 107 年 6 月 8 日生效。</p>
6月27日	本府所屬各機關108年加班費預編列控管	<p>行政院修正各機關加班費支給要點，刪除加班費限額及請增加班費限額規定，為合理補償同仁加班辛勞，簡化加班費增列之行政流程及兼顧各機關業務推動之彈性需求，重新檢討108年各機關加班費預算編列基準及控管機制，並以府人給字第 1070159189 號函知各機關配合辦理。</p>
6月27日	本府107年員工子女特約托育服務機構	<p>為減輕同仁家庭照護負擔，使其兼顧工作與家庭，運用公私協力合作機制，與 49 家托育服務機構，簽署特約優惠方案，並以府人給字第 1070147661 號書函知各機關學校。</p>
6月28日	「公文製作進階班(1)——基層主管核稿班」	<p>一、為強化本府各機關同仁公文核稿能力、增進公文品質，以提升公文處理效能，邀請公務人員保障暨培訓委員會邵參事玉琴擔任講座。</p> <p>二、本班次參與對象為本府各機關(含區公所)核稿人員，以初任股長、專員為優先，參加人數共 31 人。</p>

日期	重要活動項目	內容說明
6月28日	辦理員工協助方案專家入場服務	<p>一、為協助各機關規劃員工心理健康管理方案，深化 EAP 服務成效，本府自 107 年起提供「專家入場服務」，第 1 場次邀請鄭瀛川博士至車輛行車事故鑑定會進行入場服務。</p> <p>二、本次入場服務分別針對機關首長及一般同仁辦理會談，參加人數共 8 人。</p>
6月29日	本府107年公教員工健康檢查優惠方案	<p>一、為鼓勵本府同仁重視自我健康管理，定期健康檢查，洽詢本市區域以上等級之醫療機構提供健康健查優惠方案意願，經衛生福利部桃園醫院、長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院、國軍桃園總醫院附設民眾診療服務處、敏盛綜合醫院、臺北榮民總醫院桃園分院及壠新醫院等6家醫療機構，同意提供健康檢查優惠方案。</p> <p>二、分別以府人給字第10701466831號函及1070155024號函請各機關學校轉知同仁參考運用。</p>