

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫  
108 年度經濟發展局執行成果表**

本表數據統計至 108 年 12 月 31 日

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<p>1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。</p> <p>2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。</p> <p>3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。</p>	<p>1. 本局已於 <u>108 年 4 月 10 日、10 月 17 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。</p> <p>2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>12 人</u>，男性委員 <u>6 人(50%)</u>；女性委員 <u>6 人(50%)</u>，性別比例 1:1。</p> <p>3. 本(108)年性別議題聯絡人：<u>林主任彥良</u>，擔任期間：分別為 <u>1 月至 12 月</u>，穩定度 <u>100%</u>。</p> <p>4. 本局(處)各委員會性別比率</p> <p>(1)桃園市產業發展獎勵補助審議委員會： 委員總人數 <u>13 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，女性性別比率 <u>38.46%</u>。(內聘：8 男/80%、2 女/20%；外聘：0 男/0%、3 女/100%)。</p> <p>(2)桃園市產業園區開發管理基金管理會： 委員總人數 <u>11 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，女性性別比率 <u>45.45%</u>。(內聘：6 男/54.55%、5 女/45.45%；外聘：0 男/0%、0 女/0%)。</p> <p>(3)性別平等專責小組： 委員總人數 <u>12 人</u>，女性委員 <u>6 人</u>，女性性別比率 <u>50%</u>。(內聘：6 男/60%、4 女/40%；外聘：0 男/0%、2 女/100%)。</p> <p>(4)考績暨甄審委員會： 委員總人數 <u>11 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，女性性別比率 <u>45.45%</u>。(內聘：6 男/54.55%、5 女/45.45%；外聘：0 男/0%、0 女/0%)。</p> <p>(5)桃園市中壢區海湖發電廠營運回</p>	<p>1.穩定度算法為 1(年)/1(人) =100% ； 1(年)/2(人) =50%， 以此類推。</p> <p>2.女性性別比率 計算公式：女性委員/該委員總人數。 <u>有關蘆竹、龜山、大園等 3 區海湖電廠與板新給水廠水質水量保護區營運組織成員，係當地民意代表及里長與本府相關局處長所組成，且以里長與民意代表為主，經查其母群體女性比例均未達 1/3，較難達成任一性別比例 1/3 以上目標，但仍持續於會中加強宣導，其女性比例均已逐漸提高。</u></p>

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
			<p>饋金應用管理委員會： 委員總人數 <u>6 人</u>，女性委員 <u>3 人</u>，女性性別比率 <u>50%</u>。(內聘：1 男/33.33%、2 女/66.67%；外聘：2 男/66.67%、1 女/33.33%)。</p> <p>(6)桃園市蘆竹區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會： 委員總人數 <u>34 人</u>，女性委員 <u>6 人</u>，女性性別比率 <u>17.65%</u>。(內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：26 男/81.25%、6 女/18.75%)。</p> <p>(7)桃園市龜山區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會： 委員總人數 <u>13 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，女性性別比率 <u>30.77%</u>。(內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：7 男/63.64%、4 女/36.36%)。</p> <p>(8)桃園市大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會： 委員總人數 <u>10 人</u>，女性委員 <u>2 人</u>，女性性別比率 <u>20%</u>。(內聘：2 男/33.33%、1 女/66.67%；外聘：6 男/85.71%、1 女/14.29%)。</p> <p>(9)桃園市板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組： 委員總人數 <u>15 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，女性性別比率 <u>20.00%</u>。(內聘：3 男/75.00%、1 女/25.00%；外聘：9 男/81.82%、2 女/18.18%)</p>	
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 <u>196 人(分別男性 83 人/42.34%，女性 113 人/57.66%)</u> 。主管人員共有 <u>25 人(分別男性 16 人/64%，女性 9 人/36%)</u> 。辦理性別業	

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
		2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	務人員(性別議題聯絡人、性別平等委員會分工小組窗口)共有 <u>2 人(分別男性 1 人/50%，女性 1 人/50%)</u> 。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>194 人(分別男性 84 人/43.3%，女性 110 人/56.7%)</u> ，參加實體課程受訓為 <u>88 人(分別男性 26 人/29.55%，女性 62 人/70.45%)</u> ，參加數位課程受訓為 <u>106 人(分別男性 58 人/54.72%，女性 48 人/45.28%)</u> 。受訓比率較 107 年增加 <u>0.58%</u> 。 3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>25 人(分別男性 16 人/64%，女性 9 人/36%)</u> ，參加實體課程受訓為 <u>11 人(分別男性 5 人/45.45%，女性 6 人/54.54%)</u> ，參加數位課程受訓為 <u>14 人(分別男性 13 人/92.86%，女性 1 人/7.14%)</u> 。受訓比率較 107 年增加 <u>0%</u> 。 4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>2 人(分別男性 1 人/50%，女性 1 人/50%)</u> ，平均受訓時數 <u>28 小時</u> ，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>2 人</u> ，受訓人數比率較 106 年增加 <u>0%</u> (如為 1 日以上受訓人數比率則增加 <u>0%</u> )。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1)計畫名稱： <u>永和中繼市場工程</u> (2)程序參與之學者： <u>陳艾懃</u> 。 (3)計畫與性別關聯程度： 有關： <u>1 件</u> ；無關： <u>0 件</u> 。 (4)較 107 年減少 <u>0 件</u> 。	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等	1. 本局於 107 年的性別統計項目共有 <u>22 項</u> ，108 年的性別統計項目共有 <u>27 項</u> ，新增 <u>5 項</u> ，項目分別為： <u>「桃園市振興商圈商機補助計</u>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
	分析	專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	<p><u>畫</u>補助商圈協會會員及所屬店家負責人-按性別、商圈別分、智慧節電計畫查核指定能源用戶合格戶數-按負責人性別分。</p> <p>2. 本局已於 <u>108 年 4 月 10 日</u> 及 <u>108 年 10 月 17 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	議討論。
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4. 逐年落實發展性別回應預算之目標</p>	<p>1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>7,880</u> 千元，占該局處全年預算 <u>26.44%</u>，較 107 年增加 <u>15660%</u>。(107 年經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算為 <u>50</u> 千元)</p> <p>2. 本局 108 年度性別預算總計 <u>29,807.7</u> 千元(辦理性別影響評估及性別平等專責小組、性別工作平等相關業務印製宣導資料與手冊等相關經費+公有零售市場新建工程+婦幼商品展+績優企業，其中婦幼商品展與績優企業屬於產發基金預算，非屬本局預算)，較 107 年增加 <u>24,531.7</u> 千元。</p> <p>3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>108 年 4 月 10 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4. 本局本(108)年實際執行之性別經費 <u>29,800.228</u> 千元，較本(108)年性別預算減少 <u>7.472</u> 千元，較前(107)年增加 <u>24,740.788</u> 千元。</p>	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。
六	性別人才資料庫	每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本局本(107)年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較 106 年度增加/減少 <u>0</u> 位。	<u>已改由每 2 年推薦 1 次，今(107)年得免推薦。</u>