

桃園市政府青年事務局

「桃園市青年職涯講座參與人次」性別分析報告

一、背景說明

聯合國大會於1979年通過《消除對婦女一切形式歧視公約》(The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW)，於1981年生效，是重要的婦女人權法典，該公約鼓勵締約國採取具體措施，保障婦女在政治、經濟、家庭及個人自主領域的人權。

為促進性別平等，依據本府性別平權政策方針，本局近年針對推動青年職涯探索、促進職涯發展性別平等、破除職業隔離等面向，辦理青年職涯講座活動，期能打破各性別在職場領域之長久刻板印象與性別界限，讓所有性別之青年皆可依自身興趣規劃未來職涯發展。

二、問題說明

過去社會強調男主外女主內，依據行政院主計總處統計資料，107年男性就業人數634.6萬人，女性508.9萬人，全國107年勞動參與率為59.0%，其中男性勞動參與率為67.2%，女性勞動參與率為51.1%，較男性勞動參與低約16.1個百分點(詳附表1)。就桃園市就業情形觀之，107年男性勞動參與率為65.5%，女性勞動參與率為50.0%，較男性勞動參與低約15.5個百分點(詳附表2)。

依據勞動部「性別勞動統計分析」指出，107年男性就業者從事服務業及工業分別占4成9與4成4，女性就業者主要集中於服務業占7成2(詳附表3)。107年男性就業者以技藝工作、

機械設備操作及勞力工占 42.1%最多，女性以服務及銷售工作人員居多占 24.1%。前揭數據顯示女性就業比率仍較男性為低。另除女性就業比率較低之現象外，在不同就業領域中還存在明顯的性別落差，這樣的情況亟需改善。

另於青年就業方面，107 年全國平均失業率為 3.7%，雖近年失業整體已呈現逐年下降趨勢，惟就 107 年青年(15-24 歲)失業率為 11.5%(詳附表 4)觀之，青年失業率相較其他年齡組別之失業率仍高出許多，顯見青年就業方面仍有強化空間。

附表 1：105 至 106 年臺灣地區就業統計

單位:千人,%

年度	就業者	男性 就業者	女性 就業者	勞動力 參與率	男性勞動力 參與率	女性勞動力 參與率
105	11,267	6,267	5,000	58.7	67.1	50.8
106	11,352	6,305	5,047	58.8	67.1	50.9
107	11,434	6,346	5,089	59.0	67.2	51.1

註：資料來源為行政院主計總處網站，108 年 9 月查詢。

附表 2：105 至 107 年桃園市就業統計

單位:千人,%

年度	就業者	男性 就業者	女性 就業者	勞動力 參與率	男性勞動力 參與率	女性勞動力 參與率
105	1,012	558	454	59.5	67.3	52
106	1,020	562	459	58.6	66.3	51.2
107	1,022	566	457	57.6	65.5	50.0

註：資料來源為行政院主計總處網站，108 年 9 月查詢。

附表 3：97 與 107 年就業者行業結構比

行 業 別	單位：%，百分點					
	男性			女性		
	97 年	107 年	107 年較 97 年增減 百分點	97 年	107 年	107 年較 97 年增減 百分點
總計	100.00	100.00	-	100.00	100.00	-
農、林、漁、牧業	6.33	6.54	0.21	3.59	2.87	-0.72
工業	44.34	44.25	-0.09	26.99	25.07	-1.92
礦業及土石採取業	0.07	0.05	-0.02	0.03	0.02	-0.01
製造業	30.33	30.19	-0.14	24.34	22.56	-1.78
電力及燃氣供應業	0.41	0.40	-0.01	0.08	0.09	0.01
用水供應及污染整治業	0.89	0.98	0.09	0.41	0.38	-0.03
營建工程業	12.64	12.63	-0.01	2.13	2.02	-0.11
服務業	49.33	49.21	-0.12	69.41	72.07	2.66
批發及零售業	14.77	14.29	-0.48	19.95	19.53	-0.42
運輸及倉儲業	5.57	5.38	-0.19	1.88	2.05	0.17
住宿及餐飲業	4.92	6.11	1.19	8.80	8.84	0.04
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	2.01	2.33	0.32	1.88	2.17	0.29
金融及保險業	2.79	2.49	-0.30	5.47	5.40	-0.07
不動產業	0.79	0.93	0.14	0.61	0.93	0.32
專業、科學及技術服務業	2.69	2.57	-0.12	3.51	4.14	0.63
支援服務業	2.21	2.75	0.54	2.23	2.38	0.15
公共行政及國防強制性社會安全	3.39	2.94	-0.45	3.18	3.55	0.37
教育業	3.35	2.72	-0.63	9.04	9.44	0.40
醫療保健社會工作服務業	1.55	1.57	0.02	5.86	7.00	1.14
藝術娛樂及休閒服務業	0.80	0.84	0.04	1.13	1.11	-0.02
其他服務業	4.48	4.30	-0.18	5.86	5.52	-0.34

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」。

說 明：107 年按行業標準分類第 10 次修訂統計，97 年按第 8 次修訂統計。

附表 4：101 至 107 年各年齡組別年平均失業率統計

單位：%

年度	全國	15-24 歲	25-44 歲	45-64 歲
101 年	4.24	12.66	4.38	2.31
102 年	4.18	13.17	4.27	2.25
103 年	3.96	12.63	4.13	2.09
104 年	3.78	12.05	3.95	1.99
105 年	3.92	12.12	4.08	2.15
106 年	3.76	11.92	3.93	1.99
107 年	3.71	11.54	3.86	2.00

註：資料來源為行政院主計總處網站，107 年 8 月查詢。

三、計畫說明

本市大專校院學生為充裕本市勞動力之重要來源，為使大專校院學生於就業前對性別平等觀念有一正確認識，本局近年透過辦理青年職涯講座活動，邀請各界領域職場達人或名人至大專校院分享職涯經驗，期能提升青年之人力資本，讓不同性別青年透過多元職涯講座，瞭解各領域工作內容，探索自身職涯興趣，提早規劃職涯，並進而透過職涯講座強化各界(包括產業、學校教職員及學生等)性別平等意識，達到翻轉性別、打破職業隔離之目標。

四、性別分析與未來精進做法

(一)本報告係就本局 107 年執行「107 年青年職涯講座及探索計畫」，進行職涯講座參與人次性別分析(如表 5)。

(二)107 年針對桃園大專校院，共辦理 6 場次職涯講座，參與職涯講座人次共計 1,449 人次，其中女性 780 人次，男性 669 人次，女性約占 54%，男性約占 46%，爰參與職涯講座總人次男女比例無明顯差距。但從各場次男女參與人次來看，仍可推估青年在選擇職業上仍有職業性別隔離之現象。職業性別隔離是指由於社會系統性因素，使不同的性別集中在不同的行業和職位上，是勞動力市場上性別歧視的主要方式之一。爰本分析報告除就參與人次觀點提出比較，另更進一步發掘職業性別隔離問題與精進做法，分析如下：

1.六場次參與人次男女比較，第一場次設計產業講座，男性參與人數為 38 人，女性參與人數為 148 人、第五場次服務業講座(侍酒師產業)，男性參與人數為 57 人，女性參與人數為 131 人，女性參與人次與比例明顯高於男性。

- 2.第三場次以物聯網產業為講座主題，男性參與人數為 138 人，女性參與人數為 43 人，男性參與人次比例明顯高於女性。
- 3.另除第一場次、第三場次及第五場次外，其餘場次主題為創業、職涯發展、管理等主題，其男女參與人次比例差距較不明顯。
- 4.爰此可知，從上方各場次行業領域與不同性別參與之數據推估顯示，男女性別從參與選擇聆聽不同主題職涯講座之意願，大致符合勞動部「性別勞動統計分析」，男性就業者以從事服務業及工業居多，女性就業者則有主要集中於服務業之傾向，存在職業性別隔離之現象。

(三) 結論與精進方向

- 1.職涯講座主題之設定會影響不同性別的參與人數，未來於講座規劃設計時前即可從講座主題、主講人之選訂，促進青年職涯發展與性平目標(如破除性別隔離角度等)多元考量設計。
- 2.為破除性別隔離，講座主題與主講人之選定可打破性別隔離之限制，例如可邀請女性講師講授科技產業類之職務，邀請男性講師講授美學相關職務，並於辦理時辦理講座可鼓勵男女平均參與，透過講座促進青年打破性別傳統，依自身興趣發展職涯。
- 3.青年職涯講座問卷回饋部分可加強性別議題，以瞭解青年在社會環境下之性別意識傾向，以及參與講座後之性別目標達成度。
- 4.依現今科技發展，青年講座辦理內容與方式可結合現今科技發展趨勢與青年文化，善用各種媒體發布職涯講座，以擴大講座參與人數，並刺激青年職涯性平意識。

附表 5：「107 年度青年職涯講座及探索計畫」男女參與人次

單位：人次；%

場次	學校	講題	講師	男	女	總人次	男性比例 %	女性比例 %
1	台北商業大學	20 歲的你，如何準備未來？- 2020 年設計產業微型趨勢報告	吳欣怡	38	148	186	20	80
2	開南大學	職涯夢想起飛- 一起發現創業的美好	李明宗	105	125	230	46	54
3	中原大學	電資論壇- 物聯網智慧應用及發展趨勢	詹長霖	138	43	181	76	24
4	南亞技術學院	職涯地圖，找到最真的自己	蔡含識	156	137	293	53	47
5	龍華科技大學	用專業品賞文化融合 - 侍酒師的職涯發展	洪昌維	57	131	188	30	70
6	健行科技大學	關於管理學這回事 - 服飾產業經驗分享	陳佳濤	175	203	378	46	54

