### 桃園市政府社會局109年性別主流化執行成果表

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 109年執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。3.為推動該局性別業務，需穩定局處性別議題聯絡人之持續性。4.局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 | 1.本局已於109年6月5日及10月21日召開本小組定期會議2次。2.109年本局性別平等專責小組委員共有22人，其中男性委員8人(36.36%)，女性委員14人(63.64%)，達任一性別1/3。3.109年1-12月性別議題聯絡人由婦女福利及綜合企劃科王科長秀珍擔任，穩定度100%。4.本局各委員會委員性別比率皆已達任一性別1/3。 | 1.穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%;1(年)/2(人)=50%，以此類推。2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本局一般公務人員共有351人，分別男性56人(16%)，女性295人(84%)。主管人員共有18人，分別男性5人(27.8%)，女性13人(72.2%)。辦理性別平等業務相關人員共有2人，分別男性0人(0%)，女性2人(100%)。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為315人，分別男性47人(15%)，女性268人(85%)，參加實體課程受訓為196人，分別男性25人(12.8%)，女性171人(87.2%)，參加數位課程受訓為219人，分別男性38人(17.4%)，女性181人(82.6%)。受訓比率較前一年相同。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為18人，分別男性5人(27.8%)，女性13人(72.2%)，參加實體課程受訓為10人分別男性1人(10%)，女性9人(90%)，參加數位課程受訓為11人，分別男性4人(36.4%)，女性7人(63.6%)。受訓比率較前一年相同。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為2人，分別男性0人(0%)，女性2人(100%)，平均受訓時數33.5小時，參訓1日以上性別工作坊為0人，受訓人數比率較前一年相同。
 | * 公務員165(男29/女136)
* 約聘僱186(男27/女159)
* 主管18(男5女13)
* 性平業務相關人員2女
* 課程315(男47/女268)
* 實體196(男25/女171)
* 數位219(男38/女181)
* 主管實體男1/女9
* 主管數位男4/女7
 |
| **三** | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者 | 1.110年本局擇定重大施政計畫(府決行案件)進行性別影響評估1案，名稱：桃園市親子館辦理親職教育；程序參與之學者：黃翠紋。計畫與性別關聯程度：有關，1案。2.110年(非府決行案件)性別影響評共有1案，名稱：身心障礙者家庭照顧者支持服務性別平等計畫；程序參與之學者：黃翠紋。計畫與性別關聯程度：有關，1案。以上2案經評估皆與性別有關，並於109年10月提報本府研考會。 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計 | 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正 | 本局性別統計項目：1.106年共計52項。2.107年共計61項，較106年新增9項。3.108年共計66項，較107年新增5項：(1)婦女館(體適能中心)使用人次(婦綜科)(2)緊急救援服務人數(老福科)(3)社會局內部社工督導人數(社工科)(4)身心障礙者輔具補助人次(障福科)(5)台灣親密關係暴力危險評估表(TIPVDA)大於8分之被害人性別統計(家防中心)。4.109年新增4項，共計70項，於108年10月25日本小組會議審視新增統計指標如下：(1)社區式日間照顧服務(障福科)。(2)中低收入老人裝置活動假牙補助人數(老福科)。(3)家庭照顧支持性人數(老福科)。(4)社區防暴宣講師培力訓練計畫(家防中心)。5.110年新增2項，共計72項，於109年10月21日本小組會議審視新增統計指標如下：(1)桃園市領有社會工作師執業執照識別證人數(社工科)。(2)家庭照顧者支持服務使用人次(障福科)。 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別分析 | 增進性別統計資料與分析之完備性。 | 本局性別統計分析：109年辦理1案，名稱：兒童及少年緊急安置家園個案表意權性別分析-以性騷擾申訴案件為例(兒少科)。 |  |
| 六 | 性別預算 | 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
 | * 1. 本局110年度性別預算總計75億9,250萬1千元，較109年的89億6,433萬8千元，減少13億7,183萬7千元。
	2. 本局110年性別預算以第2類性別平等政策方針最多：74億1,675萬2千元(98%)、第4類性平法令類居次：1億5,367萬1千元(2%)，第5類工具類：2,118萬4千元(0%)，第3類工具類：89萬4千元(0%)。

2.本局會計室110年度彙整各科室性別預算表，於110年4月16日提報本小組110年第2次會議檢視後，再交由本府主計處。 | 請依性別預算之定義填寫。 |