

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫

109 年度經濟發展局執行成果表

本表數據統計至 109 年 12 月 31 日

項目	執行項目	109 年度執行成果	備註	
一	性平專責小組 (含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局已於 109 年 5 月 14 日、10 月 30 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 12 人，男性委員 5 人(41.6%)；女性委員 7 人(58.3%)。 3. 本(109)年性別議題聯絡人：林主任彥良，擔任期間：分別為 1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局(處)各委員會性別比率 <ol style="list-style-type: none"> (1)桃園市產業發展獎勵補助審議委員會： 委員總人數 13 人，女性委員 5 人，女性性別比率 38.46%。 (內聘：8 男/80%、2 女/20%；外聘：0 男/0%、3 女/100%)。 (2)桃園市產業發展基金管理會： 委員總人數 11 人，女性委員 5 人，女性性別比率 45.45%。 (內聘：6 男/54.55%、5 女/45.45%；外聘：0 男/0%、0 女/0%)。 (3)性別平等專責小組： 委員總人數 12 人，女性委員 7 人，女性性別比率 58.33%。 (內聘：5 男/60%、5 女/50%；外聘：0 男/0%、2 女/100%)。 (4)考績暨甄審委員會： 委員總人數 11 人，女性委員 7 人，女性性別比率 63.64%。 (內聘：4 男/36.36%、7 女/63.64%；外聘：0 男/0%、0 女/0%)。 (5)桃園市中壢區海湖發電廠營運回饋 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 穩定度算法為 1(年)/1(人)=100% 1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2. 女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。 3. 有關蘆竹、龜山、大園等 3 區海湖電廠與板新給水廠水質水量保護區營運組織成員，係當地民意代表及里長與本府相關局處長所組成，且以里長與民意代表為主，經查其母群體女性比例均未達 1/3，較難達成任一性別比例 1/3 以上目標，但仍持續於會中加強宣導，其女性比例均已逐漸提高。

項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
		<p>金應用管理委員會： 委員總人數 6 人，女性委員 3 人，女性性別比率 50%。 (內聘：1 男/33.33%、2 女/66.67%；外聘：2 男/66.67%、1 女/33.33%)。</p> <p>(6)桃園市蘆竹區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會： 委員總人數 34 人，女性委員 6 人，女性性別比率 17.65%。 (內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：26 男/81.25%、6 女/18.75%)。</p> <p>(7)桃園市龜山區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會： 委員總人數 13 人，女性委員 4 人，女性性別比率 30.77%。 (內聘：2 男/100%、0 女/0%；外聘：7 男/63.64%、4 女/36.36%)。</p> <p>(8)桃園市大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會： 委員總人數 10 人，女性委員 2 人，女性性別比率 20%。 (內聘：2 男/33.33%、1 女/66.67%；外聘：6 男/85.71%、1 女/14.29%)。</p> <p>(9)桃園市板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組： 委員總人數 15 人，女性委員 3 人，女性性別比率 20.00%。 (內聘：6 男/75.00%、2 女/25.00%；外聘：6 男 85.71%、1 女/14.48%)</p>	
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘</p> <p>1. 本局一般公務人員共有 206 人(男性 87 人(42.23%)，女性 119 人(57.77%))。主管人員共有 13 人(男性 8 人(61.54%)，女性 5 人(38.46%))。辦理性別平等業務相關人員共有 2 人(男性 2 人(100%)，女性 0 人(0%))。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程</p>	

	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
		<p>用及僱用人員。 (3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>為 202 人(男性 84 人(41.58%), 女性 118 人(58.42%)), 參加實體課程受訓為 120 人(男性 43 人(36.07%), 女性 77 人(63.93%)), 參加數位課程受訓為 82 人(男性 41 人(48.15%), 女性 41 人(51.85%))。受訓比率為 98.06%, 較前一年減少 0.34%。</p> <p>3. 主管人員, 參與性別意識培力課程為 13 人(男性 8 人(61.54%), 女性 5 人(38.46%)), 參加實體課程受訓為 10 人(男性 6 人(60%), 女性 4 人(40%)), 參加數位課程受訓為 3 人(男性 2 人(66.67%), 女性 1 人(33.33%))。受訓比率為 100%, 較前一年增加 0%。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員, 參與性別課程為 2 人(男性 2 人(100%), 女性 0 人(0%)), 平均受訓時數 23.5 小時, 參訓 1 日以上性別工作坊為 1 人, 受訓比率為 50%, 較前一年減少 50%。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共 1 件, 分述如下: (1)計畫名稱: 市開發工業區經營管理維護計畫。 (2)程序參與之學者: 陳艾懃。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期, 即應進行性別影響評估機

	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
			<p>(3)計畫與性別關聯程度：有關：1 件； 無關：0 件。</p> <p>(4)較前年減少 0 件。</p> <p>2. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： (1)計畫名稱：110 年度桃園市公有零售市場及攤集區硬體改善工程。 (2)程序參與之學者：陳艾懃。 (3)計畫與性別關聯程度：有關：1 件； 無關：0 件。 (4)較前年減少 0 件。</p>	制。
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於 108 年的性別統計項目共有 29 項，109 年的性別統計項目共有 <u>33 項</u>，新增 4 項，項目分別為： (1)桃園市產發自治條例獎勵補助核定之公司負責人人數-按負責人性別。 (2)桃園市產業發展獎勵補助審議委員會委員人數-按委員性別。 (3)桃園市電器承裝業登記負責人人數-按負責人性別、資本額。</p> <p>2. 本局 109 年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為：108 年金牌企業獎項獲獎企業負責人性別分析。</p> <p>3. 本局已於 109 年 5 月 14 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<p>1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2. 該機關於法定預算通過後填寫性</p>	<p>1. 本局年度性別預算總計 17,893 千元，較前一年減少 6,915 千元。</p> <p>2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 109 年 5 月 14 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p>	請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。

	項目	執行項目	109 年度執行成果	備註
		<p>別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>3. 經提本局性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議</p> <p>4. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>5. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>		