

桃園市政府經濟發展局性別平等專責小組

110年第2次會議紀錄

壹、時間：110年10月25日星期一下午14時30分

貳、地點：本府805會議室

參、主持人：楊主任秘書叡昫

肆、出席人員：詳如簽到表

紀錄：何基豪

伍、確認前次會議紀錄

裁示：會議紀錄確認通過。

陸、歷次會議執行情形共8案，其中3案持續追縱，如下。

一、就業方針02：「受補助商圈協會負責人-性別」女性佔比僅25%如何改善?以及相關補助資訊如何宣導，始能讓弱勢族群、更需要的人獲得資訊?

委員指導：請多宣導並協助女性競選負責人或幹部，建請朝女性佔比1/3以上努力(商發科)。

二、就業方針08：企業提供性平相關措施，實際申請者數量、情形如何?

委員指導：小型公司申請者較多，且普遍有請假滿6個月後即辦離職不回公司情形，請再補充實際情形(綜企科)。

三、就業方針07：公司員工因育兒需求採「部分工時」或「彈性上下班」者，其工作權利或日後升遷有無受影響。

委員指導：可再洽勞動局等相關局處，有無受理過工作權利或日後升遷受影響之申訴案件，可有何作為(招商科)。

柒、工作報告：

一、性別主流化工具執行成果

委員指導：

(一)、性別影響評估非重大施政計畫「107年至109年「國內企業聯繫會議出席者性別分析」，同意備查(招商科)。

(二)、性別預算110年比109年減少新台幣7,936千元，請於備註欄說明減少原因(會計室)。

二、性別培力、宣導總執行成果

委員指導：請就參加人數，補充說明負責人、執行長或高級幹部的比例(招商科)。

三、性別平等政策方針各面向分工表

委員指導：

- (一)、就業方針 02：「產發條例獎補公司負責人」補助女性僅 0 人，請加一欄位說明，申請件數及性別比例，俾以審視是否有符合性別比例(招商科)。
- (二)、就業方針 08：商品形象再造共輔導 12 家業者，女性負責人僅 2 家，請補充送件者件數、性別比例等，俾審視是否符合性別比例(商發科)。
- (三)、就業方針 15：創業準備金申請數為何 0 件，請再補充說明(綜企科)。

捌、提案討論：

案由一：本局委員會成員任一性別未達 1/3 以上，改善及辦理情形(公用科)。
說明：

- (一)、依據本府 110 年 8 月 9 日第 1 次性別平等會會議紀錄主席結論辦理，對於任一性別未達 1/3 以上者，可參酌修改委員會組成辦法，參考其他直轄市類似克服困難之做法，於局處性別平等專責小組進行討論。
- (二)、板新給水廠水質水量保護區專戶運用小組，本屆聘期自 109 年 12 月 1 日至 111 年 11 月 30 日，將於 111 年提報下屆委員辦理。
- (三)、海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會，因蘆竹區、龜山區及大園區海湖發電廠營運回饋金應用管理委員會之委員，多數為當地民選之議員或里長，將持續宣導性平意識。

決議：請於備註處補充說明委員會之組成，多數為里長。

案由二：111 年新增性別統計與分析建議新增項目，提請討論。

說明：

- (一)、性別統計：
 - 1、本市電器承裝業登記數-按負責人性別、資本額及行政區分(公用科)。
 - 2、違反本市「公共營業場所強制投保公共意外責任險自治條例」裁處廠商家性別統計(商發科)。
- (二)、性別分析：

110 年 12 月底公司登記家數及資本額之負責人性別統計(商行科)。

決議：以上新增題目通過，請於 111 年執行。

案由三：110 年性別分析內容修正，提請討論(招商科)。

說明：110 年性別分析題目為「國內企業聯繫會議出席者性別分析」，內容修正已於 110 年 8 月 9 日經委員確認。

決議：本案尚有出席者年齡層數據，則請補充年齡性別複分類等相關分析。

案由四：110年與私部門(企業、民間團體、鄰里社區)共同推動性平計畫
「玫瑰與麵包-性別友善企業宣導計畫」執行成果報告(招商科)。

說明：本計畫已於109年底核定，並將於110年12月前完成執行。

決議：請依計畫持續執行。

案由五：110年具體行動措施「提升女性市場公共事務參與率-以龍潭市場為例」
執行成果報告(市場科)。

說明：本計畫已於109年底核定，並將於110年12月前完成執行。

決議：請依計畫持續執行，後續請就執行成果補充性別人數及比例。

案由六：110年性平就經福組跨局處計畫「提升女性經濟力-女性企業紓困需求
及因應方案」執行成果報告(綜企科)。

說明：本計畫已於109年底核定，110年11月第2次分工小組會議，將進行
執行成果專題簡報，12月底性平大會，將提報計畫執行成果。

決議：請補充各紓困貸款相關細項內容，並請將各局處紓困方案分類統計。

玖、臨時動議：無。

壹拾、散會：下午15時40分。