

桃園市政府性別培力、宣導執行成果表

項次	項目	資料內容	備註
1	主辦單位	<input checked="" type="checkbox"/> 政府單位，名稱： <u>地政局</u> <input type="checkbox"/> 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
2	協辦單位	<input type="checkbox"/> 政府單位，名稱：_____ <input type="checkbox"/> 民間單位，名稱：_____	分為政府單位或民間單位
3	年度	110年	
4	課程/活動日期	9月22日、9月29日	
5	課程/活動名稱	桃園市政府地政局 110年度「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」進階研習 2 梯次	
6	課程/活動對象	地政局暨所屬機關公務人員及約聘人員	
7	辦理形式	演講	演講、電影賞析與導讀(討論會)、工作坊、讀書會等。
8	課程/活動類別	<input type="checkbox"/> 性別平等政策綱領 <input type="checkbox"/> 權力、決策與影響力 <input type="checkbox"/> 就業、經濟與福利 <input type="checkbox"/> 教育、文化與媒體 <input type="checkbox"/> 人身安全與司法 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻與家庭 <input type="checkbox"/> 健康、醫療與照顧 <input type="checkbox"/> 環境、能源與科技 <input type="checkbox"/> 性別主流化的發展與運用 <input type="checkbox"/> 歷史發展與總體架構 <input type="checkbox"/> 工具概念與實例運用 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別影響評估 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別基礎概念或性別平等意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 其他新興議題	

課程/活動簡介  
(大綱)

一、本課程邀請臺灣人權促進會施逸翔秘書長蒞臨講授，為使同仁將性別平等觀念實際運用於工作及生活中，以達實質平等。以講演方式帶領同仁就「CEDAW 三大原則」- 實質平等、不歧視及國家義務由淺入深探討如下：

(一)「實質平等」：是合理的差別待遇，根據每個人的能力不同，貢獻不同，按照比例分配與之相符合的事物，例如：小鄭、小明、小玉三人晚上肚子餓想吃披薩，於是叫了一個 300 元的披薩(分 12 等份)，小鄭付了 150 元、小明付了 100 元、小玉付了 50 元，依據實質平等小鄭應拿 6 塊、小明拿 4 塊、小玉拿 2 塊。

(二)「禁止歧視」：

1. 直接歧視：係指一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際上產生歧視婦女的效果，例如：某公司輪班規則規定，夜間輪值限男性職員；某租屋公告直接規定只租男性不租女性等。

2. 間接歧視：指的是一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際上產生歧視婦女的效果，例如：某企業董(監)事會，女性董(監)事約占 2 成。

(三)「國家義務」：國家有尊重義務、保護義務、實現義務及促進義務。

二、另外提到暫行特別措施是透過各種立法、執行、行政和其他政策等措施致力於改變與消除對女性的歧視及對女性不利的文化、刻板化之態度和行為，並擴及於金融貸款、運動、文化與娛樂、法律宣導等各層面。

三、最後提及認識多元性別及其權益，臺灣是

請以 300 字以內文字描述。

		<p>亞洲第一個同性婚姻合法國家，開啟性別平權新的一章，藉由行政院多元性別宣導影片「XX 的房間」認同不同性別及找到讓每一個人舒適的生活方式。</p>	
10	參加人數	<p>110 年 9 月 22 日共 <u>48</u> 人，分別為男性：<u>25</u> 人；女性：<u>23</u> 人。110 年 9 月 29 日共 <u>48</u> 人，分別為男性：<u>18</u> 人；女性：<u>30</u> 人。</p>	<p>課程/活動以人數為計，非人次。</p>
11	相關照片	 <p>110 年 9 月 22 日辦理 CEDAW 進階研習班，施逸翔秘書長以演講方式講述對婦女的歧視若不完全消除，人權保障就無法真正落實，並舉例何為實質平等，讓學員理解以落實於日常生活中。</p>	<p>每張照片說明均為 50 字以內。</p>



110年9月29日辦理 CEDAW 進階研習班，施逸翔秘書長以演講方式講述實質平等，應注意到差異的處理，使每個人取得資源、機會與結果的平等。



講述禁止性別歧視，性別不只是只有男人和女人，探討多元性別應就性別的不同與差異，以包容與尊重的對等地位，去瞭解每一種不同的特質，才可能看見與接納多元性別的面貌。

12	相關連結		請確認網路連結有效性。
13	聯絡方式	單位名稱： <u>人事室</u> 聯絡人姓名： <u>林小姐</u> 聯絡人電話： <u>(03)3322101 #5366</u>	請留意個資，勿填列全名及個人手機。
14	講師資料	(1)姓名： <u>施逸翔</u> (2)職稱： <u>臺灣人權促進會秘書長</u>	請述明講師及其職稱。

15	滿意度分析	請參考「問卷調查分析表格式」。	需包含統計分析，且需區分男女。
16	其他	1.請附簽到表、講義內容。 2.另視實際情況，請檢附計畫書。	均檢附電子檔即可。

## 問卷調查分析表格式

### 一、量化分析

瞭解程度		非常瞭解	瞭解	普通	不瞭解	非常不瞭解
題次		人數(%)	人數(%)	人數(%)	人數(%)	人數(%)
第 1 題 講師專業 知識程度	合計	50	39	4	1	0
	男	20	20	2	1	0
	女	30	19	2	0	0
第 2 題 講師教學 表達能力	合計	47	42	4	1	0
	男	20	20	2	1	0
	女	27	22	2	0	0
第 3 題 教學進度及 時間掌握	合計	46	45	3	0	0
	男	19	22	2	0	0
	女	27	23	1	0	0
第 4 題 講師學員間 互動情況	合計	47	42	4	1	0
	男	20	20	2	1	0
	女	27	22	2	0	0
第 5 題 授課內容與 主題契合度	合計	44	46	4	0	0
	男	19	23	1	0	0
	女	25	23	3	0	0
第 6 題 課程內容對增 進個人工作職 能有幫助	同意程度	非常同意 人數(%)	同意 人數(%)	普通 人數(%)	不同意 人數(%)	非常不同意 人數(%)
	合計	43	41	9	1	0
	男	19	20	3	1	0
	女	24	21	6	0	0
實際人數	合計 94 人；男 43 人(%)、女 51 人(%)。					
備註	如有多題，請自行增列題次。					

### 二、質化分析(請以文字陳述活動辦理情況、參與程度、未來課程建議事項等)

110 年 9 月 22 日及同年 9 月 29 日辦理 CEDAW 進階 2 梯次研習課程邀請臺灣人權促進會施逸翔秘書長講授消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)三大核心原則，並藉由進一步探究直接、間接歧視與實質平

等在生活中出現的例子，於工作及生活中落實性別平等。本局暨所屬地政事務所 2 梯次參訓人數合計 96 人，實際出席 96 人，到訓率 100%。未來課程規劃會建議講師就 CEDAW 教育訓練實體課程之內容主題（1. CEDAW 通用及一般性建議教材、2. 暫行特別措施、3. 直接間接歧視、4. 交叉歧視、5. 多元性別權益、6. CEDAW 與業務之關聯與應用）以單一至二個主題擴大並深入探討，進而延伸運用到工作提升業務效率。