

# 桃園市政府政風處 111 年第 2 次性別平等專責小組 會議紀錄

時間：110 年 10 月 13 日（四）上午 10 時 30 分

地點：本處會議室

主席：許召集人志雲

紀錄：王儷蓁

出席人員：如簽到表

壹、主席致詞：略。

貳、111 年第 1 次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項辦理情形（略，詳參會議資料）

主席裁示：准予備查。

參、工作報告（略，詳參會議資料）

性別主流化 111 年執行成果表

主席提示摘要：本處性別平等專責小組與關懷及輔導小組等 2 委員會之委員性別比，雖任一性別比例有達不低於三分之一之標準，仍請朝 40% 之目標邁進。

余社工師佳謙補充：各委員會委員之任一性別比例達 40% 為 113 年考核指標之一，考核年度為 111 及 112 年，為爭取本府佳績，將請各機關儘量配合。

林參事提示摘要：本人對於以具單位主管身分者擔任貴處性平專責小組委員並無意見，另建議可透過擴充名額方式挑選合適人員擔任委員，或未來於遴選主管時能留意性別比例。

決議：照案通過。

肆、提案討論

案由一：通過本年度新增之性別統計指標，提請討論。

說明：

- 一、依據各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年下半年)第 8 點第 1 項建議：各機關應於每年 10 月底前依規定程序

完成性別統計指標(含複分類)新增，且公開於機關網頁，並定期檢討更新。

- 二、依據各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年下半年)第 8 點第 2 項建議：性別統計指標之新增，請先提報至各機關專責小組會議討論，再依決議於「桃園市公務統計行政管理系統-性別統計指標管理功能」執行新增及審核作業，並發布於機關網頁。
- 三、依據各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年下半年)第 8 點第 4 項建議：每年應提報新增項數說明如下：1. 幕僚機關(…、政風處、…)：1 項指標(含)以上。
- 四、本年度預計新增之性別統計指標為「本處暨所屬政風機構執行肅貪查處業務動態工作人次性別統計」。

**決議：照案通過。**

案由二：通過本年度新增之性別分析，提請討論。

說明：

- 一、依據各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年下半年)第 9 點第 1 項建議：各機關應於每年 10 月底前依規定程序完成性別分析新增，且公開於機關網頁。
- 二、依據各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年下半年)第 9 點第 2 項建議：撰擬完成之性別分析請先提報機關專責小組會議通過或參酌意見修正後，公開於機關網頁，再將新增清單提交主計處。
- 三、本年度預計新增之性別分析為「本處暨所屬政風機構執行肅貪查處業務動態工作人力性別分析」。

**決議：照案通過。**

案由三：本年度非重大施政計畫性別影響評估檢視表及相關資料，提請討論。

說明：

- 一、依據各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年下半年)第 7 點第 2 項建議：各局(處)制定或修正自治條例或計畫案，請參考本府性別影響評估流程，辦理性別影響評估，並將檢視表及相關資料提經各局處專責小組會議事先審查或事後備查。
- 二、依據各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年下半年)第 7 點第 2 項建議：各局(處)制定或修正自治條例或計畫案，請參考本府性別影響評估流程，辦理性別影響評估，並將檢視表及相關資料提經各局處專責小組會議事先審查或事後備查。
- 三、本年度預計提交之非重大施政計畫性別影響評估為「廉政志工訓練」。

發言摘要：

一、業務單位及秘書單位報告內容：略。

二、柳委員瑞杏：本人想瞭解一下，貴處針對年齡較大可能較不適任之廉政志工，是否有擬訂相關退場機制？

謝科長蘊紫回應：謝謝柳委員提醒，本處針對廉政志工之年齡適格性已有修正相關退場機制，並已於去年完成清查名冊、重行探詢志工們留任意願，目前願意留任之志工們，於本處活動之參與情形都還不錯。

詹委員宗儀：建議貴處於擬訂相關規範時，以鼓勵代替限制，避免針對單一性別或特定年齡以上予以限制志工資格，以免有就業服務法中年齡歧視之疑慮。

主席：謝謝 2 位委員之意見，請預防科特別留意。

決議：照案通過。

案由四：通過 111 年具體行動措施計畫執行成果，提請討論。

說明：

- 一、依各機關召開性別平等專責小組會議建議事項(111 年下半年)第 11 點第 2 項建議：請 B 組(…、政風處、…)於 111 年執行該具體

行動措施，並於 111 年第 2 次性別平等專責小組會議提報相關成果。

二、本年度預計通過之具體行動措施計畫執行成果為「111 年桃園市政府政風處『提昇政風人員專業能力・性別平權-本處肅貪業務專精班參訓人員結訓後實際參與業務之性別均衡計畫』」執行成果。

發言摘要：

一、業務單位及秘書單位報告內容：略。

二、主席：本人想另外瞭解一下，今年度行政院性別平等處至本府考核性別平等業務後，是否有其他要求或具體建議？

余社工師佳謙回應：行政院性別平等處期許本府各機關未來無論是在具體行動措施或性別影響評估上，皆能持續深化推動並提升辦理品質，另於各委員會委員性別比例上也希望能朝 40%邁進，本辦公室將再請本府主計處、法務局及研究發展考核委員會繼續辦理相關教育訓練。

決議：照案通過。

伍、臨時動議

無。

陸、散會：上午 11 時 8 分。

## 111 年第 2 次性別平等專責小組會議主席裁(指)示事項

年 度	編號	案由	主辦單位	辦理情形
111	1	新增 111 年性別統計指標-「本處暨所屬政風機構執行肅貪查處業務動態工作人次性別統計」。	政 風 查 處 科、會計員	
111	2	新增 111 年性別分析項目-「本處暨所屬政風機構執行肅貪查處業務動態工作人力性別分析」。	政 風 查 處 科、會計員	
111	3	12 月前向本府研究發展考核委員會提交「廉政志工訓練」性別影響評估檢視表(含修正計畫書)。	政 風 預 防 科、秘書室	
111	4	提報 111 年具體行動措施執行計畫-「111 年桃園市政府政風處『提昇政風人員專業能力・性別平權-本處肅貪業務專精班參訓人員結訓後實際參與業務之性別均衡計畫』」執行成果。	政 風 查 處 科、秘書室	