

(112-115 年)各機關性別主流化實施計畫

111 年度客家事務局執行成果表

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<p>1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。</p> <p>2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。</p> <p>3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。</p> <p>4. 機關各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。</p> <p>5. 機關各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。</p>	<p>1. 本局(處)已於 <u>111 年 4 月 28 日及 10 月 27 日</u>召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。</p> <p>2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>8 人(57%)</u>；女性委員 <u>7 人(47%)</u>，任一性別比例達 <input type="checkbox"/>1/3 <input checked="" type="checkbox"/>40%。</p> <p>3. 本(111)年性別議題聯絡人： (1)葉逸彬，擔任期間：1 月至 3 月。穩定度 50%。 (2)陳建旻，擔任期間：7 月至 12 月。穩定度 50%</p> <p>4. 本局(處)各委員會性別比率。 (1)本局共有 <u>1 個委員會</u>，任一性別比例達 1/3 共有 <u>0 個</u>，達 40%共有 <u>0 個</u>。 (2)委員會名稱：<u>財團法人桃園市客家文化基金會</u> (3)委員總人數 <u>21 人</u>，男性委員 <u>20 人(74%)</u>；女性委員 <u>7 人(26%)</u>，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/>1/3 <input type="checkbox"/>40%。委員會未達 1/3 改善及辦理情形： 下屆改聘時，擬於推薦董監事名單中，提高女性董事及監察人人選總數至男性 1.5 倍供首長聘(派)之參考，並分性別勾選人選。備註：任一性別比例不低於三分之一之原則。</p>	<p>穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。</p>

項次	項目	執行項目	111年度執行成果(舉例)	備註
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>1. 本局一般公務人員共有 <u>55人</u> (男性 <u>31人(56.36%)</u>，女性 <u>24人(43.64%)</u>)。主管人員共有 <u>12人</u> (男性 <u>9人(75%)</u>，女性 <u>3人(25%)</u>)。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>3人</u> (男性 <u>1人(33.33%)</u>，女性 <u>2人(66.67%)</u>)。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>49人</u> (男性 <u>27人(55.1%)</u>，女性 <u>22人(44.9%)</u>)，參加實體課程受訓為 <u>48人</u> (男性 <u>27人(56.25%)</u>，女性 <u>21人(43.75%)</u>)，參加數位課程受訓為 <u>10人</u> (男性 <u>6人(60%)</u>，女性 <u>4人(40%)</u>)。受訓比率為 <u>89.09%</u>，較前一年<u>減少6.99%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>11人</u> (男性 <u>8人(72.73%)</u>，女性 <u>3人(27.27%)</u>)，參加實體課程受訓為 <u>11人</u> (男性 <u>8人(72.73%)</u>，女性 <u>3人(27.27%)</u>)，參加數位課程受訓為 <u>4人</u> (男性 <u>4人(100%)</u>，女性 <u>0人(0%)</u>)。受訓比率為 <u>91.67%</u>，較前一年<u>減少8.33%</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>3人</u> (男性 <u>1人(33.33%)</u>，女性 <u>2人(66.67%)</u>)，受訓比率為 <u>100%</u>，與前一年相同，平均受訓時數 <u>10.67</u> 小時。</p>	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度：有關：_____ 件；無關：_____ 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	111年度執行成果(舉例)	備註
			<p>(4) 較前一年減少/新增○件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有<u>1</u>件,分述如下:</p> <p>(1) 計畫名稱:「桃園市客家文化館監視器汰舊更新」計畫。</p> <p>(2) 程序參與之學者:賴文珍主任。</p> <p>(3) 較前一年減少/新增<u>0</u>件。</p> <p>3.本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有<u>1</u>件,分述如下:</p> <p>(1) 計畫名稱:「客家局所屬館舍推動志願服務計畫」。</p> <p>(2) 程序參與之學者:賴文珍主任。</p> <p>(3) 較前一年減少/新增<u>0</u>件。</p>	
四	性別統計與性別分析	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(110)年的性別統計項目共有<u>33</u>項,本(111)年的性別統計項目共有<u>36</u>項,新增<u>3</u>項,項目分別為:</p> <p>(1) 桃園市客家知識學苑參與學員人數-年齡別</p> <p>(2) 永安海螺文化體驗園區進館人次-性別</p> <p>(3) 鍾肇政文學生活園區-性別</p> <p>2. 本局於上(110)及本(111)年性別統計運用於政策措施共<u>0</u>項。</p> <p>3. 本局於本(111)年新增的性別分析篇數共有<u>1</u>篇,名稱分別為:<u>客家美食料理比賽參賽者性別分析</u>。</p> <p>4. 本局已於<u>111年4月28日及10月27日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>

項次	項目	執行項目	111年度執行成果(舉例)	備註
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 111 年度性別預算總計 <u>23733</u> 千元，較前一年度增加 <u>4537</u> 千元。 2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>111 年 4 月 28 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3. 本局前一年度性別預算決算數總計 <u>19196</u> 千元，執行率為 100%。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。 2. 執行率=性別預算決算數/性別預算。