

桃園市政府
性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「(一)、看見性別」及「(二)、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「(三)、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊
<https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期： 111 年 9 月 28 日

填表人姓名	羅義傑	職 稱	技士
電 話	03-3322101 #5312	E - m a i l	10027083@mail.tycg.gov.tw
計 畫 名 稱	地籍圖重測計畫		
主 辦 機 關	桃園市政府地政局	類 型	<input checked="" type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input type="checkbox"/> 非重大施政計畫
(一)、看見性別： 檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估結果	
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。		1. 本計畫係因日據時期測繪之地籍圖破損、滅失、誤謬嚴重之地區辦理重測，旨在釐整地籍，杜絕經界糾紛，以維護人民權益，提升政府機關管理圖籍與後續辦理複丈之效率，並作為國家建設之基礎。	

	<p>2. 本計畫為辦理本市 111 年度蘆竹區(坑子段土地公坑小段、坑子段赤塗崎小段、南崁下段、南崁廟口段羊稠坑小段、大竹圍段)、大園區(竹圍段崁下小段、竹圍段田寮小段、竹圍段拔子林小段、橫山段滿子小段、橫山段尖山小段、竹圍段海口小段、沙崙段沙崙小段、大牛稠段大牛稠小段、埔心段三塊厝小段)及復興區(水流東段、義盛段、基國派段、拉號段、合流段、角板段)地籍圖重測，需辦理「加密控制測量」、「圖根測量」、「都市計畫椿清理補建及聯測」、「地籍調查」、「界址測量」、「協助指界與實地測定界址」、「異動整理」、「計算面積」、「編造清冊」、「繪製地籍公告圖」、「重測成果通知及公告」、「異議處理」及「土地標示變更登記」等工作項目，需攜帶測量儀器外業，以及會同土地所有權人到土地現場辦理地籍調查，大部分工作都需在外測量奔波。</p> <p>3. 因此，本計畫涉及性別平等政策綱領「權力、決策與影響力篇」有關促進決策參與的性別平等，以及「環境、能源與科技篇」有關營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，破除水平與垂直的性別隔離。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計 (https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&parentpath=0,13,47)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)（含性別分析專</p>	<p>1. 本計畫旨在釐整地籍、杜絕經界糾紛，以維護人民權益，服務對象(受益者)為辦理重測地區範圍內之全部土地所有權人，不因性別、性傾向、性別特質及性別認同等差異而有所不同，故並無建置性別相關統計資料。</p> <p>2. 另本計畫執行人力(服務提供</p>

<p>區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec.ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①政策規劃者(例如:機關研擬與決策人員;外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者(或使用者)。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者,探究其處境或需求是否存在差異,及造成差異之原因;並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如:高齡身障女性、偏遠地區新住民女性),探究在各因素交織影響下,是否加劇其處境之不利,並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因,應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】,及【(二)、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時,請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如 2-1 之 f)。</p>	<p>者)組成編制人員(男性 12 人、女性 2 人)、測量助理(男性 12 人、女性 7 人),以及計畫經費補助之約僱人員(男性 3 人、女性 6 人)與臨時人員(男性 3 人、女性 3 人),計畫執行人力共男性 30 人(62%)、女性 18 人(38%)。因地籍圖重測測量相關工作主要需攜帶測量儀器至戶外作業,囿於作業場域、環境及性質等外在因素,職業刻板印象造就願意從事測量之女性人數相較男性人數較少。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果,找出本計畫之性別議題】性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時,宜關注職場性別隔離(例如:某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如:缺乏防治性騷擾措施;未設置哺乳室;未顧及員工對於家庭照顧之需求,提供彈性工作安排等措施),及性別參與不足等問題。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大,或偏離母體之性別比例,宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加人才培訓活動),或平等參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會)。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時(例如:滿意度、社會保險給付金額),宜關注弱勢性別之需求與處境(例如:家庭照顧責任使女性未能連續就業,影響年金領取額度)。</p> <p>c.公共空間</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫服務對象為重測區內土地所有權人,非本計畫所能改變或干涉,並無特定性別、年齡及族群為受益對象。 2. 本計畫旨在辦理地籍圖重測業務,人力安排時皆著重於承辦人員是否具備測量專業技術、嫻熟法規規定與實際執行能力,並未涉及性別工作之偏見。限於本工作外業係屬常態,因此從事測量職業之男女母體比例本就有所差異,然本計畫仍致力克服性別差異,辦理重測人員以男性為多數,女性比例已達三分之一以上。 3. 有關受益情形,本計畫研擬、決策及執行過程皆以辦理地籍圖重測區域內之土地所有權人為受益對象,需通知全部重測區範圍內之土地所有權人配合辦理重測各項作業,並

<p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者(例如:研究團隊)性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>未因性別差異而有不同之參與機會。未來將對土地所有權人政策宣導及問卷調查時，將配合加入性別欄位及統計，以了解有無不利弱勢性別參與之情形，力促辦理重測作業人力落實性別平等參與機會之原則。</p> <p>4. 本計畫不涉及公共空間之規劃與設計。</p> <p>5. 本計畫無辦理展覽、演出或傳播內容等事項。</p> <p>6. 本計畫非屬研究類計畫。</p>
--	---

(二)、回應性別落差與需求：

針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會(例如:獲得政府補助；參加人才培訓活動)。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會，表達意見與需求)。</p> <p>c.公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1. 本計畫執行人力(參與人員)每年皆完成性別主流化課程，強化職業性平觀念。另計畫中各工作執行項目皆有女性同仁參與，加強其執行測量各項實務與法令執行之能力，以破除女性於測量職場弱勢之刻板印象。</p> <p>2. 本計畫辦理受益對象為該地區登記簿所載之土地所有權人，未限於特定性別人口，展辦前皆請當地民意代表及鄰里長代為廣播宣傳，以增進民眾參與機會。</p> <p>3. 本計畫研擬性別目標包含現職人員每年應取得性別主流化相</p>

<p>見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>關學習時數；本局另擬規畫製作與重測有關性別平等短片，吸引更多女性投入地籍測量工作，破除職業刻板印象。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則（如不符合原則請說明理由及改善方法）。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息）。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c.促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 未來計畫執行可統計土地所有權人性別，以分析重測區內所有權人之性別比例差異是否與不同特性之地區(如都市、山區)有相關性，並剖析有無不利弱勢性別參與之情形，以利進一步針對各區域特性加強宣導，關注弱勢性別之需求與處境，促進其參與公共事務。 2. 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與女性人數比例約38%，雖不及男性人數，但本計畫仍致力於實現性別平權之精神，不違反任一性別比例不低於三分之一之原則。 3. 每年皆有要求所有人員需參加性別主流化等課程，強化職業性平觀念。未來將透過各種宣傳管道或教育訓練，破除傳統測量之工作性別刻板印象，以期能吸引更多女性加入測量工作。 4. 本計畫執行人力可能存在有職業性別隔離刻板印象，未來

托育等友善服務。

③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、外聘團體或組織，宣傳培訓活動）。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

將長期觀察該等專業人員在本局是否有相同狀況，於執行策略上，就本項之參與人員在執行上符合促進弱勢或少數性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見，以營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。

未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

(三)、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。

3-1 綜合說明

- 1.案經性別平權專家學者評估，本計畫與性別議題尚屬合宜。
- 2.本計畫係因地籍圖破損、滅失、誤謬嚴重之地區辦理重測，旨在釐整地籍，杜絕經界糾紛，以維護人民權益，因服務對象為辦理重測地區範圍內之全部土地所有權人，不因性別不同而有權益差異。另一方面，計畫執行人員經統計性別後，發現職業性別確實存在結構性差異。
- 3.因測量相關工作主要需攜帶測量儀器至戶外作業，職業刻板印象造就願意從事測量之女性人數較男性少，惟本局積極辦理地籍整理工作，極力改善圖籍精度，如此亦能減少執行人員外業測量時間，進而吸引更多女性投入地籍測量工作，實現性別平權之理念。

3-2 參採情形

專家意見	機關參採情形
<p>1.黃委員翠紋：</p> <p>(1)建議未來本計畫執行過程，將針對投入之人力進行統計，並進行性別參與分析，藉以回應不同性別參與者之需求，確保參與之多元性。</p> <p>(2)建議未來本計畫執行過程，可特別關注不同性別者之參與情形，關注不同性別參與機會、職場性別友善性以及弱勢性別之需求與處境。</p>	<p>■參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：本計畫已針對執行人員進行性別統計，初步統計結果顯示參與性別以男性 30 人(62%)高於女性 18 人(38%)，此涉及原職業結構性之性別差異，後續將深入探討本計畫各作業執行階段之參與性別及參與程度。另針對職場性別環境，無論男性或女性，本計畫皆顧及同仁不同性別之需求，基於工作、資源公平前提下，適時調整工作或提供所需資源。</p> <p>另部分測量工作站是借用其他機關之活動中心，對於建物結構空間難以進行改造，不過考量辦公場所安全性有加裝系統保全，未來如借用其他辦公場所將預先考量同仁使用需求，將公共空間友善性納入工作站選擇目標。</p> <p>□未參採，請說明未採納理由或替代規劃：</p>
<p>2.吳委員宜臻：</p> <p>(1)關於本件性別目標，地籍重測是地政局主要業務，而計畫執行人員在地政局及所屬地所、測量隊執行，因此建議可以就地政局及所屬地所及測量隊之測量</p>	<p>■參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：本局地籍圖重測或其他測量相關業務係由測量科人員辦理，經統計測量科人員組成為編制人員男性 24 人(83%)、女性 5 人(17%)，測量助理男性 23 人(68%)、女性 11 人(32%)，約僱人員男性 4 人(36%)、</p>

<p>員之性別統計加入新的性別統計，關注測量員及其助理員等專業人員之性別比例與變化趨勢，做為本件性別目標，對於該種職業性別隔離的就業環境改善措施或作為，均可以列為長期性別目標。故本計畫之性別目標建議可以設定新增局內及所屬各隊測量員、測量助理(已固定列管統計)或相關專業之性別統計為目標。</p> <p>(2)本項執行策略主要重在發現有性別議題存在時，得以自提附帶執行策略來展現機關解決已經存在性別議題，始符性別主流化，故本計畫既然已經注意到計畫執行人員中其中測量員及測量助理可能存在有職業性別隔離可能，並列長期觀察該等專業人員在地政局是否有相同狀況性別統計為性別目標，執行策略上，就本項之參與人員在執行上符合促進弱勢或少數性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。並就營造性別友善職場，縮小職場性別隔離，對於該等職業之友善職場之策進有所了解並改善，都不失為合宜之執行策略。</p>	<p>女性 7 人(64%)，臨時人員男性 3 人(43%)、女生 4 人(57%)，合計男性 54 人(67%)、女性 27 人(33%)，共 81 人，由上述資料顯見本局測量人員於職業性別上已有結構性差異，導致可運用於本計畫之人力性別亦受限。儘管如此，本計畫仍致力於顧及性別參與度，考量重測所需專業經歷前提下，安排執行人員為男性 30 人(62%)、女性 18 人(38%)，與測量科全體人員性別比例相差無幾。</p> <p>另本計畫主要執行人員為本局測量科，地政事務所為協辦機關，僅有一位承辦人員協助辦理本計畫相關事宜，並無足夠樣本推論參與本計畫之地所人員性別差異。未來或可擴大對地政事務所測量人員性別進行統計分析，以印證測量專業人員之性別於各地政事務所是否亦有相同性別隔離現象，俾利未來針對測量性質工作訂定整體策略，營造性別友善職場、縮小職場性別隔離。</p> <p>本局歷年積極辦理地籍整理工作，極力改善圖籍精度，如此亦能減少執行人員外業測量時間，進而吸引更多女性投入地籍測量工作，實現性別平權之理念。</p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____</p>	
<p>註：專家意見應條列式呈現。</p>		
<p>3-3 經通知程序參與之專家學者，已於 111 年 10 月 5 日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。</p>		
<p>填表人：</p>	<p>單位主管：</p>	<p>機關首長：</p>

【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

程序參與	
至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。	
(一) 基本資料	
1. 程序參與期程或時間	111 年 10 月 5 日至 111 年 10 月 5 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	志遠法律事務所 吳宜臻 律師 性別與政策 性別與經濟 性別與人身安全 性別預算
3. 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
(二) 主要意見	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	依據「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW) 公約第 3 條、第 5 條，及我國性別平等政策綱領「權力、決策與影響力篇」有關促進決策參與的性別平等，以及「環境、能源與科技篇」之政策進行評估，應屬合宜。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	關於擬進行重測地段土地所有權人(受益對象)並無相關性別統計，但就本計畫執行之人員，依據內政部地政司性別統計與分析，認為截至 110 年底我國政府機關地政人員計有 9,770 人，包含測量助理 2,513 人(女性計有 621 人，占 24.71%)及非測量助理 7,257 人(女性計有 3,607 人，占 49.70%)，由於測量助理常需攜帶龐大測量儀器及設備，工作耗費較多體力，男性與女性人數差異較大，近 5 年女性測量助理人數及占比均逐年上升，由 106 年底 529 人(占 20.66%)上升至 110 年底 621 人(占 24.71%)，全國測量專業人員之性別比例明顯男性多於女性，男性 30 人(62%)、女性 18 人(38%)。再依桃園市地政局資料自 104 年至 110 年度桃園市測量助理之性別人數，女性比例於 104 年度占 20.65%，迄至 110 年度女性僅微幅增至 24.23%，桃園市就測量專業人員之助理也有相似職業性別結構上差異，適本計畫執行人員性別比例單一性別仍符合逾 1/3，故本件計畫性別分析，尚屬合宜。
6. 本計畫性別議題之合宜性	職業性別隔離是指由於社會系統性因素，使不同的性別

	<p>集中在不同的行業和職位上，造成勞動力市場上性別有差異，是性別歧視之一種。因本計畫就受益對象無法判斷是否有性別差異或是其差異有無一定意義，雖然在本計畫執行完成後就受益對象之統計資料可以觀察有無一定性別上的差異造成結果，仍有待後續觀察外；主要本計畫應以執行計畫人員之職業性別議題為主要議題關注，已如上所述，因此將來在類似有職業性別隔離的計畫執行上，宜注意或鼓勵任一性別比例符合 1/3 之原則。故本計畫之性別議題尚屬合宜。</p>
7. 性別目標之合宜性	<p>尚屬合宜，惟：關於本件性別目標，地籍重測是地政局主要業務，而計畫執行人員在地政局及所屬地所、測量隊執行，因此建議可以就地政局及所屬地所及測量隊之測量員之性別統計加入新的性別統計，關注測量員及其助理員等專業人員之性別比例與變化趨勢，做為本件性別目標，對於該種職業性別隔離的就業環境改善措施或作為，均可以列為長期性別目標。故本計畫之性別目標建議可以設定新增局內及所屬各隊測量員、測量助理(已固定列管統計)或相關專業之性別統計為目標。</p>
8. 執行策略之合宜性	<p>本計畫意見為未訂執行策略，於本計畫執行階段因單一性別比例逾 1/3 而無不妥，且相關受益對象是否在社會或經濟因素而造成資源分配上存在性別差異，尚無定論；然而，本項執行策略主要重在發現有性別議題存在時，得以自提附帶執行策略來展現機關解決已經存在性別議題，始符性別主流化，故本計畫既然已經注意到計畫執行人員中其中測量員及測量助理可能存在有職業性別隔離可能，並列長期觀察該等專業人員在地政局是否有相同狀況性別統計為性別目標，執行策略上，就本項之參與人員在執行上符合 1.促進弱勢或少數性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。並就 3 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離，對於該等職業之友善職場之策進有所了解並改善，都不失為合宜之執行策略。</p>
9. 經費編列或配置之合宜性	<p>同意在本計畫有明確要改善的性別議題或配置時再進行編列，故結論尚屬合宜。</p>
10. 綜合性檢視意見	<p>由於個人性別、婚姻狀況、家計責任負擔等因素是影響勞動者選擇從事性別類型職業的重要變項；另性別角色</p>

	<p>的社會文化規範建構與社會化過程結果，對於女性勞動者在選擇性別類型職業的影響力要比男性明顯；但是雇主如能就許多職場工作條件與環境及組織規模更友善，多能改善職業性別隔離現象。</p> <p>由於地政局之業務有許多都是社會經濟既有現存之反映，無論是因為將來受益對象是否有所謂經濟上相對弱勢之特定性別群體存在，或是在執行計畫時之參與人員中就可能存在職業性別隔離，不容否認，平權，無法一蹴可及，但是長期對於可能存在性別差異的現象或結論，先進行統計，適時分析原因，如確認有明顯性別差異，建議亦可從支持女性或特定少數性別的需要的勞動環境友善著手，方是落實保障性別平等的具體做法。</p>
<p>(三) 參與時機及方式之合宜性</p>	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) <u> 吳宜臻 </u></p>	

【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

程序參與	
至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。	
(一) 基本資料	
11. 程序參與期程或時間	111 年 10 月 03 日 至 111 年 10 月 04 日
12. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	<p>姓名：黃翠紋</p> <p>服務單位與職稱：中央警察大學行政警察學系教授、考試院性別平等委員會委員、海洋委員會人權工作小組委員、國防部人權工作小組委員、警政署性平工作小組委員、陸軍司令部性平工作小組委員、台灣國家婦女館性別人才資料庫之專家。</p> <p>專長領域：性別意識培力、性別主流化(含六大工具)、就業、經濟與福利、人口、婚姻與家庭、人身安全與司法</p>
13. 參與方式	<input type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研商會議
(二) 主要意見	
14. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	本計畫有內容涉及性別平等政策綱領「權力、決策與影響力篇」有關促進決策參與的性別平等，以及「環境、能源與科技篇」有關營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，破除水平與垂直的性別隔離。相關性別平等法規政策相關性評估尚屬合宜。
15. 性別統計及性別分析之合宜性	本計畫服務提供者的組成為編制人員，包括男性 20 人、女性 2 人；測量助理，男性 12 人、女性 7 人；計畫經費補助之約僱人員，男性 3 人、女性 6 人)；以及臨時人員男性 3 人、女性 3 人，計畫執行人力共男性 30 人(62%)、女性 18 人(38%)。未來將對土地所有權人政策宣導及問卷調查時，配合加入性別欄位及統計，以了解有無不利弱勢性別參與之情形；並力促辦理重測作業人力落實性別平等參與機會之原則。惟本計畫相關工作主要需攜帶測量儀器至戶外作業，囿於天氣變化、地理環境等外在因素，職業刻板印象造就願意從事測量之女性人數相較男性人數少許多。建議未來本計畫執行過程，將

	針對投入之人力進行統計，並進行性別參與分析，確保參與之多元性。
16. 本計畫性別議題之合宜性	尚屬合宜。
17. 性別目標之合宜性	本計畫研擬性別目標包含現職人員每年應取得性別主流化相關學習時數；另製作與重測有關性別平等短片，以宣導婦女就業與經濟平等，吸引更多女性投入地籍測量工作。有關性別目標之說明，尚屬合宜。
18. 執行策略之合宜性	本計畫相關工作主要是需攜帶測量儀器至戶外作業，囿於天氣變化、地理環境等外在因素，職業刻板印象造就願意從事測量之女性人數相較男性人數少許多。建議未來本計畫執行過程，可特別關注不同性別者之參與情形，關注不同性別參與機會、職場性別友善性以及弱勢性別之需求與處境。
19. 經費編列或配置之合宜性	本計畫未來辦理性別相關事項有相關經費可執行。如由業務單位拍攝性平宣導短片或購置文宣品，所需經費可由業務費項下支應。有關經費編列或配置之說明尚屬合宜。
20. 綜合性檢視意見	本案係因桃園市所轄部分地區之地籍圖破損、滅失、誤謬嚴重，包括：蘆竹區(坑子段土地公坑小段、坑子段赤塗崎小段、南崁下段、南崁廟口段羊稠坑小段、大竹圍段)、大園區(竹圍段崁下小段、竹圍段田寮小段、竹圍段拔子林小段、橫山段湳子小段、橫山段尖山小段、竹圍段海口小段、沙崙段沙崙小段、大牛稠段大牛稠小段、埔心段三塊厝小段)及復興區(水流東段、義盛段、基國派段、拉號段、合流段、角板段)等區域辦理重測，旨在釐整地籍，杜絕經界糾紛，以維護人民權益，提升政府機關管理圖籍與後續辦理複丈之效率，並作為國家建設之基礎。建議未來本計畫執行過程，宜針對所投入人力進行性別參與分析，藉以回應不同性別參與者之需求。經檢視結果，本案與性別議題有關。
(三) 參與時機及方式之合宜性	尚屬合宜。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) _____ 黃翠紋</p>	