

六、桃園市性別平等政策方針

環境、能源與科技面向執行成果表

<p>政策內涵</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建構性別友善環境及確保資源分配正義。 2. 重視不同性別、年齡、不利處境族群之經驗、知識及價值，結合民間共同治理。 3. 環境和交通等領域(環境、氣候變遷、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的施政，接軌國際趨勢。 	<p>參與單位</p>	<p>環境保護局(主責局處)、交通局、農業局、都市發展局、工務局、水務局、經濟發展局、教育局、衛生局、資訊科技局、社會局、地政局、文化局、消防局、民政局、原住民族行政局、觀光旅遊局、捷運工程局、勞動局、青年事務局</p>
<p>填報原則</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作規劃請填寫下列內容： <ol style="list-style-type: none"> (1)性別目標：<u>請說明欲解決之性別不平等、性別歧視或相關性別議題。</u> (2)執行策略：<u>請填寫解決問題之具體措施或計畫方案/關鍵績效指標或預算數。</u> 2. 辦理成果填寫格式分為以下四種： <ol style="list-style-type: none"> (1)有關性別統計指標：<u>總人數(次)/性別統計(含%)</u> (2)有關委員會：<u>委員總人數/性別統計(含%)/評估檢討</u> (3)有關計畫或措施：<u>辦理情形/目標達成度或預算執行率(%)/評估檢討</u> (4)有關活動(如演講、工作坊、座談會等)：<u>辦理情形及參與者性別統計(含%)/目標達成度或預算執行率(%)/評估檢討</u> 3. 其他注意事項： <ol style="list-style-type: none"> (1)各項工作規劃、辦理成果應以文字說明，不以表格呈現，且各項說明以120字為限。 (2)各項成果填列有關人數、人次之統計數據，應有性別統計及性別比例(請統一四捨五入，以整數呈現)。 (3)由於部分工作為合併機關業務執行、委外方案較多集中於年底動支預算等原因，可能無法依預算執行數(率)檢視執行情形，爰執行率之評估應以關鍵績效指標為主、預算為輔。 (4)前一年度之辦理成果(或工作規劃)，統一於年度工作報告呈現，不重複填報至本表。 		
<p>用詞定義</p>	<p>不利處境者：如原住民族、新移民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童，以及同性戀、雙性戀、跨性別者與雙性人等。</p>		

六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>2. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，並回應不同性別及不利處境者的基本需求；落實各種基礎公共建設(如：停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等)於規劃或發包前，先行辦理性別影響評估，並提出具體規劃或改善方案。</p> <p>(參與單位：環境保護局、交通局、工務局、水務局、經濟發展局、資訊科技局、文化局、觀光旅遊局)</p>	
辦理機關	111年1-9月辦理成果	112年工作規劃
工務局	<p>(預算數 503,716,364 元；預算執行數及執行率：106,615,648 元，21.2%)</p> <p>1. 養工處辦理成果如下：(預算數 503,576,364 元；預算執行數及執行率：106,475,648 元，21.1%)</p> <p>(1)公園公廁委外保全人員每日定時3小時巡視，每日8次，至111年9月預算執行數為12,735,050元，執行率63.7%。</p> <p>(2)騎樓整平工程110至111年11月已完成改善長度計3,336公尺；擴充後預算金額為27,288,378元，執行數實付金額為24,041,127元，執行率為88.1%。</p> <p>(3)換裝全市約16萬盞智能LED路燈、建置智能路燈管理系統，汰換路燈地下供電纜線、管線埋設費用及節電費。(111年度預算為356,291,000元，至111年10月底預算執行數為49,099,471元，執行率13.8%，待11月底廠商請領服務費用後，執行率可達95%)</p> <p>(4)改善無障礙人行道通行環境-111年1-10月已完成11</p>	<p>性別目標：</p> <p>1. 透過打造性別友善環境(含公園公廁保全、騎樓整平、智能路燈及無障礙人行道)，落實性別居住安全、共創智能城市。</p> <p>2. 落實公共休憩空間使用之公平正義，以增加公園綠地使用率，並強化在地特色，提升公共休憩空間友善環境。</p> <p>執行策略：(預算數：148,133,204元)</p> <p>1. 養工處落實性別居住安全環境策略說明如下：(預算數：147,993,204元)</p> <p>(1)公廁委外保全人員每日定時3小時(計8次)巡視本處轄管維護範圍，延續111年度保全人員隨身攜帶行動式反偷拍偵測公廁及相關設施進行防護，以及使用隨身密錄器，進行偵防及人身保護(預算數自1,999萬6,986提高至2,199萬3,204元)。</p> <p>(2)112-113年預算編列共1,600萬元(契約期間共2年)改善本市騎樓人行環境，串聯無障礙通行空間，使</p>

六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>2. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，並回應不同性別及不利處境者的基本需求；落實各種基礎公共建設(如：停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等)於規劃或發包前，先行辦理性別影響評估，並提出具體規劃或改善方案。</p> <p>(參與單位：環境保護局、交通局、工務局、水務局、經濟發展局、資訊科技局、文化局、觀光旅遊局)</p>	
辦理機關	111年1-9月辦理成果	112年工作規劃
	<p>條專案路段，目前完成預算執行數為20,600,000元及執行率20.6%。</p> <p>2. 本府「公園適性發展審議會」之第三屆委員共35人《男性26人(74%)、女性9人(26%)》，除市政團隊代表共同審議外，亦邀請外聘委員包含各領域專家學者，及兒童發展、遊戲場設備、身心障礙、技師公會等相關公民社會團體代表，共同參與公園規劃設計內容之討論。已於111年5月26日辦理第2屆第8次會議，討論議題包含：楊梅區四維兒童公園遊戲場、中壢區光明公園兒童遊戲場及桃園區陽明公園遊戲場等3案。(預算數140,000元；預算執行數及執行率：140,000元，100%)</p>	<p>民眾及輪椅族等順暢通行。</p> <p>(3)112年預算編列1,000萬元積極改善夜間道路照明，提升婦女老幼用路安全。</p> <p>(4)112年預計編列1億元改善本市人行道，預計施作10條專案路段，以改善本市無障礙性別友善通行環境。</p> <p>2. 依「桃園市政府公園適性發展審議會設置及作業要點」辦理「公園適性發展審議會」，邀集各領域專家、不同性別及不利處境者代表一同審議公園議題並表達意見，將意見整合納入後續規劃設計中，期以落實性別友善及具地方特色之公園綠地環境。(預算數：140,000元/年)</p>

六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	5. 落實性別友善與公開透明之環境資訊提供機制，確保不同性別及不利處境者獲得該資訊之管道。 (參與單位：環境保護局、交通局、都市發展局、工務局、水務局、衛生局)	
辦理機關	111年1-9月辦理成果	112年工作規劃
工務局	<p>1. 更新工程資訊及舉辦各式對外活動：</p> <p>(1) 有關養工處官網/FB：111年1月至9月發布資訊，總計56則。</p> <p>(2) 有關養工處對外活動：因應疫情尚無對外宣導，將視疫情趨緩，透過活動宣傳性平概念之內容，例如：養護工程隊成果發表活動，經由人行道改善及騎樓整平養護成果，提升本市道路養護管理與人行環境，使無障礙設施更加完備。</p>	<p>性別目標： 落實工程最新資訊、公園資訊的公開透明機制，確保各方民眾可利用不同管道獲得相關資訊、人人獲得資訊管道無性別差異。</p> <p>執行策略： 1. 養工處隨時更新工程資訊(含影片)公開於官網或臉書，並透過舉辦各式對外活動中，例如：本處工程成果發表活動，邀請不論性別之民眾，藉由性平宣傳摺</p>

六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	5. 落實性別友善與公開透明之環境資訊提供機制，確保不同性別及不利處境者獲得該資訊之管道。 (參與單位：環境保護局、交通局、都市發展局、工務局、水務局、衛生局)	
辦理機關	111年1-9月辦理成果	112年工作規劃
	<p>2. 有關新工處重大工程資訊皆公開於該處官網，以達成資訊透明。截至111年9月止，已公布47則資訊。</p> <p>3. 111年1-10月止，有關重大公園公共工程皆公告於本局官網，並於本府市政新聞發布7則新聞稿，另共辦理8場參與式工作坊(含在地居民及兒童)、2場專家學者工作坊、6場地方說明會、3場施工前說明會、8場市長視察等活動。</p>	<p>頁、字卡及海報，不僅與民眾互動宣導性平意識，亦可表達不同多元意見。</p> <p>2. 新工處重大工程資訊皆公開於該處官網，並與各在地里長保持良好資訊傳遞，以使各方民眾可利用不同管道獲取資訊。針對指標工程案件，將辦理各項市政宣傳活動(如開工、竣工典禮等)，以說明新興開發案對當地的環境影響，俾提升環境資訊的公開透明機制。</p> <p>3. 公園相關資訊皆公告於本府施政成果透明資訊網、本局官網或臉書粉絲專頁，利用公開資訊減少性別偏見或差意，另針對重大公園公共工程案件辦理市政宣傳活動(如工作坊、設計或施工前說明會、開竣工典禮及市長視察等)，各項活動皆鼓勵各年齡層及身障族群參與活動，不限制性別年齡，確保使用者從各階段活動中了解公園未來規劃，並提供表達意見之場所，以表達平等參與權利。</p>

六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>6. 保障不同性別、族群、不利處境者及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，落實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、社會局、地政局、文化局、民政局、捷運工程局)</p> <p>方針重點：建議機關應提出對民間團體開放參與、諮詢的創新機制或作法。</p>	
辦理機關	111年1-9月辦理成果	112年工作規劃
工務局	<p>1. 採購工作及審查小組；委員總人數 81 人，男性委員 49 人(60.5%)；女性委員 32 人(39.5%)。</p> <p>2. 道路基金管理委員會；委員總人數 9 人，男性委員 6 人(66.7%)；女性委員 3 人(33.3%)。</p> <p>3. 共同管道管理基金會；委員總人數 15 人，男性委員 11 人(73.3%)；女性委員 4 人(26.7%)。(本屆(第 4 屆)委員會期間為 2 年(自 110 年 6 月 22 日至 112 年 6 月 21 日)，下屆將於 112 年 3 月改選，本會女性委員未達三分之一，其主因係因各機關職業屬性多為男性，惟本屆委員名單皆已確定，下屆將留意女性委員比例，另委員請假而指定代理人時請各機關優先考量指派女性代表出席，持續努力達成性別平等之比例。積極策略：</p>	<p>性別目標： 保障不同性別之各類民間專業人士能充分參與地方性政策決策管道，落實公民參與和審議機制，以期落實性別平權。</p> <p>執行策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局暨所屬機關所設置之外部委員會，仍將持續積極朝向任一性別比例達三分之一之目標。 2. 未來仍將隨時留意女性委員比例，優先考量指派女性代表出席。 3. 將建議優先推薦女性委員，以逐步提升女性委員的比例。

六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表



政策方針	<p>6. 保障不同性別、族群、不利處境者及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，落實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、社會局、地政局、文化局、民政局、捷運工程局)</p> <p>方針重點：建議機關應提出對民間團體開放參與、諮詢的創新機制或作法。</p>	
辦理機關	111年1-9月辦理成果	112年工作規劃
	<p>因電機、土木領域專家學者以男性比例偏高，爰造成性別比例不符情形，本處儘量以遴聘女性委員為原則，且本次任期為110年6月30日起至112年6月30日止，故擬俟下屆委員遴聘時儘量配合辦理。)</p> <p>4. 工程施工查核小組；內聘委員的部分持續滾動檢討，並積極將本府機關符合資格之女性委員列入代表出席名單，增加女性委數量，以提升女性委員比例，努力達成性別平等之比例。外聘委員的部分，持續積極擴大女性委員提報，並定期將符合資格之女性委員提報中央工程主管機關(工程會)，且納入本府查核小組外聘委員名單中，目前委員總人數209人，男性委員187人(89.4%)；女性委員22人(10.6%)。(本小組業已持續積極提高女性委員比例，現階段小組中女性委員比例已高於中央工程主管機關(行政院公共工程委員會)之6.91%(男性106人、女性7人)，並於110年查核小組績效考核實地查證被列為優點略以：「積極配合性平政策提升女性委員比率，110年女性查核委員比率達10.3%，高於109</p>	

六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>6. 保障不同性別、族群、不利處境者及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，落實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、社會局、地政局、文化局、民政局、捷運工程局)</p> <p>方針重點：建議機關應提出對民間團體開放參與、諮詢的創新機制或作法。</p>	
辦理機關	111 年 1-9 月辦理成果	112 年工作規劃
	<p>年之 9.45% 及 110 年全國比率 3.53%...」。後續本小組委員名單將優先納入女性委員，持續積極朝向任一性別比例達三分之一，以保障不同性別能充分參與地方性環境與交通之決策管道，以期全面落實性別平權。)</p>	

六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針 8. 培養桃園在地環境、能源、科技與交通領域性別專業人才，並發展具性別觀點的科學研究、技術研發、通用設計及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、水務局、經濟發展局、教育局、資訊科技局、地政局、消防局)

辦理機關	111年1-9月辦理成果	112年工作規劃
工務局	<p>1、本局辦理111年營造業甲種職業安全衛生業務主管訓練班於111年3月2日開課，上課至本年4月1日，並於4月24日測驗：</p> <p>109年女性為14人，男性為42人，女性比為25%。 110年女性為19人，男性為38人，女性比為33%。 111年女性為20人，男性為25人，女性比為44%； 111年提升了11%，將持續增加女性人員努力。</p> <p>2、辦理活動前瞻大躍進，於人流最大之簽到處擺放性平文宣供參與人員了解性別平等之重要性。</p> <p>3、性平宣導照片：</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	<p>性別目標： 增加桃園在地工程領域跨性別專業人才，納入專家學者資料庫。</p> <p>執行策略： 擺放性平文宣及宣導女性勞工母性健康保護實施辦法，減少性別偏見。</p>