

112 年桃園市政府推動各機關性別主流化 工務局執行成果總表

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	執行情形	達成率 ¹
1	性別主流化訓練參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數)譽100%。(包含基礎及進階課程)。	92%	97.3%	106%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數)譽100%。(包含基礎及進階課程)。	92%	98.3%	107%
		性別平等業務人員參訓 10 小時以上比率(性別平等業務人員參訓 10 小時以上人數/性別平等業務人員總人數)譽100%。	90%	54.5%	60.6%
2	CEDAW 實體課程參訓率(%)	一般公務人員參訓 1 小時以上比率(一般公務人員參訓 1 小時以上人數/一般公務人員總人數)譽100%。	27%	51%	188%
		主管人員參訓 1 小時以上比率(主管人員參訓 1 小時以上人數/主管人員總人數)譽100%。	27%	75.1%	278%
3	重大施政計畫類性別影響評估之案件數	辦理本類性別影響評估案件數。	1	1	100%
4	非重大施政計畫類性別影響評估之案件數	辦理本類性別影響評估案件數。	1	1	100%
5	性別統計指標項目新增數	各機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。	1	2	200%
6	性別統計運用項目數	各機關當年度新增並提出成果之性別統計運用項目數。	0	-	-
7	性別統計分析新增篇數	各機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計分析篇數。	1	1	100%

¹ 備註:達成率(%)= [執行情形(%) / 年度目標值(%)] * 100%

(112-115 年)各機關性別主流化實施計畫
112 年度工務局執行成果表

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 機關各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 5. 機關各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局已於 112 年 4 月 7 日、10 月 6 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組：委員總人數 16 人，男性委員 8 人，50%；女性委員 8 人，50%，任一性別比例達 40%。 3. 112 年性別議題聯絡人：112 年 1 至 12 月：秘書室主任，擔任穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率：本局共有 10 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 3 個，達 40% 共有 5 個： (1) 勞資會議：委員總人數 8 人，男性委員 3 人，37.5%；女性委員 5 人，62.5%，任一性別比例達 1/3。 (2) 廉政會報：委員總人數 12 人，男性委員 8 人，66.6%；女性委員 4 人，33.3%，任一性別比例達 1/3。 (3) 甄審及考績委員會：委員總人數 11 人，男性委員 6 人，54.5%；女性委員 5 人，45.5%，任一性別比例達 40%。 (4) 公務人員安全及衛生防護小組：委員總人數 5 人，男性委員 3 人，60%；女性委員 2 人，40%，任一性別比例達 40%。 (5) 性別歧視申訴處理委員會：	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	112年度執行成果	備註
			<p>委員總人數7人， 男性委員3人，42.9%； 女性委員4人，57.1%， 任一性別比例達40%。</p> <p>(6)採購工作及審查小組： 委員總人數48人， 男性委員33人，68.8%； 女性委員15人，31.3%。</p> <p>委員會未達1/3改善及辦理情形： 本委員會女性委員未達1/3，其主因係因本機關職業屬性多為男性，未來將隨時留意女性比例，優先考量指派女性代表出席，持續努力達成性別平等之比例。</p> <p>(7)道路基金管理委員會： 委員總人數9人， 男性委員6人，66.7%； 女性委員3人，33.3%， 任一性別比例達1/3。</p> <p>(8)工程施工查核小組： 委員總人數128人， 男性委員99人，77.3%； 女性委員29人，22.7%。</p> <p>委員會未達1/3改善及辦理情形： 每年持續滾動檢討，並積極將本府機關符合資格之女性委員列入代表出席名單，增加女性委員數量，女性委員比例已從112年度20.7%提升至今(113)年度22.7%。本小組將於查核遴聘查核委員時，持續積極增加女性查核委員參與比例，以符性別平等推動。</p> <p>(9)共同管道管理基金會： 委員總人數15人， 男性委員9人，60%； 女性委員6人，40%， 任一性別比例達40%。</p> <p>(10)公園適性發展審議會：</p>	

項次	項目	執行項目	112年度執行成果	備註
			委員總人數 35 人， 男性委員 20 人，57.1%； 女性委員 15 人，42.9%， 任一性別比例達 1/3。	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局一般公務人員共有 409 人(男性 205 人(50.1%)，女性 204 人(49.9%))。主管人員共有 60 人(男性 47 人(78.3%)，女性 13 人(21.7%))。辦理性別平等業務相關人員共有 11 人(男性 1 人(9.1%)，女性 10 人(90.9%))。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 398 人(男性 195 人(49%)，女性 203 人(51%))，參加實體課程受訓為 270 人(男性 141 人(52.2%)，女性 129 人(47.8%))，參加數位課程受訓為 128 人(男性 54 人(42.2%)，女性 74 人(57.8%))。受訓比率為 97.3%，較前一年增加 0.1%。 主管人員，參與性別意識培力課程為 59 人(男性 46 人(78%)，女性 13 人(22%))，參加實體課程受訓為 45 人(男性 34 人(75.6%)，女性 11 人(24.4%))，參加數位課程受訓為 20 人(男性 14 人(70%)，女性 6 人(30%))。受訓比率為 98.3%，較前一年減少 1.7%。 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 11(男性 1 人(9.1%)，女性 10 人(90.9%))，受訓比率為 100%，較前一年，比率相同，平均受訓時數 3 小時。 	<p>說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一般公務人員：111 年同期受訓比例 <u>97.2%</u> (<u>456/469</u>)，112 年受訓比例 <u>97.3%</u> (<u>398/409</u>)，增加 <u>0.1%</u>。 主管人員：111 年同期受訓比例 <u>100%</u> (<u>58/58</u>)。112 年受訓比例 <u>98.3%</u> (<u>59/60</u>)，減少 <u>1.7%</u>。 性別業務人員：111 年同期受訓比例 <u>100%</u> (<u>8/8</u>)，112 年受訓比率 <u>100%</u> (<u>11/11</u>)，受訓比率相

項次	項目	執行項目	112年度執行成果	備註
				同。
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<ol style="list-style-type: none"> 1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，分述如下： 2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： <ol style="list-style-type: none"> (1)計畫名稱：<u>桃園航空城計畫區段徵收工程(自貿港、崙仔後及A3周邊)</u>。 (2)程序參與之學者：<u>黃翠紋</u>。 (3)較前一年減少/新增0件。 3.本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： <ol style="list-style-type: none"> (1)計畫名稱：<u>龍慈路延伸至台66線道路新闢工程(都外段)</u>。 (2)程序參與之學者：<u>王秀芬</u>。 (3)較前一年減少/新增0件。 	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.本局於上(111)年的性別統計項目共有21項，本(112)年的性別統計項目共有23項，新增2項，項目分別為：<u>航空城工程處辦理勞安職前訓練性別比例</u>、<u>道路拓寬用地取得協議價購會參加人數</u>。 2.本局於本(112)年新增的性別分析篇數共有1篇，名稱分別為：<u>桃園市共融式遊具建置說明會</u>、<u>專家審查會參加人數</u>。 3.本局已於112年4月7日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>

項次	項目	執行項目	112年度執行成果	備註
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局 113年度性別預算總計 <u>371,206</u>千元，較前一年度減少 <u>24,606</u>千元。 本局會計室彙整各科室暨所屬機關 113年度「性別預算編列情形表」後，於 <u>113年4月26日</u>性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 本局 112年度性別預算決算數總計 <u>393,129</u>千元，執行率為 <u>99%</u>。 	<ol style="list-style-type: none"> 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。 執行率 = 性別預算決算數 / 性別預算。