

## 六、桃園市性別平等政策方針

### 環境、能源與科技面向執行成果表

<p><b>政策內涵</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建構性別友善環境及確保資源分配正義。</li> <li>2. 重視不同性別、年齡、不利處境族群之經驗、知識及價值，結合民間共同治理。</li> <li>3. 環境和交通等領域(環境、氣候變遷、災難、能源、科技與資訊、交通、住居與基礎設施)納入性別觀點的施政，接軌國際趨勢。</li> </ol>	<p><b>參與單位</b></p>	<p>環境保護局(主責局處)、交通局、農業局、都市發展局、<b>工務局</b>、水務局、經濟發展局、教育局、衛生局、資訊科技局、社會局、地政局、文化局、消防局、民政局、原住民族行政局、觀光旅遊局、捷運工程局、勞動局、青年事務局</p>
<p><b>填報原則</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>工作規劃請填寫下列內容：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)性別目標：<u>請說明欲解決之性別不平等、性別歧視或相關性別議題。</u></li> <li>(2)執行策略：<u>請填寫解決問題之具體措施或計畫方案/關鍵績效指標或預算數。</u></li> </ol> </li> <li>2. <b>辦理成果填寫格式分為以下四種：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)有關性別統計指標：<u>總人數(次)/性別統計(含%)</u></li> <li>(2)有關委員會：<u>委員總人數/性別統計(含%)/評估檢討</u></li> <li>(3)有關計畫或措施：<u>辦理情形/目標達成度或預算執行率(%)/評估檢討</u></li> <li>(4)有關活動(如演講、工作坊、座談會等)：<u>辦理情形及參與者性別統計(含%)/目標達成度或預算執行率(%)/評估檢討</u></li> </ol> </li> <li>3. <b>其他注意事項：</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)各項工作規劃、辦理成果應以文字說明，不以表格呈現，且各項說明以120字為限。</li> <li>(2)各項成果填列有關人數、人次之統計數據，應有性別統計及性別比例(請統一四捨五入，以整數呈現)。</li> <li>(3)由於部分工作為合併機關業務執行、委外方案較多集中於年底動支預算等原因，可能無法依預算執行數(率)檢視執行情形，爰執行率之評估應以關鍵績效指標為主、預算為輔。</li> <li>(4)前一年度之辦理成果(或工作規劃)，統一於年度工作報告呈現，不重複填報至本表。</li> </ol> </li> </ol>		
<p><b>用詞定義</b></p>	<p><b>不利處境者：</b>如原住民族、新移民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童，以及同性戀、雙性戀、跨性別者與雙性人等。</p>		

## 六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>2. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，並回應不同性別及不利處境者的基本需求；落實各種基礎公共建設(如：停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等)於規劃或發包前，先行辦理性別影響評估，並提出具體規劃或改善方案。</p> <p>(參與單位：環境保護局、交通局、工務局、水務局、經濟發展局、資訊科技局、文化局、觀光旅遊局)</p>	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
工務局	<p><b>性別目標：</b>透過打造性別友善環境，落實性別居住安全、共創智能城市；並落實公共休憩空間使用之公平正義，以增加公園綠地使用率，並強化在地特色，提升公共休憩空間友善環境。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <p>1. 養工處落實性別居住安全環境策略說明如下：(預算數：147,993,204 元)</p> <p>(1) 委託保全人員每日定時 3 小時(計 8 次)巡視本處轄管公園之公廁，並利用隨身攜帶行動式反偷拍偵測裝置及秘錄器，進行偵防及人身保護，預計 112 年度轄管 17 處公廁及 108 處公園定時巡視，計 36 萬 5,000 次，預算計 2,199 萬 3,204 元。</p> <p>(2) 112-113 年預算編列共 1,600 萬元(契約期間共 2 年)騎樓整平計畫針對依分工權責辦理障礙物移除、違規勸導等工作，符合不同性別及不利處境者的需求。</p> <p>(3) 112 年預算編列 1,000 萬元積極改善夜間道路照明，</p>	<p>1. 養工處：(預算執行數：5,698,256 元，3.9%)</p> <p>(1) 公廁：截至 112 年 3 月 20 日委外保全已完成 9,875 次巡視，預算已完成 59 萬 5,022 元，預計 112 年 1 至 4 月執行成果可達巡視 1 萬 6,250 次，預算執行 97 萬 9,149 元。</p> <p>(2) 騎樓：112-113 年度第 1 期計畫經費 1,600 萬，經洽營建署預計 3 月底核定補助計畫，目前工程招標於 112/2/23 上網公告，112/3/14 第二次開標，於 112/3/17 辦理評選。</p> <p>(3) 路燈：針對民眾通報欲改善之路段優先處理，進行路燈新設、遷移、更換瓦數以提升路段整體照明。(112 年度預算為 1,000 萬元，112 年 1 月至 4 月，預算執行數為 3,829,327 元)。</p> <p>(4) 人行道：截至 112 年 4 月 18 日已開立 42 張派工單，已竣工 28 張竣工單，112 年度預算為 1 億元，預算執行數為 88 萬 9,780 元。</p> <p>2. 本局景觀工程科不分障別、年齡、性別、國籍、能力</p>

## 六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>2. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，並回應不同性別及不利處境者的基本需求；落實各種基礎公共建設(如：停車場、鐵公路、大眾運輸、水電瓦斯、公有市場、騎樓、路燈、公廁、人行道、圖書館、公園綠地、橋樑道路、衛生下水道、電信通訊等)於規劃或發包前，先行辦理性別影響評估，並提出具體規劃或改善方案。</p> <p>(參與單位：環境保護局、交通局、工務局、水務局、經濟發展局、資訊科技局、文化局、觀光旅遊局)</p>	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
	<p>提升婦女老幼用路安全。</p> <p>(4)112 年預計編列 1 億元改善本市人行道，預計施作 10 條專案路段，以改善本市無障礙性別友善通行環境。</p> <p>2. 本局重大公園公共工程(新闢公園、共融遊戲場)透過基地調查、公民參與、委員專業分析等方式，從設計開始著重使用者空間需求面，期以打造出安全、友善且具特色的公園綠地環境，使各年齡族群及不利處境者皆能在公園感到舒適。</p>	<p>等，以適合每一個人共同參與、遊戲及互動的遊戲空間打造共融式遊戲場。本府設置共融式遊戲場的最低限度，除了需有輪椅族群友善的動線系統外，亦需擁有使用設施的易達性，遊戲項目也應需滿足各式障別(身障、視障、聽障或其他特殊障別等)或符合全年齡層使用遊具至少 1 種。目前本局針對「豐富性」、「挑戰性」、「特色性」、「自然性」、「無障礙環境」及「服務完整性」等 6 大落實項目進行公園綠地強化，及持續推動旗艦型共融遊戲場工程。</p>















### 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	5. 落實性別友善與公開透明之環境資訊提供機制，確保不同性別及不利處境者獲得該資訊之管道。 (參與單位：環境保護局、交通局、都市發展局、工務局、水務局、衛生局)	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
工務	性別目標：對工程(例如：開、竣工典禮)、公園等公共設施公開透明提供最新資訊，確保民眾均可利用不同管	1. 養工處： (1)有關官網/FB：112 年 1 月至 4 月發布資訊，總計 10

## 六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

<b>政策方針</b>	<b>5. 落實性別友善與公開透明之環境資訊提供機制，確保不同性別及不利處境者獲得該資訊之管道。</b> (參與單位：環境保護局、交通局、都市發展局、工務局、水務局、衛生局)	
<b>辦理機關</b>	<b>112 年工作規劃</b>	<b>112 年 1-4 月辦理成果</b>
局	<p>道獲得該資訊。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 養工處隨時更新工程資訊公開於官網(或臉書)，並透過工程成果發表會舉辦各式對外活動，邀請里長及里民參與(含新住民、高齡年長者)發送性平宣傳摺頁、字卡及張貼海報等，互動中宣導性平知識。</li> <li>2. 新工處重大工程資訊皆公開於該處官網，以使轄內民眾可利用不同管道獲取資訊。</li> <li>3. 本局公園相關資訊皆公告於本府施政成果透明資訊網、本局官網或臉書粉絲專頁；針對重大公園公共工程案件辦理市政宣傳活動(如工作坊、設計或施工前說明會、開竣工典禮等)，且各項活動皆函文予各里辦公室，由當地里長通知並鼓勵在地里民(含各年齡層及身障族群等不利處境者)參與活動，以提供表達意見之場所，落實獲得資訊之管道暢通。</li> </ol>	<p>則。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(2)有關對外舉辦活動：因應疫情趨緩，將透過活動宣導性平概念之內容，確保不同性別及不利處境者均能獲得資訊。</li> <li>2. 有關新工處重大工程資訊皆公開於該處官網，以達成資訊透明。截至112年4月止，已公布11則資訊。</li> <li>3. 112年1-4月止，有關本局景觀工程科辦理之重大公園工程公共工程皆公告於該局官網，並於本府市政新聞發布2則新聞稿，另共辦理2場開園典禮等活動，且每場市政宣傳活動至少百人以上參與(含各年齡層及身障族群等不利處境者)。</li> </ol>

## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>6. 保障不同性別、族群、不利處境者及多元團體，能充分參與地方性環境與交通之決策管道，落實環境、能源與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、社會局、地政局、文化局、民政局、捷運工程局)          方針重點：建議機關應提出對民間團體開放參與、諮詢的創新機制或作法。</p>	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
工務局	<p><b>性別目標：</b>保障不同性別之各類民間專業人士能充分參與地方性政策決策管道，落實公民參與和審議機制，以期落實性別平權。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 養工處「桃園市新屋海客文化景觀意象道路改善計畫」後續於開工前協調會將邀請地方女性團體或發展協會參與，將該工程廣納多元團體需求辦理。</li> <li>2. 景工科依「桃園市政府公園適性發展審議會設置及作業要點」辦理「公園適性發展審議會」，邀集市政團隊代表、各領域專家、不同性別及不利處境者之公民社會團體代表一同審議公園議題並表達意見，將意見整合納入後續規劃設計中，期以落實性別友善及具地方特色之公園綠地環境。(預算數：140,000 元/年)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 養工處目前刻正辦理工程招標作業中，預計 6 月份上網招標。</li> <li>2. 本府「公園適性發展審議會」之第三屆委員共 35 人《男性 25 人(71%)、女性 10 人(29%)》，除市政團隊代表共同審議外，亦邀請外聘委員包含各領域專家學者，及兒童發展、遊戲場設備、身心障礙、技師公會等相關公民社會團體代表，共同參與公園規劃設計內容之討論。預計 112 年 5 月 4 日辦理第 3 屆第 3 次會議。(詳細委員名單及會議紀錄可至本局官網查閱)(預算執行數及執行率：140,000 元，100%)</li> </ol>



## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	8. 培養桃園在地環境、能源、科技與交通領域性別專業人才，並發展具性別觀點的科學研究、技術研發、通用設計及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、水務局、經濟發展局、教育局、資訊科技局、地政局、消防局)	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
工務局	<p><b>性別目標：</b>增加桃園在地工程領域跨性別專業人才，納入專家學者資料庫。</p> <p><b>執行策略：</b>於工程人員參與證照課程及研討會時擺放性平文宣，將性別平等觀念沉浸式融入學員工作時性平之觀念，減少工程領域人員性別偏見。</p>	<p>本局施工科辦理工程人員必備之「公共工程品質管理訓練班」及「營造業甲種職業安全衛生業務主管訓練班」，報名學員以性別平衡為優先受理為目標，並於授課時擺放性平辦公室提供之文宣，以減少工程領域性別偏見。</p>