桃園市111年度身心障礙婦女婚育支持培力計畫

服務成果分享會
手冊目錄

一、活動流程

二、專題演講一

國際上身心障礙婦女服務的發展與創新 --1

三、專題演講二

桃園市育有學齡前兒童之身心障礙婦女

婚育需求調查成果分享----------21

四、屏東縣身心障礙女性服務成果分享------39

五、亞東紀念醫院視障婦女的生產照護------55

六、桃園市身心障礙婦女婚育支持培力計畫服務

成果分享----------63

七、台灣障礙女性需求與發展----------79

八、障礙與性別之社會認識與倡議----------95

桃園市111年身心障礙婦女婚育調查支持培力計畫

成果分享會流程

<table>
<tr><td>09:00-09:25</td><td colspan="2">報到</td></tr>
<tr><td>09:25~09:30</td><td colspan="2">長官致詞</td></tr>
<tr><td>09:30~11:00</td><td colspan="2">專題演講一
國際上身心障礙婦女服務的發展與創新
主講人: 國立陽明交通大學衛生福利研究所 周月清教授</td></tr>
<tr><td>11:00~12:00</td><td colspan="2">專題演講二
桃園市育有學齡前兒童之身心障礙婦女婚育需求調查成果分享
主講人: 東吳大學社會工作學系　李婉萍助理教授</td></tr>
<tr><td>12:00-13:00</td><td colspan="2">午餐時間</td></tr>
<tr><td rowspan="4">13:00~14:45</td><td rowspan="4">各縣市身心障礙婦女服務發展經驗</td><td>1. 屏東縣身心障礙女性服務成果分享
分享人:屏東縣政府社會處婦幼科
黃珮婷 社工員</td></tr>
<tr><td>2. 亞東紀念醫院視障婦女的生產照護
分享人:亞東紀念醫院
楊詩萍　護理長</td></tr>
<tr><td>3. 桃園市身心障礙婦女婚育支持培力計畫服務成果分享
分享人:
桃園市政府社會局 婦女福利及綜合企劃科
邱淑萍 社工督導
社團法人桃園市身心障礙聯盟
唐惠玲　社工</td></tr>
<tr><td>回饋與建議
回應人:周月清　教授
李婉萍　助理教授</td></tr>
<tr><td>14:45-15:00</td><td colspan="2">茶敘交流</td></tr>
<tr><td rowspan="3">15:00~16:30</td><td colspan="2">台灣障礙女性需求與發展
分享人: 台灣障礙女性平權連線　周倩如理事長</td></tr>
<tr><td colspan="2">障礙與性別之社會認識與倡議
分享人: 財團法人婦女權益促進發展基金會　顏詩怡　組長</td></tr>
<tr><td colspan="2">綜合座談</td></tr>
</table>

國際上身障婦女服務的發展與創新

周月清
28/10/2022
choucyc@nycu.edu.tw
陽明交通大學衛生福利研究所
https://ihw.nycu.edu.tw/Faculty/Faculty
ORCID : https://orcid.org/0000-0002-1807-3617

1

CRPD:第六條 障礙女性跟女孩的權利

- 第1項：
  - 締約國肯認身心障礙婦女與女孩受到多重歧視，就此應採取措施，確保其充分與平等地享有所有人權與基本自由。

- 第2項：
- 締約國應採取所有適當措施，確保婦女獲得充分發展，提高地位及賦權增能，其目的為保障婦女能行使及享有本公約所定之人權與基本自由。

2

CRPD第六條 障礙女性跟女孩的權利 (周月清、林沛君 ，2017)

- 國家的責任包括：
- 1) 發展各種策略，**移除對**障礙女性**和女孩的歧視**;
- 2) 確保其權利不被侵害，其聲音能被聽見;
- 3)發展新方案，以確保障礙女性可以發展，並且得以被促進和增權/培力。
- 強調確認及排除來自社會結構、社會文化對「性別」與「障礙」的成見 ： 置入在國家相關法案和措施當中，包括互動的權力關係以及社會生活
  - 障礙女性的能力發展、追求專業生活以及在生活中自己做決定
- 最主要的三個部分為：
  - 暴力、性及生殖的健康與權利、歧視
- 障礙女性與女童的暴力、性暴力和虐待、強迫結紮、性健康和經濟被剝奪、被安置到教養機構、缺乏在公共或政治生活決策過程中的參與，
  - 障礙相關的政策制定過程中缺乏融入性別觀點，
  - 促進性別平等相關政策中缺乏障礙權利觀點，
  - 缺乏相關方案跟行動促進女性障礙者的教育和就業等

3

第六條的規範，GC/3提出以下之國家的責任和義務(第24至27項) (周月清、林沛君 ，2017)

- 障礙包括多重及各種形式的歧視
  - 尤其是以下的不平等歧視：
    - 教育與經濟的機會、
    - 社會參與、
    - 接近司法、
    - 法律之前的平等、
    - 政治參與，
    - 可以自我自主生活的實踐等，
    - 健康照護、
    - 性及生殖健康服務，
    - 可以選擇住在哪裡和跟誰居住等。

- 國家角色與責任包括三個部分：
  - 「尊重」
  - 「保護」
  - 「實踐女性障礙者的權利」

4

誰是障礙女性？ (周月清、林沛君 ，2017)

- 原住民女性，
- 難民、
- 移民或尋求庇護者，
- 流離失守的女性，
- 被拘留監控的女性
  - 在療養院中、教養院的住民或被視為有偏差行為的青少年，或者在矯治機構，監獄中的婦女
- 貧窮婦女
- 不同族群或宗教背景的婦女、
- 有多重障礙及需要較密集支持的婦女
  - 白化症（albinism）、
- 同性戀、雙性戀或變性的婦女、性流動者
- 各種形式損傷，如生理、心理、智能、感官上的損傷

5

GC/3
對障礙女性跟女孩的歧視，其實有很多種形式(周月清、林沛君 ，2017) ：

- 多重歧視
- 交叉歧視
- 直接歧視
- 間接歧視
- 連帶歧視
- 拒絕合理調整的歧視
- 結構上、系統上的歧視

6

第6條與其他CRPD條款的相關(周月清、林沛君 ，2017)

- **一、免於剝削、暴力跟虐待 (公約第 16條)**（GC/3，第29-37項）

- 二、性及生殖健康與權利、家庭生活應該受到尊重 (公約第 23、25條)（GC/3，第38-46項）

7

三、歧視障礙女性的其他相關條款（GC/3，第47-60項）-1

- （一）與第8條「意識提升」的相關
- （二）與第9條「無障礙/可及性」的相關
- （三）與第11條「危險情況與人道緊急狀態」的相關
- （四）與第12條「在法律之前獲得平等的承認」的相關
- （五）與第13條「獲得司法保障」的相關
- （六）與第14條「人身自由與安全」和第15條「免於酷刑或殘忍、不人道或有辱人格之待遇或處罰」的相關

8

三、歧視障礙女性的其他相關條款（GC/3，第47-60項）-2

- （七）與第15條「免於酷刑或殘忍、不人道或有辱人格之待遇或處罰」及第17條「保障人身完整」的相關
- （八）與第19條「自立生活與融入社區」相關
  - 障礙女性同樣有權利選擇要住在哪裡。
  - 來自文化、社會父權下的家庭價值，限制障礙女性自決的權利，包括居住的地方、跟誰居住，但往往是別人幫她做決定的，
  - 尤其是老年障礙女性，是被安置到教養院的高危險群。
- （九）與第24條「教育」的相關
- （十）與第25條「健康」跟第26條「適應訓練與復健」的相關
- (十一) 與第27條「就業」相關
- （十二）與第28條「視足之生活水準與社會保障」的相關
  - 障礙女性是全球最為貧窮的，最沒有機會、也最沒有選擇，她在工作上的收入也比一般人少。
- （十三）與第29條「參與政治與公共生活」的相關

9

國際相關障礙女性方案

10

障礙女性、女童（CRPD第6條相關報告）： 英國

（周月清，2018）

（一） 正視障礙與性別雙重的被主流邊緣化，以及被政府政策的忽略。

（二） 可靠資料的收集，確立資料收集的系統性，含括性別、年齡、障礙、區域，作為提供女性身心障礙者平等機會相關政策及方案的參考。

（三） 確立障礙女性獲知其權利，知其義務，尤其是《消除婦女歧視公約》和《身心障礙者權利公約》等，應納入大學相關教材 。

•

11

障礙女性、女童（CRPD第6條相關報告）：德國

（周月清，2018）

一 中央政府針對基本權利，必須適用所有人，包括減少障礙女性的不利之處。

二 立法執行促進障礙女性自決與參與，以滿足障礙女性的需求及減少障礙女性經常性多重不利處境。

三 在其身心障礙者平等機會法中要特別關注障礙女性的特殊需求及平等訴求，以減少障礙女性的不利處境。

四 針對障礙女性的生活處境當獨立出來評估 ，包括建立障礙女性與性別及障礙相關的量性與質性資料 ，促使障礙女性的多重被歧視可以被意識到，當中央政府在促進障礙主流化（disability mainstreaming）的同時，障礙女性的特殊性當被納入。

五 促使障礙女性在各種國家網絡系統扮演主動角色，包括促使障礙女性在政治參與的代表性 。譬如中央政府成立了「障礙女性網絡的政治代表性」（Political Representation of the Internets of Women with Disability），以促使障礙女性在各個層面平等參與，包括工作、生活、暴力防治、健康照護、親職等。

六 除了政治代表性外，障礙女性的日常生活也要特別被關注，因此中央政府也成立了「身心障礙者工作坊與住宿服務的女性委員會」（Commission for Women in Workshops for Persons with Disabilities and in the Residential facilities）；在此方案，障礙女性無論是住在社區或使用住宿服務者，其生活處境必須被重視 。

12

障礙女性、女童（CRPD第6條相關報告）：瑞典(周月清，2018)

一 瑞典政府的性別平等政策，對男性與女性予以同等權利。針對所有人，包括不同生活處境者及不同生活階段者，如年齡、族群、障礙與否、住在哪裡等。
- 四個次目標為：權利和影響平等配置、經濟平等、無酬家庭照顧與家事平等分配及禁止女性受暴。

二 所有政策的決策過程都建立在**性別平等**，所有的公共措施都要特別評估是否導致性別有所不平等 （性別影響評估、障礙影響評估）。

三 為了保障障礙女性的權利，歧視法案包括禁止以性別及障礙為由的歧視 ，平等公正監督小組（Equality Ombudsman）負責此法案之落實。

四 學校課程：促進學生發展其潛能，這些學習不能因性別（針對身心障礙者亦同）而受影響 。學校要主動促進男性與女性平等權利和機會；包括未能參與高等教育，未來工作生涯的參與。

五 政府在勞動市場政策、健康及醫療服務，有特別措施，以預防障礙女性受到暴力。

六 研究指出障礙女性經常是受暴易受傷害者，障礙女性在生心理上的受侵害與暴力預防非常重要，包括受害之後的處遇，在社會服務法案中的落實。

七 針對障礙女性，障礙女性為其中最易受傷害者，其中50%以上的受害者為障礙女性；行動計畫：
- 接受健康與福利服務的障礙女性；
- 訓練相關人員如何提供相關支持與服務給障礙女性；
- 支持相關組織以增強預防障礙女性受暴；
- 提供給曾受暴之障礙女性相關支持。

13

瑞典: the Swedish international Development Cooperation Agency (Sida) https://www.sida.se/en

- 家庭支持
- 重視心智障礙女性 （智能、心理社會困難者）
- 遭受男性暴力障礙女性
- 重視障礙女性與女孩的融入
- 培力障礙女性與女孩的婦女策略：消弭性別暴力，包括針對障礙女性與女孩
- 提升社會階層的性別平等，提升女性參與決策
- 女性培力與復健
- 提供貸款，所得維持
- 教育;
- 工作機會，涵括公司單位
- 確保各年曾者接近資訊，生殖與家庭計劃教育，提供前項權利落實的方法
- 收集和性別相關資料與性別暴力的經驗
- 支持智能障礙女性的母職

14

障礙女性、女童（CRPD第6條相關報告）：挪威(周月清，2018)

- 挪威是被全球認可最重視性別平等的國家，
  - 男女在平等基礎下參與工作生活。
- 性別不平等，也包括身心障礙者 。
  - 統計指出，障礙女性多過於男性5%。
  - 依據挪威勞動力調查，障礙女性相較男性身心障礙者就業率低；60%障礙女性是兼職工作，相較男性身心障礙者25%兼職；同時有身心障礙子女的母親兼職者，也多過父親。

15

障礙女性、女童（CRPD第6條相關報告）：芬蘭(周月清，2018)

一 資訊收集:要含括在各面向：暴力、健康、工作、教育、社會安全、司法、政治參與和選舉等 ，資料收集當運用在相關政策與方案的發展上，以促進障礙女性及女童的社會平等。

二 檢視所有芬蘭相關法案、政策及方案是否與CRPD牴觸 。

三 修改反歧視法案，是否與「reasonable accommodation」（合理調整）牴觸 ，包括在各層面的生活等。

四 拿掉有關胎兒因障礙就可墮胎的條文 。

五 重視障礙女性及女童在家、機構住宿或社區受暴、受虐、受性侵、受剝削的高危險狀況 。

六 確保障礙女性有權利參與投票，包括被選舉權 。

七 重視障礙女性的失業和一般非障礙女性性之間的落差。

八 健康與社會照護，包括心理健康、性健康與生育等對障礙女性的非歧視，結紮或節育皆須有障礙女性的同意，無論是住在機構或社區 。

- 所有和性及生育健康有關之教育、資訊、健康照護與服務，都必須確保障礙女性是平等接近的 同上說明，改為非粗體
- 確保使用手語的障礙女性在社會生活各層面是平等的，含溝通文化等等。

16

World bank世界銀行：https://wbl.worldbank.org/en/disability

- 設計性別與障礙融入的問卷，調查１９０ 國家
  - Women, Business and the Law 2022 research questions on the rights of women with disabilities
- 問卷：
  - 性別平等與非歧視法保障障礙女性、
  - 國家相關法案是否以社會模式為基礎，
  - 支持母職、
  - 合理調整、
  - 是否提供誘因讓雇主企業聘雇障礙女性、
  - 家暴、性騷擾等等

17

The International Network of Women with Disabilities (INWWD)國際障礙女性網絡 https://inwwd.wordpress.com/

- 促進我們障礙女性分享知識、經驗、
- 有能力為我們的權利發聲、賦權我們自己、帶來正面改變，
- 融入社區參與政治、
- 促使世界意識到障礙與性別、人權、
- 對障礙女性更有正義更公平。
- 我們是女性團體，我們邀請所有障礙女性參與，以達到大家是一起的目標。
- “The place to ask” （ 可以問問題）

18

https://sexualityanddisability.org/
Sexuality and disability（ 性/ 別與障礙 －１ ）

- 身體 (Body) :
  - 探索你的身體 （Discoring your body ）
  - 知道你的身體（ Knowing your body）
  - 處理你的月經 （Managing your periods）
  - 維持健康身體 （Staying healthy）
  - 感覺良好 （Feeling good）
  - 美麗 與女 （Beauty and you）
  - 欣賞你的身體 （Enjoying your body）

19

性/ 別與障礙 -2

- 性 /Sex
  - 破除神話、神秘解構 （Mythbusting)
  - 成為有性感的你 （Being sexual ）
  - 性與你 （Sex with youself）
  - 有自信的性 （Sexual confidence）
  - 談性 （Talking about sex ）
  - 與他人的性 （Sex with others）
  - 性傾向 （Sexual orientation）

20

性/ 別與障礙-3

- 關係 (Relationships)
  - 社會化（Socialising）
  - 與某人相遇（Meeting someone）
  - 與人同在（Being together）
  - 性的關係（Sex in reationships）
  - 結婚（Getting married ）
  - 成家 / 家庭（Family matters）
  - 分手（Breaking up）

21

性/ 別與障礙-4

- 親職(Parenting)
  - 受孕 (Getting pregant)
  - 懷孕 時(During pregnancy)
  - 生育 (Giving birth)
  - 照顧幼兒 (Caring for your baby)_
  - 領養子女 (Adoting a child)

22

性/ 別與障礙-5

- 暴力（Violence）
  - 性騷擾 （Sexual harassment）
  - 性侵害 （Sexual assault）
  - 家暴 （Domestic violence）
  - 結構性暴力 （Institutional violence）
  - 兒童性虐待 （Child sexual abuse）

23

國際婦女促進聯盟
Women enabled international
https://womenenabled.org/

- 促進性別與障礙交織的人權 （Advancing human rights at the intersection of gender and disability）
  - 與相關單位聯盟 （Collaborating with partners）
  - 讓聲音被聽見，進而取得被看見的空間（Raising voices-creating spaces）
  - 影響人權的標準 （Shaping human rights standards）
  - 發展融入運動 （Building inclusive movements ）

24

DWNA: Canada (Disabled women: Canada) -1
加拿大障礙女性
https://www.dawncanada.net/about/about/

- 障礙＋原民女性、 LGBTQ 、高齡女性、有色女性、移民女性 ：加倍歧視＋加倍阻礙
- 加拿大至少53% 障礙者為女性
- 障礙女性失業率75%
- 58%障礙女性低所得, 23%為赤貧
- 障礙女性缺乏可近性、可負擔的兒童托育
- 障礙女性的母親，不如一位酗酒或有暴力的父親
- 障礙女性和女童成謂暴力受害者是非障礙女性的兩倍，多重障礙女性和女童，則高於兩倍
- 在加拿大，很少受暴中心和闢護中心提供服務給各種障別的障礙女性和女童

25

DWNA-2: issues

- Medical Assistance in Dying (MAID)：臨終醫療協助
- Act On The Facts：行動
- National AccessAbility Week：近便性週
- #GivingTuesday：星期二
- More Than A Footnote：不只是註腳（被邊緣化）
- 1.Women with disabilities and Deaf women are being “ungendered” in policy：障礙女性和聾人女性性平政策
- 2.Women with disabilities and Deaf women have been a footnote in policy：障礙女性和聾人女性曾經只是註腳
- Adressing Violence Against Women with Disabilities：遭受暴力的障礙女性
- Save Canada Post：保存加拿大郵件
- A Bold Vision：被看見
- Breast Cancer and Disability：乳癌與障礙
- Reflections on Race and Disability：種族與仗矮的反思
- Indigenous Disability Awareness Month：原民障礙意識月

26

DWNA-3:

現階段的方案

- Girls without Barriers：無阻礙女孩
- Do the Rights Thing：做正確的事
- Youth The Future：青年的未來
- More Than a Footnote: A research report on Women and Girls with Disabilities in Canada：不只是註腳：障礙女性與女孩的研究

過去方案

- Legislation Policy and Service Responses to Violence Against Women with Disabilities & Deaf Women：回應反障礙女性及聾人女性暴力的政策和服務
- Pikwadin Project：
- Our Health Matters：重視我們的健康
- National Accommodation and Accessibility Survey：全國近便性與可行性調查
- In Focus：聚焦

27

澳洲障礙女性
Women with disabilities Australia (WWDA)
https://www.facebook.com/WWDA.Australia/

- Lead-Engage-activate-drive：領袖、參與、積極行動、前進
  - Lead: we can all be leaders ：我們可以是領袖
  - WWDA Lead instroduction survey：領袖相關介紹的調查
- Our site: a website by and for women and girls with disability （我們的網頁：障礙女性與女孩）
  - Human rights：人權
  - Leadership and participation：領袖與參與
  - Decision making and choices ：決策、選擇
  - Sexual and reproductive health and rights：性與生殖健康和權利
  - Safety from all forms of violence：免於各種形式暴力獲得安全
  - Easy read website: https://oursite.wwda.org.au/ ：易讀
    - your rights, lead and take part, life choices, sex and your body, safety and violence, stories from women with disability
    - 你的權利、領袖與參與、生活選擇、性與你的身體、安全和暴力、障礙女性的故事

28

尊重能力：打擊污名化、機會促進 – 1
Respect ability: fighting stigmas.advancing opportunities
https://www.respectability.org/womenwithdisabilities/

- **做個不一樣 （MAKING A DIFFERENCE）**
- 尊重能力 (Respect Ability) 是一個多元、障礙主導的非營利組織， 致力於系統的改變，促使社會看到極重視障礙者，促進政策和服務是在培力障礙者有一個更好的未來。
- 我們的使命是打擊污名，促使障礙者有機會可以完全參與社區的各個層面。
- **娛樂與媒體**– 增加多元及在媒體真實呈現障礙者，讓障礙者的「能做什麼」是被看見，而非障礙者「不能做什麼」。
- **領袖** – 促使多元障礙者完全參與決策
- **政策：提升教育、就業、創業、公民參與的實務與接近性**
- **信念融入和歸屬：**–促使障礙者的融入是建立在信念基礎的社群
- **發展領袖:** 培力多元障礙者，獲得訓練、技巧和機會，在決策上佔有一定席位
- **改變態度:** 在螢幕上增加及真實代表障礙者，領導系統改變，促使社會看見極重視障礙者
- **機會促進:** 尋求及促進障礙者可以成功的教育、就業、創業及公民參與的最好實務，

29

尊重能力：打擊污名化、機會促進 – 2
Respect ability: fighting stigmas , advancing opportunities

- **障礙女性領袖、融入與倡議資源**
  - 拉丁裔障礙領袖培力
  - **障礙女性與女孩交織培力**
  - 障礙學生母親培力
  - 重視多元（ Adding the “D” to Diversity ）：促使基金會、非營利組ㄓ相關夥伴融入障礙者
  - 培力障礙女性大學生
  - 培力猶太障礙女性
  - 詳見相關講義
-

30

尊重能力：打擊污名化、機會促進 — 3
Respect ability: fighting stigmas.advancing opportunities

- **資源與服務**
  - 障礙訓練與演說局
  - 娛樂媒體諮詢小組
- 娛樂實驗室：訓練拍電影、電視劇、模特兒
  - 高規格的執行簡報、圓桌、工作坊，有潛力的工作室、網絡、有生產力的公司
  - 與你相近的非正式網絡
  - 方案工作坊和和表的讀取
- 資源:
  - 求職、雇主、教育工作者、政策制定者、決策者、娛樂專業工作者、信仰領袖、慈善家等。

31

尊重能力：打擊污名化、機會促進 — 4
Respect ability: fighting stigmas.advancing opportunities

- 打擊污名化和成見
  - 學習: 娛樂和新聞媒體
  - 娛樂實驗室
  - 與娛樂界人物相遇：華納兄弟、 discovery
- 娛樂媒體諮詢小組
  - 好萊塢障礙融入 工具包
  - 娛樂資源

32

尊重能力：打擊污名化、機會促進 — 5
Respect ability: fighting stigmas.advancing opportunities

- **機會促進 （ADVANCING OPPORTUNITIES）**
  - 最好的實務的處理。
  - 確保障礙女性與女孩接受其所需及會成功的教育、訓練、就業機會
- 學習更多：政策
- 教育、就業、雇主、求職、政策制定的資源和線上座談

33

美國國際移動協會
MIUSA: mobility international USA
Challenge Yourself, and Change the World!
https://www.miusa.org/

- 宗旨：
  - 透過國際、合作、交流與經驗分享，培力障礙者獲得平等權利。
  - 確立 社區是接近性的融合的，障礙者的公民權、人權是被尊重的
- 方案：
  - 近便性指導原則
  - 倡議策略
  - 與社區連結
  - 障礙組織發展、 聯盟發展
  - 舉辦演講和研討會
  - 發展融合高教課程
  - 障礙融入諮詢
  - 融合教育與就業、融合休閒與適性（調整）運動、國際障礙交換
  - 障礙女性與女孩領導者訓練
  - 出版和資源發展、訓練及科技輔助、CRPD

34

我國障礙女性與女孩現在 / 可以做的方案

現在在做的方案：

將來可以發展的方案？

參考書目

- 周月清、林沛君 。2017。身心障礙婦女之保障 。孫迺翊、廖福特主編，《身心障礙者權利公約》（第五章）（頁117-137）。台北：財團法人台灣新世紀文教基金會。ISBN: 97898693498-1-9
- 周月清。（2018）培力女性身心障礙者機制與模式之探討。衛生福利部社會及家庭署委託。
- 周月清、郭洛伶、周倩如、蔡亞庭、陳伯偉。（2020）。台灣障礙女性培力首部曲：「出來」、「去參與」、破除障礙歧視。社區發展季刊，171，149-169。
- 周月清。（2020）。障礙女性培力：CEDAW、CRPD與相關文獻探討。社區發展季刊，171，132-148。
- DWNA: Canada (Disabled women: Canada) (2022). Retrieved from: https://www.dawncanada.net/about/about/
- **The International Network of Women with Disabilities (INWWD) (2022). Retrieved from: https://inwwd.wordpress.com/**
- MIUSA: mobility international USA: Challenge Yourself, and Change the World (2022). Retrieved from: https://www.miusa.org/
- **Respect ability: fighting stigmas.advancing opportunities (2022). Retrieved from:** https://www.respectability.org/womenwithdisabilities/
- **Sexuality and disability (2022). Retrieved from:** https://sexualityanddisability.org/
- Swedish international Development Cooperation Agency (Sida) (2022). Retrieved from: https://www.sida.se/en
- Women with disabilities Australia (WWDA) (2022). Retrieved from: https://www.facebook.com/WWDA.Australia/
- Women enabled international (2022). Retrieved from: https://womenenabled.org/
- World bank (2022). Retrieved from：https://wbl.worldbank.org/en/disability

- 歡迎回饋

育有學齡前兒童之
身障婦女婚育需求調查

李婉萍/東吳大學社會工作學系 助理教授 111/10/28

前言

- 依據「桃園市111年度身心障礙婦女婚育支持培力計畫」辦理
- 目的在於了解桃園市身心障礙婦女生育需求進行資料的蒐集與評估分析，以了解身心障礙婦女懷孕、生產及育兒等之經驗及需求。

資料收集方法

（一）問卷調查

(1)設籍及實際居住本市，育有學齡前兒童且領有身心障礙證明之女性。

(2)調查對象由桃園市政府透過資訊系統比對後，提供委辦單位進行後續生育需求問卷訪視調查。

（二）焦點團體

6月回收問卷後，7月進行coding，初步分析發現身障婦女其實是多重身份兼顧，包含媽媽、伴侶/配偶/太太、媳婦、職業婦女等，在多重身份兼顧之下，若伴侶/配偶提供的支持有限，育兒壓力就會落到身障婦女身上，若是身障婦女娘家親屬或有其他支持網絡，例如參加身障社團，尚可分擔多重身份下的壓力，但若身障婦女支持網絡有限，往往增加育兒過程的困難。故擬定焦點團體主題：

(1)工作、家庭與育兒的平衡

(2)備孕、醫療與育兒經驗

問卷調查分析

受訪基本資料

總計	受訪之身心障礙者婦女	104	100.00%
年齡層	20歲以下	2	1.92%
	21-30歲	24	23.08%
	31-40歲	56	53.85%
	40歲以上	22	21.15%
居住鄉鎮	桃園區'	21	20.19%
	龜山區	3	2.88%
	八德區	12	11.54%
	大溪區	7	6.73%
	蘆竹區	6	5.77%
	大園區	9	8.65%
	中壢區	22	21.15%
	龍潭區	6	5.77%
	平鎮區	3	2.88%
	楊梅區	10	9.62%
	新屋區	1	0.96%
	觀音區	4	3.85%

5

身心障礙類別	第一類	36	34.62%
	第二類	19	18.27%
	第三類	2	1.92%
	第四類	5	4.81%
	第五類	1	0.96%
	第六類	5	4.81%
	第七類	29	27.88%
	第八類	2	1.92%
	跨兩類別以上者	3	2.88%
	經由主管機關認定的障礙者	1	0.96%
	未填答	1	0.96%
身心障礙程度(參照主管機關核發之證明)	輕度	58	55.77%
	中度	31	29.81%
	重度	11	10.58%
	極重度	4	3.85%

6

居家空間

有25.1%受訪者在懷孕過程感受到居家環境遇到不方便

有20.1%受訪者在育兒過程感受到居家環境遇到不方便

- 包含自身障礙限制（體力、行動、溝通）
- 需要無障礙設施
- 居家環境對孕婦/育兒不友善（環境太吵、生活機能不佳等）

經濟與財務

- 家中主要經濟來源
  - 有66.35%是來自配偶或同居人；
  - 障礙女性有12.5%自己就是家中主要經濟來源

養育孩子的費用

養育孩子的費用來源	本人工作收入		18	17.31%
	配偶/同居人工作收入		58	55.77%
	其他家人或親戚給予		2	1.92%
	政府補助或津貼		18	17.31%
	其他	夫妻共同分擔	7	6.73%
		不穩定收入來源	1	0.96%

家庭收入與育兒支出

110年平均月收入	無收入	8	7.69%
	9,999元以下	4	3.85%
	10,000-19,999元以下	9	8.65%
	20,000-29,999元以下	13	12.50%
	30,000-39,999元以下	28	26.92%
	40,000-59,999元以下	13	12.50%
	60,000-79,000元以下	23	22.12%
	80,000以上	5	4.81%
	不知道	1	0.96%

110年平均育兒月支出	9,999元以下	29	27.88%
	10,000-19,999元以下	46	44.23%
	20,000-29,999元以下	22	21.15%
	30,000-39,999元以下	5	4.81%
	40,000-59,999元以下	1	0.96%
	不知道	1	0.96%

工作

- 只有18%有全職工作
- 31%兼職工作
- 51%沒有工作
  - 81%因為照顧而無法繼續工作
    - 75%是因為要照顧小孩
    - 2%照顧老人
    - 4%照顧二人以上的家人
  - 87.8%婚前或懷孕前是有工作

- 41.3%（43人）因為懷孕而離職。
- 43人中有40人是想要工作，但只有15人能找到工作
- 困難
  - 照顧孩子仍是女人的角色
  - 障礙者找工作原本就困難，考量照顧孩子的因素，難上加難
  - 公托進不去、會臨時通知要帶孩子回家照顧

工作與育兒要如何平衡？

工作時間/地點能彈性調整		78	21.49%	75.00%
工作場所有托嬰和托兒設施		53	14.60%	50.96%
改善雇主和同事的態度		41	11.29%	39.42%
工作場所設有兒童遊戲區		29	7.99%	27.88%
工作內容能彈性調整		54	14.88%	51.92%
家人和親友的支持		53	14.60%	50.96%
哺乳室的設置能夠無障礙		28	7.71%	26.92%
哺乳時間可以增加(法定2次各30分鐘)		25	6.89%	24.04%
其他	沒有需要	1	0.28%	0.96%
	育嬰假	1	0.28%	0.96%

身心障礙女性進入婚姻的挑戰

家人反對	14	13.46%
社會眼光覺得身心障礙女性不適合結婚	10	9.62%
缺乏社交機會	6	5.77%
經濟不足	29	27.88%
因為障礙而沒有信心能經營婚姻	12	11.54%
沒有感到困難	27	25.96%
其他	6	5.77%

婚姻關係

- 有77%的伴侶會幫忙照顧孩子，其中照顧時間有50%是一週不到一天。
- 因為照顧孩子，對伴侶關係的影響以外出影響最大，在親密關係（性生活）與溝通上也有影響

備孕與坐月子

- 62.5%是在沒有準備之下懷孕（想懷就右踝）；有36%是不小心懷孕
- 最需要的資訊是：取得媽媽手冊的資訊和服務
- 有將近一半的的婦女在坐月子上仍是由父母協助，但也有6.4%的婦女是自己安排，2%則是沒有坐月子
  - 特殊狀況：若原本與婆家關係不好，會以坐月子方便照顧，將孩子帶離母親身邊，並以方便工作為由，持續照顧，以致母親與孩子關係疏離

照顧孩子的挑戰

- 照顧孩子本身的挑戰
  - 帶小孩就醫
  - 外出活動，增加困難或需要額外協助，例如與在公園、親子館與其他孩子互動或與其他家長溝通
  - 與孩子互動，例如語言與遊戲

照顧孩子的挑戰

- 育兒過程的挑戰
  - 經濟壓力大
  - 找不到替代人力協助
  - 照顧孩子壓力大，沒有管道可以抒發（懷孕階段這個需求不高，但育兒階段需求提高）
- 需要的資訊仍以津貼方面為主，包含生育津貼、育兒津貼

資訊取得方式

- 主要是從網路資料居多，佔33.7%，其次是醫療院所與衛生單位28.85%

19

焦點團體分析

20

工作與育兒

1. 因為同時要照顧孩子，包含考慮即便孩子就學亦有可能要能有彈性應變學校要求的彈性的工作，透過自己的網絡尋找，才能考量自己的障礙需求尋找適合的工作。
2. 受訪者之一懷孕期間誘發腦部血管瘤，導致影響肢體平衡，曾多次懷孕但都流產，是在小孩1歲時才去申請身障手冊，但家人反對，覺得不需要用這些社福資源，但有證明方便使用停車資源與牌照稅減免，反而有助工作，除此之外，就醫可以費用減免，身障證明對於育兒好像沒有幫助
3. 障礙的限制：體力有限，工作之後，不一定要力氣照顧孩子。也會擔心自己的障礙情況會退化，無法一直照顧孩子長大，很想帶孩子多出去走走，但家人會擔心、自己體力也受限，常會限制情緒焦慮。

21

4. 照顧孩子的輔具使用仍有限，還是仰賴家人協助。有些訊息可否在醫院接受產檢時，就可以得到相關資訊可以了解，畢竟障礙媽媽的身份很清楚，及早給予育兒資訊，反而更可以安心，但現在都需要自己想到去找，沒想到就無法找。
5. 知道現在都有陪產假等，但若是障礙女性，給予伴侶的照顧或陪產時間是否也要更多一些。

22

有關托兒

1. 自己的障礙因素還是要考慮，例如E是視障媽媽，會希望是可以到家接孩子的幼托園所。但對於現有的支持服務能否協助陪送孩子，也都不是很清楚，例如E可使用的勢力協助員，既不知道有這個服務可以申請，更不清楚可否協助陪送孩子去幼托園所。
2. 障礙婦女表示，雖然障礙身份者以可以申請公托，但不一定抽得到，又或者有年齡限制，例如2歲以下無法使用。最後還是以距離近為考慮而選擇私托。E原本都沒申請身障證明，是為了要抽公托名額、學費以及營養午餐減免才去辦理身障證明。此外，其餘的育兒協助都不清楚，育兒津貼費用也都是跟一般家庭一樣，沒有考慮障礙父親與母親的需求。

有關托兒

4. 資訊的落差，如果是單親的情況，忙於賺錢，很難有空去注意有什麼資訊可以用。
5. 幼托園所是週休二日，但學歷低的障礙媽媽，可以找的工作通常是服務業，無法週休二日，假日孩子的托育反而成為另外的問題。期待可以有週六日的幼托園所。
6. 會擔心帶孩子外出的安全，但又不想一直麻煩家人，因此就選擇不帶孩子出去。因為障礙因素，需要有人力一起支持，才能安心的帶孩子出門，而且這個人力不易額外有太高的收費。

7. 育兒的協助，還是來自家人，費用、時間較可以商量。
   (1)但單親的話，若又沒有其他家人可以協助，就需要付費找保母，因此經濟壓力更大，只好花更多的時間工作，可以帶孩子、跟孩子培養感情的機會降低；同時也影響自己需要的就醫檢查，因為出門不是花錢請人就是自己帶孩子出去，但沒有人力協助帶孩子外出也有困難，會選擇不要看醫生。
   (2)有些保母可以接受臨時性的托兒，但這些保母都是需要事先詢問找好，且對於沒有工作的障礙婦女，這些都是花費，因此即便家庭聚會、朋友相邀等，也會選擇不要要外出，避免增加開銷。

夫妻關係

1.與婆家的相處

懷孕期間與生孩子之後，與婆家的關係都有變化。例如懷孕前要工作、婆婆還要求假日要回去幫忙，懷孕後就會找理由減少回去。坐月子時，婆婆不一定會願意幫忙，會感覺因為自己是障礙者，婆家會找理由勁量不幫忙或有嫌棄的態度，例如D是下肢不方便，但可使用拐杖，坐月子時，婆婆就會叫她自己下來拿食物，當作是復健。先生不一定能給予協助，與公婆同住時，會將此任務交給婆婆。

2.與伴侶關係的變化

伴侶還是覺得照顧孩子是自己的責任，不太會幫忙，也不會認為自己是障礙者，就需要協助。但帶孩子需要體力，如果主動開口，先生不一定會給予好臉色，自己也會因為照顧孩子累、身體痛，影響與先生的性生活，間接導致先生更不願意幫忙自己甚至不拿錢回家，但有性生活，就會更累。

懷孕後的情緒變化

1.會自己一人帶孩子外出，但孩子年紀小在外容易跑跳，身體影響有時候真的沒有辦法照顧得上，當時會很無力。

2.結婚沒有工作，可以講心情的人也變少，尤其疫情階段，只有自己跟孩子，孩子現在四歲會頂嘴，發現自己有暴力傾向，也會因為不知道怎麼教孩子，容易哭，偶爾想要請其他人幫忙，但考慮到費用，還是自己照顧，但照顧品質與壓力會變大。不知道桃園有針對障礙者的心理諮詢。

高齡與不孕的求子難

1.因為障礙（洗腎）無法懷孕，但先生與婆家又想要有孩子，在申請領養孩子時，又因為自己的障礙身份法院認為不宜收養孩子，只好選擇國外代理孕母。

2.第一胎懷孕已經35歲，算是高齡生產，產檢時，醫生起初沒有注意到自己的障礙情況，也沒有給予特別的就醫交代，但在生產時，自己的骨盆肌肉比較沒力，懷孕過程也會影響下肢，有導致骨盆歪掉，生產後很容易痛。也影響自己現在走路的情況。

3.雖然在孩子6歲以下時，可以申請外籍家庭幫傭，但條件卻是要有3個孩子且沒有考慮父母是否是障礙者。但障礙婦女的身體狀況是隨著孩子長大，身體會退化。影響照顧孩子的體力。在這個部分就是將障礙者的體力比照非障礙者。

發現與建議

- 育兒資訊的提供應從產檢過程就開始。與醫療、托育資源的溝通，對於第一類障礙者，僅有資訊提供仍不足，需要人力陪同與協助閱讀與理解資訊，除了易讀還需要人力
- 生理狀況會因為懷孕而有變化，但不知道怎麼面對與照顧自己。障礙婦女懷孕後，身體健康預防要提早。

- 外出與就醫時，托兒人力的協助
  - 僅有障礙婦女跟配偶的家庭，替代或支持人力真的有限，例如孩子要帶看醫生、外出，配偶在工作，出門就挑戰困難，現行政策支持人力的彈性
  - 公托資源很難排到，私立的很花錢，一定要去工作，但卻不容易找到合適的工作
  - 托兒措施若因為是弱勢身份都給予同樣的加權，但對於障礙婦女而言，目前有些幼托園的時段（單親或需要工作的婦女）、服務方式（例如有無交通接送）仍無法考量障礙婦女的情況

31

工作與育兒

- 障礙婦女工作不易，需要配偶擔任經濟支柱，但同樣會有婚後夫妻、育兒分工的挑戰，障礙婦女的「障礙」容易被婆家視為無能力擔任照顧者的表現。
- 障礙婦女也是家中主要經濟來源，伴侶是否能擔任照顧者，也會影響障礙婦女的就業安排。
- 為了兼顧孩子的照顧，工作機會需要彈性，但彈性的工作假日育兒照顧也成問題。

32

障礙女性自己的充權與同儕支持

- 障礙女性的同儕團體與支持，方便婦女在匿名與尊重隱私下的抒發，出門參加團體意願有限
  - 不斷累積障礙女性在育兒與婚姻挑戰上的個人經驗
  - 心理諮詢的提供
  - 關心障礙婦女的懷孕與育兒期間的情緒問題



謝謝參與！

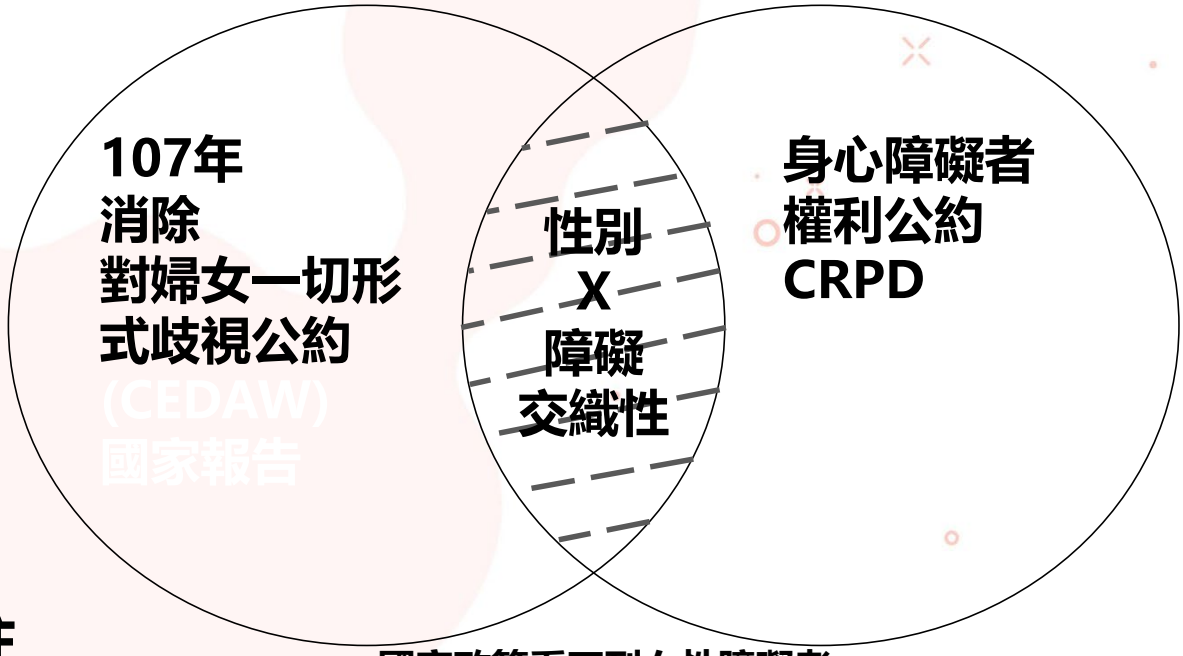
桃園市111年度身心障礙婦女婚育支持培力計畫
服務成果分享會



屏障媽媽
超給力應援團

分享人：屏東縣政府
黃珮婷　社工員

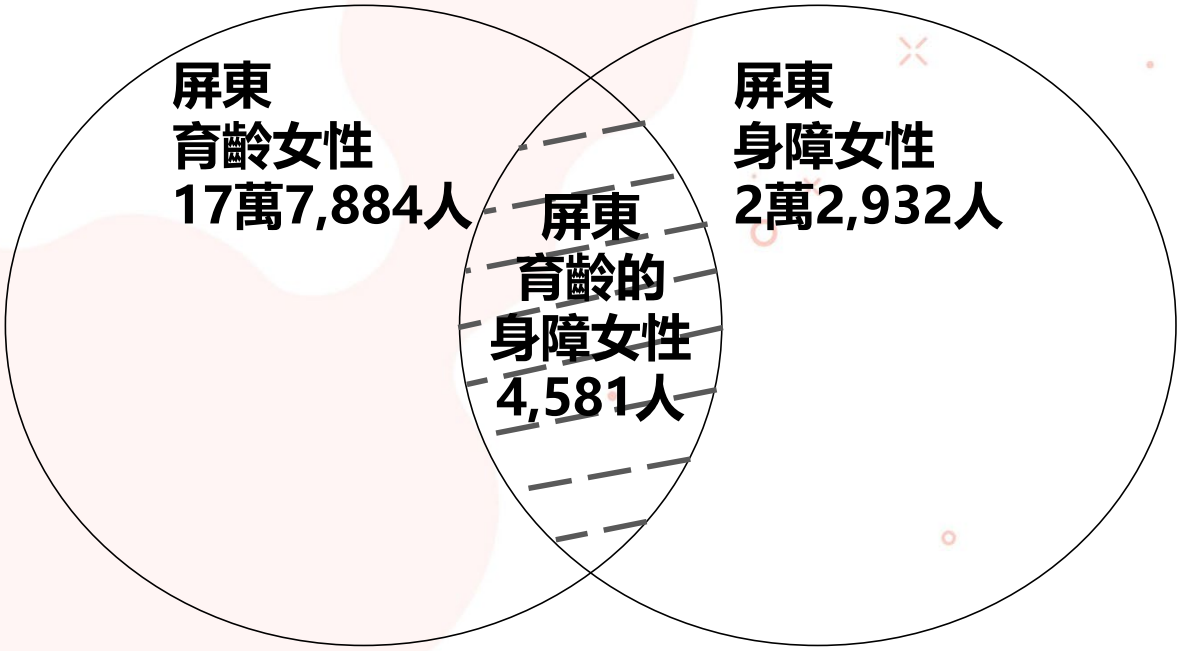




關注

不利處境下女性權益

國家政策看不到女性障礙者
性別與障礙雙重困境
服務系統缺少注意到女性障礙者的需求



隱形的身障媽媽

佔屏東育齡女性2.5%

計畫的開始

性平會
108年開始
性平會議
討論25次以上

**需求調查
服務策略**
108年進行
屏東縣育有0-6歲
身障婦女需求查

服務推展
跨局處規劃
五大工作項目

修正及調整
性平會
列管追蹤

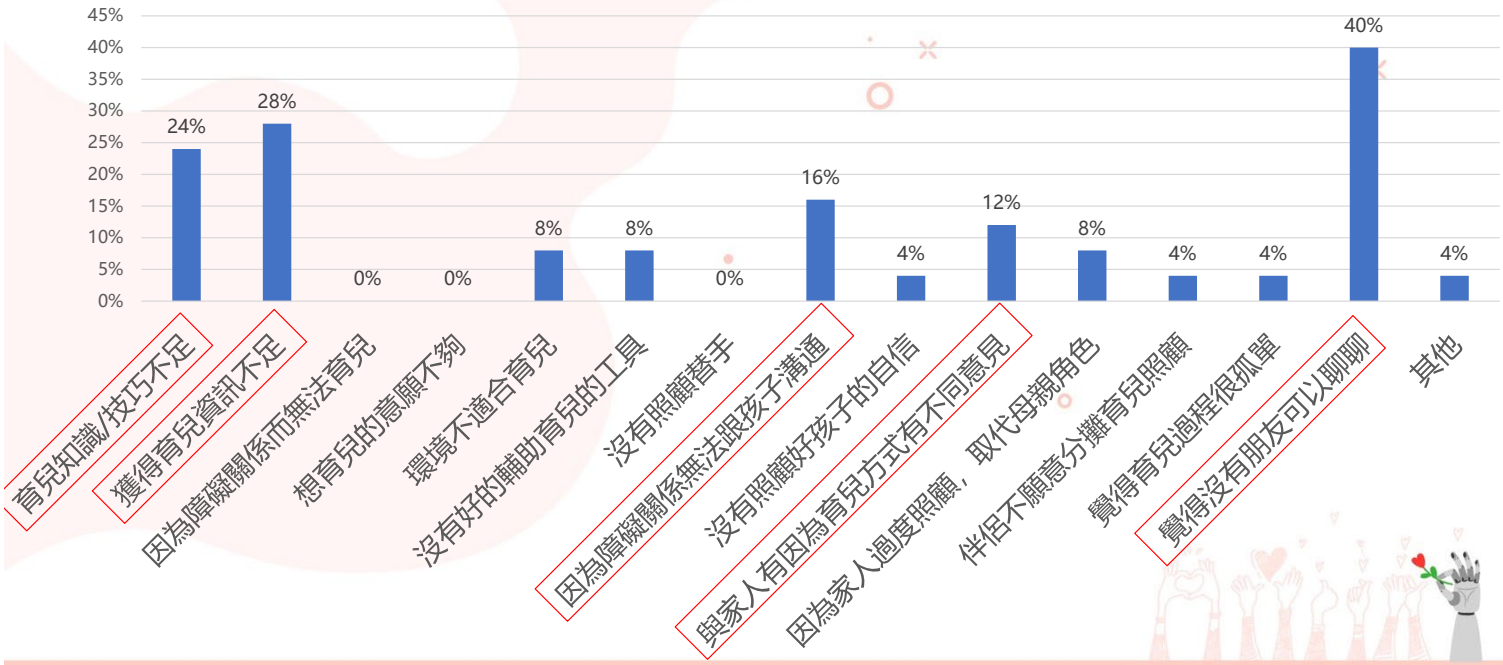


屏東的身障媽媽

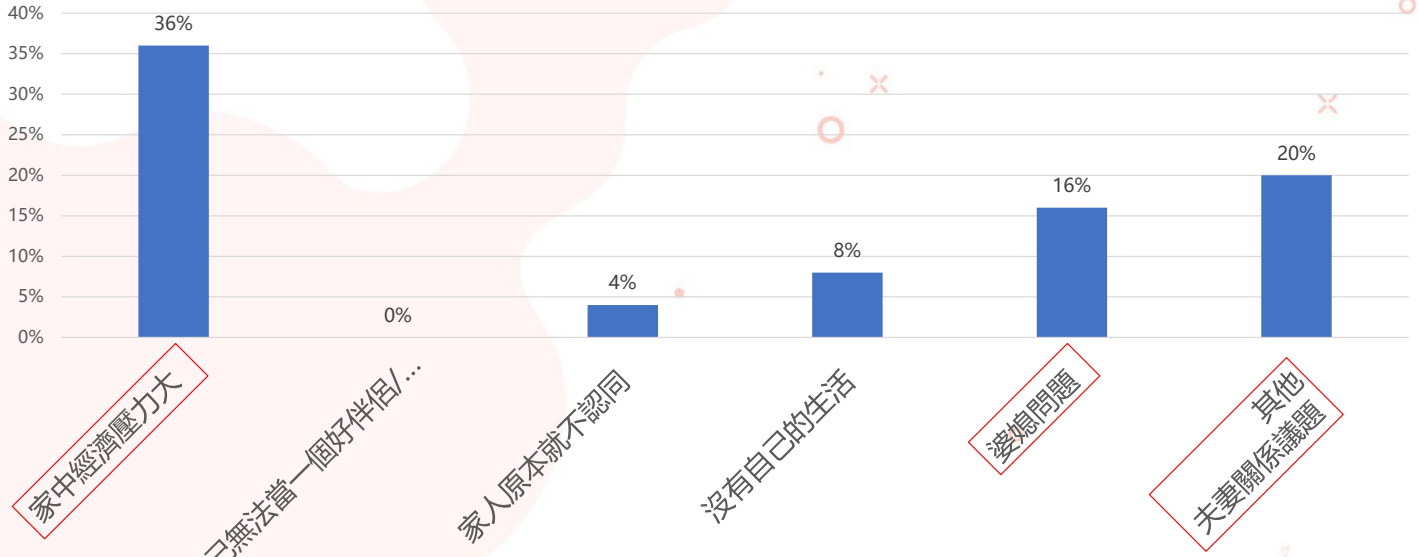
80%已婚、16%未婚、4%喪偶

32%智能、24%肢體、16%精神、12%癲癇
8%聽覺、 4%視覺、4%聲語

障礙因素造成育兒上的困境



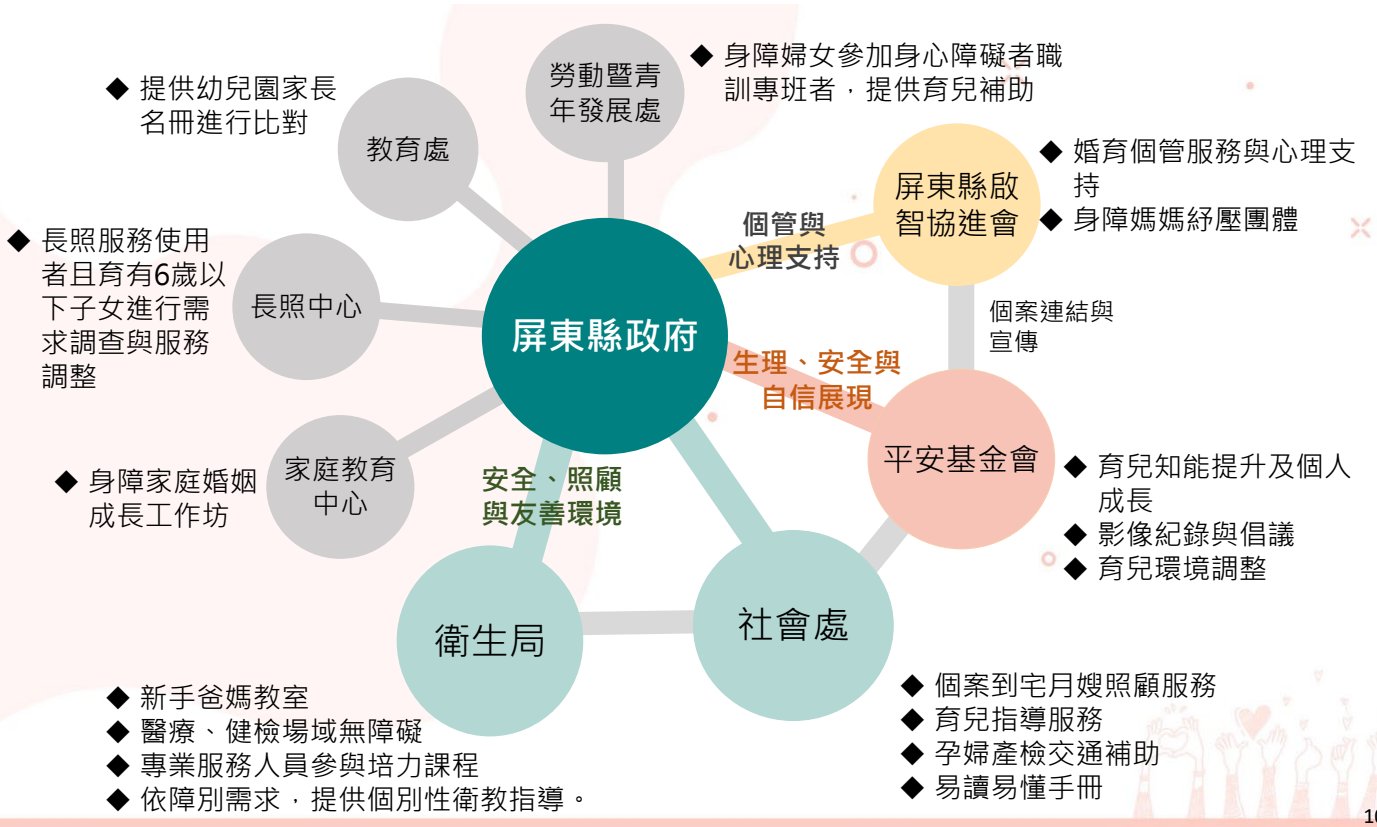
生活中遇到的其他困境



介入策略

相關育兒服務	16%育兒知識技巧課程	36%到宅育兒技巧服務	52%提供育兒相關物資
拓展生活經驗	56%紓壓主題課程	20%活動參與資訊	8%提供輔具、就業、福利資訊
生活支持	40%提供非育兒物資	20%轉介非育兒之正式資源	
情緒支持與陪伴	76%社工提供情緒支持與陪伴	48%同儕支持夥伴	24%轉介非正式資源





屏東縣身障女性的服務策略

看見**女性與障礙的交織性**
從女性的懷孕歷程切入規劃
在女性的生育過程提供服務

1 需求調查



2 意識提升



3 權益促進



4 服務推展



策略 1： 需求調查

性平會分工小組 → **需求調查** → **發展及規劃服務**

108年統計出
屏東共有92名
育有0-6歲兒童的身障婦女

調查者50名
平均年齡34.14歲
分佈在屏東市、九如鄉、萬丹鄉及春日鄉為多
障礙類別以第1類為最多
(精神障礙13人、智能障礙7人、癱瘓2人)
第7類其次(肢體12人)

意識提升
權益促進
服務調整
資訊提供
健康照顧
婚育支持
就業支持
環境友善

策略 2： 意識提升

議題探索
認識目標群體

意識提升
專業人員對不利處境下女性認識

服務細緻化
專業人員
依據障別特性提供服務

107 108 109 110

醞釀探索

專業成長
身障婦女的處境
性平會、身權會網絡人員
身障服務專業人員

依障別提供服務
身障服務專業人員
育兒指導員、月嫂、輔具評估人員
醫療場域工作人員

策略 3： 權益促進

1 培力身障女性



2 表達意見管道



3 為自己權益發聲



策略 4： 服務推展

單一窗口

單一窗口整合服務
孕產需求評估
個管整合服務

醫療無礙

發展母職支援措施
醫療設施設備無障礙
保障身障母職照顧權益

環境友善

建構友善生育環境
友善環境及資源
降低阻礙和差異

孕產支持

建立服務支持體系
包括懷孕前中後
增進知能與自信

就業支持

工作育兒照顧平衡
職業訓練期間育兒照顧支援

屏東縣提供障礙女性支持服務

建立服務支持體系
包括懷孕前中後
增進知能與自信

建構友善生育環境
友善環境及資源
降低阻礙和差異

單一窗口整合服務

懷孕前	懷孕中	懷孕後
做好預備與了解	友善環境與服務	母職知能與支持
◆ 提供婚育資源包 ◆ 進行家庭會議 ◆ 其他相關活動	◆ 個別生產支援 ◆ 提供生育支持服務	◆ 育兒環境評估調整 ◆ 母職身心支持團體 ◆ 姐妹成長團體

本計畫服務

整體評估擬定計畫

資源整合

社會補助/津貼 ● 身障個人助理服務 ● 育兒及托育資源 ● 就業支持 ● 其他資源

單一窗口整合服務

增進懷孕身障婦女知能自信

- 衛生局轉介
  - 110年開始
  - 衛生局轉介72位
  - 懷孕身障婦女
- 評估與服務
  - 108年至今開案服務60戶
  - 111年個案服務25戶
- 到宅母嬰照護月嫂服務
  - 109年至今年服務9名
  - 聽障2、智能3、精神2、肢體1、第四類1
- 育兒指導服務
  - 109年至今服務24位
  - 111年服務16位

單一窗口整合服務-小萍媽媽

- 智能中度、1位女兒、目前11個月
- 育兒困境與需求：不懂得如何育兒、育兒知識/技巧不足
- 服務介入：
- 懷孕期間連結產後資源
- 月嫂-發現嬰兒疥瘡，社工安排月嫂教導及協助育兒(1個月)
- 育兒指導-用簡單及多次練習的方式
  教導育兒技巧及責任(偶爾忘記要顧孩子想出門)
- 易讀易懂手冊-和先生擔任寶寶肚子餓篇品管員





單一窗口整合服務-小魚媽媽



- 聽障極重度，2位兒子，分別6歲、3歲
- 育兒困境與需求：因為障礙關係無法跟孩子溝通
  育兒過程很孤單
- 服務介入：
- 輔具支持-嬰幼兒時期使用嬰兒哭聲器、目前使用監視器
  幼兒時期使用有聲書
  參加活動臨托幼兒與其他小孩互動增加刺激
- 紓壓團體-情緒、同儕支持



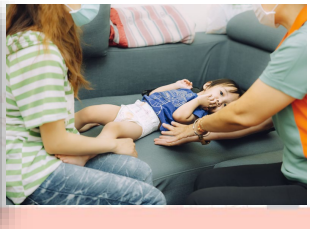
單一窗口整合服務-小金媽媽





- 肢障輕度、兩位孩子、1女5歲、1子3歲
- 育兒困境與需求：因器官擠壓致身體背部無知覺
  環境不適合育兒、身心壓力大
- 服務介入
- 輔具連結-障礙加重(雙腳落差2公分→7公分)，購置增高鞋
- 居家環境調整-
  盥洗-在浴室多次滑倒，購置防滑地貼
  清潔-在地板幫小孩換尿布，因障礙關係起身蹲下不易，改至沙發換尿布
- 成長團體-自我成長、育兒議題、親密關係
  提出障礙女性懷孕產檢困境
  112年擔任協同領導者



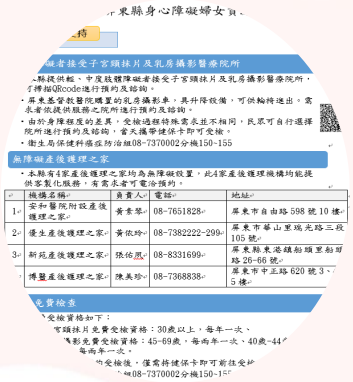


建立服務支持體系

紓壓團體	建立身障媽媽支持網絡 108年至今已有30位身障媽媽參與	⇨	同儕支持
成長團體	自我成長、育兒知能、 健康促進、關係經營議題	⇨	提升信心
親職講座	婚姻成長工作坊 以已婚的身障夫妻為主	⇨	家務分工

發展母職支援措施

身障婦女資源單



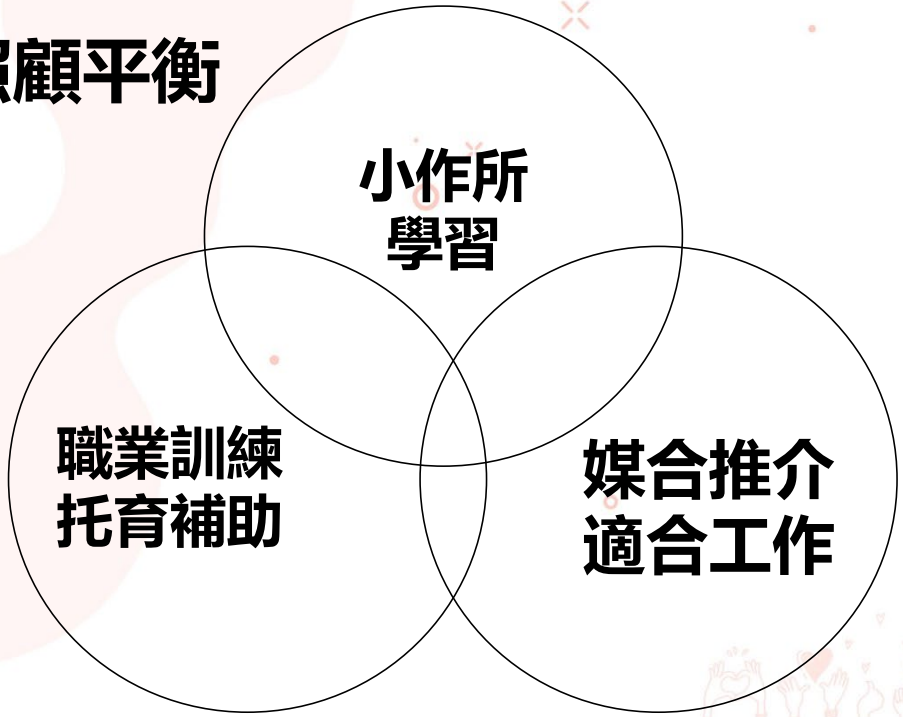
身障婦女子抹、乳攝資源參考表



盤點轄內提供子抹、乳攝具備升降功能的醫療院所



工作育兒照顧平衡



建構友善生育環境

- 發展育兒之社會角色所需的輔具
- 哺集乳室及尿布台盤點及優先改善







後續服務發展

發展育兒之社會角色所需的支持措施
由身心障礙福利科主責製作
針對育有0-6個月幼兒易讀易懂手冊

寶寶肚子餓

110年8月開始討論，增修討論4次
結合幼保系、托育服務中心專業知能
111年4月品管會議
111年5月完成

寶寶愛乾淨

111年8月討論，增修討論2次
預計111年11月品管會議
預計111年12月完成

寶寶有危險了

預計111年11月討論
預計112年2月品管會議
預計112年3月完成



未來發展

培力成長

婚前的多元想像
父職培力家務分工
成長團體提升信心
婚姻經驗同儕支持

育兒支持

育兒器具使用經驗
育兒器具租借提供
相似育兒經驗互助支持
身障女性資源專區

友善醫療示範點

不利處境下女性
醫療場域環境改善

障礙女性焦點座談
與醫療單位對話

性平會決策改善

屏障媽媽超給力應援團 社會影響力 Social Impact

身障女性

社會層面

賦能身障女性的母職角色
- 聰明運用社會資源

改變身障女性的母職地位
- 改變依附關係，關係更平等

建立障礙觀的服務同理心
- 建立擁有障礙觀點的服務體系



增強身障女性的社會資本
- 身障女性成為助人者

增進社會大眾的身障認知
- 身障媽媽寫真沙龍與影像分享

建立人人友善的環境
- 有一套完整的身障資源體系(環境+資訊)

支持體系

屏障媽媽超給力應援團 社會影響力 Social Impact



夢想行動對話擔任分享人，分享障礙母親的實踐母職過程



參加社會影響力製造所與白蘭合力推出「媽媽夢想勇敢 GO」夢想孵化活動

屏障媽媽超給力應援團 社會影響力 Social Impact



重度肢障陳馨雲多年倡議身障母權，近年欣慰看到已有大幅進步。（林和生攝）

劉美淑不諱言，身障婦女常被視為被照顧者，依賴著他人或社會服務的幫助對象，外界總認為母職角色其實不包含女性障礙者。為此，公部門著手友善環境的建置，更提供到宅母嬰照護月嫂80小時免費服務，且結合育兒指導進行居家空間評估調整。

58歲重度肢障陳馨雲孩子錢已成年，但仍積極倡議身障母職的友善環境，她說，20幾年前生產，遭遇社會不友善眼光，與先生獨自育兒的艱辛，還有帶小孩至遊戲場地的限制，如今皆已大幅改善，她欣慰地說，自己走過辛苦的路，希望對同樣情況的婦女有所助益。

劉美淑強調，沒有障礙的人，只有障礙的環境，只要把阻礙的地方層層打開，她們就能安心走出去，享受與其他人一樣的權利。

109年



衛生福利部社會及家庭署
1月5日 ·

#屏障媽媽超給力應援團 #給身障媽媽完整的育兒屏障

❤️試想著想當媽媽的你，懷孕後，接受著眾人的祝福

💔但有一群同樣也是想當媽媽的他懷孕了
眾人對他說的第一句話卻是：「你可以嗎？你連自己都照顧不好了！」

他們是，身障媽媽

📒根據屏東縣政府調查，每5個身障媽媽就有3個在懷孕階段曾經面對社會不友善的眼光

❤️他們就像你我一樣，也想戀愛、結婚、生子.....

💔但，當身體出現障礙，連成為母親這樣普通的願望都變得困難重重

身障媽媽難爲 跨局處應援做靠山

【記者劉星君、徐白櫻／連線報導】「我都照顧不好自己了，可以成為母親嗎？」屏東縣平均每100名育齡婦女就有3名身障者，她們面臨比一般婦女更大育兒挑戰，屏東縣社會處看見這方面需求，建立支持團體、育兒照顧資訊窗口，也盤點改善不友善設施，透過跨局處整合，當身障媽媽後盾，讓育兒之路不孤單。

42歲張子穎因車禍導致腳彎曲困擾，抱小孩走樓梯深怕跌倒，去年6月她生下第2個孩子，幫孩子洗澡起身艱辛，透過身障媽媽支持系統申請輔具，改用澡盆果省力許多，她說，當媽媽潛力無窮，遇到不管多大困難都有辦法克服。

31歲楊玉婷右手萎縮，懷孕過程揪心孩子健康，生產時看到孩子肢體完整，才放下心中大石，她育有1歲兒子、3歲女兒，跟左手獨立完成許多事，在丈夫鼓勵下，學會單手開車、泡牛奶、換尿布，她說「單手可以做很多事情，只是慢一些」。

楊玉婷參加身障媽媽支持團體，發揮盡責團隊，投入「媽媽媽媽孵夢計畫」，利用下班時間將障礙媽媽育兒經驗畫成繪本故事。

40歲林桂金患髓關節發育不良症候群，長短腳嚴重，懷孕期間脊椎側彎惡化，雙腳落差從2公分加大到8公分，腳踩柱板就痛。林桂金加入身障媽媽支持團體，社工連結輔具資源，穿上增高鞋減緩脊椎彎曲程度及疼痛感，也轉念「我的不完美才是最完美的」。

高雄口是畜家楊懇典婚後費育一對子女，日常生活習慣用雙腳取代雙手，她觀察，部分哺乳室環境不夠友善，連椅子都缺，她只好用老公的手當支架。

屏東縣社會處長劉美淑說，身障婦女育兒過程面臨多重挑戰，縣府歷時3年完成身障媽媽懷孕到育兒需求調查。

縣府持續盤點生產友善設施，縣內7家接生醫院產台有移位設備、4家坐月子中心與產後護理之家有無障礙服務，依開別提供個別支持，跨局處整合部分，勞青處有提供身障婦女職前訓練期間子女托育補助。

楊玉婷右手不靈活，她靠左手完成許多事情，單手開車、泡小孩到車內安全座椅，這些都駭不倒她。（屏東縣社會處提供）

身障育兒 大環境不夠友善

【記者劉星君／屏東報導】身障媽媽展現為母則強勇氣，台灣障礙女性平權連線理事余秀芝觀察，一般女性懷孕通常能獲祝福，身障女性懷孕常面臨質疑「你確定要生嗎？」，顯示環境支持系統不足。

余秀芝直言，新手媽媽教室未必會設在無障礙環境，聽障者報名新手媽媽教室時，需要手語翻譯服務，但這些往往被忽略。不同障別育兒之路挑戰不同，例如聽障者聽不見嬰兒哭，有聽障媽媽擔憂半夜沒聽到嬰兒哭，必須一直戴著電子耳。視障者難發現小孩身上傷口等。

屏東大學教育心理與輔導學系助理教授王大維說，身障者扮演母親角色格外辛苦，若社會大環境未準備好，身障者在懷孕、生養孩子過程，易遭遇指指點點，承受異樣眼光，身心壓力加倍。

高雄市彩色貝女性關懷協會總監王介言指出，婦女會體關注婦女權益，對身障婦益部不見得熟悉，例如廁所裝尿布台，不一定會思考到輪椅女性需求，身障女性意育兒，公部門及民間應投入資源支持。



111年

屏東縣政府社會處
5月10日 ·

母親節💐才剛過完
姆姆直接宣布整個5月就是「母親之月」👯

今天要帶大家認識不一樣的母親：身障媽媽🤳

屏東縣平均每100名育齡婦女就有3名身障者
但社會對身心障礙女性母職角色有許多的質疑
從懷孕🤰過程、到產檢、再到養育、教育孩子的過程
都遇到很多困難與阻礙.....

小惠是一位心智障礙者媽媽
寶寶剛誕生的時候
學習了各種餵奶、泡奶、洗澡、換尿布的方式
但是一時間學習到的資訊太多
小惠沒辦法一次都記得住
寶寶哭鬧時小惠不曉得該怎麼辦
寶寶紅屁屁，小惠好難過又自責！
家人認為小惠動作慢
還是把照顧寶寶的工作承擔下來
但小惠的內心非常想要跟寶寶接觸與互動🥰

幸好，有月嫂、社工、育兒指導員的協助
讓小惠可以一步一步學習
透過步驟的分解、方式的口語化
讓小惠更清楚明白如何照顧寶寶！

現在，小惠會自己幫寶寶泡奶、餵奶
家人也不擔心小惠獨自照顧了🥰
小惠甚至協助縣府製作
照顧寶寶的易讀易懂手冊
並擔任易讀易懂品管員
以使用者的觀點提供育兒經驗💪

屏東縣政府今年製作了
「屏東育兒fun輕鬆1-寶寶肚子餓了！我要怎麼照顧寶寶？」
把繁瑣的泡奶、餵奶步驟拆解
圖像化搭配精簡的文字
讓媽媽可以更簡單地瞭解寶寶肚子餓了的照顧方式

屏障媽媽超給力應援團 社會影響力 Social Impact

懷孕身障媽媽

112位
及其家庭

民間單位夥伴

20個以上民間單位
身障、婦女、醫學、護理、職能治療、幼教、心理、收納、運動等9個專業領域
100名以上專業人員

社會大眾

7部倡議影片
17部育兒知能影片
1部障礙女性生命小冊
1集廣播錄製

視障婦女的生產照護

亞東醫院 產房/嬰兒室/產後病房

楊詩蘋 護理長



亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的生產焦慮



亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的生產照護



- 選擇合適自己的醫療院所及醫師



- 與婦產科醫師及生產照護團隊溝通

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的孕期諮詢

產前

產中

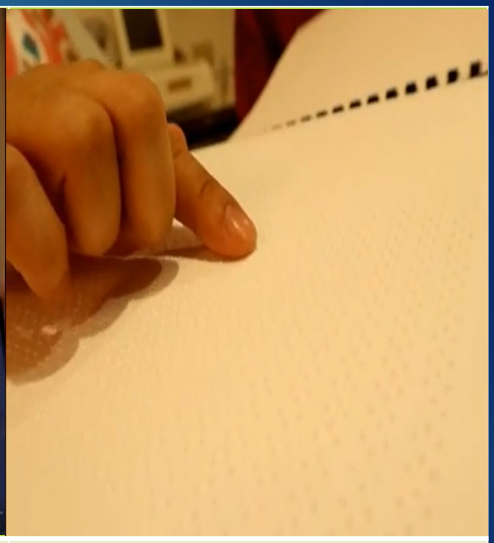
產後

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的孕期諮詢





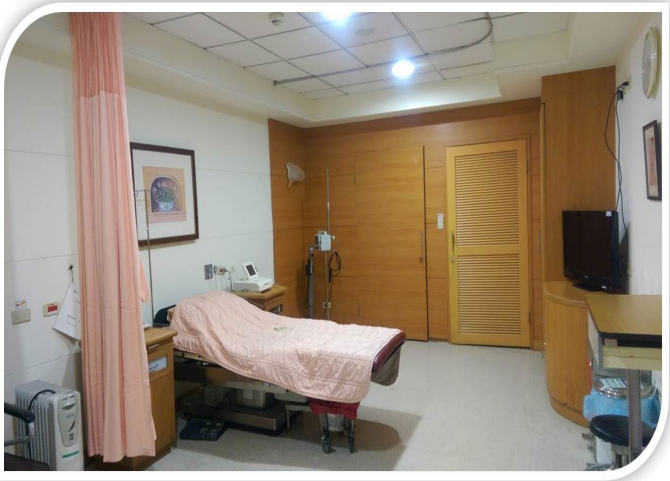


孕婦關懷網站 | 線上衛教指導手冊 | 雙視版衛教手冊

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的產前照護





與醫護人員進行溝通 | 認識生產環境

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的產中照護



自然生產



剖腹生產

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的產中照護



產兆評估



家人陪產

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的產後照護



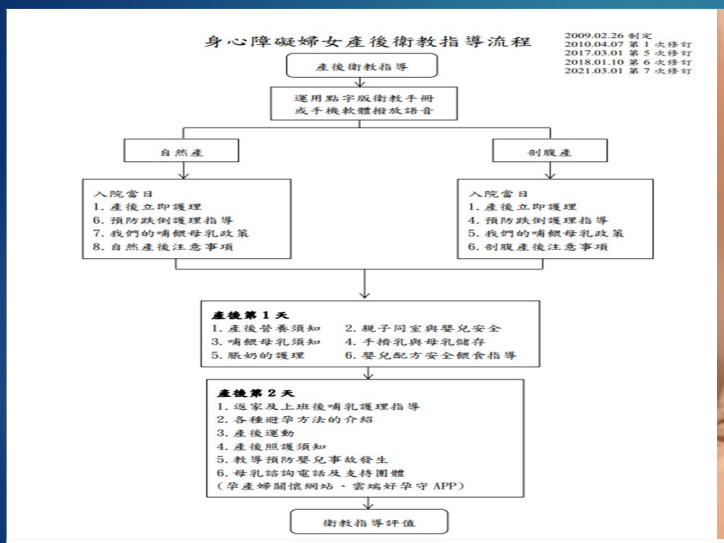
皮膚接觸



親子同室

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的產後照護



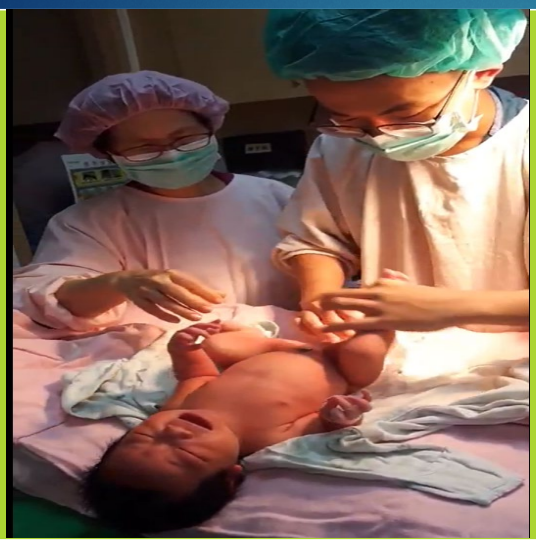
一對一衛教指導



母乳哺餵技巧

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的產後照護



嬰兒照護技能



出院前準備

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的產後照護





加入母乳支持團體



線上諮詢

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

視障婦女的產後轉介





政府資源



社會支持團體

亞東紀念醫院
FAR EASTERN MEMORIAL HOSPITAL

謝謝聆聽


衛生福利部國民健康署獎狀

醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院～你是我的眼～(視障婦女的生產照護)，榮獲本署109年健康醫院倡議影片優等獎，特頒獎狀，以資鼓勵。

署長 王英偉

中華民國 109 年 12 月 1 日





桃園市身心障礙婦女婚育服務分享

桃園市政府社會局 婦女福利及綜合企劃科 邱淑萍 社工督導
社團法人桃園市身心障礙聯盟 唐惠玲 社工

簡報大綱

01 身心障礙婦女輪廓

02 身心障礙婦女需求

03 108-110年服務成果
(1)需求分析/資源盤點
(2)權益及福利宣導
(3)婚育支持

04 111年服務成果分享

01

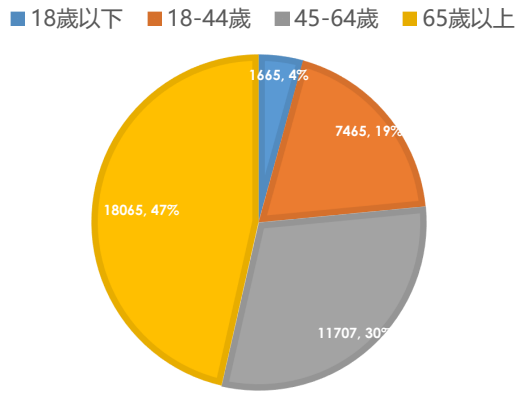
身心障礙婦女輪廓

身心障礙婦女輪廓

本市身心障礙人口8萬8,745人

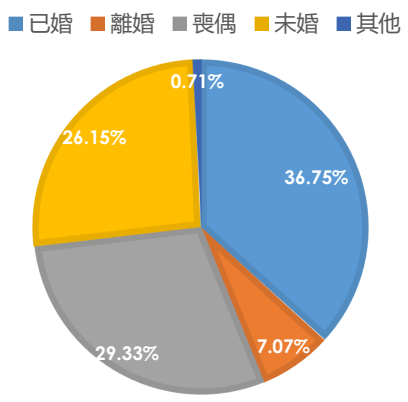
女性3萬8,902人(43.9%)、男性4萬9,843人(56.1%)

年齡分布



身心障礙人數為截至111年9月止

婚姻狀況



資料來源:108年身心障礙者需求調查報告

02

身心障礙婦女需求

身心障礙婦女服務源起

107年本市桃園區女性身心障礙者婚育服務現況與資源盤點調查

身心障礙女性在進入婚姻、生育及育兒部分較關切為經濟協助、懷孕產檢、育兒資源及社會歧視

108年本市身心障礙者生活需求調查報告

在「婚姻及生育輔導」需求的身心障礙女性當中，不知道有此項服務或不知道如何申請的比例甚高(50%)。



規劃身心障礙婦女需求



03

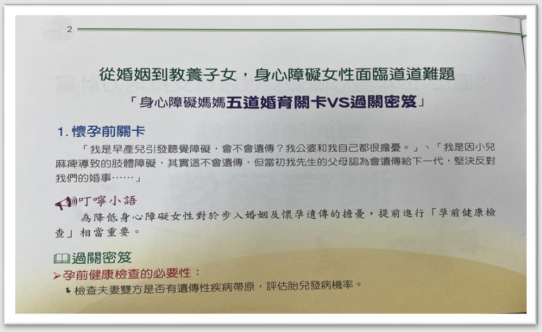
108-110年服務成果

需求分析及資源盤點

執行內容

108年至109年進行本市身障礙婦女需求分析及社會福利資源盤點，以身心障礙媽媽從婚姻到教養子女歷程，規劃以過五道關卡方式從孕前檢查、懷孕、生產到育兒、早療及相關資源服務，產出身心障礙媽媽婚育密笈。





服務成效

109年印製2,000份《身心障礙媽媽婚育密笈》手冊，分送身障者社區資源中心、身障團體、婦幼館等單位供身障婦女及家人索取。

福利及權益宣導

執行內容

提升身心障礙婦女及家屬、社會大眾對身心障礙婦女之權利意識，同時增進對障礙婦女婚育資源之認識及運用。







服務成效

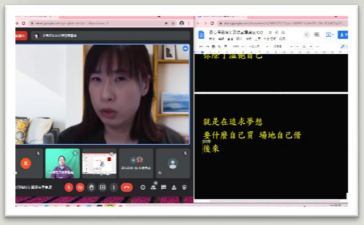
年度	主題	場次	人次
108	身心障礙婦女可運用婚育資源宣導	2	50
109	身心障礙婦女婚育秘笈資源	5	91
110	性別意識和婦女權利	5	375

婚育講座

執行內容

透過身障女性名人及專業講師分享自身突破障礙的經驗、身心障礙女性情感需求以及實踐母職的過程，讓參與者了解不同障礙女性之處境，吸收不同的婚育知識。







服務成效

年度	主題	場次	人次
108	名人講座-突破障礙限制，活出自我	3	174
109	障礙媽媽親子談、婚姻困境與支持、母職角色、婚育權益論壇	7	400
110	障礙女性談情說愛、談情說愛論婚姻	2	127

支持團體

執行內容

透過團體動力的運作及成員彼此生命經驗的分享，進行反思與探索，並透過同儕的分享與支持提升身心障礙女性在生活中實現自我的可能性。







服務成效

年度	主題	場次	人次
108	已婚組、未婚組身障女性支持團體	12	260
109	肢障、聽障女性支持團體	24	394
110	辦理肢障、感官類、認知類障礙女性支持團體	24	194

服務發現及資源建構

本府於108年至110年服務發現身心障礙婦女因著婚育歷程及身心狀況而有不同需求，因此111年將服務對象聚焦於育有學齡兒童之身心障礙婦女，藉由需求調查及公共設施檢視以了解育有學齡前兒童之身心障礙婦女實際需求，將依據調查結果扎根各面向服務。

04

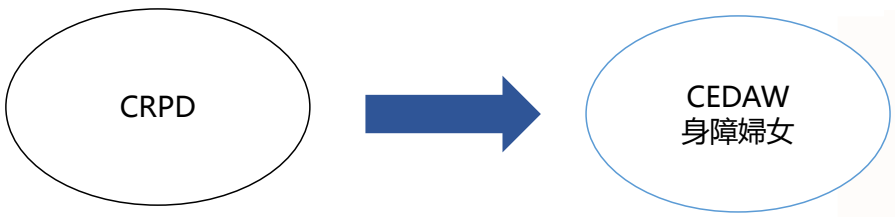
111年服務成果分享

桃園市身心障礙聯盟

- 由14個在地身障團體所組成
- 以非營利為目的之社會團體，以結合桃園市身心障礙團體，積極爭取身心障礙者之人權，促進身心障礙者之福利為宗旨。
- 以綜合性的議題為主 不涉及個別性身障團體的議題
- 主要業務推動方向：CRPD宣導、無障礙環境的推動、身心障礙婦女等等

從CRPD看到身心障礙婦女需求

108年開始做CRPD意識提升暨社區宣導



所有身障者的倡議/倡權 → 身障婦女的倡議/倡權

從110年開始
承接桃園市政府身心障礙婦女方案

- 不同障別的女性有不同需求及問題
- 透過宣導讓社會大眾及專業人士更能了解障礙與性別的區別
- 提升自我意識的肯定，鼓勵身心障礙女性活出自信與美麗
- 建立同儕資源網絡，分享社會福利資源







我們發現了.....

障礙女性面臨許多困境:

- 同儕支持不足
- 不知道社會資源的取得及使用
- 自我女性角色的不認同或遺忘
- 不友善及支持度低的社會環境



今年度，
我們重新思考障礙女性的支持
聚焦目標對象需求較高的障礙女性—育有學齡前兒童之障礙女性

01

婚育需求調查

實際訪視了解實際需求

02

婚育講座與團體工作坊

以需求調查結果為基礎，發展適合障礙女性的課程與團體支持，並發展同儕支持

03

婚育資源手冊

發展清楚且容易閱讀與理解的資源手冊，讓障礙女性利用

今年度，
我們重新思考障礙女性的支持
聚焦目標對象需求較高的障礙女性—育有學齡前兒童之障礙女性

04

公共空間無障礙設施檢視

與障礙女性共同去評估公共環境的友善，以利障礙女性的社會促進與參與

05

專業人員訓練

讓第一線可能與障礙女性接觸的專業人員認識與理解障礙女性的現況與困境

06

婦女權益宣導

針對大眾宣導障礙與性別的多元性

01 需求調查

- 訪視團隊有9成都是社福相關背景人員，故對身障者的狀態十分清楚，在訪視過程中，我們看到障礙女性的狀態：
  - ✓ *不願意讓外人知道自己是身障者*
  - ✓ *對於社會資源的了解缺乏*
  - ✓ *女性角色的支持性不足*
  - ✓ *因為障礙/教育程度的不同，影響到居家生活環境的差異*
  - ✓ *懷孕後因為障礙因素在職場上不敢爭取應有的權益*

02 婚育講座與團體工作坊

- 以需求調查結果為基礎，發展適合障礙女性的課程與團體支持
  - ◘ 講座以<工作、家庭與育兒的平衡>為主題
  - ◘ 工作坊以<備孕、醫療與育兒經驗>為主題
- 透過課程及團體工作坊，試圖將障礙女性建立社會連結與支持網絡，與聯盟，也與同儕，在孤單無助時，有機會有人可以支持障礙女性
  - ✓ *課程中看到身障媽媽渴望追求新知的慾望。*
  - ✓ *因為有臨托服務更能讓媽媽走出來參與課程。*





03 身心障礙婦女婚育資源手冊

- 重新整合與更新衛政、社政有關性別、家庭與障礙等相關資源
- 後續將邀請不同障礙情境的身障婦女，針對初稿提出搜尋資訊的便利性及資源易讀性做討論
- 發展清楚且容易閱讀及理解的資源手冊，讓障礙女性利用

04 公共空間無障礙設施檢視

- 透過障礙女性共同去評估公共環境的友善，以利障礙女性的社會促進與參與
- 透過三間不同服務的親子館、婦女館、身障館的檢視評估指標的需求重要性
- 彙整出四大方向(初稿)

類項	內涵	指標數
A 移動	交通/動線/標示/指示	3
B 使用	設備/空間/程序便利	5
C 參與	活動/友善度/支持措施	2
D 態度	態度與權益	2
共計		12



A移動

指標方向	回應指標之調整建議方向
A1 有無障礙停車場且附近有大眾運輸到達	□ → 停車場應同時考量一般機車、特製機車與汽車 □ → 相關交通資訊應清楚且週知(包含網站、宣傳資訊等)
A2 從道路、人行道或騎樓至場館、到活動空間其各項空間內有清楚標示及動線	□ → 相關設施設備應於初到樓面層(入口處)有清楚的標示及指引(包含飲水機、廁所、哺乳室等) □ → 動線指引可運用清楚的線條/色彩/不同材質的地面設置 □ → 相關引導設施或標示切勿被不固定的活動物品遮擋 □ → 標示/指引應以使用者的角度，以其動線方向去設置，並應考量位置/大小/色彩/文字/圖示/亮度 □ → 標示/指引以中文(習慣的語言)、圖片(通用的圖示)為優先
A3 逃生急難圖標示清楚	□ → 於明顯處設置 □ → 逃生系統包含視覺、聽覺指引(閃光、語音)



B使用

指標方向	回應指標之調整建議方向
B1 空間可以自主使用	□ → 各項活動/公共空間皆足夠的輪椅迴轉使用空間，如： 活動教室、親子空間、茶水間、諮詢空間等 □ → 各空間如有門檻、高低差，應設置小斜坡方便輪椅進出 □ → 相關設施應考量輪椅使用者使用高度，如飲水機、洗手台等
B2 空間安全性	□ → 各項活動/空間，其頭部以上無突起物，有高低差處，應有高顏色對比度之提醒訊息) □ → 場域高低落差處，應要有明顯高顯色警示貼紙或邊際(如廁所) □ → 安全性的注意，包含突出電線，未用警示或防護，易絆倒；另外地磚較滑處，應以防滑地板貼處理
B3 哺乳室之空間與物品能自主使用	□ → 讓輪椅女性、兒童手推車可以迴轉之空間 □ → 空間使用應顧及輪椅女性之隱私哺乳 □ → 空間中除法定應放置物外，可建議放置飲水機、尿布台及放置哺乳用品之檯面且適合輪椅適用者高度
B4 廁所設置應考量使用者需求	□→無障礙廁所除了無障礙法規中的要求外，應考量緊急按鈕、照明亮度、置物檯的友善措施 □→無障礙廁所中的兒童尿布台應以折疊式，以輪椅用者可使用的高度為主 □→設有無障礙的親子廁所，且親子廁所應設置 6 歲以下兒童座



05 專業人員訓練

- 讓第一線可能與障礙女性接觸的專業人員認識與理解障礙女性的現況與困境
- 課程中專業人員對於身障者有著刻板印象—求助者/可憐的/可惜的/困難的/不方便的



分類	對象	教育訓練主題
政策與間接服務人員	身權會委員、承辦局處 性評會委員、承辦局處 社會局婦幼科、身障科	● 認識身障婦女處境 ● 意識到身障婦女需求 ● 身障婦女政策與發展
職務非以接觸/服務身心障礙者為主要服務對象之專業人員	社會局直接服務科、 各地社福中心、 育兒服務人員、 長照服人員(照專、A 個管及其他)	● 認識身障婦女處境 ● 意識到身障婦女需求 ● 服務過程中應注意事項
職務為以直接接觸或服務身心障礙者之專業人員	身心障礙服務社工	● 認識身障婦女處境 ● 意識到身障婦女需求 ● 服務過程中應注意事項 ● 身障婦女政策與發展

06 身心障礙婦女權益宣導

- 針對大眾宣導障礙與性別的多元性
- 以障礙女性育兒情境實踐母職的過程，如何透過服務或輔具的支持下，面對著許多障礙的「限制」，但依然「不設限」地展現母愛力。
- *當詢問身障媽媽去思考日常在育兒方面的障礙及困難，並了解處理的方式。*
  - ✓ *肢體媽媽如何幫嬰幼期的孩子洗澡?*
  - ✓ *聽障及視障媽媽如何與孩子共讀互動?*
  - ✓ *智能障礙媽媽如何指導孩子學習?*

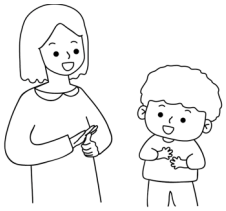




未來規劃與發展

意識提升	生育醫療	福利服務	就業支持	友善環境建置
• 專業人員 • 身障婦女及配偶 • 社會大眾	• 孕前健康檢查及完善產檢服務 • 完善無障礙設施設備 • 易讀版資訊、專人服務	• 多元諮詢 • 講座及團體 • 育兒支持(臨托、居家環境、育兒輔具) • 心理諮商	• 就業協助 • 友善職場	• 發展友善空間需求指標 • 推廣友善空間指標檢視 • 推行友善場館標示









簡報結束　敬請指教

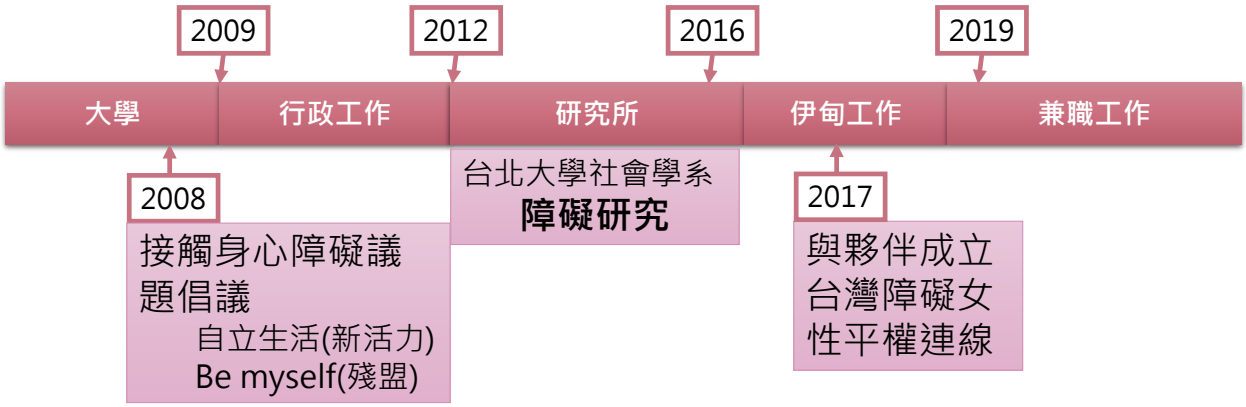
台灣障礙女性需求與發展

分享人：

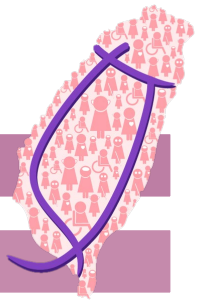
台灣障礙女性平權連線 理事長 周倩如

關於我 - 趴趴

- S.M.A 肌肉萎縮
- 倡議者
- 女兒、姑姑



台灣障礙女性平權連線



- 身心障礙者為主體的組織
- 促進障礙女性平等
- 提升障礙女性性別意識與社會意識
- 促進社區對障礙女性權利的認識
- 障礙女性在政治、經濟及社會等權利之平等
- 與國際障礙女性交流

【支持我們】
統一發票愛心碼: 1210
劃撥帳號：50402833

大綱

- 第六條 身心障礙婦女
- 第3號一般性意見 (2016 年)-關於身心障礙婦女及女孩

CEDAW
Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women
消除對婦女一切形式歧視公約

月經與環境

女性健康

人身安全

社會角色



第六條 身心障礙婦女

1. 締約國體認身心障礙婦女與女孩受到**多重歧視**，就此應採取措施，確保其充分與平等地享有所有人權及基本自由。

2. 締約國應採取所有適當措施，確保婦女獲得**充分發展，提高地位及賦權增能**， 其目的為保障婦女能行使及享有本公約所定之人權與基本自由。



第3號一般性意見(2016 年)-關於身心障礙婦女及女孩

暴力

性

生育健康

A. 免於剝削、暴力及虐待 (第 16 條)

B. 性及生育健康及權利，包括尊重家居及家庭 (第 23條 及第 25 條)

C. 公約其他條款中論及對身心障礙婦女的歧視

月經與環境

- 照顧者面臨照顧處境
  - 萬一.....
  - 子宮摘除 違反人權
- 環境：無障礙廁所，缺乏照顧床。
- 月經教育、月經平窮

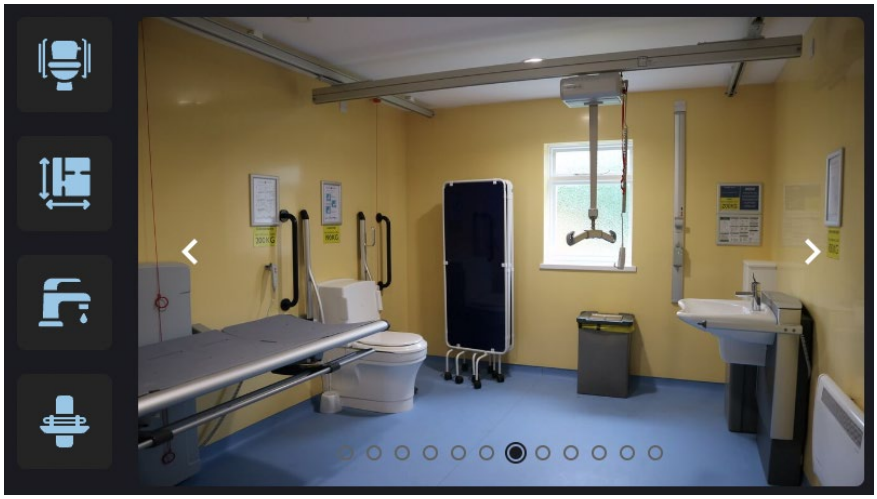


照顧床的作用

- 肢體障礙女性經期更換衛生棉
- 多重障礙或肢體障礙的小孩需要更換尿布
- 高齡的老人需要更換尿布

英國身心障礙組織正在推動的無障礙廁所





空間的政策規劃

- 有沒有看見不同的需求者
- 性別的差異： 無障礙廁所要有什麼設備？

女性健康



台灣障礙女性平權連線

身心障礙女性婦、產科、乳房就醫經驗調查

https://reurl.cc/pD19RZ

沒有適合障礙女性使用的環境與檢查設備。

每次檢查真的都要費盡力氣...做乳房檢查需要兩三個護士協助，弄得滿身大汗才能完成檢查

巡迴車都有高階梯，爬都爬不上去，令人生氣，歧視我們，漠視我們的檢查權益！

衛生所年年通知我做乳房攝影，因為被告知無法上攝影車而轉介到附近的醫學中心，卻一樣因為無法站立而延擱，深感遺憾

就醫過程的溝通及資訊不夠或不良

即使告知需要讀唇，醫護人員仍不願拿下口罩溝通」；「檢查時，檢查人員/醫生通常不會直接面對面，而是一邊看電腦一邊說話，周遭環境也很吵，對溝通不友善

沒有清楚的引導，導致無法清楚知道檢查方式；「未說明過程，而直接看診」

三年前我在婦產科診所做抹片，因為我脊椎側彎骨盆也走位，鴨嘴一進我喊痛時，醫生立刻說我沒辦法做檢查。醫生這樣的行為讓我感到很錯愕，從此再也不敢做檢查

聽障媽媽缺乏溝通協助，在生產過程中造成生命危險

生產當天，要**背對**著麻醉師施打無痛分娩，因為產房人力不足，**無人可以協助讓我讀唇**，無法接收在我背後的麻醉師指導施打麻醉劑，一個人在冰冷冷的產房裡多麼無助，結果因為**聽不到指導口令而麻醉失敗**，導致在即將生產的我當場**昏迷**。

社區健康檢查



突襲！社區健康檢查車
障礙女性的健檢開箱

YouTube

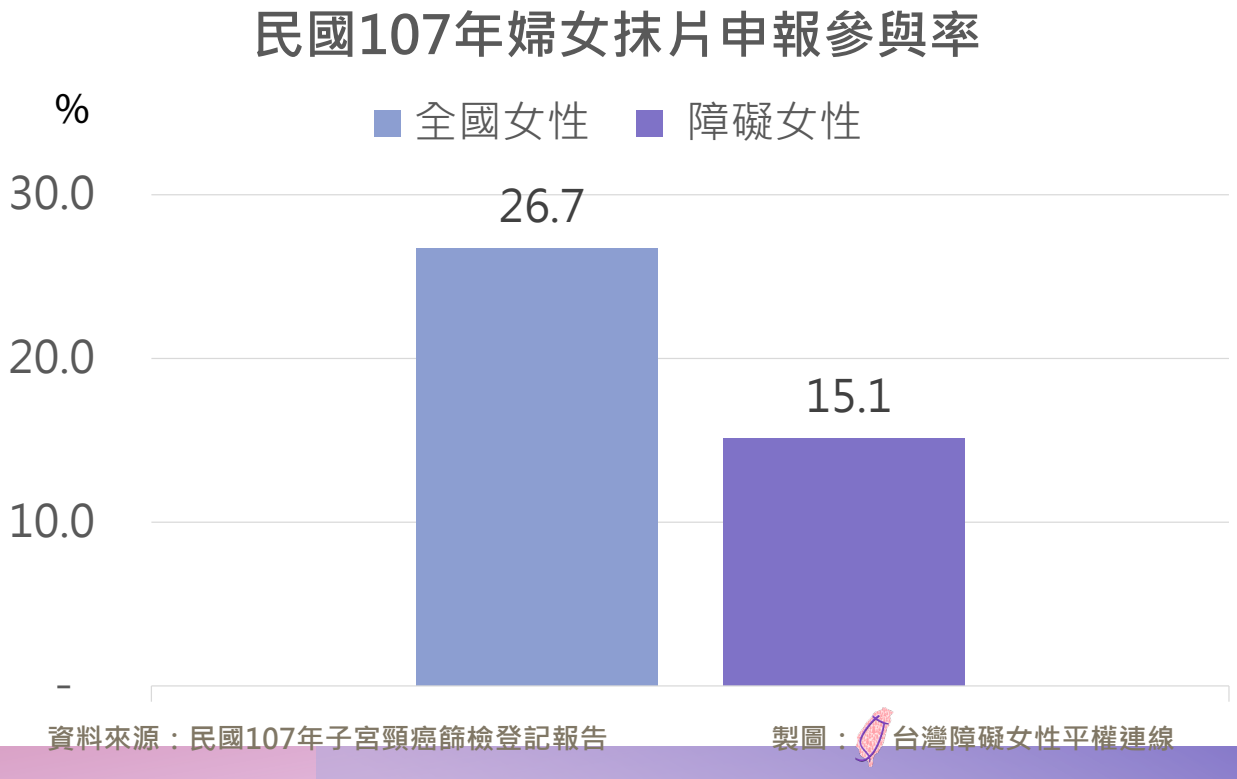
性平會提案：強化女性障礙者在婦科、產檢與婦女預防性檢查場所之可及性

- 目標：逐年各醫院可提供婦科、產檢與婦女預防性檢查之可及性
- 回應：

婦科、產檢、子抹檢查？

【衛生福利部健康署】

1. 乳攝機構調查預計於9月俟整理確認無誤後公告
2. 109 年度「全方位癌症防治策進計畫」提供身障者乳癌篩檢服務列入加分之指標
3. 未來將研議身心障礙婦女癌症篩檢服務加成給付試辦計畫。
4. 107 年子宮頸癌篩檢登記年報納入障別分析。



婦 科 檢 查 台

請問三家販售檢查台的公司，最低只能降到63公分



來源：https://www.acomed.com.tw/products.php?category=1



地點：中興醫院

示範醫院-彰化基督教醫院





資料來源：彰化基督教醫院、中華民國放射線醫學會

示範醫院-彰化基督教醫院





資料來源：彰化基督教醫院、中華民國放射線醫學會

示範醫院-彰化基督教醫院



資料來源：彰化基督教醫院、中華民國放射線醫學會

人身安全



讓改變發生 願景工程

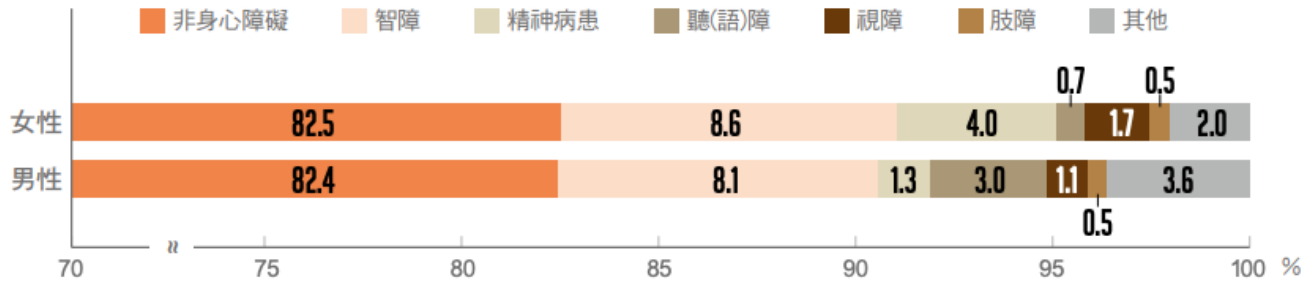
性平會：身心障礙婦女性騷擾防制事宜

- 宣傳
- 防身器材、輔具



2017 年性侵害通報案件

- 被害人數 8,214 人，其中女性被害人 6,645 人，占整體 80.9%。
- 依身心障礙別分析，身心障礙被害人計 1,080 人， 占整體 13.2%，其中女性被害人中智能障礙占 8.6% 較高。



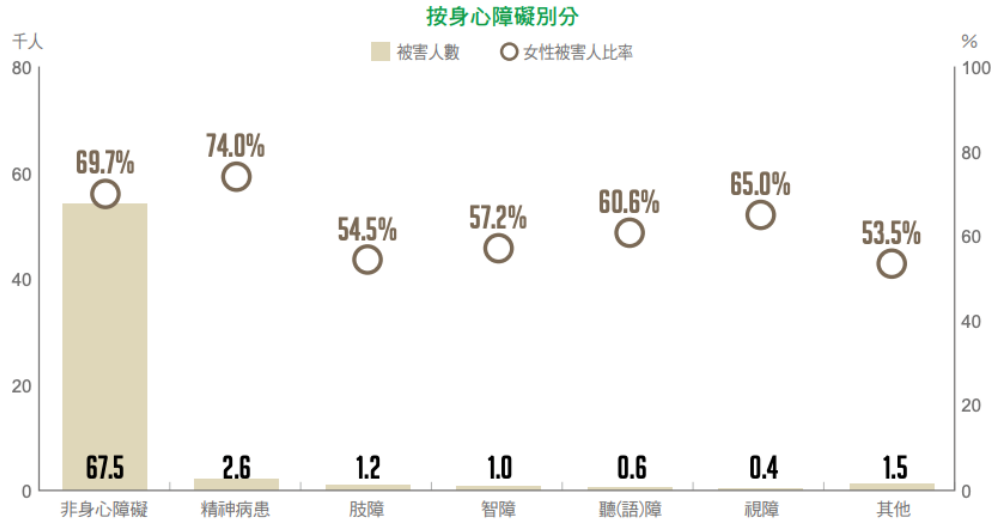
來源：衛生福利部保護服務司。

說明：被害人年齡結構：不含年齡不詳者；被害人國籍身分別：不含性別不詳者；其他包含：無國籍及國籍不詳；被害人身心障礙別：不含性別不詳者；其他包含多重障礙及其他障礙

來源：2019 性別圖像

2017 年家庭暴力通報案件

- 被害人數 9.5 萬人，其中女性 6.7 萬人，占 69.3%，身心障礙占 7.6%，以身心障礙別觀之，精神病患被害人女性比率高於平均值。



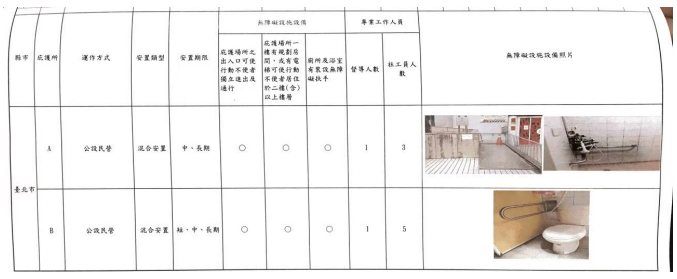
源：衛生福利部保護服務司。

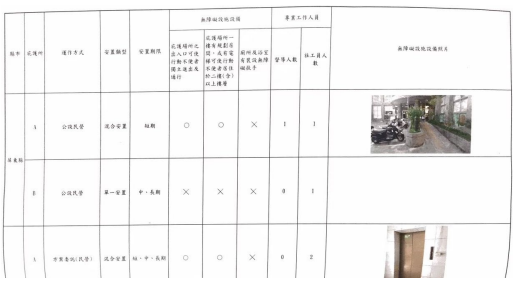
來源：2019 性別圖像

性平會提案：關受暴障礙婦女及女童安置處所及無障礙軟硬體環境案

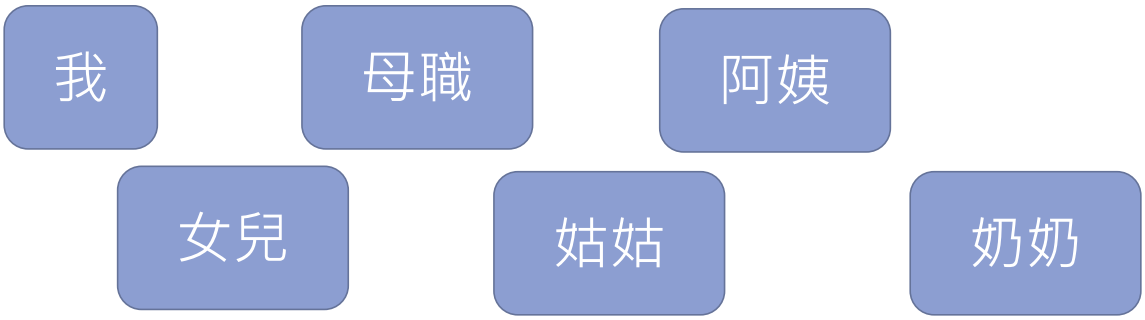
- 目標：逐年達到各縣市至少有一處家暴被害人庇護處所設置狀況
- 回應：無法生活自理者，協助送安養機構

全台機構台北市、新北市、彰化縣、高雄市、連江縣等5個縣有完整的無障礙





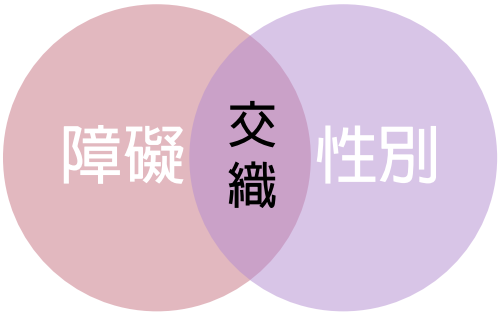
社會角色



性平會提案：女性身心障礙者之母職需要

- **輔具需求**：國立陽明大學廣泛蒐集修正身心障礙者輔具費用補助基準表意見，後續將研議修正，預計於110年完成。輔具資源入口網「**育兒小博士**」
- **到宅育兒指導、提升家長知能方案及育兒諮詢**：109 年已將「父母、監護人或實際照顧者為身心障礙者」納入本服務方案
- **資訊**：「身心障礙者懷孕、育兒手冊編制兩年計畫(109-110年)」
- **環境**：哺乳室、尿布台、兒童遊戲空間

結語



- 障礙女性不只是被照顧者，也可能在不同生命歷程中也會承擔的家庭照顧者角色，各項政策與服務要看見障礙者，以及障礙與性別的交織。

【桃園市111年身心障礙婦女婚育支持培力計畫成果發表】

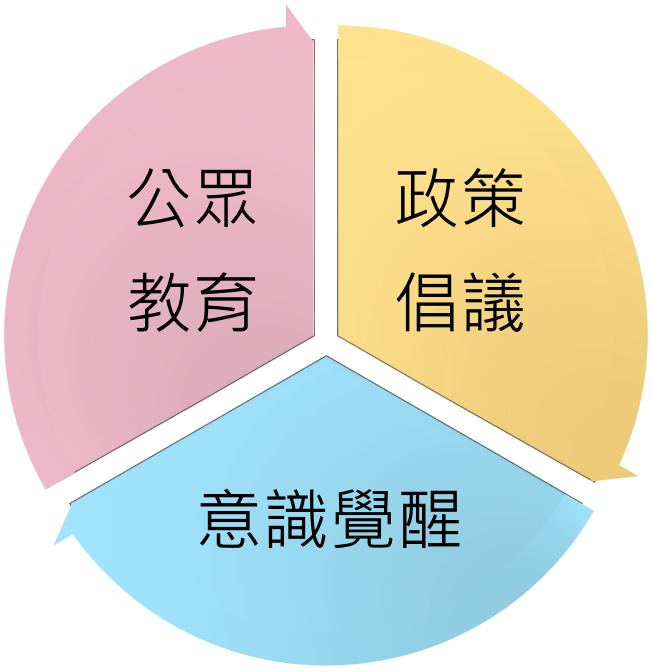
障礙與性別之社會認識與倡議

顏詩怡 / 財團法人婦女權益促進發展基金會綜合規劃組組長

Taiwan Women's Center 台灣國家婦女館 | Foundation for Women's Rights Promotion and Development 財團法人婦女權益促進發展基金會

Taiwan Women's Center 台灣國家婦女館 | Foundation for Women's Rights Promotion and Development 財團法人婦女權益促進發展基金會

性別X障礙工作面向



事情，是這樣開始的.....

審查委員會確認身心障礙婦女經歷多重歧視之痛苦，尤其是智能障礙之婦女。委員會關切缺乏全面性身心障礙婦女資料，包含區分年齡、身心障礙類別、族裔、農村或都市及其他相關類別資料，來完整評估身心障礙婦女的處境。

審查委員會建議政府收集身心障礙婦女現況資料，區分一切相關類別，據以制定全面性的政策及行動計畫。

CEDAW第2次國家報告審查委員會總結意見與建議(2014.6)

Taiwan Women's Center 台灣婦女館 | Foundation for Women's Rights Promotion and Development 財團法人婦女權益促進發展基金會

政策倡議：從公約出發，設定議題

CEDAW * CRPD：性別與障礙相互看見

教育權

- 接受教育的權利
- 受教過程中的權利
- 經由教育得以行使的權利
- 融合教育

健康權

- 醫療的無障礙和融合設計
- 懷孕、分娩和產後的支持
- 醫護人員的障礙與性別意識
- 避孕與性傳染病預防資訊
- 手術知情同意及婚姻家庭權

政策倡議：連結團體，障礙者參與

- 求學時交通、物理環境設計的性別敏感度設計
- 與不同性別助理員互動對學習的影響
- 因障礙或性別身分而遭到歧視或體罰
- 親友或師長的性別角色期待影響學習或選擇
- 接受性別平等教育的經驗

- 女性獨有的疾病與相關設施、資訊障礙
- 懷孕、分娩和產後壓力
- 醫事、照護人員缺乏障礙或性別意識造成困擾
- 避孕或預防性傳染病相關資訊取得
- 未知情或未同意情況下，接受治療或手術的經驗

?

台灣障礙女性平權連線

台灣障礙者權益促進會

台灣障礙希望工程協會

台北市行無礙資源推廣協會

新北市康復之友協會

嘉義市新世界自立生活協會

三聾二聽

肢體障礙

聽覺障礙

視覺障礙

精神障礙

團體倡議者 / 障礙者

Taiwan Women's Center 台灣婦女館 | Foundation for Women's Rights Promotion and Development 財團法人婦女權益促進發展基金會

政策倡議：形成建議，回饋政策

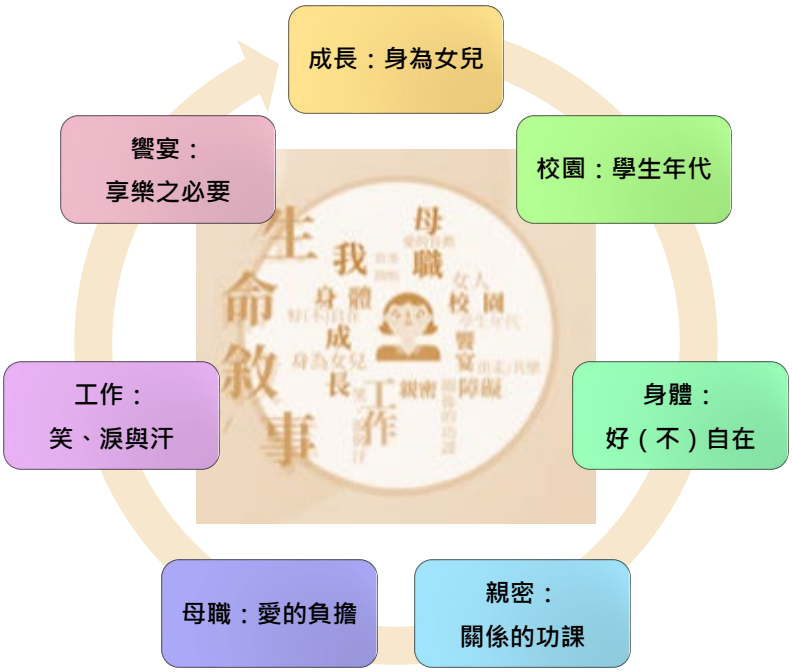
教育部

- **無障礙環境**：進行各校肢障師生人數與校舍無障礙廁所的比例統計；規範各級學校「推動無障礙環境專案小組」之組成須符合三分之一性別比例；學校「無障礙校園環境」研習及評鑑應包括「就障礙女性需求進行合理調整」的內容與指標
- **教師的性別與障礙權利意識**：教師在職進修應提供身心障礙者權利、各障別女學生需求及回應方式之實務課程，並將教師助理員納為受訓對象；參考CEDAW第36號一般性建議，採取暫行特別措施以提高具特教專業教師的人數；
- **性健康與權利教育**：智能障礙學生的性別教育透過教學演練或模擬方式進行，並提供教師相關教學知能訓練
- **人身安全**：檢視現行依《性別平等教育法》研擬之性侵害及性騷擾防治規定與機制，能否確實回應聽障、聲語障及心智障礙生之需求，並儘速就不足之處予以補救與強化

衛生福利部

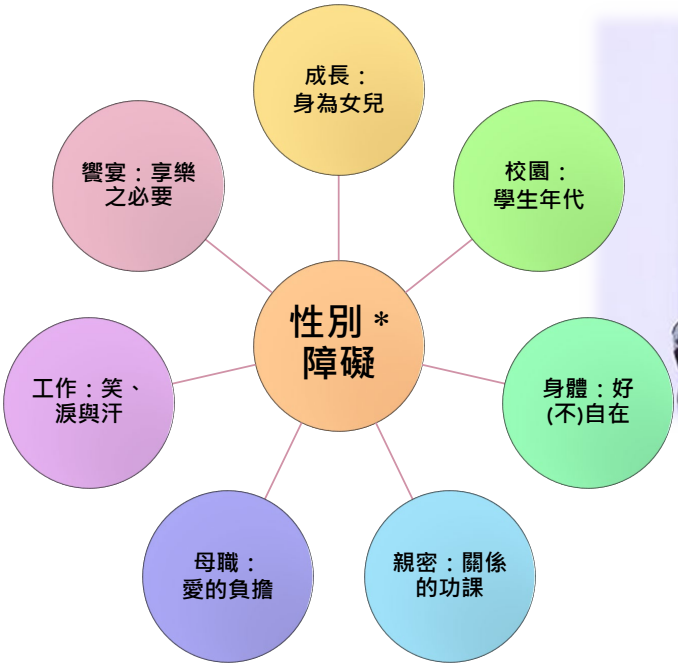
- **醫療院所無障礙環境和融合設計**：盤點全國醫院婦產科的無障礙環境現況；主動向婦女及障礙等相關民間團體說明推動370家友善衛生所及友善診所認證之指標與期程
- **醫事、照護人員的障礙與性別意識**：醫護人員之「性教育及生育健康」繼續教育相關課程，應著重強化其障礙與性別意識，使其有能力回應身心障礙女性的需求
- **懷孕、分娩和育兒的困境與支持**：進行不同障別障礙女性的生育率統計資料蒐集；「孕婦健康手冊」編寫過程納入身心障礙者的參與，另針對障礙母親在醫院不易充分取得的生產資訊，於手冊中強化補充；鼓勵母職支持團體活動提供無障礙服務，並給予經費補助
- **手術知情同意及婚姻家庭權**：以精神及心智障礙女性為對象，規劃符合其育兒、成家需求的教育與支持服務

意識覺醒：個人敘說，經驗共鳴



Taiwan Women's Center 台灣婦女館 | Foundation for Women's Rights Promotion and Development 財團法人婦女權益促進發展基金會

意識覺醒：專業帶領，連結結構





意識覺醒：增能賦權



社會參與

翻轉歧視

支持網絡

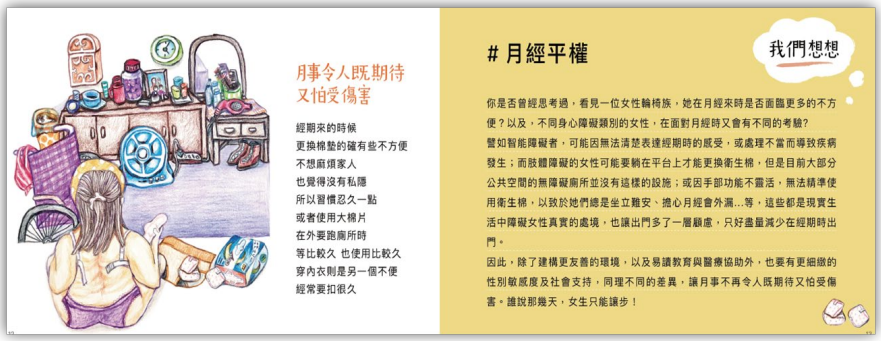




Taiwan Women's Center 台灣婦女館 | Foundation for Women's Rights Promotion and Development 財團法人婦女權益促進發展基金會

公眾教育：圖文轉化，融入反思





公眾教育：巡迴講座，障礙者與談

場次	地點	月份	講者
1	澎湖縣婦女福利服務中心	4月	謝小浪
2	臺中市南屯婦女及新住民培力中心	5月	謝小浪、雪莉
3	臺北市大直婦女暨家庭服務中心	6月	謝小浪、左邊女孩
4	雲林縣婦女福利服務中心	7月	謝小浪、汪雪真
5	新竹縣婦女福利服務中心	8月	謝小浪、雪莉
6	嘉義市婦女福利服務中心	9月	謝小浪、汪雪真
7	基隆市婦幼福利服務中心	10月	謝小浪、左邊女孩
8	臺中市大甲婦女及新住民培力中心	11月	謝小浪、雪莉
9	高雄市政府社會局婦女館	12月	謝小浪、汪雪真
10	金門縣婦女福利服務中心	5月	謝小浪
11	新竹市婦女館	7月	謝小浪、雪莉
12	新北市婦女服務中心	未定	謝小浪、左邊女孩
13	桃園市婦女發展中心	6月	謝小浪、左邊女孩



左邊女孩
多多益善/方格子專欄作家
月經、職場、刻板印象



雪莉
輪椅女孩
大眾刻板印象、無障礙交通



汪雪真
罕病患者
無障礙病房、大眾運輸

Taiwan Women's Center 台灣婦女館 | Foundation for Women's Rights Promotion and Development 財團法人婦女權益促進發展基金會

公眾教育：國際書展，閱讀障礙，無障礙



身心障礙議題專區



輪椅友善閱讀空間

簡報完畢

謝謝聆聽

桃園市111年度身心障礙婦女婚育支持培力計畫

服務成果分享會

出席人員

序	出席人員	所屬單位	職稱
1	周月清	國立陽明交通大學衛生福利研究所	教授
2	李婉萍	東吳大學社會工作學系	助理教授
3	黃珮婷	屏東縣政府社會處婦幼科	社工員
4	楊詩萍	亞東紀念醫院	護理長
5	周倩如	台灣障礙女性平權連線	理事長
6	顏詩怡	財團法人婦女權益促進發展基金會	組長
7	謝靜文	宜蘭縣政府社會處	社工督導
8	林宛萱	宜蘭縣政府社會處	社工員
9	鐘雅惠	臺北市政府社會局	專委
10	孫宜華	新竹市政府社會處	科長
11	蘇寶惠	苗栗縣政府社會處	科員
12	劉素蓉	苗栗縣婦女福利服務中心	社工
13	劉芳伶	苗栗婦女福利服務中心	社工
14	林梅雅	臺中市政府社會局	社工督導
15	黃郁漩	臺中市政府社會局	社會工作師
16	葉淑君	臺中市政府社會局	委外社工督導

17	黃恩達	臺南市政府社會局	科員
18	莫雅寒	臺東縣婦女福利服務中心	社工督導
19	楊智如	社團法人中華民國微光社會福利協會	社工
20	曾玉軒	社團法人中華民國微光社會福利協會	社工
21	湯婉晴	社團法人中華民國微光社會福利協會	需求評估人員
22	張菀洳	財團法人喜憨兒社會福利基金會	副組長
23	王羿文	財團法人喜憨兒社會福利基金會桃竹事務所	社工員
24	林點慧	財團法人喜憨兒社會福利基金會	行政專員
25	翁亞寧	中華民國智障者家長總會	社工專員
26	蘇渝琇	社團法人桃園市肢體傷殘協進會	總幹事
27	林靜絹	伊甸社會福利基金會	社工督導
28	陳家蓉	伊甸社會福利基金會	社工員
29	杜瀅瀅	桃園市大溪區仁善社區發展協會	理事長
30	彭韶竹	桃園市政府家庭教育中心	主任
31	顏子軒	桃園市政府家庭教育中心	助理員
32	李慧美	桃園市政府地政局	約僱助理
33	張雅茹	桃園市政府消防局	專員
34	陳潤弘	桃園市政府消防局	股長
35	林珊穎	桃園市政府勞動局	科員

36	陳雅維	桃園市政府體育局	約僱人員
37	何書瑩	桃園市政府工務局	聘用專案助理
38	徐雲嬌	桃園市政府財政局	科員
39	黃美菊	桃園市政府衛生局健康促進科	技佐
40	張宜臻	桃園市政府教育局	助理員
41	羅舒嫻	桃園市婦女發展中心	社工督導
42	張如慧	桃園市婦女發展中心	社工師
43	李玉齡	桃園市政府社會局	專委
44	王秀珍	桃園市政府社會局婦女福利及綜合企劃科	科長
45	邱淑萍	桃園市政府社會局婦女福利及綜合企劃科	社工督導
46	湯芷寧	桃園市政府社會局婦女福利及綜合企劃科	社工師
47	李玉菁	桃園市政府社會局身心障礙福利科	股長
48	廖明郡	桃園市政府社會局身心障礙福利科	社工師
49	蔡美代	社團法人桃園市身心障礙聯盟	理事長
50	郭洛伶	社團法人桃園市身心障礙聯盟	外聘督導
51	唐惠玲	社團法人桃園市身心障礙聯盟	社工