

壹、工作報告

106 年度農業局執行成果表（1-12 月）

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>106年3月3日、及9月30日</u> 召開性別平等專責小組會議，上半年度共召開 <u>1</u> 次。 2.本局(處)性別平等專責小組委員共有 <u>15人</u> ，男性委員為 <u>8人</u> ，女性委員為 <u>7人</u> ，性別比例為 <u>8：7</u> 。 3.本(106)年性別議題聯絡人： <u>陳靜音(主任)</u> ，擔任期間： <u>2年</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會性別比率 (1)委員會名稱： <u>考績委員會</u> (2)委員總人數 <u>11人</u> ，女性委員 <u>6人</u> ，女性性別比率 <u>54%</u> (3)委員會名稱： <u>甄審委員會</u> (4)委員總人數 <u>11人</u> ，女性委員 <u>6人</u> ，女性性別比率 <u>54%</u>	1.穩定度算法為1(年)/1(人)=100%； 1(年)/2(人)=50%， 以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本局(處)一般公務員(編制內員工及約僱人員)共有 <u>98人</u> (分別男性 <u>41人(42%)</u> ，女性 <u>57人(58%)</u> 。主管人員共有 <u>12人</u> (分別男性 <u>58%</u> ，女性 <u>42%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 <u>3人</u> (分別男性 <u>67%</u> ，女性 <u>33%</u>)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>93人</u> (分別男性 <u>41人(44%)</u> ，女性 <u>52人(56%)</u> 。受訓比率相較前年持平。 3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>12人</u> (分別男性 <u>58%</u> ，	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			<u>女性 42%</u>), 受訓比率相較前年<u>持平</u>。 4.性別業務人員, 參與性別課程為 <u>3 人(分別男性 67 %, 女性 33%)</u>, 平均受訓時數 <u>7 小時</u>, 參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>0 人</u>, 受訓人數比率較前年<u>持平</u>。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1.本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數, 共有 <u>0</u> 件, 分述如下: (1) 法案名稱: _____。 (2) 程序參與之學者: _____。 (3) 法案與性別關聯程度: 有關: _____件; 無關: _____件。 (4) 較前年減少 <u>1</u> 件。 2.本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件, 分述如下: (1)計畫名稱: 1.<u>桃園農業博覽會</u> 2.<u>藻礁、保護區及濕地生態保育工作</u> 3.推動參與式預算 (2)程序參與之學者: <u>黃翠紋、黃若蘭</u>。 (3)計畫與性別關聯程度: 有關: 2 件; 無關: <u>1</u> 件。 (4) 較前年新增 <u>1</u> 件。	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期, 即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局(處)於上(105)年的性別累計統計項目共有 <u>15</u> 項, 本(106)年的性別統計項目共有 <u>3</u> 項, 項目分別為: (1)農情調查員的性別統計。 (2)106 年農會屆次改選選任人員候選人性別統計。	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			(3)106 年漁會屆次改選選任人員候選人性別統計。 2. 本局持續於每年度第二性平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。本次會議將確證明(107)年度統計指標項目。	
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1.本局 106 年度性別預算中已辦理性別影響評估計畫，總計 <u>239,398</u> 千元，占本局全年預算 <u>11.35%</u> ，較上年度增加 <u>202%</u> 。 2.本局 106 年度性別預算總計 <u>239,609</u> 千元，係包含已辦理性別影響評估計畫 <u>239,398</u> 千元及未辦理性別影響評估計畫(文康活動費及健檢) <u>211</u> 千元，較上年度增加 <u>160,409</u> 千元。 3.本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於今年性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 5. 本局 106 年度實際執行之性別經費 <u>223,789</u> 千元，執行賸餘數為 <u>15,820</u> 千元，較上年度決算數增加 <u>154,046</u> 千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本局(處)本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較前年度增加/減少 <u>0</u> 位。	

