

107 年度農業局執行成果表

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>107年3月2日</u> 及 <u>107年10月18日</u> 召開性別平等專責小組會議2次， <u>3月31日</u> 、 <u>11月5日</u> 及 <u>11月14日</u> 召開臨時會議，本年度共召開 <u>5</u> 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>15</u> 人，男性委員為 <u>9</u> 人，女性委員為 <u>6</u> 人，性別比例為 <u>9:6</u> 。 3.本(107)年性別議題聯絡人： <u>陳靜音</u> ，擔任期間： <u>1月至12月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列) (1)委員會名稱：考績委員會 (2)委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>45.5%</u> (3)委員會名稱：甄審委員會 (4)委員總人數 <u>11</u> 人，女性委員 <u>5</u> 人，女性性別比率 <u>45.5%</u>	1.穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比	1. <u>本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 92 人(分別男性 47.9%，女性 52.1%)。主管人員共有 13 人(分別男性 53.8%，女性 46.2%)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 3 人(分別男性 33%，女性 67%)。</u> 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 91 人(分別男性 45.0%，女性 55%)，參加實體課程受訓為 91 人(分別男性 45%，女性 55%)，參加數位課	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
		例、及平均時數。	程受訓為 18 人(分別男性 22.3%，女性 77.7%)。受訓比率較前年增加 4%。 3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>13 人(分別男性 53.8%，女性 46.2%)</u>，參加實體課程受訓為 <u>13 人(分別男性 53.8%，女性 46.2%)</u>，參加數位課程受訓為 <u>3 人(分別男性 33.3%，女性 66.7%)</u>。受訓比率較前年持平。 4.性別業務人員，參與性別課程為 <u>3 人(分別男性 33%，女性 67%)</u>，平均受訓時數 <u>7 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>0 人</u>，受訓人數比率較前年持平。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件，分述如下： (1) 法案名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 法案與性別關聯程度：有關：____件；無關：____件。 (4) 較前年減少/新增 0 件。 2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 2 件，分述如下： (1) 計畫名稱： a. 藻礁、保護區及濕地生態保育工作。 b. 推動參與式預算。 (2) 程序參與之學者：<u>謝若蘭</u> (3) 計畫與性別關聯程度：有關：<u>1</u>件；無關：<u>1</u>件。 (4) 較前年持平。	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計	1.增進性別統計資料與	1. 本局於上(106)年的性別統計	性別統計與

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果(舉例)	備註
	與性別分析	分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	項目共有 <u>18 項</u> ，本(107)年的性別統計項目共有 <u>21 項</u> (如附件)，新增 <u>3 項</u> ，項目分別為： (1) 參與樹木審議委員會委員性別統計。 (2) 辦理農村社區推動參與式預算參與人員性別統計。 (3) 桃樂友善城市計畫動保志工性別比例統計。 2. 本局持續於每年度第 2 次性平專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正 3. 已於 <u>106 年 9 月 30 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1.本局經 性別影響評估機制 之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>121,580</u> 千元，占本局全年預算 <u>5.11%</u> ，較上年度增加 <u>0.77%</u> 。 2. 本局 年度性別預算總計 <u>121,780</u> 千元，較上年度增加 <u>30,069</u> 千元。 3.本局會計室彙整各科室性別預算表後，經性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4.本局本年實際執行之性別經費 <u>96,944</u> 千元，較本年性別預算減少 <u>24,836</u> 千元，較上年度增加 <u>21,090</u> 千元。	請依性別預算之定義填寫。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦 <u>0 位</u> 性別人才師資，較前年度增加/減少 <u>0 位</u> 。	

