

(108-111年)各機關性別主流化實施計畫
108年度農業局執行成果表

項次	項目	執行項目	108年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於108年4月29日及108年9月24日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數16人，男性委員7人(43.7%)；女性委員9人(56.3%)。 3. 本(108)年性別議題聯絡人： <u>陳靜音</u> ，擔任期間： <u>1月至12月</u> ，穩定度100%。 4. 本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。 (1)委員會名稱： <u>考績委員會</u> (2)委員總人數 <u>11人</u> ，男性委員 <u>6人</u> (54.5%)；女性委員 <u>5人</u> (45.5%)。 (3)委員會名稱： <u>甄審委員會</u> (4)委員總人數 <u>11人</u> ，男性委員 <u>6人</u> (54.5%)；女性委員 <u>5人</u> (45.5%)。	穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平	1. 本局一般公務人員共有 <u>88人</u> (分別男性 <u>48.9%</u> ，女性 <u>51.1%</u>)。主管人員共有 <u>12人</u> (分別男性 <u>58.4%</u> ，女性 <u>41.6%</u>)。辦理性別平等業務相關人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>3人</u> (分別男性 <u>33.3%</u> ，女性 <u>66.7%</u>)。 2. 本局一般公務人員共有 <u>88人</u> ，參與性別意識培力課程為 <u>88人</u> (分別男性 <u>48.9%</u> ，女性 <u>51.1%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>78人</u> (分別男性 <u>42.3%</u> ，女性 <u>57.7%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>11人</u> (分別男性 <u>45%</u> ，女性 <u>55%</u>)。受訓比率較前一年持平。 3. 本局主管人員共有 <u>12人</u> ，參與性別意識培力課程為 <u>12人</u> (分別男性 <u>58.4%</u> ，女性 <u>41.6%</u>)，參加	

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
		<p>均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>實體課程受訓為 <u>12 人</u>(分別男性 <u>58.4%</u>，女性 <u>41.6%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>0 人</u>(分別男性 <u>0%</u>，女性 <u>0%</u>)。受訓比率較前一年持平。</p> <p>4. 本局辦理性別平等業務相關人員共有 <u>3 人</u>，參與性別課程為 <u>3 人</u>(分別男性 <u>33.3%</u>，女性 <u>66.7%</u>)，平均受訓時數 <u>10 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>0 人</u>，受訓人數比率較前一年持平。</p>	
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：_____。</p> <p>(2) 程序參與之學者：_____。</p> <p>(3) 法案與性別關聯程度： 有關：___件；無關：___件。</p> <p>(4) 較前一年減少/新增 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>桃花園造林計畫暨綠美化工作計畫案</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>何碧珍</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1 件</u>；無關：<u>0 件</u>。</p> <p>(4) 較前一年持平。</p> <p>3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>108 年度桃園市農村再生執行計畫</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>伍維婷</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1 件</u>；無關：<u>0 件</u>。</p> <p>(4) 較前一年持平。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
四	性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局於上(107)年的性別統計項目共有 <u>21</u> 項，本(108)年的性別統計項目共有 <u>23</u> 項，新增 <u>2</u> 項，項目分別為： <ol style="list-style-type: none"> (1)桃園市農牧戶內人口數性別統計。 (2)桃園市新住民協助農忙人口數性別統計。 另新增性別統計分析：104 至 107 年度(第 1 至 5 屆)參與青農輔導計畫學員性別分析 2. 本局已於 <u>108 年 4 月 29 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p>
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局年度性別預算總計 <u>52,556</u> 千元，較前一年增加 <u>17,276</u> 千元。 2. 本局會計室每年度彙整各科室性別預算表，經性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 	<p>請依性別預算之定義填寫。</p>