

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫  
111 年度農業局執行成果表**

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40%邁進。 5. 局(處)各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局已於 <u>111 年 4 月 25 日及同年 10 月 17 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 <u>17 人</u> ，男性委員 <u>8 人(47%)</u> ；女性委員 <u>9 人(53%)</u> ，任一性別比例達 <u>40%</u> 。 3. 本(111)年性別議題聯絡人：陳靜音，擔任期間： <u>1 月至 10 月</u> ，穩定度 100%。 4. 本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。 (1) 本局共有 <u>3 個委員會</u> ，任一性別比例達 1/3 共有 <u>2 個</u> 。 (2) 委員會名稱：考績暨甄審委員會，委員總人數 11 人，男性委員 7 人(64%)；女性委員 4 人(36%)，任一性別比例達 1/3。 (3) 委員會名稱：桃園市自然地景及自然紀念物審議會，委員總人數 20 人，男性委員 13 人(65%)；女性委員 7 人(35%)，任一性別比例達 1/3。 (4) 委員會名稱：桃園市樹木保護審議委員會，委員總人數 15 人，男性委員 11 人(73%)；女性委員 4 人(27%)，委員會未達 1/3 改善及辦理情形：經本局 110 年度第 2 次性別平等專責小組會議決議，於下屆委員推薦時，多予推薦女性委員名單供長官遴選，並於推薦	穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
			<p>時，推薦名單分列男性與女性，同時加註「任一性別比例需達三分之一」，並在各名單中依性別比例，分別註明應勾選之人數，提供首長遴聘之參考，預計 112 年 3 月改選時達標。</p>	
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</li> <li>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</li> <li>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專</li> </ol>	<p>農業局 截至 111 年 9 月 25 日止：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局一般公務人員(含聘僱人員)計有 98 人[男性 42 人(42.9%)，女性 56 人(57.1%)]。參與實體及數位性別意識培力課程為 <u>98</u> 人，參訓比率為 100%，維持前一年度的參訓比率。</li> <li>2. 主管人員計有 13 人[男性 7 人(53.8%)，女性 6 人(46.2%)]。參與實體及數位性別意識培力課程為 <u>13</u> 人，參訓比率為 100%，維持前一年度的參訓比率。</li> <li>3. 性別平等業務相關人員計有 3 人(男性 2 人(66.7%)，女性 1 人(33.3%))，參與性別課程為 <u>3</u> 人，參訓比率為 100%，維持前一年度的參訓比率，平均受訓時數 <u>18.3</u> 小時。</li> </ol> <p>動保處 截至 111 年 9 月 25 日止：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本處一般公務人員(含聘僱人員)計有 46 人[男性 22 人(48%)、女性 24 人(52%)]。參與實體及數位性別意識培力課程為 44 人，參訓比率為 96%。</li> <li>2. 主管人員計有 9 人</li> </ol>	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
		責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	[ 男性 6 人(67%)、女性 3 人(33%) ]。參與實體及數位性別意識培力課程為 8 人，參訓比率為 89%。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 法案名稱：<u>桃園市寵物屍體處理及寵物生命紀念業管理自治條例</u>。</p> <p>(2)程序參與之學者：<u>鄭瑞隆</u>。</p> <p>(3)法案與性別關聯程度無關。</p> <p>(4)較前一年減少 <u>1</u> 件。</p> <p>2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>家畜禽產業防疫業務計畫</u>。</p> <p>(2)程序參與之學者：<u>伍維婷</u>。</p> <p>(3)較前一年案件持平。</p> <p>3.本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：<u>漁村技藝培育推廣教育計畫</u>。</p> <p>(2)程序參與之學者：<u>伍維婷</u>。</p> <p>(3)較前一年案件持平。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果	備註
四	性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</li> <li>2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局於上(110)年的性別統計項目共有 <u>26</u> 項，本(111)年的性別統計項目共有 <u>28</u> 項，新增 <u>2</u> 項，項目分別為：<u>農會聘任人員與主管職性別統計</u>、<u>農牧業農牧戶數內性別統計(新增複分類)</u>。</li> <li>2. 本局於本(111)年性別統計無運用於政策措施。</li> <li>3. 本局於本(111)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱為：<u>2022 海芋季活動問卷調查結果性別分析</u>。</li> <li>4. 本局已於 <u>111 年 4 月 25 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</li> </ol>	<p>性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</li> <li>2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</li> <li>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局 111 年度性別預算總計 <u>340</u> 千元，較 110 年度增加 <u>6</u> 千元。</li> <li>2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>111 年 4 月 25 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</li> <li>3. 本局(處)110 年度性別預算決算數總計 <u>266.789</u> 千元，執行率為 <u>79.88%</u>。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。</li> <li>2. 執行率 = 性別預算決算數 / 性別預算</li> </ol>