

**附表 1 桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
105 年度都市發展局執行成果表**

104 年 8 月修正

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局(處)已於 <u>105 年 2 月 3 日</u> 及 <u>105 年 10 月 13 日</u> 分別召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局(處)性別平等專責小組委員共有 <u>15 人</u> ，男性委員為 <u>9 人</u> ，女性委員為 <u>6 人</u> ，性別比例為 <u>3:2</u> 。 3.本(105)年性別議題聯絡人： <u>邱瑞朝</u> ，擔任期間： <u>105 年 9 月至 106 年 3 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會符合任一性別達到三分之一比例，惟勞資會議委員名單未達三分之一比例，囿於任期關係將於下屆委員改派時達成三分之一比例。	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。 2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含婦權會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	1.本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>98 人</u> (分別男性 <u>33.67%</u> ，女性 <u>66.33%</u>)。主管人員共有 <u>24 人</u> (分別男性 <u>70.83%</u> ，女性 <u>29.17%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、婦權會分工小組窗口)共有 <u>3 人</u> (分別男性 <u>66.67%</u> ，女性 <u>33.33%</u>)。 2.一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>98 人</u> (分別男性 <u>33.67%</u> ，女性 <u>66.33%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>72 人</u> (分別男性 <u>43.06%</u> ，女性 <u>59.64%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>35 人</u> (分別男性 <u>31.43%</u> ，女性 <u>68.57%</u>)。整體機關受訓比例較前年增加。	

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果(舉例)	備註
			3.主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>23 人</u>(分別男性 <u>56.52%</u>，女性 <u>43.48%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>19 人</u>(分別男性 <u>63.16%</u>，女性 <u>36.84%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>4 人</u>(分別男性 <u>25%</u>，女性 <u>75%</u>)。整體機關受訓比例較前年增加。 3.性別業務人員，參與性別課程為 <u>3 人</u>(分別男性 <u>66.67%</u>，女性 <u>33.33%</u>)，平均受訓時數 <u>3 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>0 人</u>，受訓人數比率較前年增加。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1) 法案名稱：_____。 (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 法案與性別關聯程度： 有關：_____件；無關：_____件。 (4) 較前年減少/新增<u> </u>件。 2.本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>2 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱： 1. <u>桃園市八德區八德三號基地(興仁段 621、624 地號)新建公營住宅。</u> 2. <u>桃園市公寓大廈共用設施修繕補助辦法執行計畫。</u> (2) 程序參與之學者：_____。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：<u>2</u> 件；無關：<u>0</u> 件。 (4) 較前年減少/新增 <u>2 件</u>。	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責	1. 本局於 105 年的性別統計項目共有 <u>2 項</u> ，截至 105 年底的性別統計項目共有 <u>6 項</u> ，於	性別統計與分析之定期檢討應納入

項次	項目	執行項目	105 年度執行成果(舉例)	備註
		小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	106 年新增 <u>2 項</u> ，項目分別為： <u>(1)受理租金補貼申請案。(2)核發租金補貼同意案。</u> 2. 本局已於 <u>105 年 10 月 13 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1. 本局納入性別影響評估案件及預算分別臚列如下： (1)桃園市八德區八德三號基地(興仁段 621、624 地號)新建公營住宅 i. 土地價款 275,196,507 ii. 專案管理(含監造)或設計監造費 74,630,000 iii. 工程經費 2,465,880,000 預算：2,815,706,507 (2)桃園市公寓大廈共用部分修繕補助辦法執行計畫 預算：70,000,000	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。
六	性別人才資料庫	每年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本局 105 年共推薦 <u>0 位</u> 性別人才師資，較前年度 <u>增加/減少 0 位</u> 。	

