

桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
106 年度都市發展局執行成果表

106 年修正

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3.為推動性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1. 本局於 <u>104 年 4 月 30 日</u> 成立性別平等專責小組，並於 <u>106 年 2 月 20 日及同年 10 月 6 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局 106 年度性別平等專責小組委員共有 <u>15</u> 人，男性委員為 <u>9</u> 人，女性委員為 <u>6</u> 人，性別比例為 <u>60%：40%</u> ，委員任一性別無低於 3 分之 1 情形。 3. 106 年度性別議題聯絡人： <u>秘書室主任邱瑞朝</u> 擔任期間： <u>1 月 1 日至至 12 月 31 日</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ ； $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員/該委員總人數。
二	性別意識培力	1.機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。	1-1 本局一般公務員(編制內員工及約聘僱人員)共有 <u>92 人(分別男性 33 人(36%)，女性 59 人(64%))</u> 。主管人員共有 <u>25 人(分別男性 18 人(72%)，女性 7 人(28%))</u> 。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、性平會分工小組窗口)共有 <u>2 人(分別男性 2 人(100%)，女性 0 人(0%))</u> 。 1-2 一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>51 人(分別男性 12 人(24%)，女性 39 人(76%))</u> ，參加實體課程受訓為 <u>27 人(分別男性 7 人(26%)，女性 20 人(74%))</u> ，參加數位課程受訓為 <u>24 人(分別男性 5 人(21%)，女性 19 人(79%))</u> 。實體課程受訓	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
		2.機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。 3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	比率較前年<u>男性減少 3%，女性增加 3%</u>，數位課程受訓比率較前年<u>男性減少 4%，女性增加 4%</u>。 2. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>16 人(分別男性 7 人(44%)，女性 9 人(56%))</u>，參加實體課程受訓為<u>10 人(分別男性 3 人(30%)，女性 7 人(70%))</u>，參加數位課程受訓為<u>6 人(分別男性 4 人(67%)，女性 2 人(33%))</u>。實體課程受訓比率較前年<u>無增減</u>，數位課程受訓比率較前年<u>男性增加 4%，女性減少 4%</u>。 3. 性別業務人員，參與性別課程為 <u>2 人(分別男性 1 人(50%)，女性 1 人(50%))</u>，平均受訓時數 <u>2.5 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>0 人</u>，受訓人數比率較前年<u>增加男性 1 人(50%)</u>。	
三	性別影響評估	機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>，分述如下： (1)法案名稱：<u>無</u>。 (2)程序參與之學者：<u>無</u>。 (3)法案與性別關聯程度： 有關：<u>0 件</u>；無關：<u>0 件</u>。 (4)較前年減少/新增 <u>0 件</u>。 2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>2 件</u>，分述如下： (1) 計畫名稱：<u>全市重大建設土地規劃及法定作業程序、桃園市八德區三號基地（興仁段 621、624 地號）新建公營</u>	

項次	項目	執行項目	106 年度執行成果	備註
			<u>住宅性別影響評估</u> 。 (2)程序參與之學者： <u>周憐嫻</u> 、 <u>陳韻如</u> 。 (3)計畫與性別關聯程度： 有關： <u>1</u> 件；無關： <u>1</u> 件。 (4)較前年減少/新增 <u>0</u> 件。	
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於 106 年的性別統計項目共有 <u>7</u> 項， 106 年 新增 <u>2</u> 項，項目為：受理租金補貼申請案性別統計、核發租金補貼同意案性別統計。 2. 本局於 106 年性別平等專責小組第 2 次會議，研提 107 年增加性別統計指標 0 項。	
五	性別預算	1.機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2.機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4.逐年落實發展性別回應預算之目標	1. 本局 <u>無</u> 性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算。 2. 本局 106 年度性別預算總計 <u>0</u> 元，較前一年增加 <u>0</u> 3. 本局會計員配合主計處期程填報本局性別預算表，並先於性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4. 本局截至 106 年底實際執行之性別經費計 <u>0</u> 元。	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才師資庫。	本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較前年度增加/減少 <u>0</u> 位。	