**(108-111年)各機關性別主流化實施計畫**

附件1

**108年度都市發展局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 108年度執行成果 | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組(含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。
2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於3分之1。
3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。
4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。
 | * 1. 本局已於108年4月15日召開性別平等專責小組會議，本年度已召開1次。
	2. 本局性別平等專責小組委員總人數15人，男性委員9人(60%)；女性委員6人(40%)。
	3. 本(108)年性別議題聯絡人：秘書室代理主任黃子釗，擔任期間：1月至10月，穩定度100%。
	4. 桃園市都市計畫審議委員會委員：委員總人數21人，男性委員13人(62%)；女性委員8人(38%)。
 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。 |
| 二 | 性別意識培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
 | * 1. 本局(處)一般公務人員共有90人(分別男性30%，女性71%)。主管人員共有21人(分別男性52%，女性48%)。辦理性別平等業務相關人員共有3人(分別男性67%，女性33%)。
	2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為90人(分別男性30%，女性71%)，參加實體課程受訓為75人(分別男性27%，女性73%)，參加數位課程受訓為63人(分別男性30%，女性70%)。受訓比率較前一年增加30%。
	3. 主管人員，參與性別意識培力課程為21人(分別男性52%，女性48%)，參加實體課程受訓為17人(分別男性53%，女性47%)，參加數位課程受訓為13人(分別男性54%，女性46%)。受訓比率較前一年增加24%。
	4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為3人(分別男性67%，女性33%)，平均受訓時數3小時，參訓1日以上性別工作坊為1人，受訓人數比率較前一年增加33%。
 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件。
2. 本局(處)府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件如下：(建管處)
3. 計畫名稱：「從桃園市公寓大廈共用部分維護修繕補助辦法執行計畫看社區參與之性別分布」(俟修繕補助計畫完成後再行提報)。
4. 本局(處)非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有1件如下：(都設科)
5. 計畫名稱：107-108年度桃園埤圳重要濕地（國家級）資料庫與生態資源調查計畫，刻正進行中。
 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。
 | 1. 本局(處)於上(107)年的性別統計項目共有9項，本(108)年性別統計項目共有11項，新增2項，分別為：桃園市自購住宅貸款利息補貼核准人數及桃園市修繕貸款利息補貼申請人數。
2. 本局已於108年4月15日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。
 | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。
2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。
3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。
 | * 1. 本局年度性別預算總計127千元，較前一年減少/增加0千元。
	2. 本局會計室彙整各科室性別預算表後，將於108年10月28日性別平等專責小組會議檢視，再交由本府主計處。
 | 請依性別預算之定義填寫。 |