

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
109 年度都市發展局執行成果表**

附件 1

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<ol style="list-style-type: none"> 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。 	<ol style="list-style-type: none"> 本局已於 109 年 4 月 21 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 1 次。 本局性別平等專責小組委本局性別平等專責小組委員總人數 15 人，男性委員 9 人(60%)；女性委員 6 人(40%)。 本(109)年性別議題聯絡人：秘書室代理主任黃子釗，擔任期間：1 月至 10 月，穩定度 100%。 本局各委員會性別比率(請依各局處情況自行增列)。 (1)本局共有 34 個委員會，詳細資料如後附表。 (2)除「107、108 年度桃園市政府處理違反都市計畫法及建築法事件審議小組」與「桃園市政府建築管理處公務人員安全及衛生防護小組」任一性別未達三分之一外，其餘委員會皆符合。 	<p>穩定度算法為 1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。</p>
二	性別意識培力	<ol style="list-style-type: none"> 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 性別平等業務相關 	<ol style="list-style-type: none"> 本局一般公務人員共有 115 人(男性 33(28.6%)，女性 82 人(71.4%))。主管人員共有 18 人(男性 8 人(44.4%)，女性 10 人(55.6%))。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(男性 1 人(33%)，女性 2 人(67%))。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 113 人(男性 33 人(29%)，女性 80 人(71%))，參加實體課程受訓為 11 人(男性 4 人(36%)，女性 7 人(64%))，參加數位課程受訓為 94 人(男性 28 人(30%)，女性 66 人(70%))。受訓比率為 98.2%，較前一年減少 1.8%。 	<p>註:有 2 名員工 109 年 9 月新到職</p>

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果(舉例)	備註
		<p>人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 18 人(男性 8 人(44%)，女性 10 人(56%))，參加實體課程受訓為 1 人(男性 1 人(100%))，參加數位課程受訓為 17 人(男性 7 人(41%)，女性 10 人(59%))。受訓比率為 100%，與前一年相同。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 3 人(男性 1 人(33%)，女性 2 人(67%))，受訓比率為 100%，與前一年相同。</p>	
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。</p> <p>2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件： (1) 計畫名稱：桃園區機 15 用地環境改善計畫(第 2 期)案」。 (2) 程序參與之學者：周愷嫻。 (3) 計畫與性別關聯程度：有關。 (4) 與前一年相同。</p> <p>3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件： (1) 計畫名稱：變更復興都市計畫(第五次通盤檢討)案。 (2) 程序參與之學者：周愷嫻。 (3) 計畫與性別關聯程度：無關。 (4) 與前一年相同。</p>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>

項次	項目	執行項目	109 年度執行成果(舉例)	備註
四	性別統計與性別分析	<ol style="list-style-type: none"> 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 108 年度性別統計項目共 11 項，109 年度性別統計項目共 12 項，新增「107 及 108 年度桃園市住宅補貼性別及身分別統計」1 項。 2. 本局於 109 年新增性別分析：「107 及 108 年度桃園市住宅補貼性別及身分別統計」1 篇。 3. 本局已於 109 年 10 月 29 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。 	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局年度性別預算總計 1 萬 6 千元，與前一年相同。 2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 109 年 10 月 29 日性別平等專責小組會議檢視後，再提交本府主計處。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請依行政院性別平等處訂定之「性別預算編列原則及注意事項」填寫。