

**(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
111 年度都市發展局執行成果表**

項次	項目	執行項目	110年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別比例需達1/3，並朝40%邁進。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4.局(處)各委員會委員之任一性別比例需達1/3，並朝40%邁進。 5.局(處)各委員會委員任一性別比例未達1/3之改善及辦理情形。	1. 本局(處)於111年10月27日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數15人，男性委員8人(53%)；女性委員7人(47%)，任一性別比例達40%。 3. 本(110)年性別議題聯絡人：_代理主任楊麗妝_，擔任期間：6月至12月，穩定度50%。 4. 本局(處)各委員會性別比率。 (1) 本局(處)共有11個委員會，任一性別比例達1/3共有11個，達40%共有7個。	穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程	1. 本局(處)一般公務人員共有104人(男性38人(36.5%)，女性66人(63.4%))。主管人員共有9人(男性6人(66.6%)，女性3人(33.3%))。辦理性別平等業務相關人員共有3人(男性1人(33%)，女性2人(67%))。 2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為104人(男性38人(36.5%)，女性66人(63.4%))，參加實體課程受訓為44人(男性17人(38.6%)，女性27人(61.3%))，參加數位課程受訓為104人(男性38人(36.5%)，女性66人(63.4%))。 3. 主管人員，參與性別意識培	

項次	項目	執行項目	110年度執行成果(舉例)	備註
		受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	力課程為 9 人(男性 6 人(66.6%)，女性 3 人(33.3%))，參加實體課程受訓為 4 人(男性 2 人(50%)，女性 2 人(50%))，參加數位課程受訓為 9 人(男性 6 人(66.6%)，女性 3 人(33.3%))。	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1.本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，0 件 2.本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估 1 件： (1)計畫名稱：大中壠都市計畫實質檢討。 (2)程序參與之學者：周愷嫻。 3.本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估 1 件，分述如下： (1)計畫名稱：變更大溪(埔頂地區)主要計畫(第三次通盤檢討)案」暨「變更大溪(埔頂地區)細部計畫(第二次通盤檢討)案」。 (2)程序參與之學者：周愷嫻。	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增	1. 本局(處)於上(110)年的性別統計項目共有 14 項，本(111)年的性別統計項目共有 16 項，新增 2 項，項目分別為：「桃園市社區環境空間	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議

項次	項目	執行項目	110年度執行成果(舉例)	備註
		加或修正。	營造入選社區團隊人數性別統計」及「桃園市公寓大廈事務管理人員受僱情形人數性別統計」。 2. 本局(處)於本(111)年性別統計運用於政策措施共1項，項目為：桃園市社區環境空間營造入選社區團隊人數性別統計。 3. 本局(處)於本(111)年新增的性別分析篇數共有1篇，名稱分別為：「桃園市社區環境空間營造民眾參與性別分析」。 4. 本局(處)已於111年4月26日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	討論。 性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。
五	性別預算	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局(處)111年度性別預算總計16千元，較110年度減少202.5千元，差額係為110年度時將執行虎頭山創新園區廁所改善工程費用。 2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於111年4月26日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3. 本局(處)110年度性別預算決算數總計218.5千元，執行率為100%。	1. 請依「桃園市政府性別預算編列原則及注意事項」填寫。 2. 執行率=性別預算決算數/性別預算