**(112-115年)各機關性別主流化實施計畫**

附件2

**112年度都市發展局執行成果表**

| 項次 | 項目 | 執行項目 | 112年度執行成果(舉例) | 備註 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一 | 性別平等專責小組  (含性別議題聯絡人) | 1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達1/3，並朝40%邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 機關各委員會委員之任一性別比例需達1/3，並朝40%邁進。 5. 機關各委員會委員任一性別比例未達1/3之改善及辦理情形。 | * 1. 本局(處)已於112年4月26日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開2次。   2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數15人，男性委員7人(47%)；女性委員8人(53%)，任一性別比例達□1/3■40%。   3. 本(112)年性別議題聯絡人：秘書室主任張菁華，擔任期間：3月至12月，穩定度80\_%。   4. 本局各委員會性別比率(請依各機關情況自行增列)。  1. 本局共有10個委員會，任一性別比例達1/3共有10個，達40%共有4個。 | 穩定度算法為1(年)/1(人)=100%；1(年)/2(人)=50%，  以此類推。 |
| 二 | 性別意識  培力 | 1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。 | * 1. 本局一般公務人員共有107人(男性37人(34.6%)，女性70人(65.4%))。主管人員共有12人(男性5人(46.2%)，女性7人(53.8%))。辦理性別平等業務相關人員共有3人(男性1人(33%)，女性2人(67%))。   2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為107人(男性37人(34.6%)，女性70人(65.4%))，參加實體課程受訓為37人(男性14人(37.8%)，女性23人(62.2%))，參加數位課程受訓為107人(男性37人(34.6%)，女性70人(65.4%))。   3. 主管人員，參與性別意識培力課程為12人(男性5人(46.2%)，女性7人(53.8%))，參加實體課程受訓為7人(男性2人(28.6%)，女性5人(71.4%))，參加數位課程受訓為12人(男性5人(46.2%)，女性7人(53.8%))。 |  |
| 三 | 性別影響評估 | 該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。 | 1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有0件，與前一年相同。 2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 3. 計畫名稱：「112~113年度桃園市第4期都市計畫樁位圖資整合及坐標系統轉換委託技術服務案」。 4. 程序參與之學者：周愫嫻。 5. 與前一年相同。 6. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有1件，分述如下： 7. 計畫名稱：「變更觀音（草漯地區）都市計畫（第3次通盤檢討）案」。 8. 程序參與之學者：周愫嫻。 9. 與前一年相同。 | 本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。 |
| 四 | 性別統計  與性別分析 | 1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之増加或修正。 | 1. 本局於上(111)年的性別統計項目共有24項，本(112)年的性別統計項目共有26項，新增2項，項目分別為：桃園市公寓大廈技術服務人員受僱人數-按人員分、桃園市公寓大廈技術服務人員受僱人數-按性別分。 2. 本局於本(112)年新增的性別分析篇數共有1篇，名稱為：111年桃園市社會住宅-申請人性別分析。 3. 本局已於112年4月26日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。(請會計室協助填報) | 性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。  性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。 |
| 五 | 性別預算 | 1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第1次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。 | * 1. 本局(處)112年度性別預算總計\_\_16\_千元，較前一年度減少/增加\_0\_千元。   2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於112年10月25日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。   3. 本局前一年度性別預算決算數總計\_12\_千元，執行率為\_75\_%。 | 1. 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。 2. 執行率=性別預算決算數/性別預算。 |