

**(112-115 年)各機關性別主流化實施計畫  
112 年度都市發展局執行成果表**

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 機關各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 5. 機關各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局(處)已於 112 年 4 月 26 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局(處)性別平等專責小組委員總人數 15 人，男性委員 7 人(47%)；女性委員 8 人(53%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 40%。 3. 本(112)年性別議題聯絡人：秘書室主任張菁華，擔任期間：3 月至 12 月，穩定度 80%。 4. 本局各委員會性別比率(請依各機關情況自行增列)。 (1) 本局共有 10 個委員會，任一性別比例達 1/3 共有 10 個，達 40% 共有 4 個。	穩定度算法為 1( 年 )/1( 人)=100%；1( 年 )/2( 人)=50%，以此類推。
二	性別意識培力	1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。 2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。 3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及	本局一般公務人員共有 107 人(男性 37 人(34.6%)，女性 70 人(65.4%))。主管人員共有 12 人(男性 5 人(46.2%)，女性 7 人(53.8%))。辦理性別平等業務相關人員共有 3 人(男性 1 人(33%)，女性 2 人(67%))。 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 107 人(男性 37 人(34.6%)，女性 70 人(65.4%))，參加實體課程受訓為 37 人(男性 14 人(37.8%)，女性 23 人(62.2%))，參加數位課程受訓為 107 人(男性 37 人(34.6%)，女性 70 人(65.4%))。 主管人員，參與性別意識培力課程為 12 人(男性 5 人(46.2%)，女性 7 人(53.8%))，參加實體課程受訓為 7 人(男性 2 人	

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果(舉例)	備註
		<p>平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。</p>	<p>(28.6%)，女性 5 人(71.4%)，參加數位課程受訓為 12 人(男性 5 人(46.2%)，女性 7 人(53.8%))。</p>	
三	性別影響評估	<p>該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件，與前一年相同。</li> <li>2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 計畫名稱：「112~113 年度桃園市第 4 期都市計畫樁位圖資整合及坐標系統轉換委託技術服務案」。</li> <li>(2) 程序參與之學者：周愨嫻。</li> <li>(3) 與前一年相同。</li> </ol> </li> <li>3. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 計畫名稱：「變更觀音(草漯地區)都市計畫(第 3 次通盤檢討)案」。</li> <li>(2) 程序參與之學者：周愨嫻。</li> <li>(3) 與前一年相同。</li> </ol> </li> </ol>	<p>本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。</p>
四	性別統計	<p>1. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p>	<p>1. 本局於上(111)年的性別統計項目共有 24 項，本(112)年的</p>	<p>性別統計與分析之定期檢討</p>

項次	項目	執行項目	112 年度執行成果(舉例)	備註
	與性別分析	2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	<p>性別統計項目共有 <u>26</u> 項，新增 <u>2</u> 項，項目分別為：<u>桃園市公寓大廈技術服務人員受僱人數-按人員分</u>、<u>桃園市公寓大廈技術服務人員受僱人數-按性別分</u>。</p> <p>2. 本局於本(112)年新增的性別分析篇數共有 <u>1</u> 篇，名稱為：<u>111 年桃園市社會住宅-申請人性別分析</u>。</p> <p>3. 本局已於 <u>112 年 4 月 26 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。(請會計室協助填報)</p>	<p>應納入性別平等專責小組會議討論。</p> <p>性別統計應用於政策措施其內容可為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳或人才拔擢等項目。</p>
五	性別預算	<p>1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本局(處)112 年度性別預算總計 <u>16</u> 千元，較前一年度減少/增加 <u>0</u> 千元。</p> <p>2. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>112 年 10 月 25 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>3. 本局前一年度性別預算決算數總計 <u>12</u> 千元，執行率為 <u>75</u> %。</p>	<p>1. 請依「桃園市政府性別預算作業說明」填寫。</p> <p>2. 執行率=性別預算決算數/性別預算。</p>