

**桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）
107 年度法務局執行成果表**

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。	1.本局已於 <u>107 年 3 月 9 日及 10 月 19 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2.本局性別平等專責小組委員共有 <u>14 人</u> ，男性委員為 <u>5 人</u> ，女性委員為 <u>9 人</u> ，性別比例為 <u>5：9</u> 。 3. 107 年性別議題聯絡人： <u>1 人</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4.本局各委員會性別比率 (1)委員會名稱：桃園市政府國家賠償事件審議會。 委員總人數 <u>15人</u> ，女性委員 <u>6人</u> ，女性性別比率 <u>40%</u> 。 (2)委員會名稱：桃園市政府訴願審議委員會。 委員總人數 <u>13人</u> ，女性委員 <u>6人</u> ，女性性別比率 <u>46.15%</u> 。 (3)委員會名稱：桃園市消費爭議調解委員會。 委員總人數 <u>15人</u> ，女性委員 <u>5人</u> ，女性性別比率 <u>33.33%</u> 。 (4)委員會名稱：桃園市政府消費者保護委員會。 委員總人數 <u>19人</u> ，女性委員 <u>8人</u> ，女性性別比率 <u>42.11%</u> 。 (5)委員會名稱：桃園市政府法規會。 委員總人數 <u>17人</u> ，女性委員 <u>8人</u> ，女性性別比率 <u>47.06%</u> 。 (6)委員會名稱：桃園市政府採購申訴審議委員會。 委員總人數 <u>18人</u> ，女性委員 <u>6</u>	1.穩定度算法為 $1(\text{年})/1(\text{人})=100\%$ $1(\text{年})/2(\text{人})=50\%$ ，以此類推。 2.女性性別比率計算公式：女性委員 / 該委員總人數。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>(2)程序參與之學者：_____。</p> <p>(3)法案與性別關聯程度： 有關：__件；無關：__件。</p> <p>(4)較前年減少 <u>1</u> 件。</p> <p>2.本局非府決行施政計畫進行性別影響評估共有 <u>1</u> 件，分述如下：</p> <p>(1)計畫名稱：<u>本府性別友善法律諮詢環境具體行動措施</u>。</p> <p>(2)程序參與之學者：<u>陳韻如律師</u>。</p> <p>(3)計畫與性別關聯程度： 有關：<u>1</u> 件；無關：__件。</p> <p>(4)較前年新增 <u>1</u> 件。</p>	計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>1.增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	<p>1. 本局於上(106)年的性別統計項目共有 <u>7</u> 項(分別為<u>本市調解委員性別統計</u>、<u>本府訴願審議委員會委員性別統計</u>、<u>本府訴願審議委員會男女委員年齡別、學歷別、服務年資別統計</u>、<u>法律諮詢民眾性別統計</u>及<u>法律諮詢案件類別性別統計</u>)，本(107)年性別統計項目共有 <u>8</u> 項，新增 <u>1</u> 項，項目為<u>性別友善法律諮詢措施性別統計</u>。</p> <p>2. 本局已於 <u>107 年 10 月 19 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
五	性別預算	<p>1.該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。</p> <p>2.該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小</p>	<p>1.本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 <u>2,009</u> 千元，占全年預算 <u>3.72%</u>，較前年增加 <u>3.717%</u>。</p> <p>2. 本局年度性別預算總計 <u>2,034.4</u> 千元，較前年增加 <u>207.4</u> 千元。</p> <p>3.本局會計室彙整本年度各科室</p>	自 106 年的成果應填寫性別預算實際執行性。

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
		<p>組協助檢視。</p> <p>3.每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>4.逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>性別預算表後，提送 <u>108 年 4 月 18 日</u>性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。</p> <p>4.本局本年度實際執行之性別經費 <u>1,856.1 千元</u>，較本年度性別預算減少 <u>178.3 千元</u>，較前年全年增加 <u>332.1 千元</u>。</p>	
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年共推薦 <u>0</u> 位性別人才師資，較前年度新增/減少 <u>0</u> 位。	